



Lo último

Ley de Permiso Medico — Familiar Conmemora Aniversario y Mira al Futuro

La conmemoración del 20^o aniversario de la Ley de Permiso Medico Familiar (FMLA, por sus siglas en inglés) del departamento miró hacia el pasado tanto como el futuro durante una ceremonia que se llevó acabo el 5 de febrero en la que se reflejó sobre como la legislación histórica ha contribuido a la salud y el bienestar de las familias estadounidenses. "Hace veinte años el día de hoy, la Ley de Permiso Medico — Familiar codificó un principio simple y fundamental: los trabajadores no deberían tener que elegir entre el trabajo que necesitan y los miembros de familia que aman y que necesitan su atención", dijo el Secretario Interino Harris. Él fue el anfitrión de un programa de conmemoración que contó con partidarios instrumentales e influyentes de la FMLA — el ex



presidente Bill Clinton, el ex senador Christopher J. Dodd, de Connecticut, Congresista Rosa DeLauro de Connecticut, y Tina Tchen, jefa de gabinete para la Primera Dama y directora ejecutiva del Consejo de la Casa Blanca sobre las Mujeres. Otros invitados de honor fueron las ex Secretarías de Trabajo Hilda L. Solís y Alexis Herman, Sargento del ejército Ryan Major, y Veda Shook, presidente internacional de la Association of Flight Attendants (Asociación de Aeromozas).

En su discurso, Clinton habló de la importancia del trabajo y el equilibrio familiar. "La gente quiere desesperadamente tener familias exitosas, ser buenos padres y tener un buen trabajo y tener éxito en él. Si quitas a uno para obtener el otro, el país paga un precio grave, y cada vida disminuye". Luego señaló que más personas le han mencionado la FMLA - tanto durante su estancia en la Casa Blanca y en los 12 años transcurridos – que cualquier otra pieza de legislación que firmó. Dodd, quien jugó un papel integral en el paso la FMLA, agradeció a Clinton y a Hillary Rodham Clinton por su papel como senadora de EE.UU. luchando para mantener y ampliar la FMLA. DeLauro, quien ha promovido la FMLA, dijo: "Desde que la ley fue aprobada en 1993, los trabajadores han utilizado hasta 12 semanas de licencia sin sueldo 100 millones de veces para cuidar a un recién nacido, a un familiar herido o enfermo o simplemente para recuperarse ellos mismos". Para subrayar la necesidad de continuar con la actualización de la FMLA, la División de Horas y Salarios, la cual se encarga de hacer cumplir la FMLA, emitió una norma definitiva aplicando expansiones que cubren las familias de militares y tripulaciones de vuelo en aerolíneas. Además se publicó una encuesta, "Family and Medical Leave Act in 2012: Final Report" (Ley de Permiso Medico — Familiar 2012: Informe Final), que muestra que la ley ha tenido un efecto positivo en las vidas de millones de trabajadores y sus familias, sin imponer una carga excesiva a los empleadores.

- [Vea el video del evento FMLA](#)
- [Fotografías del evento](#)

Despidiendo a Solís



Más de 300 participantes en Washington, D.C, y miles de más personas en todo el país a través de una retransmisión vía internet se sumaron al homenaje de la Secretaria de Trabajo Hilda L. Solís, en su último día en el departamento.

Estuvieron presentes su madre, hermanas, esposo, así como los presidentes de los sindicatos, el personal de la Casa Blanca y otros dignatarios. Después de ofrecer un gran saludo a su "amigo", el Secretario del Interior Ken Salazar, quien hizo una aparición de sorpresa, Solís dijo: "Decidí que quería compartir mi experiencia con viajes, con comienzos y con finales...porque, eso refleja lo que está en mi mente, y lo más importante, lo que está en mi corazón, en este momento. El servicio público es la mejor manera en la que uno puede realizar

su contribución propia al mundo. El ir y venir no es lo que importa. Los líderes pueden cambiar, las circunstancias pueden cambiar, pero nuestro servicio debe ser constante. Constituye un vínculo inquebrantable entre nosotros y nuestras comunidades, nuestro país y la gente que nos importa", expresó Solís.

- [Fotografías del evento](#)
- [Lea el blog de Solís](#)

Distribuidor de Alimentos al Por Mayor Enfrenta Multas por Peligros de Seguridad

Un productor y distribuidor de alimentos, Progressive Gourmet Inc., enfrenta \$73,400 en multas por presuntas infracciones de seguridad graves y reiteradas en una instalación de producción de Wilmington, Massachusetts. Inspecciones por la Oficina de la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional en el Área de Andover encontraron que la instalación carecía de los procedimientos adecuados para evitar el uso accidental de maquinarias, tales como cocinas, hornos y transportadores, mientras que los empleados realizaban el servicio y mantenimiento de los equipos. La compañía también falló en proporcionar a todos los empleados afectados la información y capacitación sobre cómo apagar y bloquear las fuentes de alimentación de las máquinas antes de realizar el mantenimiento. Además fue citado por la falta de inspecciones y mantenimiento de rutina para garantizar el funcionamiento seguro del sistema de refrigeración de amoníaco anhidro de la fábrica, por falta de espacio suficiente entre los materiales almacenados y las tuberías superiores que contienen amoníaco para permitir el acceso seguro a los materiales almacenados, y por riesgos de resbalones y tropiezos en los pisos húmedos.

Secretario de Trabajo Nombrado

Seth D. Harris, secretario adjunto del Departamento de Trabajo desde mayo de 2009, ha sido seleccionado para ser el secretario de trabajo interino. En un correo electrónico enviado a los empleados del departamento el 24 de enero, Harris escribió: "Nuestros objetivos en el departamento son la estabilidad y la continuidad mientras esperamos que un Secretario de Trabajo sea nominado por el presidente y confirmado por el Senado". Antes de ingresar al departamento, Harris fue profesor de derecho en New York Law School (Facultad de Derecho de Nueva York) y director de los Programas de Derecho del Trabajo y del Empleo. Sirvió siete años en el departamento durante el gobierno de Clinton en puestos clave, incluyendo consejero del secretario de trabajo. Harris, quien asume el cargo ante la renuncia de Hilda L. Solís, dijo a los empleados del departamento en su correo electrónico que "nuestra misión nunca ha sido más importante de la que es hoy. Vamos a trabajar juntos para llevarla a cabo, para ayudar a las personas y a las organizaciones que dependen de nosotros, y para continuar la reconstrucción de la economía Estadounidense".



Secretaria Solís: "Hemos Logrado Cosas Extraordinarias"

"Juntos hemos logrado cosas extraordinarias y estoy muy orgullosa de nuestro trabajo en favor de las familias trabajadoras de la nación", expresó la Secretaria Solís en un correo electrónico dirigido a los empleados del departamento el 9 de enero al anunciar su renuncia. Durante los últimos cuatro años, escribió Solís a los empleados, más de 1.7 millones de personas han completado programas de empleo financiados con fondos federales para la capacitación de trabajo. Solís dijo que estaba particularmente orgullosa de los esfuerzos de aplicación que han salvado las vidas de los trabajadores y que han recuperado los salarios debidos a los trabajadores. "Dejando el departamento es una de las decisiones más difíciles que he realizado en mi vida, porque he tomado la misión muy cerca de mi corazón. Como hija de padres que trabajaron en fábricas, pagaron sus cuotas sindicales y lograron su meta de obtener una vida de clase media, y como la primera latina en encabezar una agencia federal importante, servir ha sido un gran honor", expresó Solís. Dijo que tomó la decisión durante las vacaciones después de muchas conversaciones con su familia y amigos cercanos. El presidente Obama elogió a Solís y dijo que estaba agradecido por su "firme compromiso y prestación de servicios no sólo al gobierno, sino de parte del pueblo estadounidense". El presidente dijo: "Durante su larga trayectoria en el servicio público - como defensora de la justicia ambiental en California, legisladora estatal, miembro del Congreso y Secretaria de Trabajo - Hilda Solís ha sido una defensora incansable de las familias trabajadoras".

Alcaldes Reunión de Invierno



Cientos de alcaldes, dirigentes de pequeñas empresas y profesionales del desarrollo laboral se reunieron en Washington para la Reunión Anual de Invierno de la Conferencia de Alcades de los Estados Unidos.

La Secretaria Solís inició una sesión plenaria, centrándose en la fabricación y en las formas en que los gobiernos federales y locales pueden trabajar juntos para crear más puestos de trabajo en esta industria. En su comentario, Solís hizo claro que estaba allí para "proporcionar recursos, no retórica" sobre las oportunidades de capacitación para el trabajo y las competencias para subvenciones actualmente disponibles. La Secretaria Adjunta de Empleo y Capacitación, Jane Oates, al participar en un panel en la conferencia, dijo ante una audiencia de cerca de 100 personas que ayudando a los veteranos con la formación y la búsqueda de empleo es una prioridad para el departamento. Ella describió algunas de las iniciativas nacionales y locales del departamento para ayudar a los veteranos regresando a encontrar trabajo. Por ejemplo la Gold Card, (Tarjeta Dorada) que ofrece a los veteranos desempleados de la era después del 11 de septiembre mejores servicios en los American Job Centers (Centros de Trabajo de América) en todo el país, y My Next Move for Veterans, una página de web adaptada a las necesidades y habilidades exclusivas de los veteranos que buscan empleo.

- [Fotografías del evento](#)

- [Más información sobre Gold Card](#)
- [Visite My Next Move](#)

En Las Noticias

Empleador en Silicon Valley pagó \$2.66 por hora a trabajadores que trajo de México, revela investigación del Departamento de Trabajo de EE.UU.

SAN FRANCISCO, California — Bloom Energy Corp., con sede en Sunnyvale, California, ha sido ordenada a pagar \$31,922 en salarios retroactivos y a una cantidad igual por daños a 14 trabajadores que la empresa trajo de Chihuahua, México, para trabajar en su sede. Un juez distrital de EE.UU. ordenó los pagos tras una investigación de la División de Horas y Salarios del Departamento de Trabajo de EE.UU. que reveló que el empleador violó deliberadamente las disposiciones de salario mínimo, horas extra y mantenimiento de registros de la Ley de Normas Razonables de Trabajo (FLSA, por sus siglas en inglés). [Más...](#)

La OSHA del Departamento de Trabajo de los EE.UU. cita a fabricante / distribuidor de alimentos al por mayor por control de energía, amoníaco y otros peligros

ANDOVER, Massachusetts — La Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA) del Departamento de Trabajo de los EE.UU. ha citado a Progressive Gourmet Inc. por presuntas infracciones de seguridad graves y reiteradas en una instalación de producción de Wilmington, Massachusetts, El fabricante y distribuidor de alimentos al por mayor para las industrias de catering y servicios de alimentos se enfrenta a un total de \$73,400 en multas tras inspecciones, iniciadas en septiembre por la Oficina de la OSHA del Área de Andover en respuesta a las quejas de los empleados. [Más...](#)

La División de Horas y Salarios del Departamento de Trabajo de los EE.UU. abre sucursal en College Station, Texas

COLLEGE STATION, Texas — La División de Horas y Salarios del Departamento de Trabajo de los EE.UU. ha abierto una sucursal en College Station para conectar a los empleados, empleadores, organizaciones de la comunidad y otras partes interesadas con los recursos y la asistencia para garantizar el cumplimiento de las leyes federales de horas y salarios. La dirección de la oficina es 547 William D. Fitch Parkway, Room 112, código postal 77845. [Más...](#)

División de Horas y Salarios del Departamento de Trabajo de EE.UU. organiza foro de divulgación sobre la clasificación de empleados ejecutivos, administrativos y profesionales genuinos

EDINBURG, Texas — a División de Horas y Salarios del Departamento de Trabajo de los EE.UU. en McAllen, Texas, ofrecerá un foro gratuito de divulgación de información el 22 de enero de 2013, para ayudar a los empleadores de pequeñas empresas en Rio Grande Valley con los requisitos de la Sección 13 (a) (1) de la Ley de Normas Justas de Trabajo. [Más...](#)

Premier Insurance Services pagará \$120,000 en salarios atrasados, daños, multas tras investigación del Departamento de Trabajo de EE.UU.

WEST COVINA, California — Premier Insurance Services ha acordado pagar un total de \$119,570 en concepto de salarios mínimos y pago de horas extras atrasados, daños y perjuicios y sanciones monetarias civiles a raíz de una investigación llevada a cabo por la División de Horas y Salarios del Departamento de Trabajo de los EE.UU. La investigación determinó que el asegurador violó intencionalmente las disposiciones de salarios mínimos, horas extraordinarias y mantenimiento de registro de acuerdo a la Ley de Normas Justas de Trabajo (FLSA, por sus siglas en inglés). [Más...](#)

Paradise Detail con sede en Dallas pagará cerca de \$ 230,000 en salarios mínimos y pago de horas extras atrasados tras investigación del Departamento de Trabajo de los EE.UU.

DALLAS, Texas — Paradise Detail Ltd. en Dallas se ha comprometido a pagar a 82 empleados actuales y antiguos en el lavado de automóviles la suma de \$ 229,475 en salarios atrasados después de una investigación realizada por la División de Horas y Salarios del Departamento de Trabajo de los EE.UU. que encontró infracciones en las disposiciones salariales mínimas y de horas extras de acuerdo a la Ley de Normas Justas de Trabajo (FLSA). [Más...](#)

Azteca Restaurante Mexicano acuerda pagar más de 45 000 dólares en concepto de salarios atrasados, daños y perjuicios a 18 trabajadores después de una investigación realizada por el Departamento de Trabajo de EE. UU.

AKRON, Ohio — Azteca Restaurante Mexicano Inc. y Salvador B. Alatorre, gerente y propietario parcial del establecimiento Akron, acordaron pagar 45 781 dólares en concepto de salarios atrasados y daños liquidados a 18

empleados después de una investigación realizada por la División de Horas y Salarios del Departamento de Trabajo de EE. UU. La investigación detectó violaciones a las disposiciones relativas al salario mínimo, las horas extras y el mantenimiento de registros de la Ley de Normas Razonables de Trabajo. El Departamento presentó una orden de consentimiento y una sentencia acordada por las partes en el Tribunal de Distrito de EE. UU., Distrito del Norte de Ohio, División del Este, estipulando los términos del convenio. [Más...](#)

[Publicaciones Previas](#) | [Síguenos en Twitter](#) | [Suscríbese](#) | [Respuestas](#) | [Cancelar la Suscripción](#)