EL DEPARTAMENTO DE TRABAJO
DE LOS ESTADOS UNIDOS

Buenos Trabajos Para Todos.

La Nota de la Secretaria Hilda L. Solís

Febrero 2012

Suscríbase | Respuestas | Versión PDF

Lo Último

La Primera Dama y el Departamento de Trabajo: Se Unen para Ayudar a las Familias de los Militares armadas

Una invitada muy especial se unió a la Secretaria Solís la semana pasada para anunciar las revisiones propuestas a la Ley de Permiso Médico – Familiar (FMLA) que ampliaría los beneficios de las familias de los militares y mejoraría el apoyo a los cuidadores provistos para nuestros miembros del ejército al regresar a casa. En un evento lleno de veteranos, líderes militares y cuidadores, la Primera Dama, Michelle Obama, destacó los diversos esfuerzos, entre los que figuran la propuesta de extender el derecho de FMLA de los militares hasta cinco años después de haber dejado las fuerzas armadas. Además, la propuesta se extendería a las licencias por emergencias calificadas para los empleados cuyos familiares prestaron sus servicios en las fuerzas armadas regulares. En la actualidad, la ley sólo cubre a las familias de los miembros de la Guardia Nacional y de los Reservistas. "Para mantener viva la promesa básica de EE.UU., se debe garantizar que todo el mundo cuente con los recursos, apoyo y oportunidades que necesitan y que se han ganado por derecho", dijo Solís. "Las revisiones propuestas anunciadas hoy son un paso importante hacia el cumplimiento de dicha promesa".

- Fotografías del evento

Hecho en EE. UU.

La Secretaria Solís se unió al Presidente Obama en un foro en el que se promovió el empleo en los EE. UU. En el foro se convocaron a las empresas de todo el país para invertir en los EE. UU. El evento de la Casa Blanca reunió a los líderes sindicales, funcionarios públicos y ejecutivos de empresas grandes y pequeñas para debatir por qué resulta competitivo localizar en los Estados

La Asociación de Colegios Comunitarios Pone a Trabajar a las Enfermeras en Reno, Nevada

Durante el discurso del Estado de la Unión el Presidente Obama anunció su objetivo de capacitar a más de 2 millones de trabajadores para las nuevas carreras ante el financiamiento entre los colegios comunitarios y los empresarios locales de Estados Unidos. Como parte de esta misión, la Secretaria Solís se reunió con la segunda dama, la Dra. Jill Biden, en Reno, Nevada para examinar de manera directa cómo este exitoso modelo ha ayudado a abordar la escasez de enfermeras y a poner a trabajar a los residentes de Nevada. En una mesa redonda en el Renown Medical Center, Solís y Biden escucharon a los graduados de un programa de formación financiado por el Departamento de Trabajo en Truckee Meadows Community College. Hasta la fecha, la escuela ha ayudado a más de 125 graduados a encontrar empleos en la profesión de enfermería. "Nuestras escuelas de enfermería rechazaron a más de 67,000 solicitantes calificados debido a la insuficiente cantidad de profesores, centros clínicos, espacio en las aulas y limitaciones en el presupuesto del 2010", aclaró Solís. "Inversiones como estas ayudan a las personas a encontrar un buen trabajo y a mejorar los resultados de la salud. La investigación es clara: Más enfermeras traerían aparejado menos muertes, menos infecciones y hospitalizaciones más breves".

- Fotografías del evento

Solís y Funcionarios del Departamento de Trabajo Viajan a los 'Estados de la Unión'

Siguiendo los asuntos del Estado de la Unión, la Secretaria Solís y funcionarios del Departamento de Trabajo viajaron a diferentes partes del país para hablar sobre los planes del presidente de crear puestos de trabajo para

Unidos y qué más se puede hacer para animar y apoyar la tendencia de traer puestos de trabajo a los Estados Unidos. Los participantes compartieron ideas sobre cómo las alianzas pueden ayudar con los desafíos y acelerar los esfuerzos de internalización. En las próximas semanas, el presidente va a presentar nuevas propuestas fiscales para recompensar a las empresas que deciden invertir en Estados Unidos.

- Fotografías del evento

Qué Funciona en San Diego

En el discurso realizado en el Estado de la Unión, el Presidente Obama dijo que él "escucha de muchos líderes empresariales que quieren contratar a personas en los Estados Unidos, pero que no pueden encontrar trabajadores con las habilidades correctas. Esto es imperdonable. Y sabemos cómo solucionarlo". Recientemente, la Secretaria Solís visitó un centro de trabajo juvenil (Job Corps) cerca de San Diego para mostrar lo que se puede realizar cuando los Estados Unidos invierte en la capacitación de su fuerza laboral en industrias de energía limpia y empleos en los procesos de fabricación para poner a nuestros jóvenes a trabajar. El día de la visita de la Secretaria Solís, 105 estudiantes se graduaron con nuevas habilidades en diferentes campos como en "trabajos verdes" de soldadura, reparación de vehículos híbridos, capacitación en el campo de cuidado de salud y de las artes culinarias. "Esto es exactamente a lo que el presidente se refería", afirmó Solís al concluir su visita, que también incluyó un almuerzo con los estudiantes, líderes sindicales y líderes comunitarios y que fue elaborado por estudiantes de artes culinarias del centro. "Job Corps ciertamente forma parte de 'la solución'"

- Fotografías del evento

La OLMS (Oficina de Normas de Gestión Laboral) Llevará a cabo una Investigación en la Elección de un Nuevo Funcionario del Sindicato en Puerto Rico

Se ha acordado una nueva elección supervisada por agentes del sindicato Service Employees International Union Local 601 en Mercedita, Puerto Rico. Esto se realiza como resultado de una investigación de la Oficina de Normas de Gestión Laboral (OLMS) que estableció que el sindicato falló en celebrar sus elecciones habituales de funcionarios tal como lo exige el reglamento local. El sindicato llevará a cabo las nominaciones y elecciones para las oficinas, incluyendo las de presidente, vicepresidente y secretario de actas, bajo la supervisión de la OLMS.

Martinez Renueva Alianza con la Asociación más Grande de Recursos Humanos (SHRM)

La Subsecretaria de la Oficina de Políticas de Empleo para "Construir una Economía que Dure". En Los Ángeles, Solís moderó una reunión en ayuntamiento en el East Los Angeles Community College (Colegio Comunitario del Este de Los Ángeles y exploró con los estudiantes y miembros de la comunidad cómo impactará en Los Ángeles y California el plan del presidente de invertir en la capacitación de los trabajadores, en la fabricación y en el desarrollo de la energía.

- Fotografías del evento

El Legado de JFK: La Diversidad

Como parte de la conmemoración y celebración del 50º Aniversario de "Justicia para Todos" de la presidencia de J. F. Kennedy , la Secretaria Solís se unió a un panel de diversos líderes el mes pasado para debatir "Liderando con la diversidad en una economía global". El grupo, moderado por el periodista Tom Brokaw, examinó varias cuestiones, incluyendo los retos de dirigir todas las culturas en una economía global, cómo la diversidad es fundamental para el aumento de la productividad y la competitividad y estrategias para desarrollar y retener una fuerza laboral que refleje el mercado global. El evento fue parte de una serie que será co-patrocinada por la Biblioteca John F. Kennedy y la Fundación Bingham McCutchen durante los próximos tres años, que se examinarán a los ideales que impulsaron el movimiento de los derechos civiles y su continua importancia en la sociedad actual.

- Fotografías del evento

Haciendo Más para Ayudar a las Mujeres Veteranas

La Oficina de la Mujer, el Servicio de Empleo y Capacitación para Veteranos, y la Oficina del Subsecretario de Administración y Gestión del Departamento de Trabajo, participaron en "VA for VETS" una Feria de Carreras y Expo en Washington, D.C. el mes pasado. Más de 4,000 veteranos asistieron a dicha feria que contó con cerca de 6,000 oportunidades de trabajo y recursos de empleo. Las mujeres representaron el 25 por ciento de los veteranos que asistieron, miembros de la Oficina de la Mujer proporcionaron información sobre sus nuevos recursos "Una Guía de Recursos para las Mujeres Veteranas sin Hogar: El Tratamiento del Trauma de Atención a las Veteranas". Durante el evento, un miembro del personal del Departamento de Trabajo acompañó y abogó por una mujer que se presentó en una cabina de la Administración de los Veteranos después de enterarse de que dicha mujer estaba a punto de quedarse sin hogar. Se le brindó asistencia inmediata.

- Fotografías del evento

Discapacitados, Kathy Martínez, se unió al Presidente y CEO de Society for Human Resource Management (SHRM), Hank Jackson, para renovar un acuerdo de alianza formalizado por primera vez en 2006. "La renovación de hoy es una alianza particularmente importante debido a que la contratación comienza a recuperarse después de una economía debilitada. La relación en curso con SHRM es una oportunidad perfecta para alertar a los cientos de miles de profesionales de recursos humanos acerca de las habilidades y talentos que traemos al lugar de trabajotodos los que tenemos discapacidad ", afirmó Martínez. SHRM es la asociación más grande del mundo dedicada a la gestión de recursos humanos y representa a más de 250,000 miembros en más de 140 países.

Las Subvenciones del Departamento de Trabajo Ayudan a los Veteranos a Encontrar Empleo

El ex médico del Ejército, Carols Cañas, ha reconstruido su vida gracias a la ayuda de financiamiento del Departamento de Trabajo para ayudar a los veteranos. Después de perder su trabajo y de no tener perspectivas laborales inmediatas, Cañas se vio obligado a recurrir a la asistencia pública para sobrevivir por más de un año de desempleo. "Este fue uno de los momentos más difíciles en mi vida, de formarme como soldado a formarme en la oficina de asistencia social", dijo Cañas. Sin embargo, uno de los programas de asistencia para los veteranos, proporcionado por el departamento de Way Station Inc. concesionario de la estación de Frederick, Maryland, pagó por sus clases en un colegio comunitario. Finalmente Cañas se graduó con un certificado en Flebotomía y encontró empleo de tiempo completo en un hospital local. El programa, comentó Cañas, "me ayudó a insertarme en la escuela y tener éxito".

Primera Agencia Federal en Firmar una Alianza con ODEP

La Oficina de Política de Empleo para Discapacitados (ODEP) ha firmado su primera alianza con la agencia federal del Departamento de Seguridad Nacional de los Estados Unidos, (DHS). La alianza tiene como objetivo incrementar la contratación de las personas con discapacidad, de acuerdo con la Orden Ejecutiva 13548 "La alianza de hoy es una oportunidad para que ODEP y DHS demuestren las prácticas de empleo para discapacitados que no sólo se traducirá en un aumento de las contrataciones en el DHS, sino que también pueden ser fácilmente replicada por otras agencias federales", dijo Kathy Martínez, subsecretaria de ODEP. DHS cuenta con más de 58,000 personas en la actualidad, y los trabajadores con discapacidad representan aproximadamente un 2 por ciento del total de los trabajadores de la oficina "Cuanto más diversos seamos, seremos mucho mejor como país, como organización y, ciertamente, como DHS", afirmó David Aguilar, comisionado interino de la agencia.

La División de Horas y Salarios Colabora con el Consulado Mexicano

Las oficinas de Tampa y Jacksonville de la División de Horas y Salarios han firmado un acuerdo con el Consulado de México en Orlando, Florida, para colaborar con el suministro de información, orientación y acceso a los recursos de educación y capacitación para ayudar a los ciudadanos mexicanos a comprender sus derechos mientras trabajen en los Estados Unidos. El acuerdo promueve un diálogo sobre los derechos de los trabajadores e incluye un programa para que los ciudadanos mexicanos sean conscientes de las leyes laborales."Al detener la explotación de los trabajadores extranjeros, estamos protegiendo los derechos de los ciudadanos estadounidenses para que logren buenos puestos de trabajo. Este acuerdo es otro paso más en el compromiso del Departamento de Trabajo para obtener una indemnización justa y condiciones de trabajo seguras para todo el personal empleado en los Estados Unidos", afirmó Oliver Peebles III, administrador regional de la división.

- Lea el acuerdo

Solís se Reúne con el Ministro Colombiano para Hablar Sobre Derechos Laborales

La Secretaria Solís se reunió con el Ministro de Trabajo Colombiano, Rafael Pardo, para debatir la cooperación técnica en curso entre el Departamento del Trabajo y Colombia, así como los logros recientes de Colombia para proteger los derechos de los trabajadores. El departamento también otorgó una subvención de $2 millones a la Organización Internacional del Trabajo para apoyar la aplicación del Plan de Acción de Colombia relacionado con los derechos laborales. "El Ministro Pardo y su equipo de líderes comparten nuestro compromiso sobre los derechos de los trabajadores y la aplicación de la legislación laboral fuerte y eficaz", dijo la Secretaria Solís. "La subvención no es más que un esfuerzo para ayudar a asegurar que Colombia tenga todas las herramientas para llevar a cabo este compromiso".

- Lea comunicado de prensa

La División de Horas y Salarios y el Consulado General de Nicaragua Firman un Acuerdo

La División de Horas y Salarios y el Consulado General de Nicaragua firmaron un acuerdo en Houston estableciendo un convenio para proteger los derechos de los trabajadores migrantes en Texas. El acuerdo proporcionará información a los miembros del Consulado de Nicaragua en temas como el salario mínimo, la compensación por horas extras, las normas sobre el trabajo infantil, la contratación de mano de obra agrícola, y la vivienda y el transporte para los trabajadores migrantes. La división también capacitará al personal del consulado para asegurar de que tengan un conocimiento práctico de las leyes que hacen cumplir, incluyendo La Ley de Normas Razonables de Trabajo (Fair Labor Standards Act), la Ley de Protección para los Trabajadores Agrícolas Migratorios y de Temporada (Migrant and Seasonal Agricultural Worker Protection Act) y el programa H-2A de trabajadores temporales agrícolas. "Estamos muy contentos de iniciar una colaboración con el Consulado de Nicaragua para promover los derechos de los trabajadores garantizados por las leyes de las horas de trabajo y del salario federal", comentó Cynthia Watson, administradora regional de la división.

- Fotografías del evento

En Las Noticias

Declaración de la Secretaria de Trabajo Hilda L. Solís sobre los datos de empleo de enero

WASHINGTON — La Secretaria de Trabajo Hilda L. Solís, emitió la siguiente declaración respecto al informe sobre la situación del empleo de enero 2012 dado a conocer hoy: Más...

Investigación de Departamento del Trabajo de los EE. UU. recupera $50,000 en salarios atrasados para ex empleado de Washington Beef

SEATTLE — El Tribunal de Distrito de los EE. UU., Distrito Este de Washington, ha aprobado una sentencia de mutuo acuerdo que requiere de Washington Beef, con sede en Toppenish, el pago de $50,000 en salarios atrasados a un ex empleado tras una investigación de la División de Horas y Salarios del Departamento del Trabajo de los EE. UU. La división descubrió que la compañía de procesamiento de carne despidió ilegalmente al empleado por haberse tomado una licencia laboral tal como lo permite la Ley de Permiso Médico-Familiar (FMLA, por sus siglas en inglés), por dos serias condiciones médicas. Más...

El Departamento de Trabajo de los Estados Unidos impide envío de fresas tras realizar una investigación del contratista de trabajo agrícola Jorge Castro Farms, con sede en Santa Cruz, California

SAN FRANCISCO — Una investigación realizada por la División de Horas y Salarios del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos al contratista de trabajo agrícola Jorge Castro Farms, con sede en Santa Cruz, en el Valle de Salinas, descubrió múltiples violaciones de las leyes laborales federales, incluidas las disposiciones sobre trabajo infantil de la Ley de Normas Razonables de Trabajo (FLSA, por sus siglas en inglés) y las disposiciones sobre vivienda, seguridad y salud de la Ley de Protección para los Trabajadores Agrícolas Migratorios y de Temporada (MSPA, por sus siglas en inglés). Más...

El Departamento de Trabajo de EE.UU. demanda a buffet chino en Austin, Texas, y a propietaria para recuperar salarios atrasados más daños para 75 empleados

AUSTIN, Texas — El Departamento de Trabajo de EE.UU. ha presentado una demanda contra Chi Buffet LLC, que opera como Chi Chinese Buffet en Austin, y a la propietaria, Susan Chan, por presuntas infracciones de la Ley de Normas Razonables de Trabajo (FLSA, por sus siglas en inglés) que afectan a 75 ex y actuales empleados de cocina, limpiadores y meseros de plantilla. La demanda fue presentada tras una investigación llevada a cabo por la División de Horas y Salarios del Departamento de Trabajo que descubrió que los acusados habían cometido infracciones con respecto al salario mínimo, las horas extras y los requisitos de mantenimiento de registros de la FLSA. Más...

Investigación del Departamento de Trabajo de EE.UU. recupera casi $8,000 en salarios atrasados para ex empleado del Sistema de Salud de la Universidad en San Antonio

SAN ANTONIO — El Bexar County Hospital District, (Distrito Hospitalario del Condado de Bexar) que opera bajo el Sistema de Salud de la Universidad de San Antonio, ha acordado pagar a un ex empleado $7,915 dólares en salarios atrasados después de que una investigación, realizada por la División de Horas y Salarios, encontrara que el hospital había colocado al trabajador en licencia de tiempo completo sin remuneración, en violación a la Ley de Permiso Medico — Familiar (FMLA, por sus siglas en inglés). Más...

El Departamento de Trabajo de EE.UU. demanda restaurante Seafood Peedler en San Rafael, Calif., para recuperar más de $164.000 en salarios atrasados, daños a empleados

SAN FRANCISCO — El Departamento de Trabajo de EE.UU. ha demandado al restaurante Seafood Peddler en San Rafael, Calif., a su propietario, y a dos supervisores por presuntas violaciones de la Ley federal de Normas Razonables de Trabajo (FLSA). La demanda fue presentada luego de que una investigación de la División de Horas y Salarios del departamento revelara que los acusados repetidamente no habían pagado los salarios requeridos por tiempo extra ni mantuvieron un registro preciso de nóminas, y tomaron represalias contra empleados que cooperaron con la investigación. Más...

Contratista de defensa JacintoPort llega a acuerdo con el Departamento del Trabajo de los EE.UU. en caso de discriminación racial en Houston

HOUSTON — La oficina de Programas de Cumplimiento de Contratos Federales (OFCCP, por sus siglas en inglés) del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos anunció hoy que el contratista de gobierno, JacintoPort International LLC, ha acordado resolver alegaciones de discriminación en el empleo en base a raza respecto a 48 solicitantes de empleo afroamericanos y 21 blancos que fueron rechazados para posiciones de trabajadores portuarios en las instalaciones de carga de la empresa en Houston. Más...

Una agencia de contratación de personal temporero en Dallas a pagar más de $244,000 en salarios atrasados en concepto de horas extras tras una investigación del Departamento de Trabajo de EE. UU.

DALLAS — Temp Team Inc., con sede en Dallas, aceptó pagar $244,104 en salarios atrasados a 252 empleados pasados actuales tras de una investigación de la División de Horas y Salarios del Departamento de Trabajo de EE. UU. que descubrió violaciones a las disposiciones sobre las horas extras y el mantenimiento de registros establecidas por la Ley de Normas Razonables de Trabajo (FLSA, por sus siglas en inglés). Temp Team Inc. presta servicios de contratación de personal a través del reclutamiento, la contratación y la colocación de empleados temporeros en los establecimientos de sus clientes a nivel nacional. Más...