EL DEPARTAMENTO DE TRABAJO
DE LOS ESTADOS UNIDOS

Buenos Trabajos Para Todos.

La Nota de la Secretaria Hilda L. Solís

Julio 2011

Suscríbase | Respuestas | Versión PDF

Lo Último

La Secretaria Solís le recuerda que se protejan contra enfermedades relacionadas con el calor

La Secretaria Solís le recuerda que toma precauciones si esta trabajando al aire libre durante esta ola de calor para prevenir enfermedades relacionadas al calor. Recuerde: tome agua, descanse, y vaya a la sombra.

Si trabaja al aire libre, usted debe:

- Tomar agua cada quince minutos, aunque no tenga sed. No tome refrescos, café, alcohol, y otras bebidas de ese tipo mientras trabaja en el calor;
- Utilice un sombrero y ropa de colores claros para protegerse del rayo del sol;
- Tome descansos en la sombra;
- Debe saber la dirección de su trabajo en caso de tener una emergencia y tenga que pedir ayuda médica;
- Sepa los riesgos de salud al trabajar bajo condiciones excesivamente calientes (mareos, dolores de cabeza, vómito, dolor en el cuerpo) y ataques (piel roja/caliente/seca, confusión, desmayo y convulsiones);
- Tenga un plan en caso de emergencias y cuide de sus compañeros de trabajo.

Se puede prevenir incidentes y muertes a causa del calor. Su sitio de trabajo tiene responsabilidades y usted tiene derechos. Si tiene preguntas llame al 1-800-321-6742. La llamada es confidencial. Para saber más sobre como mantenerse fuera de peligro bajo el sol, visite osha.gov.

Una escuela secundaria en Los Ángeles se llamará Hilda L. Solís Learning Academy

El Consejo Directivo del Distrito Escolar Unificado de Los Ángeles recientemente votó a favor de cambiar el nombre de la escuela East Los Angeles Star Academy en honor a la Secretaria Solís como reconocimiento a sus

Ciudades Fuertes, Comunidades Fuertes

Esta semana, la Secretaria Solís se reunió con el Congresista Cedric Richmond, el Alcalde de Nueva Orleáns Mitch Landrieu y líderes empresariales de Louisiana con el próposito de anunciar *Ciudades Fuertes, Comunidades Fuertes* - una iniciativa del Presidente Obama para impulsar el crecimiento económico en las zonas urbanas en asociación con las autoridades federales.

"Esta iniciativa de *Comunidades Fuertes*, Comunidades

Fuertes es audaz e innovadora aportando nuevos recursos federales a la gran ciudad de Nueva Orleáns", dijo la Secretaria Solís. "Es con gran orgullo que yo regreso a Nueva Orleáns en nombre del presidente para anunciar esta iniciativa con el Alcalde Landrieu."

Las seis ciudades que forman parte del programa piloto incluyen: Detroit, Michigan; Chester, Pensilvania; Fresno, California; Memphis, Tenesí; Cleveland, Ohio; y Nueva Orleáns, Louisiana. Estas ciudades fueron seleccionadas por la necesidad económica, un fuerte liderazgo local y el potencial de su crecimiento económico.

California recibe $838 millones en fondos federales para su programa de seguro de desempleo

El estado de California es el último estado en recibir fondos para modernizar su programa de seguro de desempleo según la Ley de Recuperación y Reinversión por más de $838 millones del Departamento de Trabajo. “El gobierno federal disponibilizó estos fondos como un incentivo para que los estados fortalezcan su red de seguridad mientras nuestra economía continúa recuperándose", dijo la Secretaria Solís. California logró obtener su cuota completa de fondos modernizando su legislación para incluir a quienes se incorporan por primera vez a la fuerza de trabajo, los trabajadores de medio tiempo y los trabajadores que pierden el empleo por razones familiares de peso. Los fondos pueden utilizarse para pagar subsidios por

contribuciones a la educación pública, la conservación y la protección medioambiental, y las iniciativas humanitarias y de derechos civiles. La escuela secundaria, actualmente en construcción, se llamará Hilda L. Solís Learning Academy. "La Secretaria Solís tiene una poderosa historia personal de trabajo duro. Sus logros en el servicio público la convierten en un excelente modelo para nuestros estudiantes", dijo Yolie Flores, miembro del consejo directivo, que representa el distrito donde se encuentra la escuela.

Los jóvenes adultos obtienen una segunda oportunidad a través de $17 millones en subvenciones

Los jóvenes que abandonaron la escuela secundaria o que estuvieron involucrados con el sistema de justicia juvenil tendrán una segunda oportunidad para rehacer sus vidas a través de los subsidios. YouthBuild USA y Mid-Atlantic Network of Youth and Family Services (Red del Atlántico Medio de Servicios Juveniles y Familiares) han recibido subvenciones del Departamento de Trabajo de EE. UU. por $8.5 millones cada uno para proporcionar verdaderas oportunidades de servicio a jóvenes de entre 18 y 24 años. "Estos subsidios apoyarán a los jóvenes que buscan mejorar sus vidas e ingresar al mercado laboral", dijo la Secretaria Solís. "Esta apuesta no sólo involucra a estos jóvenes, sino también a sus familias y sus comunidades".

MALDEF Homenajea a Solís

El mes pasado, el Fondo México-Americano para la Defensa Legal y la Educación homenajeó a la Secretaria Solís en su gala anual de premios en Washington. La actriz y filántropa, Eva Longoria, le entregó a la Secretaria Solís el premio a la Excelencia en el Gobierno, en nombre de la comunidad latina, como reconocimiento a su apoyo y por abogar por la justicia racial y social. "Me siento honrada de recibir este premio, pero son ustedes quienes están allí todos los días integrando a los latinos y brindándoles oportunidades y asistencia legal", dijo Solís. "MALDEF continúa posibilitándoles el sueño americano a las familias latinas como de la que provengo."

- Fotografía del evento

Importantes subsidios para marcar la diferencia para los californianos desocupados

Los trabajadores en 20 condados de California serán los beneficiarios de un Subsidio de Emergencia Nacional de $45,080,077 para colaborar con los servicios de reinserción laboral. Más de 5,880 trabajadores afectados por despidos en diferentes sectores privados y públicos podrán acceder a capacitación laboral y servicios de apoyo para reinsertarse en el mercado laboral. En un subsidio independiente, el Departamento de Trabajo de EE. UU. desempleo o, si lo convalida la legislatura del estado, para administrar el programa de interfaz de usuario de California para la prestación de servicios de empleo.

Feria de empleo en Texas para personas con discapacidades

Más de 400 personas asistieron a una feria de empleo federal para personas con discapacidades en Richardson, Texas. Los representantes de varias agencias del Departamento de Trabajo y otras, inclusive el Departamento de Seguridad Nacional, la Oficina Federal de Prisiones, la Comisión para la Igualdad de Oportunidades de Empleo, la Oficina Federal de Investigación, la Administración Federal de Aviación, la Secretaría de Hacienda, la Agencia de Protección Ambiental de EE. UU. y la Administración del Seguro Social, recogieron currículos para eventuales empleos y respondieron las preguntas sobre la contratación a nivel federal. Los participantes asistieron a distintos talleres y recibieron información sobre los programas de empleo y formación. La Oficina de la Secretaría Adjunta de Administración y Gestión del Departamento de Trabajo patrocinó la feria.

El Departamento de Trabajo otroga casi $84 millones para ayudar a los trabajadores agrícolas

El Departamento de Trabajo de EE. UU anunció subvenciones por más de $84 millones de dólares a través del Programa Nacional de Trabajadores Agrícolas para combatir el desempleo y el subempleo crónicos padecidos por los trabajadores agrícolas migratorios y jornaleros. Se asignará un total de $78, 253,180 a 52 organizaciones en todo el país que prestan servicios de formación, empleo y apoyo a los trabajadores agrícolas y sus familias. Adicionalmente, se asignarán $5,688,600 a 16 organizaciones para proveer asistencia de alojamiento temporal o permanente. "Los trabajadores agrícolas enfrentan importantes obstáculos para obtener un empleo estable y muy a menudo son sus familias las que pagan el precio", dijo la Secretaria Solís. "Estas subvenciones ayudarán a los trabajadores a mejorar y expandir sus destrezas laborales".

Secretarias Solís y Sebelius participan en la Convención Nacional de LULAC en Cincinnati

Durante una reciente visita a Cincinnati, Ohio, la Secretaria Solís hizo declaraciones ante la Liga de Ciudadanos Latinoamericanos Unidos (LULAC, por sus siglas en inglés), la organización de derechos civiles latinos más antigua y numerosa del país. Ella se unió a la Secretaria de Salud y Servicios Humanos, Kathleen

otorgó $3,435,544 para los servicios de reinserción laboral y de formación destinados a los trabajadores afectados por despidos en el condado de Tulare, California, "La economía de California se ha visto particularmente afectada por la recesión, la que ha afectado por igual a los trabajadores del sector público y privado", dijo la Secretaria Solís. "Estos subsidios les permitirán a los trabajadores acceder a los servicios de reinserción laboral y recapacitación profesional para reinsertarse en los sectores de mayor crecimiento de la economía estatal".

Solís firma acuerdo con Guatemala y Nicaragua

Acompañada por el embajador de Guatemala, Francisco Villagrán De León, y el embajador de Nicaragua, Francisco Campbell, la Secretaria Solís firmó una declaraciones que permiten proteger mejor los derechos de los guatemaltecos y los nicaragüenses que trabajan en EE.UU. La Administración de Salud y Seguridad Ocupacionales y la División de Horas y Salarios también firmaron acuerdos para implementar las declaraciones. "Las personas de Guatemala y Nicaragua hacen importantes contribuciones a la economía de EE.UU. y sus derechos laborales deben ser protegidos", dijo la Secretaria Solís."Me complace que los gobiernos de EE.UU., Guatemala y Nicaragua estén realizando un trabajo conjunto para hacer que esto se concrete".

- Fotografía del evento
- Lea el comunicado de prensa
- Visite la pagina de ILAB para mas información sobre el acuerdo

Una panadería en Texas es multada por OSHA

La panadería Lone Star Bakery Inc. en China Grove, Texas, fue multada por la Administración de Seguridad y Salud Ocupacionales por segunda vez en cuatro meses por exponer a sus trabajadores a riesgos en materia de seguridad y salud, inclusive no verificar la participación de los empleados en un programa de gestión de seguridad en los procesos, no asegurarse de que los diagramas de tuberías e instrumentos estuvieran actualizados y no utilizar las prácticas de ingeniería generalmente aceptadas para proteger los tanques con amoníaco anhidro. Por las últimas violaciones, la empresa enfrenta 18 cargos serios y tres repetidos. Las sanciones propuestas ascienden a $199,600.

Miembros del liderazgo del Departamento de Trabajo participan en la primera cumbre de la Casa Blanca

Esta semana miembros del liderazgo del Departamento de Trabajo de EE. UU. participaron en la primera cumbre de la Casa Blanca "Winning the Future:

Sebelius, y la presidenta de LULAC, Margaret Moran, para el Almuerzo de la Unidad. Solís recalcó su compromiso con los trabajadores latinos muchas veces sometidos a discriminación y abuso en su trabajo, como cuando se ven privados de su salario. De hecho, el mismo día de la conferencia el periódico Cincinnati Enquirer cubrió un caso en que se pagaron aproximadamente $85,000 en salarios atrasados a trabajadores inmigrantes hispanos del Hospital Animal Hamilton Avenue —cabe destacar que el dinero fue recuperado por la División de Horas y Salarios del Departamento de Trabajo—.

- Fotografía del evento

Hamilton Avenue Animal Hospital les paga a 21 empleados latinos más de $85,000 en salarios

El Departamento de Trabajo de EE. UU. recibió un pago del Hamilton Avenue Animal Hospital para restituir $42,627 en salarios atrasados más una cantidad equivalente en daños y perjuicios a 21 trabajadores. El departamento presentó una demanda civil por desacato ante el Tribunal del Distrito de EE.UU. para el Distrito Sur de Ohio tras una investigación realizada por la División de Horas y Salarios del departamento que reveló violaciones intencionales y repetidas de las disposiciones de la Ley de Normas Razonables de Trabajo sobre el pago de horas extras y el mantenimiento de registros. Los empleadores les pagaban a los trabajadores la cantidad total adeudada, inclusive las horas extras, y luego les exigían que devolvieran en efectivo la parte correspondiente a las horas extras. Si no lo hacían, amenazaban a los trabajadores latinos con la deportación. “Aunque los propietarios del Hamilton Avenue Animal Hospital eran conscientes de sus obligaciones legales, se aprovecharon de los trabajadores que parecían indefensos”, dijo la Secretaria Solís.

- Lea el comunicado de prensa

Dos restaurantes en el área de Houston recientes mente fueron multados por la División de Horas y Salario.

Los trabajadores de un restorán en Houston recibirán más de $275,000 en salarios atrasados

Ernesto Enterprises Corp. y Jonathan Enterprises Corp., que operan con el nombre comercial Taconmadre Mariachi & Grill en Houston, acordaron pagar $275,706 en concepto de salarios mínimos y horas extras a 72 empleados como resultado de una investigación realizada por la División de Horas y Salarios del Departamento de Trabajo de EE. UU. que detectó violaciones de la Ley de Normas Razonables de Trabajo. “Este empleador se aprovechó de los trabajadores vulnerables al no pagarles el salario mínimo federal", señaló Cynthia Watson, administradora regional. “Los empleados trabajaban hasta 91 horas por semana sin recibir compensación por horas extras. Estas prácticas son ilegales e inadmisibles".

- Lea el comunicado de prensa

President Obama's Agenda
and the Hispanic Community" (Ganando el futuro: Agenda del Presidente Obama y la Comunidad Hispana). Esta cumbre reunió a 160 líderes hispanos de todo el país donde tuvieron la oportunidad de empezar un dialogo con miembros de la administración hablando sobre diferentes temas incluyendo la creación de empleos, la expansión del acceso a servicios de salud y la reforma de nuestro sistema de educación. Representando el Departamento de Trabajo incluyeron Jordan Barab, asistente subsecretaria de la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (Occupational Safety & Health, Administration, OSHA), Nancy Leppink, subsecretaria de la División de Horas y Salarios (Wage & Hour Division, WHD), Sara Manzano-Díaz, directora de oficina de la mujer (Women's Burea, WB), Roberta Gassman, asistente subsecretaria de la Administración de Empleo y Capacitación (Employment and Tranining, ETA).

63 trabajadores recibirán $250,000 por salarios atrasados

Taquería de Jalisco, con sede en Houston, ha acordado pagar $249,805 por horas extra y salarios mínimos atrasados a 63 empleados actuales y anteriores, que incluyen cajeros, personal de cocina y camareros, luego de que una investigación de la División de Horas y Salarios del Departamento de Trabajo de los EE. UU. descubriese infracciones a la Ley de Normas Razonables de Trabajo [Fair Labor Standards Act] en los tres restaurantes de la empresa en la zona.

- Lea el comunicado de prensa

En sus palabras

Tu Trabajo: "Mi compromiso con los trabajadores migrantes"

Migrante.

El diccionario define esta palabra en diferentes maneras.

Puede ser un inmigrante reciente a nuestro país—o puede ser un trabajador de la agricultura que va de un campo a otro.

Sin importar la definición de la palabra, yo me esfuerzo por protegerlos y ayudarlos—y como líder del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos, tienen mi apoyo y respaldo.

En las últimas semanas, he podido ayudar a la comunidad migrante de dos maneras.

Por un lado, estoy ayudando económicamente a los campesinos que viven aquí, y por otro lado, estoy extendiendo ayuda para aquellos que van y vienen de su país natal a los Estados Unidos.

La semana pasada, tuve el honor de otorgar más de $80 millones a organizaciones —en casi todo el país— ellos van a proveer servicios a los trabajadores agrícolas. Los fondos son parte de un programa nacional para mejorar las condiciones de los trabajadores agrícolas (National Farmworker Jobs Program).

El dinero disponible va a ayudar a las familias migrantes que trabajan en el campo, ya sea con el entrenamiento de un nuevo empleo, asistencia para pagar la vivienda, y en algunos casos, ofrecer cuidado para sus hijos y más.

Por otro lado, hace dos semanas conseguí un acuerdo que respeta los derechos laborales de los trabajadores migrantes de Guatemala y Nicaragua. Los embajadores de ambos países y yo dejamos por escrito y con nuestras firmas el compromiso de proteger los derechos de los trabajadores y darles información y recursos en caso de que sean maltratados. La ayuda se extiende a los consulados de esos países. El año pasado, firmé acuerdos similares con México y El Salvador y busco el apoyo del resto de Latino America.

La definición de la palabra "migrante" puede variar pero eso no importa, para mí lo más importante es que ellos merecen respeto, gratitud, y la plena protección de las leyes.

En Las Noticias

Vanderbilt Landscaping paga multa de $18,000 tras investigaciones del Departamento de Trabajo de los EE. UU. por violaciones al programa H-2B de trabajadores temporales no inmigrantes

NASHVILLE, Tennessee — Vanderbilt Landscaping LLC ha acordado pagar $18,000 en sanciones administrativas para cerrar una demanda por violaciones al programa federal H-2B de trabajadores temporales no inmigrantes, luego de investigaciones llevadas a cabo por la División de Horas y Salarios del Departamento de Trabajo de los EE. UU. y su Administración de Empleo y Capacitación. La empresa aceptó además no participar en el programa de certificación de mano de obra extranjera del departamento durante un período de tres años, según los términos del acuerdo cerrado con la Oficina de Jueces de Derecho Administrativo del Departamento. más...

La iniciativa del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos en el sur de Florida indica una suma de casi $800,000 para salarios retroactivos y multas por infracciones que afectan a alrededor de 590 trabajadores agrícolas

HOMESTEAD, Florida — La División de Horas y Salarios del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos está llevando a cabo una iniciativa de cumplimiento centrada en el sector agrícola, el cual se extiende desde el sur de Florida y recorre la costa este, con el fin de incrementar el cumplimiento de las leyes laborales entre los empleadores y recordar a los trabajadores cuáles son sus derechos en virtud de la Ley de Protección de los Trabajadores Agrícolas Migratorios y de Temporada (*Migrant and Seasonal Agricultural Worker Protection Act*), la Ley de Normas Razonables de Trabajo (*Fair Labor Standards Act*) y las normas de higiene en el campo de la Ley de Seguridad y Salud Ocupacional *(Occupational Safety and Health Act*). más...

Trabajadores de pozos petroleros en Houston reciben más de $137,000 por salarios atrasados tras investigación del Departamento de Trabajo de los EE. UU.

HOUSTON — Oilfield Drilling Equipment & Rig Co. Inc., que funciona en Houston con el nombre comercial ODERCO Inc., ha acordado el pago de $137,788 por salarios atrasados a 139 trabajadores de campos petroleros, luego de que una investigación de la División de Horas y Salarios del Departamento de Trabajo de los EE. UU. determinó que los trabajadores habían sido clasificados incorrectamente como contratistas independientes y por lo tanto se les había negado su compensación por horas extra, una violación a la Ley de Normas Razonables de Trabajo [Fair Labor Standards Act]. más...