



La Nota de la Secretaria Hilda L. Solís

Marzo 2012

[Suscríbese](#) | [Respuestas](#) | [Versión PDF](#)



Lo Último

Segundo Aniversario de la Ley de Cuidado de Salud de Bajo Precio



La próxima semana marca el segundo aniversario de la Ley del Cuidado de Salud a Bajo Precio firmada por el Presidente Obama. Esta ley ofrece beneficios importantes para los latinos y sus familias, tales como asegurar que los

menores de 26 años puedan permanecer cubiertos por el plan de salud de sus padres, no tener que preocuparse acerca de los niños con pre-condiciones medicas existentes que se les niegue la cobertura y recomendaciones para los servicios gratuitos de salud preventiva.

- [Para más información visite CuidadoDeSalud.gov](#)

Administración del Presidente Obama visita instituciones de enseñanza superior



Entre el 22 y el 24 de febrero, el Vicepresidente, Joe Biden, junto con la Secretaria de Trabajo, Hilda L. Solís, y la Dra. Jill Biden, visitaron personalmente a varias instituciones de enseñanza superior del país para hablar

con estudiantes beneficiados por las oportunidades de estudio. Los líderes del país estuvieron en Ohio, Kentucky, Tennessee, Virginia y Carolina del Norte hablando sobre la importancia de incrementar los fondos para dichas instituciones educativas, debido a que muchos estudiantes, incluyendo a los latinos, aprovecharon los bajos costos. Varias personas dieron su testimonio y todos tenían algo en común: la institución les abrió sus puertas para ayudarlos a conseguir mejor empleo. La Administración del Presidente Obama busca invertir 8 mil millones de dólares en tales instituciones en todo el país.

- [Fotografías del evento](#)

El futuro es la fabricación

"Unidos para luchar" marcha de Alabama



Una comunidad apasionada en Alabama portaba carteles que decían: "Somos uno, respete nuestros derechos", uniendo a los participantes en la recreación de la marcha histórica de 1965 sobre los derechos civiles desde Selma

hasta Montgomery. La Secretaria Solís animó a una multitud de más de 400 personas con su discurso sobre los derechos de los trabajadores en White Hall . "Nos

reunimos esta noche en la sombra de la historia en un momento de desafío y de incertidumbre actual aquí en Alabama – existen nuevos ataques contra el derecho al voto, el derecho a



organizarse, el derecho a recibir una educación pública de calidad y, para algunos, incluso, el derecho a mantener un trabajo o a caminar por las calles sin miedo". Solís se unió a una manifestación y a una marcha patrocinada por organizaciones sindicales. Entre los líderes de derechos civiles que estuvieron presentes se encontraban los Reverendos Al Sharpton y Jesse Jackson y la líder sindical Dolores Huerta. Más de 700 activistas de diversos orígenes se unieron a la marcha.

- [Fotografías del evento](#)

Shiu: Los contratistas tienen el deber moral de promover la Diversidad durante la contratación de empleados

Ser contratista federal es un privilegio que conlleva la responsabilidad de brindar igualdad de oportunidades laborales para todos los empleados y solicitantes de empleo. Fue el mensaje que dio Patricia Shiu, Directora de la Oficina de Programas de Cumplimiento de Contratos Federales (OFCCP, por sus siglas en inglés) durante la reunión anual con los miembros del Consejo Asesor de Igualdad en el Empleo. Shiu informó al grupo que, durante



La fabricación estadounidense fue el tema de la visita que realizó la Secretaria Solís a una planta de General Motors en las afueras de Baltimore, Maryland. El complejo de GM actualmente construye lo

último en tecnología para transmisiones en camiones livianos de motores híbridos y en vehículos utilitarios suburbanos (SUV, por sus siglas en inglés). A partir del 2013, la planta comenzará a fabricar los primeros motores eléctricos producidos por una gran empresa automotriz.

La expansión también incluirá la transferencia de más de 200 puestos de trabajo provenientes del extranjero a las instalaciones de Maryland, proporcionando un claro ejemplo de la convocatoria del presidente de atraer



empleos a los Estados Unidos. "Se trata de nuevos puestos de trabajo, aquí en el país, construyendo una nueva tecnología que se puede exportar a todo el mundo", afirmó la Secretaria Solís. Más tarde, Solís fue invitada a un almuerzo gourmet preparado por estudiantes de artes culinarias del Job Corps en Woodlawn, en Laurel, Maryland. Una vez allí, también se reunió con los estudiantes de carpintería, mantenimiento de instalaciones, habilidades eléctricas y otras oportunidades vocacionales con futuros muy promisorios.

110 Investigadores Nuevos de la División de Horas y Salarios



Más de 100 investigadores nuevos de la División de Horas y Salarios de todo el país completaron la formación requisita Básica I - una sesión de capacitación de tres semanas sobre el proceso de investigación y la Ley de

Normas Justas de Trabajo (FLSA, por sus siglas en inglés) - en St. Petersburg, Florida, la semana pasada. A pesar de su nombre, "Básico I", es riguroso. Los prerrequisitos incluyen 12 semanas de actividades afines y un mínimo de tres meses de entrenamiento en el lugar de trabajo. El Administrador Adjunto de Operaciones Programáticas, Tom Markey, felicitó a esta clase diversa de nuevos investigadores.

- [Fotografías del evento](#)

Firman convenio para reducir la clasificación errónea de empleados

Nancy J. Leppink, Administradora Adjunta de la División de Horas y Salarios, y la Secretaria de Trabajo del estado de California, Marty Morgenstern, han firmado un

los últimos tres años, OFCCP pudo recaudar miles de dólares en salarios atrasados para miles de trabajadores. Con el enfoque puesto en la equidad remunerativa, la agencia ha cambiado la forma de realizar negocios y, al hacerlo, está ayudando a cerrar la brecha salarial de las mujeres. "Este enfoque basado en la discriminación salarial resulta fundamental para cerrar la brecha salarial existente, que le cuesta a una mujer trabajadora un promedio de \$380,000 en toda una vida laboral y es aún mayor para las mujeres de color y para las mujeres con discapacidad", afirmó Shiu.

Mes Nacional de la Historia de la Mujer

Sara Manzano-Díaz, Directora de la Oficina de la Mujer, pronunció el discurso principal en el evento de conmemoración al Mes de la Mujer del Departamento de Vivienda y Desarrollo Urbano de EE.UU. , patrocinado por



la Oficina de Igualdad en el Empleo. Manzano-Díaz comentó sobre su propia trayectoria profesional y su pasión por mejorar las vidas de las mujeres que trabajan. "Estoy aquí para conmemorar las luchas y celebrar el progreso de las mujeres de todo el mundo", expresó a la audiencia. Marzo es el Mes de la Historia de las Mujeres, y el 8 de marzo celebramos el Día Internacional de la Mujer.

Solís Promueve la Educación en la Conferencia Latina de Liderazgo

La Secretaria Solís fue una de las presentadoras durante la conferencia anual llamada Latina Leadership Network of California Community College. La organización, que celebra su 25º aniversario este año, se dedica a promover la presencia, el crecimiento del liderazgo y el éxito educativo de las mujeres latinas en el sistema de instituciones de enseñanza superior de California. Solís ofreció un poderoso mensaje sobre la importancia de la educación y el liderazgo a cientos de estudiantes y funcionarias latinas. "Si tomamos en serio los retos del siglo 21, y si la promesa de un acceso justo en la educación superior es lo que se va a realizar, seguro que va a suceder en las instituciones comunitarias de enseñanza superior. En tantos sentidos, las latinas están a la vanguardia".

Secretaria visita a su Alma Mater

La Secretaria Solís asistió a la celebración número 38 de la Asociación Alumnos Latinos de la Universidad del Sur de California (USC, por sus siglas en inglés). Solís obtuvo una Maestría en Administración Pública de USC en 1981. Este año, la asociación distinguió la vida y obra del Dr. Richard Zapanta, un ex alumno de USC y amigo de Solís, quien pronunció unas palabras. Como médico, activista, donante y mentor, Zapanta ha dedicado su vida al progreso de la comunidad latina. "No sé cómo encuentras las horas en el día para hacer tanto bien, Richard. Estoy

memorando de entendimiento con respecto a la clasificación incorrecta de empleados como contratistas independientes. El memorando servirá de guía para los esfuerzos realizados por el Departamento de Trabajo y el gobierno del estado de California para proteger los derechos de los trabajadores y para brindar igualdad de oportunidades a los empleadores responsables. Esta asociación es la 12ª de su tipo para el departamento. "Este memorando de entendimiento nos ayuda a enviar el mensaje: Estamos trabajando junto con el estado de California, para poner fin a la práctica de la clasificación errónea de los empleados", expresó Leppink. "Este es un paso importante para asegurarnos de que el sueño americano todavía existe, tanto para los trabajadores como para los empleadores responsables".

La Oficina de la Mujer del Departamento de Trabajo Trata la Energía Renovable en Carolina del Norte



Sara Manzano-Díaz, Directora de la Oficina de la Mujer del Departamento de Trabajo, dirigió un debate con 22 educadoras, analistas de políticas, miembros de sindicatos y empresarias en la Universidad de Carolina del

Norte. Las participantes representaron a empresas e instituciones con una amplia gama de iniciativas innovadoras, incluyendo una propuesta de infraestructura del transporte eléctrico, materiales reciclables de la construcción utilizados para edificar viviendas asequibles, proyectos de energías renovables y capacitación laboral de alta demanda. Dos jóvenes propietarias de negocios participaron como alumnas de Leadership Connections (Conexiones de Liderazgo), un centro de formación técnica / de liderazgo que recibió financiación inicial de la Oficina de la Mujer hace más de 10 años. La Analista Principal de Políticas de la Oficina de la Mujer, Nancy Negrón, y la Administradora Regional, Paulette Norvel Lewis, también participaron en la conversación.

- [Fotografías del evento](#)

"Una Vida Mejor"



Más de 600 personas se reunieron en el auditorio del Departamento de Trabajo para ver dos presentaciones de la película "Una Vida Mejor", la historia de un padre que quiere ofrecerle un futuro mejor a su hijo. El primer

evento fue diseñado para los estudiantes, mientras que el segundo fue para líderes comunitarios y activistas del área metropolitana de Washington D.C. El director de cine, Chris Weitz, Diana Cortez, una investigadora de área de la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional y Lucia García, también investigadora de la División de Horas, junto con Irasema Garza, consejera del Departamento de Trabajo, fueron los panelista de un

muy orgullosa de llamarte un amigo querido", dijo Solís.

Ortiz de VETS Aborda a LULAC

El Departamento de Trabajo proporciona a los veteranos, incluyendo a los latinos - recursos que "los preparan para encontrar carreras significativas y maximizar sus oportunidades laborales", dijo el Subsecretario de Trabajo



para el Empleo y Capacitación de Veteranos (VETS, por sus siglas en inglés), Ismael Ortiz, durante una reunión con la Liga de Ciudadanos Latinoamericanos Unidos (LULAC, por sus siglas en inglés) en Puerto Rico. Ortiz destacó algunas de las iniciativas de la agencia diseñadas para ayudar a los veteranos que buscan empleo, incluyendo a "Mi siguiente paso para los veteranos" (My Next Move for Veterans), un sitio web que hace coincidir las habilidades militares con los puestos civiles vacantes, el Banco de Empleos para los Veteranos ([Veterans Job Bank](#)), un directorio de sitios de web que ayuda a los veteranos a encontrar ofertas laborales de empresas que buscan contratarlos, y la Iniciativa de la Tarjeta de Oro para los Veteranos ([Veterans Gold Card Initiative](#)), una tarjeta que brinda a los veteranos asesoramiento profesional en cualquiera de los 3.000 centros de empleo (One-Stop Career Centers) del departamento en todo el país. Ortiz también habló sobre cómo VETS ha ayudado a diseñar el plan de estudios para su Programa de Ayuda a la Transición (Transition Assistance Program) para "comunicar mejor el valor de un veterano al director de recursos humanos de una empresa y al darles impulso a las carreras nuevas".

Job Corps Graduado ve despegar su carrera



La carrera de Juan de Castellano en la aviación tomó vuelo después de la formación que recibió en centros de Job Corps en el estado de Nueva York y Washington D.C. Como no podía permitirse el lujo de ir a la universidad, Castellano tomó cursos de administración e informática en el centro de Cassadaga, Nueva York, y luego fue transferido al Centro de Trabajo

Job Corps en Potomac, en la capital del país. Allí asistió y se graduó en un programa avanzado de transporte dirigido por Transportation Communications Union/Association of Machinists and Aerospace Workers. Castellano trabajó en una serie de empleos de la aviación, ascendiendo laboralmente desde agente de servicio al cliente a su puesto actual como supervisor de aeropuertos para Continental Airlines y United Airlines en San José, California. Las experiencias en Job Corps y TCU/IAM "me hicieron sentir muy especial y me formaron a ser la mejor persona que puedo ser".

Martínez Habla sobre Tecnología durante Conferencia

debate acerca de la película, que fue moderado por la Secretaria Solís. "Esta película trata muchos temas importantes sobre la comunidad latina, desde la seguridad en el trabajo hasta la inmigración - y me alegro de que hoy hayamos podido tener un debate abierto aquí", afirmó Solís.

- [Fotografías del evento](#)

La Secretaria Entrega el Estado de la Unión Latina 2012

La Secretaria Solís tuvo el honor de pronunciar el discurso principal del Estado de la Unión Latina 2012 del Fondo Educativo y Defensa Legal Mexicano Americano (MALDEF, por sus siglas en inglés). El evento, organizado en el Newseum, se inició con las observaciones formuladas por la Secretaria Solís y culminó con un panel que incluyó al presidente de MALDEF, Thomas A. Saenz y activistas de la comunidad latina. El foro, que tuvo lugar frente a unas 100 personas y que fue transmitido por el Internet a miles de personas más, se centró en los derechos civiles, en el derecho y en la política pública. Solís marcó las pautas, hablando principalmente sobre el estado de los latinos en casi todos los sectores de nuestra sociedad. "Este es un momento crucial para la comunidad latina", aclaró Solís. "Los latinos de clase media - y todos aquellos que tratan de ingresar a la clase media - necesitan de nuestra ayuda ahora más que nunca".

EBSA habla con los latinos acerca de la salud... ¡En Español!

La Administración para la Seguridad de los Beneficios del Trabajador (EBSA, por sus siglas en inglés) el mes pasado tuvo su primer seminario por Internet en español sobre beneficios de salud del trabajador en colaboración con FamiliesUSA. "Más de 13.7 millones de latinos que esta bajo un plan de beneficios de salud a través de su trabajo, pero muchos de ellos no conocen sus derechos cuando se trata de su salud y las leyes federales para proteger a ellos y su cobertura", dijo la Secretaria de Trabajo Hilda L. Solís. El seminario proporciono información práctica sobre cómo los empleados pueden mantener u obtener cobertura de salud para sus familias cuando sucede un cambio de trabajo o de vida, como casarse o tener un hijo.

- [Vea el seminario](#)
- Publicaciones de benefios de salud en español: [Health Benefits Publications](#), [DOL Benefits Assistance](#)

de Discapacidades

Kathy Martínez, Subsecretaria de la Oficina de Políticas de Empleo para Discapacitados fue una de las presentadoras durante la 27ª Conferencia Internacional de Tecnología y Personas con Discapacidad, organizada por la Universidad Estatal de California, Northridge. Martínez destacó los esfuerzos del Departamento de Trabajo para promover el desarrollo y la adopción de tecnología laboral accesible por parte de los empleadores, incluyendo a los avances realizados en una iniciativa relacionada de la Oficina de Políticas de Empleo para Discapacitados. Además, ella discutió "ePolicyWorks", un espacio de trabajo colaborativo en el Internet donde los miembros comparten información y recursos, y pueden acceder a herramientas organizacionales que apoyan a los esfuerzos en el diseño de políticas para hacerle frente a las barreras laborales que enfrentan las personas con capacidades diferentes.

Solís anuncia el nombramiento de Millie Herrera como Representante Regional



La Secretaria Solís anuncio a Millie Herrera como representante regional en Florida, Georgia, Arkansas, Tennessee, Luisiana, Misisipí, Alabama, Carolina del Norte y Carolina del Sur. Herrera está basado en Miami, Fla. "Estoy encantada de darle la bienvenida a Millie al integrarse al equipo del Departamento de Trabajo", dijo la Secretaria Solís. "Sus años de

experiencia con el público y la comunidad reflejan su capacidad de trabajar cooperativamente y con eficacia en el ámbito laboral, con negocios, el gobierno; y esta comprometida en seguir educando a trabajadores sobre sus derechos. Su conocimiento y habilidades serán valiosos para nuestros esfuerzos". [Más...](#)

En Sus Palabras

Tu trabajo: Nuestro futuro es la ciencia

Hilda L. Solís

Cuando José Hernandez era un niño, sus padres trabajaron largos días y horas en los campos de azúcar en California. El padre de José, le decía, "Hijo, yo quiero un futuro mejor para ti, pero eso no podrá suceder si no tienes un estudio". José no aprendió inglés hasta los 12 años. En la escuela estudiaba ciencias y matemáticas por horas, día tras día. Después, el entró a la universidad y se graduó con honores como ingeniero. En el 2009, José Hernandez sería el primer méxico-

americano de padres campesinos en viajar al espacio. El formó parte de la tripulación de la Administración Espacial y Aeronáutica Nacional (NASA) y viajó en el Space Shuttle Discovery. Durante su viaje al espacio, José miraba hacia el planeta tierra y ponía mensajes en Twitter—como nunca nadie lo había hecho: en español. Hoy le llaman, “Astro José.” Él es muestra que los latinos pueden lograr lo que quieran, sin importar sus raíces. La historia de José nos muestra que el estudiar ciencia, tecnología, ingeniería, o matemáticas puede abrirte un futuro. Menos de 7% de los ingenieros en Estados Unidos son latinos; 84% son blancos. [Más...](#)

En Las Noticias

El Departamento de Trabajo de los EE.UU. lanza una iniciativa para hacer aplicar las leyes sobre salarios y horas en la industria de hoteles y moteles de Texas

DALLAS — La División de Horas y Salarios del Departamento de Trabajo de EE.UU. acaba de lanzar una iniciativa concentrada de aplicación enfocada en la industria de hoteles y moteles en el área metropolitana de Dallas y Fort Worth. Investigaciones previas realizadas en esta industria han descubierto violaciones sistemáticas y significativas del salario mínimo, pago de horas extras y de las normas de mantenimiento de registros de acuerdo a lo estipulado en la Ley de Normas Razonables de Trabajo (Fair Labor Standards Act, FLSA). [Más...](#)

Empleador agrícola de California acuerda pagar \$457.000 en salarios atrasados y multas tras investigación del Departamento de Trabajo de EE.UU.

SACRAMENTO, Calif. — Sierra-Cascade Nursery Inc. ha acordado pagar \$287.800 en salarios atrasados a 430 trabajadores temporales y \$169.200 en multas luego de una investigación de la División de Horas y Salarios del Departamento de Trabajo de EE. UU. Los investigadores determinaron que el empleador agrícola con base en Susanville no había compensado debidamente a los trabajadores bajo el programa H-2A de trabajadores temporales no inmigrantes y había violado las disposiciones relativas a la seguridad y a la salubridad en el alojamiento que el programa requiere. El empleador firmó fallos por consentimiento previamente aprobados por la Oficina de Jueces de Ley Administrativa del departamento en San Francisco. [Más...](#)

El Departamento de Trabajo de EE.UU. concede incremento de fondos monetarios para la recuperación después del huracán en Puerto Rico

WASHINGTON — El Departamento de Trabajo estadounidense ha anunciado un incremento de Subvención Nacional para Emergencias de un total de 8,563,333 dólares para seguir con los esfuerzos de la limpieza y recuperación después del Huracán Irene, el cual golpeó Puerto Rico en agosto de 2011. "Puerto Rico todavía se repone del daño y la devastación de esta tormenta masiva", dijo la Secretaria de Trabajo Hilda L. Solís. "La ayuda federal adicional anunciada hoy permitirá a la gente de Puerto Rico completar el duro trabajo de limpiar y reponer." [Más...](#)

El Departamento de Trabajo de los EE.UU. presentará el 29 de febrero por Internet un seminario en español sobre beneficios de salud

WASHINGTON — La Administración para la Seguridad de los Beneficios del Trabajador (EBSA, por sus siglas en inglés) del Departamento de Trabajo de EE.UU. anuncia hoy un su primer seminario por Internet en español sobre beneficios de salud del trabajador tendrá lugar el miércoles 29 de febrero de 1 a 2:30 p. m. (EST). El evento es gratuito y está patrocinado por la organización Families USA. Aquellos que deseen participar pueden inscribirse en la dirección: <http://s.dol.gov/NN>. [Más...](#)

El Departamento de Trabajo de EE. UU. demanda a granjero y contratistas laborales en South Florida; reclama salarios atrasados, daños y perjuicios, multas y medidas cautelares definitivas

MIAMI — El Departamento de Trabajo de EE. UU. demandó a un granjero en South Florida y a contratistas de trabajadores agrícolas por supuestas violaciones a la Ley de Normas Razonables del Trabajo (FMLA, por sus siglas en inglés) y a la Ley de Protección para los Trabajadores Agrícolas Migratorios y de Temporada (MSPA, por sus siglas en inglés) cometidas durante la cosecha de ejotes o green beans de 2011 en el condado de Miami-Dade. El departamento también le solicita al tribunal una medida cautelar definitiva contra Elvira Cepeda, Juan José Luna y María Sánchez para prevenir futuras violaciones a la MSPA por parte de los demandados. [Más...](#)

La OSHA del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos cita a la compañía productora con sede en San Antonio por exponer a los trabajadores a peligros eléctricos

SAN ANTONIO — La Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA, por sus siglas en inglés) citó a Fresh From Texas con ocho infracciones graves por exponer a los trabajadores a numerosos peligros eléctricos en las instalaciones de

la compañía en San Antonio, y con otras dos infracciones no serias por un inadecuado registro de datos. Las sanciones propuestas ascienden a un total de \$40,500. [Más...](#)

El Departamento de Trabajo de EE.UU. recupera cerca de \$27.000 en salarios atrasados para los empleados de una tienda de comestibles en Tulsa, Okla.

TULSA, Okla. — La División de de Horas y Salarios del Departamento de Trabajo de EE.UU. ha recuperado \$26.983 en salarios atrasados para 23 empleados actuales y pasados de Antonio Pérez, el propietario de Las Américas Supermercado Inc. y Gateway Supermarket LLC, tras una investigación que descubrió violaciones de las disposiciones sobre las horas extras y el mantenimiento de registros establecidas por la Ley de Normas Razonables de Trabajo en cinco tiendas de comestibles de Pérez en Tulsa. [Más...](#)

Habilidades Sociales ("Soft Skills"): herramientas para que triunfen los jóvenes en el aspecto laboral incluyendo aquellos con discapacidades Un currículum de la Oficina de Políticas de Empleo para las Personas con Discapacidades del Departamento de Trabajo

WASHINGTON — La Oficina de Políticas de Empleo para las Personas con Discapacidades (Office of Disability Employment Policy (ODEP) del Departamento del Trabajo de los Estados Unidos dio a conocer hoy el currículum Habilidades Sociales para salir adelante: incluye habilidades sociales para tener éxito en el trabajo y un futuro prospero; es una amplia recopilación de actividades para mejorar la comunicación y otras herramientas necesarias para los trabajadores jóvenes, incluidos aquellos con discapacidades. [Más...](#)

Compañía de fractura hidráulica de Tulsa, Okla. paga mas de \$68,500 en salarios atrasados de horas extras después de investigación de DOL de EE.UU

TULSA, Oklahoma — RDT Services Inc. en Tulsa ha pagado \$68,556 en salarios atrasados por horas extras a 20 ex y actuales bombeadores de campo después de que una investigación realizada por la División de Horas y Salarios del Departamento de Trabajo de los EE.UU. encontrara infracciones con respecto a las disposiciones de horas extras y mantenimiento de registros según la Ley de Normas Razonables de (FLSA, por sus siglas en inglés). [Más...](#)

La OSHA del Departamento de Trabajo de EE. UU. cita a un contratista del sur de la Florida infracciones de seguridad por graves e intencionales, después de que un empleado resultara herido de gravedad por una grúa

HIALEAH, Fla. — La Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA) del Departamento de Trabajo de los EE.UU. ha citado a Bennett Electrical Services Co. Inc. con sede en Hialeah, por tres violaciones de seguridad, incluyendo una intencional, después que un empleado resultara herido de gravedad. [Más...](#)

El Departamento de Trabajo de EE. UU. demanda a una empresa de colocación de pisos en Chelsea, Mass., para recuperar salarios atrasados y daños y perjuicios para cerca de cien empleados

BOSTON — El Departamento de Trabajo de EE. UU. demandó a Herrera's Floors con sede en Chelsea, un negocio de instalación de pisos, y a su propietario, Osmin Herrera, por supuestas violaciones de la Ley de Normas Razonables de Trabajo (FLSA, por sus siglas en inglés) que rige a nivel federal. Se presentó la demanda tras una investigación de la División de Horas y Salarios del departamento que arrojó que los demandados habían infringido las disposiciones sobre las horas extras, el mantenimiento de registros y el despido por represalia establecidas por la FLSA. [Más...](#)

La División de Horas y Salarios del Departamento de Trabajo de EE. UU. lanza una iniciativa de fiscalización de la legislación laboral en Fort Bliss en El Paso, Texas

FORT BLISS, Texas — La División de Horas y Salarios del Departamento de Estados de EE. UU. ha lanzado una iniciativa de fiscalización de la ley concentrada en Fort Bliss, El Paso, para promover el cumplimiento de las normas legales laborales, como la Ley de Davis-Bacon y leyes relacionadas y la Ley de Normas Razonables de Trabajo, entre los contratistas y los subcontratistas que trabajan en un proyecto de construcción multimillonario. [Más...](#)

Supermercados en Kenner, La., pagan más de \$64.000 en salarios atrasados a 18 empleados tras una investigación del Departamento de Trabajo de EE. UU.

KENNER, La. — Celina's International Supermarket LLC y Kenner Supermarket Inc. en Kenner, de propiedad de Obed J. Irula y Celina Irula, han pagado \$64.503 a 18 cajeros, repositores, meseros y personal de cocina actuales y pasados en concepto de salarios atrasados tras una investigación realizada por la División de Horas y Salarios del Departamento de Trabajo de EE. UU. que descubrió violaciones a las disposiciones sobre las horas extras, el salario mínimo y el mantenimiento de registros establecidas por la Ley de Normas Razonables de Trabajo. [Más...](#)

