EL DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS ESTADOS UNIDOS

Buenos Trabajos Para Todos.

La Nota

Mayo 2013

Suscríbase | Respuestas | Versión PDF

Lo último

Convenio de Puerto Rico: Uno de los Más Grandes en la Historia de la WHD

El Estado Libre de Puerto Rico se ha comprometido a pagar más de $35 millones en salarios atrasados e intereses a 4,490 empleados y ex empleados del Departamento de Corrección y Rehabilitación. Esta acción se llevó a cabo a raíz de una investigación realizada por la División de Horas y Salarios (Wage and Hour Division, WHD) del Departamento de Trabajo de EE.UU. donde se encontraron violaciones en las disposiciones sobre las horas extras y el mantenimiento de registros según la Ley de Normas Justas de Trabajo (Fair Labor Standards Act, FLSA). "Estamos muy contentos de que el Estado Libre Asociado de Puerto Rico haya sido nuestro asociado, a través de un proceso largo y difícil, en la corrección del pago indebido de salarios atrasados", expresó el Secretario Interino de Trabajo, Seth D. Harris. "Este acuerdo devuelve los salarios duramente ganados a los trabajadores y pone en relieve el compromiso del Departamento de Trabajo de los EE.UU. en garantizar que los trabajadores reciban los salarios que ganan, según lo dispuesto por la ley federal". Este acuerdo, que es uno de los más grandes en la historia de la WHD, es parte de una sentencia acordada, aprobada el 11 de abril por el Tribunal Federal para el Estado Libre Asociado de Puerto Rico.

• Lea el comunicado de prensa

Los Trabajadores Hablan de Privaciones Durante un Foro de Salarios Mínimos

Stacey Brundson, padre de dos hijos, dice que ha donado sangre para tener dinero extra que le ayude a proveer lo básico para su familia. Kineta Canady no puede pagar medicamentos, y ha tomado medicamentos recetados de amigos para controlar su presión alta. Brundson y Canady hablaron de sus luchas para sobrevivir durante un una foro entre trabajadores de bajos salarios en Las Vegas sobre la propuesta del Presidente de aumentar el salario mínimo federal. "A veces no tengo el dinero suficiente en mi cheque de pago como para sobrevivir todo el mes", le dijo Brundson al Secretario Interino Harris, quien moderó el evento. Canady agregó: "Trabajar es lo mío, pero cada año siento que gano menos", Harris les dijo a estos y a otros trabajadores reunidos en la Iglesia Ebenezer de Dios en

"La Misión del Departamento de Trabajo es la Misión de los Estados Unidos"

Thomas Pérez, candidato del Presidente Obama para ser el 26º secretario de trabajo de la nación les dijo el 18 de abril a senadores que iba a abordar al trabajo con una mente abierta y con la voluntad de trabajar con "todos los que tienen piel en juego" para crear nuevos trabajo. "Siempre tendrán una persona con un enfoque abierto y equilibrado", Pérez le comentó al Comité de Salud, Educación, Trabajo y Pensiones del Senado sobre su plan para dirigir el Departamento de Trabajo. Pérez, quien actualmente se desempeña como fiscal general adjunto de la Oficina de los derechos civiles del Departamento de Justicia, dijo que está orgulloso de sus logros en ese Departamento, señalando un incremento del 40 por ciento en el número de casos procesados de la trata de personas, el incremento en la aplicación de la ley respecto a los delitos motivados por prejuicios, y los esfuerzos para proteger los derechos laborales de los miembros del servicio militar. Dijo que sus prioridades serían "empleos, empleos y empleos", además de lograr que el Congreso reautorice la Ley de Inversión en la Fuerza Laboral (Workforce Investment Act), que financia programas de capacitación laboral. También se comprometió a continuar con la aplicación de las leyes de seguridad laboral, salarios y horas. En su discurso de apertura, Pérez expresó: "Comparto la visión del Presidente de una economía en crecimiento impulsada por una clase media en ascenso, con escaleras de oportunidades al alcance de todos los que estén dispuestos a subir las. El Departamento de Trabajo juega un papel crucial en asegurar que las personas tengan las habilidades necesarias para lograr el éxito en la economía del siglo 21, y que el trabajo diario honesto en un ambiente laboral seguro conduzca a una vida digna. La misión del Departamento de Trabajo, ahora más que nunca, es la misión de los Estados Unidos".

• Vea fotografias del evento

Nuevo Manual de Seguridad en la Prevención de Caídas de Escaleras

La Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (Occupational Safety & Health

Cristo, que el aumento del salario mínimo de su tasa actual de $ 7.25 por hora a $9 por hora para el año 2015 incrementaría sus ingresos, junto con aproximadamente 15 millones de trabajadores en todo el país, y que pondría dinero adicional en sus bolsillos para necesidades como comida, ropa y refugio. Eso es algo que Colby Robertson, un estudiante universitario sin hogar que trabaja a tiempo parcial agradecería. Él le comentó a Harris que no se había comprado ropa nueva desde que era un adolescente. "Lo único que me importa es tener comida", aseguró.

• Vea fotografias del evento

Salarios Más Altos Logran Buenos Resultados

El propietario de un restaurante de Denver expresa su apoyo al aumento del salario mínimo federal, y demuestra que al pagarles más a sus empleados, los resultados que se obtienen son mejores.

José Ávila afirma que cuando era un lavaplatos soñaba con abrir su propio establecimiento, y que se prometió a sí mismo que cuando llegara ese día les pagaría bien a sus trabajadores. Ahora, como socio y propietario de Machete Tacos & Tequila, Ávila les paga a sus lavaplatos $9 por hora, la tarifa que el Presidente Obama ha solicitado al Congreso para establecer el salario mínimo federal en el 2015. "Podemos darnos el lujo de pagarles $9 a nuestros lavaplatos", expresó Ávila durante un foro del Departamento de Trabajo el mes pasado en el Mile High City. "Las grandes cadenas siempre dicen que no se puede, pero yo soy la prueba de que sí se puede. Mis empleados están felices. Hemos mantenido el restaurant abierto durante casi dos años, y contamos con 20 empleados. Dieciocho de los cuales han estado allí desde el primer día". Mary Beth Maxwell, administradora adjunta de la División de Horas y Salarios (Wage and Hour Division, WHD), dirigió el debate en Denver, uno de los aproximadamente 20 foros que el Departamento viene llevando a cabo desde febrero.

• Vea fotografias del evento

Para Retener Talentos en Silicon Valley

"Las personas con discapacidad son trabajadores valiosos que se deben conservar" afirmó Kathy Martínez, secretaria adjunta de la Oficina de Políticas de Empleo para Discapacitados (Office of Disability Employment Policy, ODEP) en un evento celebrado en Santa Clara, California. Martínez fue la oradora principal en el evento de la "integración de las discapacidades para el éxito" de la Red de Liderazgo

Administration OSHA) está preparándose para la temporada de primavera-verano, en la construcción, dando a conocer un nuevo folleto bilingüe en inglés-español, "Las caídas desde escaleras pueden ser mortales: Úselas de forma segura". El folleto forma parte de la campaña nacional de OSHA para evitar las caídas mortales, – principal causa de muerte en la construcción – proporcionando información clara y fácil de comprender sobre los peligros y cómo utilizar las escaleras de manera segura, presentando ilustraciones y textos simples. La campaña de prevención de caídas entra en su segundo año y OSHA está trabajando con el Instituto Nacional de Seguridad y Salud Ocupacional y con el Programa Nacional de Investigación Ocupacional para la divulgación de la información.

• Para más información

Madres Trabajadoras Solicitan un Salario Mínimo Superior

Madres que trabajan en Phoenix han sumado sus voces a la convocatoria para aumentar el salario mínimo federal. Entre las que se reunieron con el Secretario del Trabajo Interino, Seth D. Harris en el mes de abril estuvieron Dara Molina y Anita Belcher. Molina trabaja en un restaurante de comida rápida, y dice que un aumento del salario mínimo la ayudaría. "No es tan sólo pagar las cuentas", le dijo a Harris, sino ser capaz de pagar "las cosas básicas", tales como uniformes y útiles escolares para sus hijos de 11 y 12 años de edad. Belcher, quien también se emplea en la comida rápida, tiene un título universitario, pero sólo puede trabajar a tiempo parcial por el cuidado que necesita brindarles a sus dos hijos con necesidades especiales. Ella recibe cierto tipo de asistencia del gobierno, pero no la manutención. "No se puede juzgar a la gente por recibir ayuda. Créanme que no soy una persona perezosa", afirmó. "El aumento del salario mínimo sería para ayudar a las personas a alcanzar el sueño americano". El Presidente Obama ha solicitado al Congreso que aumente el salario mínimo federal de $7.25 por hora a $9 por hora en el año 2015, un aumento que incrementaría los ingresos de unos 15 millones de trabajadores en todo el país, alrededor del 60 por ciento de los cuales son mujeres trabajadoras.

Nueva Página de Internet de OSHA para Preparación ante Tornados

Empresarial de Silicon Valley. El programa se enfocó en ayudar a los empleadores a encontrar formas creativas para retener a sus talentos, incluyendo a los empleados con discapacidades. "Tenemos que mantener a estos valiosos empleados en el trabajo el mayor tiempo posible", aclaró Martínez. "Y ustedes como empleadores pueden hacerlo exitosamente si trabajan con ellos para proporcionarles las mejoras de productividad que puedan llegar a necesitar". El evento fue organizado por Abbott Laboratories e incluyó a Qualcomm, Kaiser Permanente, Lowe's, PG&E, al Departamento de Rehabilitación de California y a la Oficina de Programas de Cumplimiento de Contratos Federales, (Office of Federal Contract Compliance Programs, OFCCP) del Departamento. Más de 60 representantes participaron en este programa altamente interactivo que marcó el primer año de la Red de Liderazgo Empresarial de Silicon Valley.

La División de Horas y Salarios Renueva Acuerdo con el Consulado de México en Atlanta

En el Día Internacional del Trabajo, el 1 de mayo, la División de Horas y Salarios renovó su Convenio Constitutivo, un Entendimiento con el Consulado de México en Atlanta, Georgia. El acuerdo fue firmado por David King, director en funciones del distrito en Atlanta y Ricardo Cámara, del consulado general en Atlanta. El evento dio inicio al proporcionar información general acerca de 500 ciudadanos mexicanos sobre la Ley de Normas Justas de Trabajo (Fair Labor Standards Act. FLSA). Otras agencias del Departamento de Trabajo que participaron en el evento incluyeron a la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (Occupational Safety & Health Administration, OSHA) y a la Administración de Seguridad de Beneficios al Empleado (Employee Benefits Security Administration, EBSA).

OSHA Lanza Iniciativa para Proteger a Trabajadores Temporales

La Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (Occupational Safety & Health Administration, OSHA) del Departamento de Trabajo de los EE.UU. anunció una iniciativa para proteger a los trabajadores temporales contra los peligros en el lugar de trabajo. El anuncio fue realizado durante el programa del Día de Conmemoración de los Trabajadores en la sede central del Departamento, el 28 de abril. "En el Día de Conmemoración de los Trabajadores lamentamos la pérdida de los miles de trabajadores que mueren en el empleo cada año a causa de riesgos que podrían prevenirse", expresó el Dr. David Michaels, secretario adjunto de la OSHA. "Muchos de los heridos y fallecidos son trabajadores temporales, quienes a menudo realizan los trabajos más peligrosos, tienen un conocimiento limitado del idioma inglés, y no están recibiendo la capacitación ni las medidas de protección requeridas. Los trabajadores deben permanecer seguros, ya sea que hayan

La temporada de tornados ya llegó, y la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (Occupational Safety & Health Administration, OSHA) ha creado una versión en español de la página web sobre la Preparación y Respuesta ante Tornados. Esta página tiene consejos para trabajadores (y sus empleadores) sobre cómo mantenerse seguros durante operaciones de limpieza y recuperación de tornados. La página es parte de una serie de sitios web en español sobre la seguridad de los trabajadores tras desastres naturales y clima severo. La OSHA se compromete a proveer recursos educativos en un idioma fácil de entender.

• Para más información

Subvenciones Disponibles para Mejorar Oportunidades de Empleo para Discapacitados

La disponibilidad de casi $18 millones en subsidios para mejorar la educación, la formación y las oportunidades de empleo para las personas con discapacidad fue anunciada por el Departamento el 22 de abril. La Iniciativa de Empleo para Discapacitados es financiada y administrada conjuntamente por la Administración de Empleo y Capacitación (Employment & Training Administration, ETA) y la Oficina de Políticas de Empleo para Discapacitados (Office of Disability Employment Policy, ODEP).Hasta la fecha, el Departamento ha concedido subvenciones por valor de más de $63 millones en 23 Estados. Seth D. Harris, el Secretario Interino de Trabajo señaló que a través de la red de Centros de Trabajo Estadounidenses los programas de la Iniciativa de Empleo para Discapacitados "ofrecen una amplia gama de servicios a las personas con discapacidad".

• Para más información

Centrándonos en la Inversión en la Fuerza Laboral

Los temas de la educación superior y de la reautorización de la Ley de Inversión en la Fuerza Laboral fueron tratados en las declaraciones inaugurales de la Secretaria Adjunta para la Administración de Empleo y Capacitación, Jane Oates, para la Asociación Hispana de Colegios y Universidades (Hispanic Association of Colleges and Universities, HACU) durante el 18º Foro Anual Nacional Capitolio de Universidades. Estuvieron presentes los líderes de más de 400 facultades del grupo en Washington, D.C., en la sesión titulada "La situación de la reautorización de La Ley de Inversión en la Fuerza Laboral (Workforce Investment Act, WIA) y su impacto en las HSI (Instituciones de Servicios para Hispanos)". El grupo aprovechó la presencia de Oates para agradecerle el trabajo realizado a favor de la comunidad hispana a través de la nación.

Innovador Acuerdo sobre Derechos Laborales con Guatemala

estado en el trabajo por un día o durante 25 años". La Oficina de Estadísticas Laborales (Bureau of Labor Statistics, BLS) del Departamento lanzó nuevos datos del Censo de Lesiones Ocupacionales (Census of Fatal Occupational Injuries, CFO) sobre trabajadores que murieron en el empleo en el 2011. Las lesiones laborales fatales de los contratistas fueron 542, o el 12 por ciento del total de las 4,693 lesiones laborales fatales reportadas. Los contratistas hispanos / latinos sumaron el 28 por ciento de las lesiones laborales fatales entre los contratistas, mucho más del 16 por ciento que suman respecto a las lesiones laborales fatales en general, durante este año.

El Empleo en la Comunidad Latina

Durante el mes de abril se agregaron 165,000 puestos de trabajo, evidencia que la economía de Estados Unidos continúa mejorando. El nivel nacional de desempleo es de 7.5 por ciento, el nivel más bajo en cuatro años. Esto significa 6.8 millones de nuevos puestos de empleo durante los 38 meses consecutivos de crecimiento laboral en el sector privado. Por otro lado el porcentaje de desempleo de los latinos/hispanos permanece al 9.0 por ciento para la juventud a 24.1 por ciento y a 13.2 para la comunidad afroamericana.

Los Estados Unidos y Guatemala han acordado un sólido Plan de Aplicación para resolver las preocupaciones en torno a un caso laboral planteado por los Estados Unidos en virtud del Acuerdo de Libre Comercio entre la República Dominicana-Centroamérica-Estados Unidos. En el año 2008, la AFL-CIO y seis organizaciones laborales guatemaltecas alegaron que el gobierno de Guatemala había violado sus obligaciones laborales al no aplicar de manera eficaz su legislación laboral. Después de haber revisado la petición, el Departamento emitió un informe para descubrir las debilidades significativas en la aplicación de las leyes laborales de Guatemala. Es el primer caso de trabajo que Estados Unidos ha cuestionado en virtud del acuerdo comercial.

Publicaciones Previas | Síganos en Twitter | Suscríbase | Respuestas | Cancelar la Subscripción