

## کام کی جگہ کے حقوق

### OFCCP آپ کو کام کی جگہ پر امتیازی سلوک سے بچاتا ہے

#### 1. ملازمت میں امتیازی سلوک کیسا ہے؟

ملازمت کا امتیازی سلوک عام طور پر وہاں موجود ہوتا ہے جہاں آجری کسی شخص کی نسل، رنگ، مذہب، جنس، جنسی رجحان، جنسی شناخت، قومی ماخذ، معذوری یا محفوظ فوجی سٹیٹس کی وجہ سے کسی ملازمت کے درخواست گزار یا ملازم کے ساتھ کم موافق سلوک کرتا ہے۔ یہ اس صورت میں بھی ہو سکتا ہے جب آجرت تنخواہ کے بارے میں بات چیت کرنے، انکشاف کرنے یا پوچھنے کے لیے کسی ملازم یا ملازمت کے درخواست دہندہ کے خلاف نظم و ضبط، ملازمت سے ہٹانا، یا غیر موافق کارروائی کرتا ہے۔ ملازمت کا امتیازی سلوک کسی ایک فرد کے خلاف ہو سکتا ہے یا ایک گروپ کے خلاف بھی ہو سکتا ہے۔

#### 2. میرے حقوق کیا ہیں؟

آپ کو امتیازی سلوک سے پاک ماحول میں کام کرنے کا حق حاصل ہے۔ آپ کی نسل، رنگ، مذہب، جنس، جنسی رجحان، جنسی شناخت، قومی ماخذ، معذوری، یا ایک محفوظ فوجی سٹیٹس کی وجہ سے آپ کو ملازمت سے انکار، ہراساں، تنزیلی، ملازمت سے ہٹانا، کم ادائیگی، یا آپ کے ساتھ کم موافق سلوک نہیں کیا جاسکتا۔ آپ کو اپنی تنخواہ، اپنے ساتھی کارکنوں کی تنخواہ، اور ملازمت کے درخواست دہندگان کو پیش کردہ تنخواہ یا پیش کش کی گئی تنخواہ کے بارے میں تبادلہ خیال کرنے، ظاہر کرنے یا پوچھ گچھ کرنے کا حق بھی حاصل ہے۔

#### 3. کیا OFCCP ملازمت کے امتیازی سلوک کے قوانین کو نافذ کرتا ہے؟

جی ہاں۔ OFCCP ایگزیکٹو آرڈر 11246، بحالی ایکٹ کے سیکشن 503، اور ویٹنام دور کے سابق فوجیوں کے ری ایڈجسٹمنٹ اسٹینڈس کے ایکٹ کو نافذ کرتا ہے۔ مجموعی طور پر، یہ قوانین وفاقی حکومت کے ساتھ کاروبار کرنے والی کمپنیوں کے لئے مذکورہ بالا تحفظاتی حدود کی بنیاد پر ملازمین اور درخواست دہندگان کے خلاف امتیازی سلوک کرنا سے عمل کو غیر قانونی بناتے ہیں۔ کسی ملازم یا ملازمت کے درخواست دہندہ کے تنخواہ کے بارے میں پوچھنے، تبادلہ خیال کرنے، یا ظاہر کرنے کی بنیاد پر بھی امتیازی سلوک کرنا ممنوع ہے۔

#### 4. OFCCP کسی کی حفاظت کرتا ہے؟

OFCCP وفاقی حکومت کے ساتھ کاروبار کرنے والی کمپنیوں کے ملازمین اور ملازمت کے درخواست دہندگان کے حقوق کا تحفظ کرتا ہے۔ اس میں بینک، انفارمیشن ٹیکنالوجی فرمز، گوشت کے پیننگ پلانٹس، ریٹیل اسٹورز، مینوفیکچرنگ پلانٹس، اکاؤنٹنگ فرمز، اور تعمیراتی کمپنیوں کے ملازمین شامل ہیں۔

#### 5. اگر میرے ساتھ امتیازی سلوک کیا جا رہا ہو تو مجھے کیسے پتا چلے گا؟

امتیازی سلوک کئی شکلیں اختیار کر سکتا ہے اور اس کے غیر قانونی ہونے کے لئے یہ ضروری نہیں ہے کہ اسے جان بوجھ کر کیا جائے۔ عام طور پر، امتیازی سلوک کی دو قسمیں ہیں جن کی قانون ممانعت کرتا ہے:

غیر مساوی سلوک اس وقت ہوتا ہے جب آجری کسی درخواست دہندہ یا ملازم کے ساتھ دوسروں کے مقابلے میں کم موافق سلوک کرتا ہے جن کا مقام ایک ہی ہے، اور غیر مساوی سلوک اس شخص کی نسل، رنگ، مذہب، جنس، جنسی واقفیت، صنفی شناخت، قومی اصل، معذوری، یا حیثیت کی وجہ سے کیا جاتا ہے۔

متضاد اثرات اس وقت پیدا ہوتے ہیں جب کسی آجری کے پاس ایسی پالیسیاں یا طرز عمل ہوتے ہیں جو منصفانہ نظر آتے ہیں اور منصفانہ طور پر لاگو ہوتے ہیں لیکن کسی خاص جنس، نسل یا نسلی گروہ، معذور افراد، یا دیگر محفوظ گروہوں کے افراد پر منفی اثر ڈالتے ہیں۔

#### 6. غیر قانونی ملازمت کے امتیازی سلوک کی کچھ مثالیں کیا ہیں؟

- تمام ہسپانوی ملازمین کو کام کرنے کے لیے کسی خاص علاقے میں تقویض کرنا؛
- ایک جیسے کام کے لئے مردوں کے مقابلے میں خواتین کو کم ادائیگی کرنا؛
- ایسے ملازمین کو ایک بار یا کبھی کبھار سے زیادہ تنگ کرنا جو کسی خاص لہجے میں بات کرتے ہیں؛
- جنس یا نسل کی بنیاد پر صرف مخصوص ملازمین کو فروغ دینا؛
- ایسے ٹیسٹ کا مطالبہ کرنا، جیسے ریاضی کے ٹیسٹ یا لفٹنگ کی ضروریات، جو کام کرنے سے متعلقہ نہ ہوں لیکن مخصوص گروہوں کے درخواست دہندگان کو باہر نکال دیں؛
- بچے کی پیدائش سے صحت یاب ہونے والی خواتین ملازمین کو ادا شدہ تنخواہ والی بیماری کی چھٹی سے انکار کرنا لیکن گھٹنے کی سرجری سے صحت یاب ہونے والے ملازمین کے لئے ادا شدہ بیماری کی چھٹی کی اجازت دینا؛ اور
- ایک ساتھی کارکن کے ساتھ اپنی تنخواہ پر تبادلہ خیال کرنے کی وجہ سے ایک ملازم کو ملازمت سے برطرف کرنا۔

## 7. میں کیا کر سکتا ہوں اگر مجھے یقین ہے کہ میرے آجرنے میرے ساتھ امتیازی سلوک کیا ہے؟

آپ OFCCP کے پاس شکایت درج کروا سکتے ہیں اگر آپ کو لگتا ہے کہ آپ کی نسل، رنگ، مذہب، جنس، جنسی رجحان، جنسی شناخت، قومیت، معذوری، ایک محفوظ فوجی سٹیٹس، یا آپ کے معاوضے یا دوسروں کے معاوضے کے بارے میں پوچھنے، بحث کرنے، یا ظاہر کرنے کی بنیاد پر ملازمت میں یا ملازمت کے لئے درخواست دینے میں آپ کے ساتھ امتیازی سلوک کیا گیا ہے۔ آپ کو یقینی طور پر یہ جاننے کی ضرورت نہیں ہے کہ شکایت درج کرنے کے لئے آپ کا آجریک وفاقی ٹھیکیدار ہے یا فلی ٹھیکیدار ہے۔

## 8. میں OFCCP کے ذریعے شکایت کیسے درج کر سکتا ہوں؟

آپ امتیازی سلوک کی شکایت اس کے ذریعے درج کروا سکتے ہیں:

- OFCCP کی ویب سائٹ کے ذریعے آن لائن ایک فارم مکمل کرنا اور جمع کروانا؛
- OFCCP کے دفتر میں ذاتی طور پر ایک فارم مکمل کرنا؛ یا
- میبلنگ، ای میلنگ، یا OFCCP کے علاقائی دفتر میں ایک مکمل شدہ فارم فیکس کرنا جو اس جگہ کو واضح کرے جہاں میڈیہ امتیازی سلوک ہوا۔

یہ فارم <http://www.dol.gov/ofccp/regs/compliance/pdf/pdfstart.htm>

پر آن لائن دستیاب ہے۔ اور OFCCP کے تمام دفاتر میں کاغذی شکل میں بھی دستیاب ہے۔ اپنے قریب ترین دفتر کو تلاش کرنے کے لئے،

<http://www.dol.gov/ofccp/contacts/ofnaton2.htm> میں OFCCP

دفاتر کی آن لائن فہرست ملاحظہ کریں۔

آپ کو یہ یاد رکھنا چاہیے کہ آپ نے اپنے مکمل شدہ شکایتی فارم پر دستخط کرنے ہیں۔ اگر آپ ایسا کرنے میں ناکام رہتے ہیں تو، OFCCP پھر بھی آپ کی شکایت لے گا لیکن OFCCP کا تفتیش کار آپ سے فالو اپ انٹرویو کے دوران فارم پر دستخط کرنے کے لئے کہے گا۔ نسل، رنگ، مذہب، جنس، جنسی رجحان، جنسی شناخت، یا قومیت کی بنیاد پر امتیازی سلوک کا الزام عائد کرنے والی شکایات کو میڈیہ امتیازی سلوک کی تاریخ سے 180 دن کے اندر اندر درج کیا جانا چاہئے، ماسوائے دائرہ کار کے وقت کسی اچھے مقصد کے لئے بڑھایا جائے۔ 180 دن کا نام فریم ان شکایات پر بھی لاگو ہوتا ہے جن میں تنخواہ کے بارے میں تبادلہ خیال، انکشاف، یا پوچھ گچھ کی وجہ سے امتیازی سلوک کا الزام لگایا گیا ہو۔

محفوظ فوجی سٹیٹس یا معذوری کی بنیاد پر امتیازی سلوک کا الزام عائد کرنے والی شکایات کو میڈیہ امتیازی سلوک کی تاریخ سے 300 دن کے اندر اندر درج کیا جانا چاہئے، ماسوائے درخواست دائر کرنے کا وقت کسی اچھے مقصد کے لئے بڑھانے دیا جاتا۔

## 9. کیا میرا آجریک میرے شکایت درج کروانے کی وجہ سے مجھ سے کم موافق سلوک، تنزیلی یا مجھے ملازمت سے نکال سکتا ہے؟

جی نہیں۔ شکایت درج کرنے یا تحقیقات میں حصہ لینے پر آپ کے خلاف انتقامی کارروائی کرنا آپ کے آجریک کے لئے غیر قانونی ہے۔ OFCCP کے قواعد و ضوابط آپ کو اپنے حقوق پر زور دینے کی صورت میں ہراساں کرنے، ڈرانے، دھمکانے، جبر، یا انتقامی کارروائی سے بچاتے ہیں۔

## 10. کیا میں OFCCP اور مساوی روزگار کے مواقع کے کمیشن (EEOC) دونوں کو

امتیازی سلوک کی شکایت درج کروا سکتا ہوں؟

جی ہاں، اگر آپ OFCCP اور EEOC دونوں کے پاس شکایت درج کرتے ہیں تو، آپ کی شکایت کی مناسب ایجنسی کی طرف سے تحقیقات کی جائے گی۔ کچھ چیزوں میں، OFCCP اور EEOC آپ کی شکایت کی تحقیقات کے لئے مل کر کام کرنے کا فیصلہ کر سکتے ہیں۔

OFCCP عام طور پر وفاقی ٹھیکیداروں کے خلاف درج کردہ ایسی شکایات رکھتا ہے جہاں امتیازی سلوک کا ایک نمونہ نظر آتا ہے جو ملازمین یا درخواست دہندگان کے ایک گروپ کو متاثر کرتا ہے۔ OFCCP عام طور پر وفاقی ٹھیکیداروں کے خلاف درج کردہ ایسی شکایات اپنے پاس رکھتا ہے جن میں شخص کی جنسی واقفیت یا جنسی شناخت، معذوری، یا محفوظ فوجی سٹیٹس کی بنیاد پر امتیازی سلوک کا الزام لگایا گیا ہو۔ عام طور پر، OFCCP وفاقی ٹھیکیداروں کے خلاف درج کردہ ایسی شکایات کو رکھتا ہے جس میں کسی چیز کے بارے میں پوچھنے، تبادلہ خیال کرنے یا تنخواہ ظاہر کرنے کی بنیاد پر امتیازی سلوک کا الزام عائد کیا گیا ہو۔

## 11. اگر یہ پتہ چلتا ہے کہ میں ملازمت کے امتیازی سلوک کا شکار تھا تو کیا ہوگا؟

آپ کسی ایسی تلافی کے حقدار ہو سکتے ہیں جو آپ کو اس پوزیشن میں رکھے جس میں آپ ہو سکتے تھے اگر آپ کے ساتھ کبھی امتیازی سلوک نہ ہوتا۔ آپ ملازمت پر رکھنے، ترقی دینے، بحال کرنے، یا دوبارہ تفریض کرنے کے حقدار ہو سکتے ہیں۔ آپ پچھلی تنخواہ، اضافی تنخواہ، تنخواہ میں اضافہ یا ان تمام تلافیوں کے کچھ مجموعہ کے بھی حقدار ہو سکتے ہیں۔ اس کے علاوہ، اگر OFCCP کو پتہ چلتا ہے کہ وفاقی ٹھیکیدار یا فلی ٹھیکیدار امتیازی سلوک کرتا ہے تو، OFCCP مستقبل کے وفاقی معاہدوں کے لئے اس کمپنی پر غور و فکر روکنے یا اسے ہٹانے یا کمپنی کے موجودہ معاہدوں میں ترمیم کرنے یا انہیں منسوخ کرنے کی کوشش کر سکتا ہے۔

مزید معلومات کے لیے:

یو ایس ڈپارٹمنٹ آف لیبر

آفس آف فیڈرل کنٹریکٹ کمپلائنس پروگرامز

200 کانسٹیوشن ایونیو، این ڈبلیو واشنگٹن، ڈی۔ سی۔ 20210

1-800-397-6251

TTY: 1-877-889-5627

[www.dol.gov/ofccp](http://www.dol.gov/ofccp)

براہ کرم نوٹ کریں کہ یہ حقائق کا گوشوارہ عام معلومات فراہم کرتا ہے۔ اس کا مقصد اس میں بیان کردہ پروگرام کے بارے میں اصل قانون اور قواعد و ضوابط کا متبادل ہونا نہیں ہے۔

