



### La Nota de la Secretaria Hilda L. Solís

18 de mayo de 2011

[Suscríbese](#) | [Respuestas](#) | [Versión PDF](#)



## Lo Último

### Nueva aplicación para registrar horas y calcular salarios en iPhones



El Departamento de Trabajo de los EE. UU. anunció el lanzamiento de su primera aplicación para teléfonos inteligentes (smartphones), una planilla de control de horas que ayuda a los

empleados a registrar en forma independiente las horas que trabajan y a determinar los salarios que se les adeudan. Con esta aplicación, disponible en inglés y en español, los usuarios pueden registrar sus horas de trabajo normal, las pausas y las horas extras para uno o más empleadores. Esta nueva tecnología es importante porque les permite a los trabajadores mantener sus propios registros y ganar autonomía frente a sus empleadores. Esta información puede resultar muy valiosa en el marco de las investigaciones de la División de Salarios y Horas (Wage Hour Division, WHD). “Esta aplicación ayudará a los trabajadores a entender y defender sus derechos si se ven privados de los salarios que se han ganado con sacrificio”, dijo la Secretaria de Trabajo, Hilda L. Solís. Actualmente, la aplicación gratuita es compatible con el iPhone y el iPhone Touch.

- [Comunicado de prensa](#)
- [Descargar la aplicación](#)

### Oportunidades laborales para los jóvenes

Este año, como consecuencia de la falta de financiamiento federal para programas de trabajos de verano, la Secretaria Solís ha solicitado la colaboración de los empleadores para crear 100,000 oportunidades laborales para jóvenes de entre 16 y 24 años con bajos ingresos. A tales efectos, lanzó la iniciativa “Summer Jobs USA: Make the Commitment” (Trabajos de verano en EE. UU.: comprométete) en asociación con líderes comerciales, funcionarios electos y organizaciones sin fines de lucro, muchos de los cuales ya se habían comprometido a crear fuentes laborales.



### Solís lanza campaña para proteger a los trabajadores contra enfermedades relacionadas con el calor



“Si usted trabaja al aire libre, corre riesgo de contraer enfermedades relacionadas con el calor que pueden provocar complicaciones médicas graves e incluso la muerte”, dijo la Secretaria

Solís en distintas paradas en Anaheim, Calif.; Tucson, Ariz.; y Las Vegas, Nev. Sin embargo, es posible prevenir las enfermedades relacionadas con el calor. La campaña del Departamento de Trabajo difundirá un mensaje muy claro a nivel nacional: Agua, descanso y sombra. Año tras año, miles de trabajadores padecen enfermedades relacionadas con el calor. Si no se lo trata rápidamente, el agotamiento causado por el calor puede ser fatal; el año pasado más de 30 trabajadores perdieron la vida por esa razón. El calor representa un peligro real para los trabajadores en los sectores agrícola, de la jardinería, de la construcción y otros. La Administración de Seguridad y Salud Ocupacionales (Occupational Safety & Safety Health, OSHA) ha desarrollado nuevos materiales educativos, disponibles en inglés y en español, y un nuevo programa de capacitación en el lugar de trabajo.

- [Comunicado de prensa](#)
- [Fotografía de los diferentes eventos](#)
- [Anuncio público \(PSA\)](#)
- [Poster](#) (PDF)

### LCLAA rinde honores a Solís

Fundado en 1972, el Consejo Laboral para el Avance del Trabajador Latinoamericano (*Labor Council for Latin American Advancement*, LCLAA), una organización nacional que representa los intereses de dos millones de sindicalistas latinos en Estados Unidos, ha servido de nexo entre el movimiento obrero y la comunidad latina. En honor a este legado, LCLAA recientemente publicó “El estado de los



"Grandes corporaciones y pequeñas empresas, 10 puestos o 10,000 puestos, todos pueden colaborar. Hay muchos ejemplos exitosos de programas en todo el país que le brindan a los jóvenes la posibilidad de triunfar. Debemos conocer estos programas y copiarlos". La iniciativa también fomenta la amplia difusión de las ofertas laborales para atraer trabajadores de diversa índole.

- [Información sobre la campaña Summer Jobs USA](#)

### La División de Horas y Salarios y el Consulado de México firman acuerdo de asistencia



La División de Horas y Salarios (Wage and Hour Division, WHD) para la región sureste ha firmado un acuerdo con Salvador De Lara Rangel, cónsul general de México en Atlanta. El

acuerdo establece una relación de colaboración para proporcionarles a los ciudadanos de México residentes en Georgia información sobre los recursos de capacitación para proteger sus salarios. En particular, el acuerdo reduce las violaciones de las disposiciones en materia de salarios mínimos, horas extras, mantenimiento de registros, trabajo infantil, seguridad laboral y transporte. "Este acuerdo forma parte del compromiso de la División de Horas y Salarios para garantizar que el público tome conciencia de sus derechos en el ámbito laboral y de sus responsabilidades", dijo Oliver Peeble III, administrador regional de la WHD en Atlanta.

### Solís recuerda a los trabajadores caídos



"Todos los días en Estados Unidos, 12 personas salen a trabajar y nunca vuelven a casa", dijo la Secretaria Solís en un discurso conmemorativo del Día de los Trabajadores Caídos. Solís viajó a Las Vegas en compañía de la congresista Shelley Berkley y otros funcionarios a un centro de capacitación. Antes del evento, Solís se reunió con un grupo de personas que perdieron seres queridos en accidentes de trabajo y se comprometió a abogar por la salud y la seguridad de todos los trabajadores en este país. La Secretaria Solís renovó su compromiso en nombre de todos los trabajadores que han muerto o se lesionado en el trabajo. "Mientras sea la Secretaria de Trabajo voy a luchar en nombre de todos los que han perdido sus vidas para mejorar las condiciones de seguridad laboral para todos los trabajadores de este país".

- [Fotografía del evento](#)

trabajadores latinos en EE. UU.", un informe oportuno que destaca los desafíos claves que comprometen el bienestar y el progreso de los trabajadores latinos, y el gran papel que ha desempeñado el movimiento obrero en el aumento de la densidad sindical en los sectores industriales con mayor incidencia de latinos. En la publicación, el grupo también le rindió homenaje a la Secretaria Solís y al Presidente de AFL-CIO, Richard Trumka, por su liderazgo y su compromiso con los trabajadores.

### Solís firma acuerdo con la HACU



En conmemoración del Cinco de Mayo, la Secretaria Solís ofreció una disertación en las oficinas centrales del Departamento de Trabajo de EE.UU. sobre la importancia de expandir las orientaciones

académicas y de abrir canales de educación postsecundaria para los estudiantes adultos latinos. La Dra. Gabriela Lemus, asesora principal y directora de la oficina de enlaces públicos, moderó a los panelistas, entre los que figuraban líderes gubernamentales, instituciones educativas, organizaciones sin fines de lucro y corporaciones. El evento concluyó con la firma de un Memorando de Entendimiento entre el Departamento de Trabajo y la Asociación Hispana de Colegios y Universidades (Hispanic Association of Colleges and Universities, HACU) que formalizó una relación de cooperación para aumentar la participación de los latinos en las oportunidades y los programas patrocinados por el Departamento de Trabajo.

### Polaski testifica sobre el acuerdo comercial con Colombia-Estados Unidos

La Subsecretaria Adjunta de Asuntos Internacionales del Departamento de Trabajo (Bureau of International Labor Affairs, ILAB), Sandra Polaski, hizo declaraciones ante el Comité Senatorial de



Finanzas sobre los derechos laborales y las condiciones en Colombia, y sobre las disposiciones laborales contenidas en el Acuerdo de Promoción Comercial Colombia-Estados Unidos y el plan de acción colombiano relacionado con los derechos laborales. Le exhortó al Congreso que volviera a autorizar los programas de ayuda a los trabajadores afectados por este acuerdo comercial para capacitarlos y asistirlos para su inserción exitosa en el mercado de trabajo. "El presidente Obama se ha comprometido a desarrollar estrategias laborales ambiciosas para desarrollar nuestra economía y crear mejores fuentes laborales para los estadounidenses en nuevos mercados. Un aspecto fundamental de esta estrategia es asegurar que nuestros socios comerciales respeten los derechos laborales para que los negocios y los trabajadores estadounidenses puedan competir en un marco justo", dijo Polaski.

## Campana de empleo para los discapacitados



En el trabajo, lo único importante es lo que la gente puede hacer. Ese es el mensaje que varias organizaciones comerciales y de discapacitados líderes pretendían transmitir al lanzar

la Campaña de Empleo para Discapacitados (Campaign for Disability Employment), un esfuerzo conjunto para fomentar la contratación, la retención y la capacitación de personas discapacitadas. Desde su lanzamiento, la iniciativa de la CDE "¿Qué puede hacer USTED?", se ha esforzado por eliminar los estereotipos negativos acerca de la discapacidad y el empleo a través de distintos productos publicitarios, muchos de los cuales están disponibles en español. Uno de éstos, "Yo Puedo", es un anuncio público que ha sido transmitido más de 1,000 veces en la televisión hispana y las estaciones de cable nacionales y locales en todo el país desde su lanzamiento en agosto de 2010. Otros productos incluyen carteles y un sitio web educativo. La campaña educativa CDE es financiada por la Oficina de Políticas de Empleo para Discapacitados (Office of Disability Employment Policy, ODEP) del Departamento de Trabajo de EE.UU.

- [Para más información sobre la campaña](#)

## Solís se dirige a los líderes religiosos

El Presidente Obama y la Secretaria Solís se dirigieron a más de 600 pastores y líderes comunitarios latinos de 28 estados durante el Desayuno de Oración Nacional Hispano de Esperanza. Refiriéndose a sí misma como un miembro destacado de la comunidad latina, dijo: "Estamos en la Corte Suprema, en el gabinete presidencial, en los recintos gubernamentales y en el sector que lidera el Congreso. Dirigimos empresas Fortune 500 y somos líderes del movimiento obrero estadounidense... Hemos sido testigos de la transformación de un trabajador agrícola latino en un astronauta". Reconoció los grandes esfuerzos de Esperanza para ayudar a jóvenes latinos en riesgo a mejorar sus vidas y recalzó la importancia de la capacitación y de las oportunidades laborales para ayudar a los infractores a reencausar sus vidas.



- [Fotografía del evento](#)
- [Discurso de la Secretaria](#)

- [Comunicado de prensa](#)
- [Testimonio de Polaski](#)

## Solís es homenajeadada por la HNBA



La Asociación Nacional de Abogados Hispanos (Hispanic National Bar Association, HNBA) galardonó a la Secretaria Solís con el Capital Award 2011 por su "inagotable defensa de los derechos

fundamentales de los trabajadores a un salario decente y los beneficios correspondientes y a condiciones laborales seguras ... [y] en reconocimiento de sus esfuerzos críticos en nombre de los trabajadores de la comunidad latina". Ella les agradeció a los miembros de la asociación por ventilar las cuestiones importantes que afectan a los latinos en el ámbito legal y destacó el compromiso de protección del bienestar de todos los trabajadores del Departamento de Trabajo.

## El Departamento de Trabajo de los EE. UU. Anuncia protocolos para certificar las solicitudes de Visas U

El Departamento de Trabajo de los EE. UU. anunció los protocolos para completar la porción de las solicitudes de visas U. Estas visas sirven para personas no inmigrantes que requieren la certificación de una agencia del orden público reconociendo que el demandante es víctima de un crimen que califica para la visa y que la víctima está dispuesta a colaborar en la investigación y la persecución de ese delito. Las visas U – como se les conoce – están diseñadas para ayudar a las víctimas de ciertas actividades criminales calificadas que hayan sufrido abuso físico o mental. Quienes reciban visas U pueden permanecer en los Estados Unidos por hasta cuatro años, y eventualmente pueden solicitar la residencia permanente. Las Visas U son emitidas por el Departamento de Aduanas y Servicios Migratorios. [más...](#)



## Solís se reúne con miembros de la HACR



"En los próximos años, las empresas deberán contar con una fuerza laboral más diversificada", manifestó la Secretaria Solís frente a más de 150 miembros de la Asociación de

Responsabilidad Corporativa de Hispanos (Hispanic Association on Corporate Responsibilities, HACR). La Secretaria fue entrevistada por el periodista José Díaz-Balart y se refirió a la fuerza laboral latina y las medidas tomadas por el Departamento de Trabajo para ayudar a los trabajadores en Estados Unidos.

---

## En sus palabra

Hay quienes parecen no reconocer lo que aportan los latinos a EE.UU.

*Hilda Solís, Secretaria de Trabajo de EE.UU.*

### Reforma para el siglo 21

Somos latinos, y trabajamos duro. Nuestra comunidad es parte importante de este país — tanto de su historia, como de su presente y futuro—. Nuestras contribuciones a los EEUU son inmensas, y permiten que su economía siga siendo la mas grande del mundo.

Sin embargo, hay quienes parecen no reconocer lo que aportan los latinos, especialmente los inmigrantes. Esas personas prefieren que mas de 11 millones de trabajadores sigan en las sombras, sin los beneficios de un estatus legal. Eso ni puede, ni debe ser así. [más...](#)



---

### Tu Trabajo: Un futuro mejor



Silvia es una madre soltera y durante casi una década, trabajó en una tienda ganando el salario mínimo. Silvia tenía poca educación y le faltaban las opciones de trabajo. La realidad de Silvia es la realidad de millones de personas en este país - especialmente los latinos.

En la economía del siglo 21, el no tener una buena preparación académica o profesional como Silvia, es más difícil encontrar un buen trabajo. Es decir, la educación ya no es sólo un camino a la oportunidad. Es un requisito.

La historia de Silvia - y la de muchos como ella – se ve en un informe reciente de mi departamento. Este informe se trata de la situación de los trabajadores latinos en los Estados Unidos, y nos dice que: la educación y el entrenamiento te puede ofrecer un futuro mejor. [más...](#)

---

## En Las Noticias

### La OSHA del Departamento de Trabajo de los EE.UU. cita a empresa de enlucido y estuco en Austin, Texas, por exponer a sus trabajadores a caídas de andamios

**AUSTIN, Texas** — La Administración de Seguridad y Salud Ocupacional del Departamento de Trabajo de los EE. UU. ha citado a José Ramírez, que trabaja en Austin con el nombre comercial de RB Plastering, por siete violaciones graves, siete reiteradas y una no grave luego de una inspección de salud y seguridad en el sitio de trabajo de la empresa en Austin. Las multas propuestas suman \$106,260. [más...](#)

---

### La OSHA del Departamento de Trabajo de los EE.UU. cita a Focus Direct en San Antonio por exponer a trabajadores a riesgos de amputación

**SAN ANTONIO** — La Administración de Seguridad y Salud Ocupacional del Departamento de Trabajo de los EE. UU. citó a Focus Direct LLC por 12 violaciones a la salud y la seguridad graves, una reiterada y cuatro no graves luego de que una inspección detectara que los trabajadores estaban expuestos a riesgos de amputación en las instalaciones de la empresa en San Antonio. Las multas propuestas suman \$83,000. [más...](#)



---

### La Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA) del Departamento del Trabajo de Estados Unidos notifica al Servicio Federal de Parques Nacionales en Puerto Rico sobre exposición de empleados a riesgos de plomo en el Parque Histórico Nacional en San Juan

**SAN JUAN, Puerto Rico** — La Administración de Seguridad y Salud Ocupacional del Departamento del Trabajo de Estados Unidos ha emitido 16 notificaciones de condiciones de trabajo insalubres e inseguras en el Servicio Federal de Parques Nacionales – Parque Histórico Nacional de San Juan por violaciones a normas de seguridad y salud en el lugar de trabajo, que incluyen la exposición de trabajadores a plomo y a otros riesgos durante trabajos de encapsulación de pintura de plomo en un edificio de estas instalaciones. [más...](#)

---

### Cadena de restaurantes del oeste de Carolina del Norte pagará aproximadamente \$245,500 por salarios atrasados a 12 trabajadores luego de una investigación del Departamento de Trabajo de los EE. UU.



**ANDREWS, Carolina del Norte** — El restaurante mexicano Monte Alban Mexican Restaurant, ubicado en la Calle Main de Andrews está pagando \$245,500 por salarios atrasados a 12 empleados, luego de que una investigación de la División de Salarios y Horas del Departamento de Trabajo de los E.E. U.U. descubriese que la empresa no les había pagado los salarios mínimos ni las compensaciones por horas extra según lo exige la Ley de Normas Razonables de Trabajo [Fair Labor Standards Act (FLSA)]. [más...](#)

---

### El Departamento Del Trabajo de EEUU provee fondos adicionales para continuar los esfuerzos de recuperación en Puerto Rico luego de la Tormenta Tropical Otto

**WASHINGTON** — El Departamento del Trabajo de Estados Unidos ha anunciado un incremento de \$1 millón de dólares al Fondo Nacional de Emergencia para continuar los esfuerzos de limpieza y recuperación tras el paso de la Tormenta Tropical Otto que azotó a Puerto Rico en Octubre del 2010. Los fondos otorgados al Departamento del Trabajo y Recursos Humanos de Puerto Rico, crearán trabajos temporeros para trabajadores desplazados elegibles que asistan en estos esfuerzos. [más...](#)



---

### 3 pizzerías de Long Island pagarán más de \$181,000 en salarios retroactivos a 61 empleados luego de investigaciones realizadas por el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos

**WESTBURY, N.Y.** — El Departamento de Trabajo de los Estados Unidos ha obtenido sentencias judiciales que exigen que tres pizzerías comúnmente administradas en Long Island, cada una de las cuales opera como Gino's Pizza Pasta Restaurant, paguen a 61 empleados un total de \$181,544 en salarios retroactivos por horas extras. [más...](#)

---

### La División de Salarios y Horarios del Departamento de Trabajo de EE.UU. lanza una iniciativa para proteger a los trabajadores de las gasolineras de Nueva Jersey



**MOUNTAINSIDE, NUEVA JERSEY** — La División de Salarios y Horarios del Departamento de Trabajo anunció hoy una iniciativa de cumplimiento dirigida a las gasolineras de Nueva Jersey, en las cuales la división había previamente detectado una falta de cumplimiento sistemática y difundida de la Ley de Normas Laborales Justas del gobierno federal. [más...](#)

---

### El Departamento de Trabajo de los EE.UU. consigue salarios atrasados para 40 conductores de camiones como resultado de su demanda contra una empresa hormigonera de Katy, Texas

**KATY, Texas** — El Departamento de Trabajo de los EE.UU. ha logrado una sentencia por mutuo acuerdo, que exige a Leaman Building Materials Inc., con el nombre comercial Allied Concrete, pagar a 40 de sus anteriores y actuales conductores, \$140,169 por salarios atrasados. La decisión judicial cierra una demanda presentada por el Departamento contra la empresa, por una supuesta violación de las disposiciones de la Ley de Normas Razonables de Trabajo [Fair Labor Standards Act (FLSA)] sobre la obligación de mantener registros y el pago de horas extra. [más...](#)

---

### Propietario de restaurante Thai en Los Ángeles acepta pagar más de \$162,000 en salarios retroactivos a 35 empleados luego de una investigación realizada por el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos

**LOS ÁNGELES** — El propietario del restaurante Ayara Thai Cuisine en Los Ángeles aceptó pagar \$162,201 en concepto de salarios retroactivos a 35 empleados luego de que el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos llevara a cabo una investigación que determinó que la empresa violaba las disposiciones de la Ley de Normas Razonables de Trabajo (*Fair Labor Standards Act*, FLSA) sobre el salario mínimo, las horas extras y los registros. [más...](#)