EL DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS ESTADOS UNIDOS

Buenos Trabajos Para Todos.

La Nota de la Secretaria Hilda L. Solís

Mayo 2012

Suscríbase | Respuestas | Versión PDF

Lo Último

Todos los barcos van a Tampa

Al volver por segunda vez al puerto de Tampa, la Secretaria Solís sustentó la posición de la administración respecto a planes para aumentar exportaciones a los países de América Latina. "Este puerto ayuda a generar $8 mil millones de actividad económica por año, y apoya a casi 100,000 puestos de trabajo", dijo Solís. "Se podría llenar Tropicana Field dos veces con los trabajadores que tienen empleo gracias a este puerto. Sabemos lo importante que es mantener el flujo productos fabricados en los Estados Unidos por esta aguas, porque cuando lo hacemos, buenos trabajos fluyen hacia el gran estado de la Florida".

En su visita previa el otoño pasado, Solís sustentó la posición a favor de las inversiones en infraestructura en puertos, carreteras y puentes, como parte de la Ley Estadounidense del Empleo (American Jobs Act). En éste viaje, ella acompañó al presidente Obama y habló de su trabajo en el Consejo de Exportación del Presidente, señalando que una duplicación de las exportaciones de Estados Unidos para el año 2014 sería un catalizador clave para el crecimiento económico.

Cumbre de Trabajadores del Día de la Conmemoración delos Trabajares en Los Ángeles

Observando el Día de Conmemoración de los Trabajadores, la Secretaria Solís anunció una nueva e importante campaña educativa y de enlace comunitario para prevenir caídas mortales en la construcción. En un discurso en la Cumbre de Acción para la Seguridad y Salud Laboral en el Colegio Comunitario del Este de Los Ángeles, Solís dijo "así es como podemos honrar a los que fallecieron: levantándonos juntos, con coraje y convicción, y diciendo dos palabras que resonarán por todo el país: Nunca más." La Administración de Seguridad y Salud Ocupacional dirigirá la campaña de sensibilización. El evento reunió a grupos de negocio, organizaciones de comercio, funcionarios del gobierno y de sindicatos, y trabajadores comprometidos a la eliminación de muertes en el lugar de trabajo y del sufrimiento innecesario que ha afectado a familias y trabajadores en todo el país.

- Fotografías del evento

Familias de Trabajadores Fallecidos Visitan el Departamento de Trabajo

Familiares de trabajadores que han perdido sus vidas por lesiones recibidas en el lugar de trabajo visitaron el Departamento de Trabajo para contar sus historias y expresar sus puntos de vista sobre las iniciativas actuales de la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA, por sus siglas en inglés). El Secretario Adjunto de Trabajo, el Dr. David Michaels de OSHA, junto con el equipo de liderazgo de OSHA estuvieron presentes para reunirse con las familias de todo el país que viajaron a Washington, D.C. Cada miembro de familia contó la historia de un ser querido que había perdido su vida, y las dificultades del proceso de sanación. La reunión fue un recordatorio aleccionador de la tremenda urgencia e importancia vital de garantizar condiciones de trabajo seguras para todos los trabajadores.

- Fotografías del evento

Consejos sobre Carreras desde lo más alto

Día Internacional de los Trabajadores

El 1 de mayo fue el Día Internacional de los Trabajadores y Anna Rodríguez de la Administración de Seguridad de Beneficios del Empleado (EBSA por sus siglas en inglés) y Al Villoch de la División de Horas y Salarios (WHD, por sus siglas en inglés) viajaron al Consulado de México en Atlanta para informar a trabajadores sobre sus derechos bajo las leyes laborales de Estados Unidos que rigen para la remuneración y planes de beneficios. Ambos hicieron presentaciones en español y respondieron a preguntas de los trabajadores. "Los derechos de los trabajadores estadounidenses están mejor protegidos cuando todos los trabajadores reciben la compensación que se merecen por ley", dijo Isabel Colón, directora de la oficina regional de EBSA en Atlanta. Oliver Peebles III, administrador regional de la División de Horas y Salarios en Atlanta agregó que "el Departamento de Trabajo se compromete a garantizar que ningún trabajador sea explotado por empleadores que traten de aprovecharse de su situación vulnerable".

- Fotografías del evento

Presentando el Nuevo Banco de Empleos + de Verano para Jóvenes

Con el verano acercando rápidamente, la Secretaria Solís viajó a Filadelfia para unirse al Alcalde Michael Nutter en anunciar el lanzamiento del Banco de empleos de Summer Jobs+: una nueva herramienta de búsqueda por Internet para ayudar a los jóvenes a buscar trabajos, internados y otras oportunidades de empleo. Desde que el Presidente Obama llamó a la acción en enero, organizaciones de los sectores privados y públicos se han pronunciado para asegurar la disponibilidad de cerca de 300,000 oportunidades de verano, con fines de ayudar a aliviar el índice de desempleo sin precedentes entre los jóvenes del país. "El empleo de verano es un camino a carreras que es crítico para el éxito de los jóvenes, es bueno para los negocios e importante para nuestro país", dijo la Secretaria Solís. "No hay remplazo alguno para el sentido de dignidad que viene de ganar su primer sueldo". Tres ciudades, Filadelfia, Chicago y San Francisco se han asociado con la administración Obama para desarrollar colaboraciones innovadoras con negocios en sus comunidades para brindar a los jóvenes las destrezas de vida y trabajo que necesitan para empezar sus carreras.

- Fotografías del evento

Conferencia de Mujeres Jóvenes

La Secretaria Solís auspició el 1 de mayo una reunión con jóvenes profesionales y personal del Instituto de la Bancada Hispana del Congreso (CHCI, por sus siglas en inglés) y con jóvenes de la Asociación Hispana de Colegios y Universidades (HACU, por sus siglas en ingles) para hablar sobre los asuntos importantes del Departamento de Trabajo, así como proporcionar consejo profesional. El grupo de jóvenes profesionales incluyó a universitarios recién graduados y algunos graduados de leyes y de programas de maestría como salud pública y de educación que han trabajado en las oficinas del Congreso y agencias federales durante los últimos nueve meses. Entre los miembros del equipo de la Secretaria Solís que se unieron a esta reunión fueron Irasema T. Garza, asesora principal, Adriana Kugler, economista principal y el Secretario Adjunto de Trabajo de la Administración de Seguridad de Beneficios al Empleado, Michael L. Davis.

- Fotografías del evento

Seminario por Internet sobre el Ahorro dirigido a los Trabajadores Jóvenes

La Secretaria Solís habló el miércoles con estudiantes del último año de la universidad y jóvenes que recién ingresan a la fuerza laboral sobre cómo pagar los préstamos estudiantiles y deudas y cómo comenzar un plan de ahorros. Cerca de 150 personas participaron en el seminario por Internet auspiciado por la Administración de Seguridad de Beneficios al Empleado y otros grupos. Este evento fue parte del Mes Nacional de Capacidad Financiera. Solís alentó a los participantes a aprovechar los beneficios patrocinados por el empleador, tales como ayuda con los pagos de préstamos estudiantiles y los ahorros para la jubilación.

Asociaciones en Maryland

El Reverendo Phil Tom, director del Centro para Centro de Iniciativas Comunitarias y Religiosas, dio un discurso en la ceremonia de graduación del semestre de invierno del Programa de Capacitación de la Fuerza Laboral CASA de Maryland (CASA de Maryland's Workforce Training Program). La asociación de CASA con Colegios Comunitarios de los Condados de Prince George y Montgomery ofrece cursos especializados de formación profesional, incluyendo la lectura de planos, cerámicas y azulejos, reparación de computadoras, y cocina internacional. La asociación trae los cursos de la universidad hasta fuera del campus y dentro de los centros comunitarios, aumentando así la accesibilidad para los residentes de la comunidad, en los cuales muchos tratan de

La Dra. Gabriela Lemus, directora de la Oficina de Enlace Público del Departamento de Trabajo dio el discurso de apertura para la 59 ª Conferencia Anual de Girls Incorporated, celebrada el 22 de abril en San Antonio. La Dra. Lemus destacó el compromiso inquebrantable del departamento a las iniciativas de preparación para el trabajo y estándares de trabajo para las jóvenes de todas las edades que ingresan a la fuerza laboral del siglo 21. También destacó la formación profesional y los recursos de orientación disponibles para las mujeres jóvenes interesadas en industrias específicas de crecimiento. La Dra. Lemus habló a una red de asociaciones públicas y privadas promoviendo la misión de Girls Inc., una organización sin fines de lucro que cuenta con centros principalmente en zonas de bajos ingresos, que se enfocan en las ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas, educación en comunicación, política, difusión a los medios, y auto-empoderamiento.

Empleos Primero

La Oficina de Política de Empleo para Discapacitados (ODEP, por sus siglas en inglés) auspició una reunión con líderes de los cuatro estados seleccionados para participar en el programa piloto de ODEP para promover oportunidades de empleo integradas que son basadas en la comunidad para las personas con las discapacidades más significativas. La Secretaria Adjunta de Trabajo, Kathy Martínez, la jefa de ODEP, dio la bienvenida a los asistentes a la reunión del 27 de abril lanzado el programa Employment First State Leadership Mentor Program (Programa Estatal de Mentoría en Liderazgo Empleos Primero). El empleo integrado se refiere a puestos de trabajo ocupados por personas con discapacidades en sitios de trabajo típicos, donde la mayoría de los empleados no tienen discapacidades, y donde los trabajadores con discapacidades ganan por lo menos el salario mínimo y son pagados directamente por el empleador.

Trabajos en Ciencias, Matemáticas, Ingeniería y Tecnología en Crecimiento

Al dar el discurso principal para el Council of Undergraduate Research (Consejo de Investigación de Pregrado), la Dra. Adriana Kugler, economista principal de la Secretaria Solís, habló sobre la creciente importancia de la carreras en ciencias, tecnología, ingeniería y matemáticas (este tipo de carreras en inglés son conocidas por sus siglas como "STEM [science, technology, engineering and math] careers") en el mercado laboral. El crecimiento del empleo en esas áreas de STEM es tres veces más rápido que en otras áreas no relacionadas con estas carreras, y en estas carreras de STEM el pago es 26 por ciento más alto que en campos no relacionados con carreras STEM, dijo Kugler.

balancear el trabajo, la escuela, y las obligaciones familiares. Los estudiantes de CASA también recibieron cursos de seguridad laboral y capacitación en prevención de peligros apoyados por una subvención de Susan Harwood través de la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional del departamento.

- Fotografías del evento

Ayudando a las familias en Los Ángeles

Como el proveedor de servicios a la familia más grande en el sur de Los Ángeles, SHIELDS for Familias provee docenas de programas a más de 5,000 familias que afrontan asuntos como la falta de vivienda, abuso de sustancias, salud mental y servicios de protección infantil. La semana pasada, la Secretaria Solís se reunió con líderes de SHIELD y Treatment Communities of America, que ofrece servicios de formación profesional, educación, salud mental y otros servicios. Los líderes discutieron el establecimiento del centro de capacitación para el empleo SHIELDS-Jericho, así como los recientes esfuerzos encaminados a mejorar la contratación de personal, la inscripción, las asociaciones con la comunidad y las derivaciones a los clientes.

ODEP y sociedad con Grupo de la Industria

Kathy Martínez, secretaria adjunta de trabajo y jefa de la Oficina de Políticas de Empleo para Discapacitados (ODEP, por sus siglas en inglés), firmó el 23 de abril un acuerdo de alianza con la presidenta Valeria Vickers del National Industry Liaison Group (Grupo de Enlace Nacional de la Industria) para promover la contratación de personas con discapacidades por parte de los contratistas federales. Según el acuerdo, ODEP colaborará con el grupo de la industria para proporcionar a los contratistas con la información, orientación y acceso a los recursos que les ayudaran a reclutar, contratar, retener y promover a los trabajadores con discapacidad. "ODEP anticipa con la colaboración con esta asociación para promover las prácticas efectivas de empleo para discapacitados entre todos los miembros. Juntos podemos construir la igualdad en el sitio trabajo, que incluye aquellos de nosotros con discapacidades", dijo Martínez.

La División de Horas y Salarios se enfoca en los restaurantes de Los Ángeles

La División de Horas y Salarios está lanzando una iniciativa de ejecución y educación diseñada para evitar las violaciones al salario mínimo, horas extras, mantenimiento de registros y trabajo infantil en los restaurantes de Los Ángeles. Los investigadores visitaran restaurantes en todo el Condado de Los Ángeles sin aviso, donde casi el 72 por

Ella reiteró el compromiso del gobierno de mejorar la educación de Kindergarten al grado 12 que prepara a la próxima generación para la universidad, a hacer que la universidad sea más asequible, y a invertir en programas STEM a través de asociaciones público-privadas, incluidos los programas respaldados por la iniciativa de Educar para Innovar y la propuesta de Colegios Comunitarios a la Carrera.

Promoción de los derechos de los ciudadanos dominicanos

La División de Horas y Salarios del departamento firmó un acuerdo la semana pasada con el Consulado General de la República Dominicana en San Juan, Puerto Rico, como parte de un esfuerzo para promover los derechos laborales y humanos de los ciudadanos Dominicanos. Los participantes intentaran establecer una relación de colaboración para promover los derechos de los trabajadores Dominicanos en Puerto Rico y en las Islas Vírgenes de los EE.UU. La relación ayudará a que los trabajadores conozcan sus derechos y para que los empleadores sepan sus responsabilidades bajo la Ley de Normas Justas de Trabajo y Ley de Protección para los Trabajadores Agrícolas Migratorios y de Temporada, y también según los programas de visa H-2A y H-2B bajo la Ley de Inmigración y Nacionalidad. El acuerdo fue firmado en el consulado de la República Dominicana por George Ference, Administrador Regional del Noreste de la División de Horas y Salarios y el cónsul Máximo Taveras, Cónsul General de la República Dominicana para Puerto Rico y las Islas Vírgenes de los EE.UU.

ciento de todos los restaurantes investigados en los últimos seis años se encontraban en violación de la Ley de Normas Justas de Trabajo. Estas violaciones resultó en $2.2 millones en salarios por horas extras y salarios mínimos debido a más de 1,400 trabajadores.

- Lea comunicado de prensa
- Baje la Aplicación

El Departamento de Trabajo llega a un acuerdo sobre un juicio contra un Sindicato en Puerto Rico

El Departamento de Trabajo ha llegado a un acuerdo sobre un juicio con la Unión General de Trabajadores (UGT), en Río Piedras con la condición de que la Oficina de Normas de Gestión Laboral (OLMS, por sus siglas en inglés) supervisará la nominación del sindicato y la nueva elección de su mesa directiva empezando el 31 de enero de 2013. El departamento demandó por la anulación de la elección sindical de enero de 2010 después que una investigación por OLMS encontró que los fondos de los empleadores se utilizaron para promover la lista ganadora con servicios de publicidad y diseño, en violación de la ley, y que la lista ganadora sólo rembolsó los fondos después de la investigación llevada a cabo por OLMS.

En Sus Palabras

Lecciones desde el campo

Hilda Solís

Siempre me ha encantado estudiar la historia. Yo aprendí que no tenemos que buscar muy lejos para ver la efectividad de la lucha por los derechos sociales, pues el movimiento de los trabajadores campesinos ha sido una gran inspiración. Las lecciones de Gandhi y Martín Luther King, las marchas pacificas y tácticas sin violencia fueron algunos de los métodos utilizados por el movimiento campesino. Y a esa nueva etapa y causa se unieron consumidores de las frutas y vegetales, estudiantes y líderes religiosos. Además de la gente ordinaria que se unió a la causa, celebridades y políticos unieron sus voces aumentando la pasión entre los seguidores del movimiento. Más...

En Las Noticias

OSHA del Departamento de Trabajo de EE.UU. firma alianza con Consulado de México en Arizona por la seguridad y salud del trabajador

PHOENIX — La Administración de Salud y Seguridad Ocupacional (Occupational Safety and Health Administration, OSHA) del Departamento de Trabajo de EE.UU. ha firmado hoy una alianza con el Consulado General de México en Arizona para establecer una relación colaborativa con el fin de proteger la seguridad y la salud de los trabajadores. El objetivo de la alianza es aumentar el acceso a los recursos educativos y de capacitación que promueven los derechos de los trabajadores y las responsabilidades de los empleadores. Más...

El Departamento de Trabajo de los EE. UU. multó a productor de tomates de Newport, Tennessee, por más de $205,000 debido a violaciones de las leyes laborales agrícolas

SHAKOPEE, Minn. — La jueza, Susan Richard Nelson, del Tribunal de Distrito de EE. UU. para el distrito de Minnesota, dictó una sentencia acordada por las partes contra Hawkins Tree and Landscaping Inc., una empresa de Shakopee, y sus propietarios, Michael Hawkins y Dawn Hawkins, individualmente. La sentencia ordena el pago de salarios atrasados y daños y perjuicios por un importe de $478,000 a 57 trabajadores, conductores, líderes de equipo y capataces actuales y antiguos de la empresa en concepto de violaciones a la Ley de Normas Razonables de Trabajo. Hawkins Tree and Lanscaping y sus propietarios también acordaron pagar $22,000 en concepto de multas. Más...

La OSHA del Departamento de Trabajo cita a un contratista por exponer a los trabajadores a peligro de caída y otros riesgos en una obra en Cumming, Georgia El monto de las multas propuestas por las infracciones asciende a más de $66,000

CUMMING, Ga. – La Administración de Salud y Seguridad Ocupacional (Occupational Safety and Health Administration, OSHA) del Departamento de Trabajo citó a la empresa constructora LRG Framing Inc., situada en Norcross, debido a seis infracciones a la seguridad en una obra residencial en Cumming. La OSHA recibió una referencia y un inspector observó que los empleados trabajaban en alturas de hasta treinta pies sin equipo de prevención de caídas, entre otros peligros. Las multas propuestas ascienden a un total de $66,660. Más...

El Departamento de Trabajo de los EE. UU. multó a productor de tomates de Newport, Tennessee, por más de $205,000 debido a violaciones de las leyes laborales agrícolas

NEWPORT, Tenn. — El Departamento de Trabajo de los EE. UU. multó a Fish Farm Partnership, una empresa productora de tomates con sede en Newport, por $205,250 luego de que una investigación de la División de Horas y Salarios del departamento revelara numerosas violaciones a la Ley de Protección para los Trabajadores Agrícolas Migratorios y de Temporada (MSPA, por sus siglas en inglés), así como a disposiciones del programa de visas H-2A para trabajadores temporales no inmigrantes. La división también descubrió que la empresa debía $50,727 a 59 empleados por salarios atrasados. Más...

Avera McKennan en Dakota del Sur pagará más de $70,000 en salarios atrasados a casi 500 trabajadores de la salud tras una investigación del Departamento de Trabajo de EE. UU.

LOS ANGELES — El hospital Avera McKennan y Centro de Salud Universitario en Sioux Falls ha acordado pagar $70.157 en salarios atrasados a 487 empleados actuales y anteriores en 12 de sus centros de salud tras una investigación llevada a cabo por la División de Horas y Salarios del Departamento de Trabajo de EE. UU. que demostró que los empleados no eran debidamente compensados por los recesos, en contravención a las disposiciones sobre las horas extras de la Ley de Normas Razonables de Trabajo. Más...

Departamento de Trabajo de EE. UU. demanda a 2 restaurantes de comida tailandesa de Los Ángeles por no pagar horas extras y por represalias contra empleados por ejercer sus derechos legales

LOS ANGELES — El Departamento de Trabajo de los Estados Unidos ha demandado a dos restaurantes tailandeses Chan Dara en Los Ángeles y a las empresas matrices y los oficiales de los restaurantes por supuestas violaciones de la Ley federal de Normas Razonables de Trabajo (Fair Labor Standards Act, FLSA). La demanda es resultado de una investigación llevada a cabo por la División de Horarios y Salarios del departamento que descubrió que los acusados violaron deliberadamente la FLSA al no pagar salarios adecuados por horas extras ni mantener los registros necesarios, y por despedir a algunos empleados como represalia por ejercer sus derechos contemplados en la FLSA. Más...