

## หนังสือสรุปข้อมูลสำคัญ #6: อุตสาหกรรมค้าปลีกภายใต้พระราชบัญญัติว่าด้วยการจ้างแรงงานที่เป็น ธรรม (Retail Industry Under the Fair Labor Standards Act - FLSA)

หนังสือสรุปข้อมูลสำคัญนี้ให้ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับการใช้งาน [FLSA](#) สำหรับพนักงานในอุตสาหกรรมค้าปลีก

### คุณลักษณะ

สถานประกอบการค้าปลีกเป็นสถานประกอบการที่ 75% ของยอดขายในหน่วยดอลลาร์ต่อปีไม่ได้มาจากการจำหน่ายต่อ และได้รับการยอมรับว่าเป็นร้านค้าปลีกในอุตสาหกรรมนั้น ๆ แผนกอัตราค่าแรงและชั่วโมงการทำงานใช้ [29 CFR ส่วนที่ 779](#)

ในการวิเคราะห์สถานประกอบการทั้งหมดเพื่อพิจารณาว่าสถานประกอบการมีคุณสมบัติเป็นสถานประกอบการค้าปลีกหรือไม่

### ความคุ้มครอง

พนักงานของสถานประกอบการค้าปลีกอาจได้รับความคุ้มครองตามพระราชบัญญัติในทางใดทางหนึ่ง สถานประกอบการค้าปลีกใด ๆ ที่เป็นส่วนหนึ่งขององค์กรที่มียอดขายในหน่วยดอลลาร์ต่อปีอย่างน้อย 500,000 ดอลลาร์ (ไม่รวมภาษีสรรพสามิตในระดับค้าปลีกซึ่งระบุแยกไว้ต่างหาก)

จะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติ พนักงานของสถานประกอบการค้าปลีกใด ๆ ที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมการค้าระหว่างรัฐจะได้รับการ "คุ้มครอง" เป็นรายบุคคลโดยไม่คำนึงถึงยอดขาย ตัวอย่างของกิจกรรมการค้าระหว่างรัฐ ได้แก่

- การสั่งซื้อสินค้าจากนอกรัฐ
- การตรวจสอบและประมวลผลธุรกรรมบัตรเครดิต
- การใช้ไปรษณีย์หรือโทรศัพท์สำหรับการสื่อสารระหว่างรัฐ
- การเก็บบันทึกการทำธุรกรรมระหว่างรัฐ หรือ
- การจัดการ การจัดส่ง หรือการรับสินค้าที่อยู่ระหว่างกระบวนการค้าขายสินค้าระหว่างรัฐ

### ข้อกำหนด

สถานประกอบการค้าปลีกที่ไม่ได้รับการยกเว้นแต่ได้รับการคุ้มครองจะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานบางประการภายใต้พระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับอัตราค่าแรงและการจ้างงานผู้เยาว์

พนักงานที่ไม่ได้รับการยกเว้นแต่ได้รับการคุ้มครองมีสิทธิได้รับ [อัตราค่าแรงขั้นต่ำของสหรัฐฯ](#) [ค่าล่วงเวลา](#) ในอัตราไม่น้อยกว่าหนึ่งเท่าครึ่งของอัตราเงินเดือนที่จ่ายตามปกติให้พนักงานสำหรับส่วนที่เกินจากชั่วโมงทำงาน 40 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ พนักงานค้าปลีกหรือบริการบางประเภทที่ได้รับ [ค่าคอมมิชชั่น](#) อาจจัดอยู่ในกรณียกเว้นซึ่งจะไม่ได้รับค่าล่วงเวลา

**ค่าแรงขั้นต่ำสำหรับผู้เยาว์:** FLSA อนุญาตให้นายจ้างจ่ายค่าแรงขั้นต่ำแก่เยาวชนไม่น้อยกว่า 4.25 ดอลลาร์ต่อชั่วโมงแก่พนักงานที่อายุต่ำกว่า 20 ปีในช่วง 90 วันแรกติดต่อกันในปฏิทินโดยนับเริ่มจากวันที่นายจ้างเริ่มจ้างงานเป็นครั้งแรก กฎหมายมีการคุ้มครองบางประการสำหรับพนักงาน ซึ่งห้ามมิให้นายจ้างปลดพนักงานคนใดคนหนึ่งเพื่อไปจ้างผู้ที่ได้รับค่าแรงขั้นต่ำสำหรับผู้เยาว์แทน

**ระเบียบการจ้างงานเยาวชนของ FLSA** ห้ามมิให้ผู้เยาว์อายุต่ำกว่า 14 ปีทำงานประเภทที่ไม่ใช่ภาคเกษตร จำกัดชั่วโมงการทำงาน และจำกัดการประกอบอาชีพสำหรับเด็กอายุ 14 - 15 ปี และห้ามการจ้างงานแรงงานที่อายุต่ำกว่า 18 ปีในอาชีพที่มีอันตราย

พระราชบัญญัติกำหนดให้นายจ้างต้องเก็บบันทึกอัตราค่าแรง ชั่วโมงทำงาน และรายการอื่นๆ ตามที่ระบุไว้ในระเบียบ [การเก็บบันทึก](#)

นายจ้างต้องเก็บบันทึกสำหรับพนักงานตาม**บทบัญญัติค่าแรงขั้นต่ำ**และ**การทำงานล่วงเวลา**ตามที่ระบุไว้ใน [29 CFR ส่วนที่ 516](#)

การบันทึกที่จำเป็นสำหรับพนักงานที่ได้รับการยกเว้นจะแตกต่างจากพนักงานที่ไม่ได้รับการยกเว้น สำหรับพนักงานที่ทำงานภายใต้ข้อตกลงการจ่ายเงินพิเศษ หรือพนักงานที่ได้ที่พักรหรือสิ่งอำนวยความสะดวกอื่น ๆ

## ปัญหาทั่วไป

**จำนวนชั่วโมงทำงาน:** นายจ้างต้องบันทึกและจ่ายเงินสำหรับจำนวนชั่วโมงทำงานของพนักงาน ซึ่งรวมถึงเวลาที่ควบคุมโดยนายจ้าง เช่น เวลาที่ใช้ "ประจำการเพื่อรอ"

ในกรณีที่พนักงานรายงานว่าจะทำงานตามตารางเวลาที่กำหนด นายจ้างจะต้องเริ่มนับว่าเป็นเวลาทำงาน อย่างไรก็ตาม หากนายจ้างได้แจ้งให้พนักงานทราบทันทีว่าไม่ต้องอยู่ต่อ ออกจากหน้าที่ได้ และให้เวลาในการรายงานตัวกลับภายในช่วงเวลาที่ยกเว้นเพื่อให้พนักงานได้ใช้เวลาเพื่อประโยชน์ของตนเอง ในกรณีนี้ไม่จำเป็นต้องนับเป็นเวลาทำงาน หากพนักงานได้รับคำสั่งให้รอจนกว่าจะมีความจำเป็นเท่านั้น และไม่ได้ระบุเวลาในการรายงานตัวกลับที่นานพอต่อการใช้เวลาเพื่อประโยชน์ของตนเอง เวลาที่รอทั้งหมดจะถูกนับเป็นชั่วโมงทำงาน

**การหักเงินที่ผิดกฎหมาย:** การหักเงินจากค่าแรงของพนักงานสำหรับรายการต่าง ๆ เช่น ปัญหาการขาดเงินสดหรือสินค้า เครื่องแบบที่จำเป็น และเครื่องมือการทำงาน จะถือว่าไม่ได้อยู่ในขอบเขตตามกฎหมายที่อนุญาตให้นายจ้างลดค่าแรงต่ำกว่า**ค่าแรงขั้นต่ำ**ตามกฎหมายหรือลดจำนวนเงิน**ค่าล่วงเวลา**ได้

พนักงานที่ได้รับเงินเดือน: การได้รับเงินเดือนไม่ได้เป็นการยกเว้นพนักงานจาก**ค่าแรงขั้นต่ำ**หรือ**ค่าล่วงเวลา** พนักงานจะได้รับการยกเว้นจาก**ค่าแรงขั้นต่ำ**และ**ค่าล่วงเวลา**หรือไม่นั้น จะขึ้นอยู่กับหน้าที่และความรับผิดชอบ เช่นเดียวกับเงินเดือนที่ได้รับ

การยกเว้นจากการจ่ายค่าล่วงเวลาจะมีผลกับพนักงานที่เข้าเกณฑ์ครบทุกข้อตามที่ระบุไว้ในระเบียบข้อบังคับ ซึ่งพนักงานที่ได้รับเงินเดือนในธุรกิจค้าปลีกมักจะไม่เข้าเกณฑ์ดังกล่าวครบทุกข้อ ข้อบังคับใน [29 CFR ส่วนที่ 541](#) มีการอภิปรายข้อกำหนดสำหรับการยกเว้นหลายประการภายใต้ FLSA (เช่น ผู้บริหาร ฝ่ายบริหาร และพนักงานมืออาชีพ ซึ่งรวมถึงผู้เชี่ยวชาญด้านคอมพิวเตอร์ และพนักงานขายภายนอกบริษัท)

## สถานที่รับข้อมูลเพิ่มเติม

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม โปรดเยี่ยมชมเว็บไซต์อัตราค่าแรงและชั่วโมงการทำงานที่ [www.dol.gov/agencies/whd](http://www.dol.gov/agencies/whd) หรือโทรฟรีสายด่วนความช่วยเหลือและบริการข้อมูล 1-866-4USWAGE (1-866-487-9243) วันจันทร์ - วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา 8.00 น. ถึง 17.00 น. ในเขตเวลาของคุณ

เนื้อหาของเอกสารนี้ไม่มีอำนาจและไม่มีผลตามกฎหมาย และไม่ใช้ข้อตกลงที่มีผลผูกพันกับสาธารณชนในทางใดทางหนึ่ง เอกสารนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความกระจ่างแก่สาธารณชนเกี่ยวกับข้อกำหนดที่มีอยู่ภายใต้กฎหมายหรือนโยบายของหน่วยงาน

กระทรวงแรงงาน ประเทศสหรัฐอเมริกา  
200 Constitution Ave NW  
Washington, DC 20210

1-866-4-USWAGE  
TTY: 1-866-487-9243  
[ติดต่อเรา](#)