EL DEPARTAMENTO DE TRABAJO
DE LOS ESTADOS UNIDOS
Buenos Trabajos Para Todos.

La Nota de la Secretaria Hilda L. Solís

Noviembre 2012

Suscríbase | Respuestas | Versión PDF

Lo último

La Secretaria Solís habla sobre la preparación educativa antes de entrar a la fuerza laboral

El viernes 26 de octubre, la Secretaria Solís participó en tres eventos en Albuquerque, Nuevo México donde resaltó la importancia de los estudios pos-secundarios para el crecimiento de la economía nacional. El primer evento se llevó a cabo en la Universidad de Nuevo México (UNM) donde recibió una calurosa bienvenida y fue presentada por Jake Wellman — estudiante regente — del club de estudiantes universitarios. Frente a más de 100 estudiantes y líderes comunitarios, la Secretaria Solis habló sobre la importancia crítica de hacer inversiones tanto en nuevas tecnologías como en los jóvenes adultos — y los soñadores — para crecer la economía. Inversiones en industrias como la seguridad cibernética y la informática abren campos para la colaboración entre programas locales, estatales y federales. Durante el evento la Secretaria Solís destacó la existencia de 3 millones de empleos que están abiertos y que requieren trabajadores de alta capacitación. Afirmó la importancia de prestar asistencia a trabajadores que requieren estudios mas avanzados con el fin de tener acceso a los programas de certificación y recibir una formación práctica, a la vez trabajando con los empresarios en la zona.

Houston, Tenemos un Despegue

Con más de 70,000 estudiantes matriculados cada semestre en el Colegio Comunitario de Houston — es uno de las más grandes instituciones educativas de alto nivel en el país. El 25 de octubre abrieron las puertas y dieron la bienvenida ha otra persona cuando la Secretaria Solís hizo una visita, haciendo hincapié al programa de educación de carrera en el colegio. Mas de 100 estudiantes, profesores y líderes comunitarios estuvieron presentes para una conversación sobre los pasos que jóvenes pueden tomar en preparación para los trabajos y las carreras de hoy y mañana. Luego Solís viajó al Job Connection Service Center de Midtown Terrace, operado por las Industrias de Goodwill. Fundado en tres partes por el departamento, el centro proporciona una cantidad de servicios para veteranos en transición a una carrera civil, enfatizando servicios para las personas sin hogares o quienes fueron encarcelados. Dos clientes recientes, Eddie Goynes y Arthur Randile, hablaron con Solís sobre sus experiencias y las oportunidades de mejorar sus vidas por medio de los programas financiados por el Departamento de Trabajo.

- Fotografías del evento
- Aprende acerca de los programas DOL para veteranos
- Ver el vídeo de College

Alianza de Seguridad Dominicana

Jóvenes y Veteranos en San Antonio van en Buen Camino para Buenos Trabajos

Desde el Álamo, la ciudad de San Antonio siempre ha sido una comunidad orgullosa del servicio militar y de sus veteranos. Esa historia y el crecimiento de la ciudad y de una industria aeroespacial sirvieron como la escenografía el 24 de octubre cuando visitó la Secretaria Solís. Durante su primera parada en el Alamo Area Aerospace Academy, Solís pudo conocer a estudiantes de secundaria que están participando en una programa que les permiten participar en practicas pagadas con empresarios locales como Boeing, Caterpillar, AT&T, Medtronics, y Lockheed Martin donde se preparan certificaciones industriales, y obtener créditos universitarios por medio del Distrito de Colegios Comunitarios del Álamo. El colegio está ubicado dentro del Puerto de San Antonio, un proyecto de innovadora de uso mezclado ubicado en la antigua base de fuerza aérea Kelly. Mas tarde la Secretaria Solís visitó la University of Texas at San Antonio, el campus en el centro de la ciudad, para conversar con nuevos veteranos usando el G.I. Bill para que continúen su educación y transición a carreras civiles. El Juez del Condado de Bexar Nelson Wolff estuvo presente para la conversación moderado por Lisa Firmin, la Rectora de la Universidad de Tejas en San Antonio. Casi 3,000 veteranos están inscritos en la Universidad, lo cual ha crecido en tamaño gracias a los programas y la conveniencia del campus ubicado en el centro de San Antonio.

La Administración de Seguridad y Salud Ocupacional firmó una alianza con la Sección Consular de la Embajada de la República Dominicana en Washington, D.C. el 17 de octubre. El objetivo de la alianza es proporcionar información a los Dominicanos y otros trabajadores Latinos, orientación y acceso a recursos para promover la seguridad y salud del trabajador. La Administradora Regional de OSHA en Filadelfia Mary Ann Garrahan firmó el memorándum junto con el Embajador de la República Dominicana Aníbal de Castro en la Embajada en Washington, D.C.

Conferencia de Latinas en Acción

La Dra. Adriana Kugler, economista en jefe del departamento, dió el discurso de apertura en la Conferencia de Latinas en Acción, en Chicago el 18 de octubre. Hablando a cerca de casi 300 personas, Kugler hizo hincapié a los avances significativos que Latinas han experimentado durante la recuperación económica, con un desempleo cayendo más rápidamente entre las hispanas que en cualquier recuperación anterior. Kugler también dijo que el auto-empleo entre Hispanos esta creciendo, y que Latinas son más probables que Latinos en ser dueñas de un negocio. Como parte de la conferencia, Kugler fue honrada como la recipiente de la Cartera Morada de la Fundación Allstate, por su trabajo apoyando al fortalecimiento económico de sobrevivientes de violencia doméstica. La conferencia fue lanzada por Dolores Huerta, la co-fundadora de la Unión de los Trabajadores Agrícolas de América (UFW, por sus siglas en inglés), e incluyó la Senadora Estatal de Illinois Iris Martínez, Representante Estatal Lisa Hernández y Representante Toni Berrios.

Enfoque en Abilidades

Ofrecer recursos para contratar y retener trabajadores con discapacidades a los empleadores fue el propósito de una conferencia organizada por la Oficina de Programas de Cumplimiento de Contratos Federales (OFCCP, por sus siglas en inglés) en San Francisco el 19 de octubre. Acompañado por el Departamento de Rehabilitación de California, el OFCCP juntó mas de 175 organizaciones y empleadores basados en la comunidad para hacer hincapié a los métodos exitosos para contratar, acomodar y retener trabajadores con discapacidades. Coincidiendo con el Mes del Conocimiento al Empleo para Discapacitados, la conferencia con enfoque en soluciones fue lanzada por la Secretaria Adjunta de Trabajo del Empleo para Discapacitados Kathy Martínez.

- Fotografías del evento

Capacitaciones Aumenta la Competitividad

Durante una reunión con activistas comunitarios, defensores de los trabajadores, estudiantes y oficiales locales en el barrio chino de San Francisco, el 18 de octubre, la Secretaria Solís destacó la importancia de fortalecer y expandir las habilidades necesarias para obtener puestos de trabajo de alta demanda hoy en día. Solís dijo al grupo que se reunió en la sede de Chinese for Affirmative Action (CAA, por sus siglas en inglés), "pueden mejorar su competitividad en el mercado de trabajos si obtienen un certificado profesional o un título universitario". Ella les animó que persigan oportunidades educativas y que aprovechen de recursos disponibles, como el Job Corps y programas de desarrollo y entrenamiento por medio de Centros de Trabajos. "La Secretaria Solís entiende las experiencias de los trabajadores vulnerables y las políticas necesarias para que los trabajadores puedan prosperar", dijo Jenny Lam, la directora de iniciativas comunitarias del CAA. "Ella está comprometida a llevar los recursos del gobierno federal para asegurar que todas las personas puedan acceder trabajos seguros y saludables con salarios justos", añadió Shaw San Liu del Chínese Progressive Association.

- Fotografías del evento

Trabajadores vulnerables

En varias mesas redondas con representantes de comunidades vulnerables en Seattle, Nuevo Orleans y San Francisco, la Secretaria Solís destacó la importancia de la capacitación laboral y el desafío de asegurar que cada persona en cada comunidad tiene la oportunidad de prosperar. El 12 de octubre en Seattle en el YMCA Opportunity Place, Solís se reunió con expertos en empleo y con proveedores de servicios que ayudan a las mujeres sin hogar y otros grupos vulnerables. "Nuestras calles, comunidades y el país se hace más fuerte cuando trabajamos juntos — los empleadores, grupos comunitarios, organizaciones no lucrativas, sindicatos, colegios comunitarios y todo el mundo", dijo Solís. "Juntos, estamos construyendo la capacidad y el desarrollo de programas de capacitación laboral adaptado a las necesidades de las comunidades." La siguiente mesa redonda se celebró en la Universidad de Xavier en Nuevo Orleans el 17 de octubre, donde Solís se reunió con líderes de la comunidad, estudiantes y profesores.

- Fotografías del evento

En Sus Palabras

Nunca te des por vencido

César Chávez nos ha inspirado aún sin haberlo conocido en persona. Él, ha tocado mi vida, al igual que la vida de millones de gente.

En 1993, yo había sido electa a la asamblea del estado de California. Me enteré de la muerte de César durante mi primera reunión con líderes de la fuerza laboral de la comunidad. Estábamos reunidos en una sala con miembros del sindicato local. De repente, el cuarto se lleno de silencio. Nadie pudo hacer nada, más que rezar. Y así fue.

Ese día iniciaba mi trabajo (lo que llegaría a ser toda una carrera) junto a la fuerza laboral, mientras veíamos el final de la vida del máximo líder de los trabajadores. Yo sentí la necesidad y pasión por hacer algo y continuar su legado y trabajo.

A fin de cuentas, César fue quien me enseñó a no darme por vencida. Él, le recordó a nuestra nación que el trabajo era más que un talón de pago; que era nuestra dignidad. Él luchó para preservar el medio ambiente y la naturaleza-y la relación entre ello y nuestra salud y vida en general. César fue uno de los primeros ecologistas y prácticamente inventó las herramientas y técnicas para luchar por la justicia social.

Él incluyó a todos en la batalla, hasta niños que se rehusaron a comer las uvas que iban dentro del cóctel de frutas servidas en las cafeterías escolares. Con esos actos, los estudiantes se unieron a la protesta en contra de las condiciones peligrosas de los trabajadores del campo, en las cosechas de uvas.

César logró obtener la atención de todos, desde los presidentes de Estados Unidos hasta líderes alrededor del mundo. Él, sacó a la luz la situación difícil en la que se encontraban los campesinos de Estados Unidos.

Durante el 2001 cuando recién llegué al Congreso de los Estados Unidos, una de las primeras propuestas de ley que escribí fue dirigida al Servicio Nacional de Parques para que estudiarán la vida de César E. Chávez y lograr crear un monumento en su honor. Año tras año introduje la propuesta de ley. Pasó en el 2008.

El pasado lunes, 8 de octubre, el Presidente Obama designó Nuestra Señora Reina de la Paz como sitio adecuado para el Monumento Nacional ya que fue allí donde vivió César Chávez y en donde ahora descansa, además de ser la sede principal del Sindicato de Trabajadores Campesinos. Para muchas familias latinas, allí nació la lucha por los derechos civiles y ahora es sitio de reflexión, educación, e inspiración para futuras generaciones…además que nos recuerda a no darnos por vencidos y que Si Se Puede.

En Las Noticias

Departamento de Trabajo de EE.UU. exige que Forever 21 cumpla con requerimiento dictado en su contra

LOS ANGELES — El Departamento de Trabajo de EE. UU. presentó una acción legal para que el vendedor de ropa con base en Los Ángeles Forever 21 cumpla con el requerimiento dictado en su contra de entregar documentos relacionados con contratistas y fabricantes de ropa de la empresa. Una reciente investigación realizada por la División de Horas y Salarios del departamento, en el marco de una iniciativa de varios años para el cumplimiento de las leyes laborales en la industria de ropa en el Sur de California, reveló evidencias de violaciones significativas de proveedores que abastecen artículos a Forever 21 a las disposiciones de la Ley de Normas Razonables de Trabajo (Fair Labor Standards Act, FLSA) sobre salario mínimo, horas extras y mantenimiento de registros. Más...

El Departamento de Trabajo de los EE. UU. demanda al dueño de un grupo de restaurantes mexicanos con sede en Tulsa, Oklahoma, para recuperar $1 millón para los empleados en concepto de salarios impagos

TULSA, Okla. — El Departamento de Trabajo de los EE. UU. presentó una acción contra El Tequila LLC con sede en Tulsa y su dueño, Carlos Aguirre, tras una investigación realizada por la División de Horas y Salarios del Departamento que detectó que los demandados habían violado las disposiciones relativas al salario mínimo, las horas extras y el mantenimiento de la registros de la Ley de Normas Justas de Trabajo (Fair Labor Standards Act, FLSA). Estas violaciones derivaron en un total de aproximadamente $1 millón de dólares en salarios impagos adeudados a 221 empleados de cocina y camareros, recepcionistas y auxiliares de camareros en cuatro locales del restaurante. Más...

Una franquicia de Domino’s Pizza paga más de $370,000 en salarios atrasados a 401 empleados en 19 locales de la Florida luego de una investigación del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos

MIAMI — Con sede en Melbourne PDQ Pizza, haciendo negocios como Dominos Pizza, ha pagado a 401 empleados $371.675 dólares en salarios atrasados después de una investigación por el Departamento deTrabajo, EEUU — Division

de Salarios y Horas, que encontró violaciónes de sobre el salario minimo y sobre tiempo y el mantenimiento de registro de la ley de Normas Razonables de Trabajo (Fair Labor Standards Act). La franquicia tiene 19 lugares en los condados de Palm Beach, Indian River y Brevard. Más...

Arvada, Colorado, empresa fabricante paga cerca de $40,000 en salarios atrasados, daños y perjuicios después de investigación del Departamento de Trabajo de los EE.UU.

ARVADA, Colo. — Colorado Precision Machining Inc. ha pagado un total de $39,082 en salarios atrasados más daños y perjuicios a 10 operarios, a raíz de una investigación realizada por la División de Horas y Salarios que encontró infracciones en las disposiciones del salario mínimo, sobretiempo y el mantenimiento de registros de la Ley de Normas Justas de Trabajo (Fair Labor Standard Act, FLSA). Más...

Jardineros que trabajan para una compañía de Texas van a recibir casi $107,000 en salarios mínimos atrasados y paga de sobretiempo luego de una investigación por parte del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos

MIDLAND, Texas — La compañía Turf Specialties Inc. ha acordado pagar $106,818 en salarios atrasados a 70 trabajadores de jardinería actuales y antiguos luego de una investigación llevada a cabo por la División de Horas y Salarios del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos que descubrió violaciones de disposiciones sobre salario mínimo y pago de sobretiempo de la Ley de Normas Justas de Trabajo (Fair Labor Standards Act, FLSA). Más...

Una demanda del Departamento de Trabajo de los EE.UU. busca obtener salarios atrasados más daños y perjuicios por salarios insuficientes pagados para los trabajadores de 3 restaurantes El Rancho Grande en Ohio

DAYTON, Ohio — El Departamento de Trabajo de los Estados Unidos ha presentado una demanda en una corte distrital de los Estados Unidos en Dayton para recuperar salarios atrasados y daños y perjuicios para los trabajadores de tres restaurantes El Rancho Grande en Ohio. Una investigación llevada a cabo por la División de Horas y Salarios del departamento determinó que los restaurantes, así como sus copropietarios Francisco Magaña y Juan Hernández, habían violado la Ley de Normas Justas de Trabajo (Fair Labor Standard Act, FLSA) al no pagar a los trabajadores el salario mínimo apropiado y la compensación por sobretiempo. Más...

Los restaurantes de Carolina del Sur acuerdan pagar cerca de $486,000 en salarios atrasados a 85 empleados después de una investigación del Departamento de Trabajo de los EE. UU.

COLUMBIA, S.C. — Pancho's Inc. — conocido comercialmente como Pancho's Mexican Restaurant I, II y III — y Papa's and Beer Mexican Restaurant han acordado pagar a 85 empleados la suma de $485,913 en salarios atrasados. Los salarios atrasados se adeudan por violaciones a las disposiciones sobre salario mínimo, sobre tiempo y mantenimiento de registros de la Ley de Normas Justas de Trabajo (Fair Labor Standards Act, FLSA). Dichas violaciones se descubrieron en las cuatro ubicaciones del restaurante durante investigaciones realizadas por la División de Horas y Salarios del Departamento de Trabajo de los EE. UU. Más...