



Lo último

Primera Reunión Bajo Tratado Libre Comercio
Colombia-Estados Unidos

El Secretario Interino Seth D. Harris dio la bienvenida al Ministro de Trabajo de Colombia, Rafael Pardo, y al Embajador Carlos Urrutia, a la



primera reunión del Consejo de Asuntos Laborales bajo el Acuerdo para la Protección del Comercio entre Estados Unidos y Colombia. El consejo se reunió el 4 y 5 de junio en el Departamento de Trabajo para hablar de las obligaciones laborales bajo el acuerdo, la implementación del capítulo laboral, las áreas de preocupación especial, la cooperación técnica entre ambos países, y el desarrollo de capacidades en áreas tales como la mejora de la aplicación de las leyes laborales. En su discurso, Harris reconoció la cercana relación de trabajo establecida entre los representantes de los dos gobiernos, en particular del recientemente creado Ministerio colombiano de Trabajo. "El exitoso lanzamiento del Consejo de Asuntos Laborales marcará un nuevo paso en nuestro camino de estrecha coordinación y colaboración en asuntos laborales", dijo Harris. El Consejo es responsable de supervisar la implementación y de la revisión de los avances en el marco del capítulo laboral del tratado comercial. Tras la reunión, EE.UU. y Colombia emitieron una declaración conjunta reafirmando su compromiso en virtud del capítulo laboral y de las posibles áreas de cooperación futura. Asistieron a la reunión funcionarios del Departamento de Trabajo, del Departamento de Estado, de la Oficina del Representante de Comercio de EE.UU. y del Gobierno de Colombia.

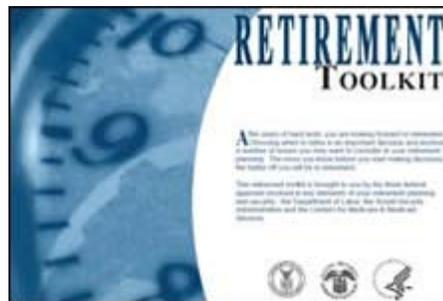
- [Vea fotografías del evento](#)

Proyección y Panel sobre Película "Girl Rising"

Para conmemorar el Día Mundial contra el Trabajo Infantil, el Departamento de Trabajo patrocinará el 12 de junio un diálogo sobre niñas y trabajo

Herramientas en Internet Ayudan a Trabajadores
a Planificar sus Jubilaciones

El Departamento de Trabajo ha lanzado un conjunto de herramientas en Internet para ayudar a que los trabajadores identifiquen temas claves



relacionados con la planificación de sus jubilaciones. La Administración de Seguridad de Beneficios al Empleado (Employee Benefits Security Administration, EBSA) desarrolló el conjunto de herramientas en colaboración con la Administración del Seguro Social y los Centros de Servicios de Medicare y Medicaid para ayudar a los trabajadores a comprender importantes decisiones relacionadas con planes basados en empleo, Seguro Social y Medicare. "Estas herramientas proporcionarán a los trabajadores materiales e informaciones esenciales", dijo la Secretaria Adjunta Phyllis C. Borzi, quien encabeza EBSA. Juntos, dijo, las tres agencias han desarrollado recursos diversos y completos para ayudar a los trabajadores estadounidenses a tomar decisiones informadas y vitales para su seguridad financiera durante la jubilación.

- [Herramientas en Internet en inglés](#)
- [Información sobre su jubilación en español](#)

Subvención para Combatir Trabajo Infantil en
Colombia

La Oficina de Trabajo de Asuntos Laborales Internacionales (Bureau of International Labor Affairs, ILAB) anunció la oferta de un fondo de hasta \$9 millones para reducir el trabajo infantil en la minería artesanal de Colombia. Miles de niños trabajan en las minas colombianas junto a adultos y expuestos a lesiones físicas, herramientas y sustancias peligrosas, posibles gases tóxicos y explosiones. Una o más organizaciones que reúnan las condiciones recibirán fondos para apoyar los esfuerzos de Colombia de identificación y lucha contra el trabajo infantil en el sector minero, aumentando así las oportunidades educativas para niños y mejorando las condiciones de vida de sus familias.

- [Comunicado de prensa](#)

Para Combatir el Calor

Más de 100,000
trabajadores en

infantil a nivel mundial, y proyectará la película "Girl Rising". Hay más de 100 millones de niñas víctimas del trabajo infantil. Muchas de estas menores están trabajando a costa de ir a la escuela. Acompáñenos el 12 de junio.

- [Para más información](#)

Subvenciones para Combatir Trabajo Infantil en República Dominicana y Ruanda

La Oficina de Trabajo de Asuntos Laborales Internacionales (Bureau of International Labor Affairs, ILAB) anunció el 13 de mayo subvenciones para combatir el trabajo infantil y el trabajo forzado en la República Dominicana y en Ruanda, además de fondos para investigación sobre el trabajo infantil a nivel mundial. La solicitud otorgará un total de \$10 millones para abordar trabajo infantil, derechos laborales y condiciones de trabajo en el sector agrícola de República Dominicana. La solicitud de subvenciones para Ruanda abarca hasta \$5 millones de dólares para combatir trabajo infantil y condiciones de explotación laboral en el sector del té del país africano. Además, se otorgará un subsidio de \$7 millones para avanzar los esfuerzos de ILAB para aumentar el conocimiento internacional sobre trabajo infantil a través de datos recogidos en 10 países y de la actualización de estadísticas a nivel nacional de aproximadamente 100 países.

- [Comunicado de prensa](#)

Acuerdo en 5 Estados sobre Trabajadores Hondureños



La División de Horas y Salarios y el consulado general de Honduras en Nueva Orleans firmaron el 14 de mayo un acuerdo de entendimiento para proteger los derechos de trabajadores migrantes nacionales de Honduras. La división y el consulado combinarán recursos y coordinarán esfuerzos para informar a los empleadores sobre las leyes laborales y

para educar a los ciudadanos hondureños que trabajan en Arkansas, Kentucky, Luisiana, Mississippi y Missouri sobre sus derechos bajo las leyes laborales de EE.UU.

- [Comunicado de prensa](#)

Protegiendo Trabajadores y Salarios Tras Tornado

A medida que las zonas golpeadas por los tornados recientes en Oklahoma se recuperan de los daños, la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (Occupational Safety and Health Administration, OSHA) y la División de Horas y Salarios (Wage and Hour Division, WHD) urgen a los trabajadores de las tareas de recuperación, a los empleadores y al público en general a que actúen con



todo el sudeste participaron el 4 de junio en una iniciativa de seguridad frente a las enfermedades y lesiones relacionadas con



el calor. La actividad fue organizada conjuntamente por la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (Occupational Safety and Health Administration, OSHA), empleadores y asociaciones laborales. El evento de una hora realizado en obras en construcción y en otros lugares de trabajo sirvió para lanzar la campaña nacional de divulgación de OSHA para educar a los empleadores y trabajadores sobre los peligros de trabajar al aire libre en condiciones de calor extremo. La iniciativa se centró en concientización, conocimiento de síntomas de enfermedades relacionadas con el calor, y medidas preventivas a tener en cuenta a la hora de trabajar en el calor. Los participantes tuvieron la oportunidad de conocer la Herramienta de Seguridad en el Calor (Heat Safety Tool) de OSHA, una aplicación móvil disponible para iPhone, Blackberry y plataformas Android -en inglés y español-, que recientemente superó 70,000 descargas. La aplicación muestra niveles de riesgo basados en el índice de calor, los síntomas de enfermedad por calor, e información de primeros auxilios. Trabajadores en una variedad de industrias, incluyendo el sector agrícola y construcción o manejo de equipajes están en riesgo de sufrir enfermedades relacionadas con el calor. Desde el año 2003, un promedio de 30 trabajadores al año han muerto a causa de los golpes de calor. El mensaje es simple: Combata el calor con agua, descanso y sombra.

- [Descargue la aplicación móvil](#)
- [Información sobre enfermedades causadas por el calor](#)
- [Vea fotografías del evento](#)

Empleo en la Comunidad Latina

Durante el mes de mayo se añadieron 178,000 puestos de trabajo en el sector privado. El nivel nacional de desempleo en mayo fue del 7.6 por ciento, lo que se traduce en 7 millones de nuevos puestos de empleo durante 39 meses consecutivos de crecimiento laboral. El porcentaje de desempleo de los latinos/hispanos fue del 9.1 por ciento; para los jóvenes es del 24.5 por ciento, y del 13.5 por ciento para la comunidad afroamericana.

Simposio en Sur de la Florida

La Representante Regional del Secretario de Trabajo de EE.UU en el sureste, Millie Herrera, participó el 23 de mayo en un Simposio de Impacto Comunitario patrocinado por United Way en Miami. Herrera



fue uno de los cuatro panelistas y habló sobre varios programas e iniciativas de subvenciones del departamento que han beneficiado a familias del sur de la Florida, tales como capacitaciones laborales para carreras en ciencias,

precaución durante sus esfuerzos de limpieza y a que estén al tanto de los beneficios disponibles bajo la Ley de Ausencia Familiar y Médica (Family and Medical Leave Act, FMLA). Los peligros potenciales durante el trabajo de recuperación incluyen enfermedades contraídas por estar expuestos a agua o alimentos contaminados, agotamiento por calor, cables eléctricos caídos, intoxicación ocasionada por monóxido de carbono, descargas eléctricas de generadores portátiles, así como caídas y golpes durante poda de árboles o al trabajar desde alturas. Además, existe el riesgo de que personas queden atrapadas en excavaciones no protegidas o en los espacios cerrados, o que se sufran quemaduras, laceraciones o lesiones musculoesqueléticas así como exposición a materiales peligrosos o impactos y golpes por equipos pesados o por tráfico. Investigadores de la División de Horas y Salarios se están reuniendo con autoridades municipales, empresas y organizaciones sin fines de lucro en Moore, Cleveland, Tyrone, Chandler, Little Ax, Shawnee y Oklahoma City para dar asistencia y distribuir guías de referencia, hojas de datos y publicaciones.

- [Comunicado de prensa](#)
- [Información de Preparación y Respuestas antes Tornados](#)

En Español, información OSHA sobre Incendios Forestales y Huracanes

Es la temporada caliente, y la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (Occupational Safety and Health Administration, OSHA) ha lanzado nuevas versiones en español de sus páginas sobre tornados, incendios forestales y huracanes. Las páginas ofrecen a los trabajadores y empleadores información sobre cómo mantenerse seguro y saludable ante estos eventos. Para incendios forestales, una sección proporciona información sobre las zonas de seguridad alrededor de edificios y sobre el equipo que hay que tener a mano en caso de que ocurra un incendio forestal. La sección de respuesta/recuperación detalla los peligros que pueden estar presentes en áreas afectadas por incendios forestales. Para huracanes se ha creado una sección sobre advertencias y preparativos frente a las cinco categorías utilizadas para determinar la fuerza de los huracanes. La sección de respuesta contiene un enlace para el eMatrix OSHA para huracanes, que presenta información sobre exposición a peligros y evaluación de riesgos para el trabajo involucrado en labores de respuesta y tareas de recuperación tras huracanes. OSHA se compromete a proveer recursos educativos en un idioma fácil de entender.

- [Visite la página sobre Incendios Forestales](#)
- [Visite la página sobre Huracanes](#)



tecnología, ingeniería y matemáticas. Herrera habló además sobre el papel que juega la Administración de Seguridad de Beneficios al Empleado en la Ley del Cuidado de Salud a Bajo Precio (Affordable Care Act); la manera en que un aumento en el salario mínimo repercutiría positivamente para muchas familias; y la importancia de ahorrar para la jubilación de manera que se garantice una seguridad financiera. Aproximadamente 100 voluntarios y receptores de subvenciones asistieron al simposio e informaron sobre las necesidades comunitarias.

Balance Trabajo-Vida en Filadelfia



La Oficina Regional en Filadelfia de la Oficina de la Mujer se unió con la Conferencia Nacional de la Mujer Puertorriqueña, y la Philadelphia Latino Partnership, y la concejal María Quiñones-Sánchez para

auspiciar el evento "Promoviendo el Equilibrio entre Trabajo-Vida y la Concientización en Salud de la Mujer Latina". El acto se desarrolló en el corazón de la comunidad hispana en el norte de Filadelfia y reunió a unas 60 mujeres deseosas de aprender sobre cómo equilibrar un estilo de vida sano en el trabajo y en el hogar. La Administradora Regional de la Oficina de la Mujer, Lucía Bruce, facilitó información sobre políticas de flexibilidad laboral.

Seattle, Por Buen Camino

Durante una reunión el 24 de mayo convocada por los Servicios para la Tercera Edad y la Discapacidad de la Ciudad de Seattle, la Secretaria Adjunta de la Oficina de Políticas de Empleo para Discapacitados (Office of Disability Employment Policy, ODEP), Kathy Martínez, habló sobre herramientas y recursos disponibles que pueden ayudar a las comunidades a emplear a personas con discapacidad. "Ahora más que nunca se está trabajando con discapacidades relacionadas con la edad", dijo Martínez a un grupo de administradores de la ciudad y a activistas comunitarios. Ella felicitó a Seattle por haber contratado 71 personas con significativas discapacidades para una gran variedad de trabajos. "Me satisface que mi oficina pueda proporcionar asistencia técnica y responder a empleados y empleadores sobre la ampliación de esfuerzos a favor de la diversidad de empleo para personas con discapacidad", dijo Martínez.

Subvenciones Disponible para Capacitaciones en Seguridad y Salud

Se solicitan aplicaciones para un total de \$1.5 millones en subvenciones para capacitaciones en seguridad y salud dotadas por la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (Occupational Safety and Health Administration, OSHA) bajo el programa Susan Harwood 2013. Estos fondos apoyarán el desarrollo de materiales y programas de calidad para trabajadores y empleadores para abordar temas de seguridad laboral, riesgos ocupacionales, y medidas de prevención en salud, así como para ampliar los conocimientos sobre derechos y responsabilidades en estos asuntos. "Estas subvenciones se destinarán a financiar programas que les den a trabajadores vulnerables, de las industrias de alto riesgo, y de las pequeñas empresas, el conocimiento y las herramientas necesarias para promover

lugares de trabajo seguros y saludables”, dijo el Secretario Interino Seth D. Harris. Hay disponible 24 horas del día un recurso en línea para organizaciones interesadas en aplicar, incluyendo organizaciones sin fines de lucro, comunitarias y religiosas, asociaciones de empresarios, sindicatos, asociaciones de gestión conjunta entre trabajadores y empleadores, colegios terciarios y universidades.

- [Comunicado de prensa](#)
- [Vea seminario por Internet](#)

Columna

Un Rayo de Esperanza Para los Trabajadores Guatemaltecos

Los acuerdos comerciales entre los Estados Unidos y otras naciones no se tratan solamente del libre intercambio de bienes y servicios, sino que también se tratan de la protección de los trabajadores que los producen y los ofrecen. En una economía global, la protección de los derechos laborales en el extranjero ayuda a proteger los derechos de los trabajadores aquí en el país, asegurando condiciones de competencia global más justas.

En un plan de ejecución histórico firmado el pasado viernes, Guatemala y Estados Unidos dieron un paso importante para poner plenamente en práctica estos principios. Guatemala se ha comprometido a tomar acciones concretas en plazos específicos para mejorar la aplicación de su legislación laboral. El plan aborda las preocupaciones que se plantearon en una disputa laboral en contra de Guatemala en el marco del Tratado de Libre Comercio República Dominicana-Centroamérica-Estados Unidos, conocido como RD-CAFTA. [Más...](#)

En Las Noticias

La OSHA y la División de Horas y Salarios del Departamento de Trabajo de E.E.U.U. protegen a los trabajadores y los salarios durante las tareas de recuperación del tornado en Oklahoma

OKLAHOMA CITY, OK — A medida que las zonas de Oklahoma azotadas por los recientes tornados se recuperan de los daños, la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional y la División de Horas y Salarios del Departamento de Trabajo de los EE. UU. solicitan a los trabajadores, empleadores y al público en general que colaboran en la reconstrucción que tomen precauciones durante la limpieza y las tareas de recuperación. Además, les recordó que, en este momento crítico, las personas pueden calificar para recibir beneficios conforme a la Ley de Licencias por Razones Médicas y Familiares. [Más...](#)

Iniciativa del Departamento de Trabajo de EE.UU. continúa luchando contra infracciones laborales generalizadas en la industria de restaurantes de Oregón

PORTLAND, OR — La iniciativa de la División de Horarios y Salarios del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos para el cumplimiento de las leyes laborales en la industria de restaurantes de Oregón ha detectado infracciones generalizadas a las disposiciones de salario mínimo, horas extra y mantenimiento de registros de la Ley de Normas Razonables de Trabajo (FLSA, por sus siglas en inglés). La división está comprometida al fortalecimiento del cumplimiento de las leyes en este sector y para este fin está colaborando con agencias estatales, asociaciones industriales, grupos defensores del trabajador y otras entidades. [Más...](#)

El Departamento de Trabajo de EE.UU. investiga a un fabricante de equipos para la industria del gas y petróleo en Houston; determina que le adeudan a los trabajadores más de \$687,000 en concepto de horas extras

HOUSTON, TX — Honghua America LLC le ha pagado \$687,469 en concepto de horas extras adeudadas a 133 perforadores y operadores de grúas tras que una investigación llevada a cabo por la División de Horas y Salarios del Departamento de Trabajo de EE.UU. revelara violaciones a la disposición de horas extras de la Ley de Normas Justas de Trabajo (Fair Labor Standards Act, FLSA) en su planta de fabricación de equipos en Houston. [Más...](#)

Rogers Mechanical Contractors Inc. en Villa Rica (Georgia) pagó más de \$33,000 en salarios atrasados a 23 empleados después de una investigación del Departamento de Trabajo de los EE. UU.

MURFREESBORO, TN — Rogers Mechanical Contractors Inc. de Villa Rica (Georgia) ha pagado \$33,535 en salarios atrasados a 23 empleados después de una investigación a cargo de la División de Horas y Salarios del Departamento de

Trabajo de los EE. UU., en la que se descubrió que los empleados estaban clasificados de forma indebida como contratistas independientes. Como consecuencia, se les negaba la paga de sobretiempo adeudada conforme a la Ley de Normas Justas de Trabajo (Fair Labor Standards Act, FLSA). La compañía tenía un contrato para construir el depósito de Amazon.com Inc. en Murfreesboro. [Más...](#)

Tangierino Restaurant y Koullshi Lounge pagan \$ 77,143 a 22 empleados después de investigación del Departamento de Trabajo de los EE.UU.

Boston, MA — First Atlas Lions LLC, que opera como Tangierino Restaurant y Tangierino Lounge Inc., que opera como Koullshi Lounge, han pagado un total de \$ 77,143 en salarios atrasados más daños y perjuicios a 22 trabajadores vulnerables y con salarios bajos después de que una investigación llevada a cabo por la División de Horas y Salarios del Departamento de Trabajo de los EE.UU. descubriera infracciones con respecto a las disposiciones de mantenimiento de registros y de horas extras de acuerdo a la Ley de Normas Justas de Trabajo (Fair Labor Standards Act, FLSA). El restaurant y lounge ubicado en 83 Main St. en el barrio de Charlestown de Boston también pagó \$ 2,000 en multas civiles debido a la naturaleza intencional y reiterada de las violaciones a la FLSA. [Más...](#)

Rigid Oil Field Services en Hydro, Oklahoma, paga más de \$51,000 en salarios atrasados de sobretiempo tras investigación del Departamento de Trabajo de los EE. UU.

HYDRO, OK — Rigid Oil Field Services LLC ha accedido a pagar \$51,839 en salarios atrasados de sobretiempo a 28 exempleados y empleados actuales después de una investigación realizada por la División de Horas y Salarios del Departamento de Trabajo de los EE. UU., que encontró violaciones a las disposiciones relativas al sobretiempo y el mantenimiento de registros de la Ley de Normas Justas de Trabajo (FLSA, por sus siglas en inglés). La compañía clasificó indebidamente a sus empleados como contratistas independientes. [Más...](#)

La OSHA del Departamento de Trabajo de EE.UU. forma alianza con el Consulado General de la República Dominicana en Nueva York para informar y asistir a los trabajadores de 4 estados

NUEVA YORK, NY — La administración de Seguridad y Salud Ocupacional del Departamento de Trabajo de EE.UU. y el Consulado General de la República Dominicana en Nueva York han forjado una alianza para promover los estándares de seguridad y salud en el lugar de trabajo para los nativos de República Dominicana y otros en Connecticut, New Jersey, Nueva York y Pennsylvania. [Más...](#)

El Departamento de Trabajo de los EE.UU. y el Consulado General de Honduras firman acuerdo para proteger los derechos de los trabajadores nacionales migrantes hondureños

NUEVA ORLEANS, LA — La División de Horas y Salarios del Departamento de Trabajo de los EE.UU. y el Consulado General de Honduras firmaron hoy en Nueva Orleans un acuerdo de entendimiento para combinar recursos y para coordinar esfuerzos para informarles a los empleadores acerca de las leyes que hace cumplir el departamento y para educar a los trabajadores nacionales hondureños que trabajan en Arkansas, Kentucky, Louisiana, Mississippi y Missouri acerca de sus derechos según la ley de Estados Unidos. [Más...](#)

[Publicaciones Previas](#) | [Síguenos en Twitter](#) | [Suscríbese](#) | [Respuestas](#) | [Cancelar la Suscripción](#)