

Права при трудоустройстве

Управление программ по соблюдению федерального контрактного права (Office of Federal Contract Compliance Programs [OFCCP]) обеспечивает защиту против дискриминации при трудоустройстве.

1. Что означает дискриминация при трудоустройстве?

Дискриминация при трудоустройстве обычно возникает, когда работодатель менее доброжелательно относится к соискателю или сотруднику только на основании его расовой принадлежности, цвета кожи, религии, половой принадлежности, сексуальной ориентации, гендерной идентичности, национального происхождения, инвалидности или статуса ветерана, находящегося под защитой государства. Подобное явление также может наблюдаться, если работодатель наказывает, увольняет или принимает неблагоприятные меры в отношении сотрудника или соискателя за обсуждение, разглашение или запрос на получение сведений о заработной плате. Дискриминация при трудоустройстве может быть направлена против одного человека или группы людей.

2. Каковы мои права?

Вы имеете право работать в среде, свободной от дискриминации. Вы не можете получить отказ в трудоустройстве, подвергаться харассменту, понижению в должности, увольнению, сокращению заработной платы или испытывать менее доброжелательное отношение на основании расы, цвета кожи, религии, половой принадлежности, сексуальной ориентации, гендерной идентичности, национального происхождения, инвалидности или статуса ветерана, находящегося под защитой государства. Вы также имеете право обсуждать, разглашать или задавать вопросы о своей заработной плате, заработной плате Ваших коллег, а также о заработной плате или размере заработной платы, предлагаемой соискателям.

3. Обеспечивает ли Управление OFCCP соблюдение законов о дискриминации при трудоустройстве?

Да. Управление OFCCP обеспечивает соблюдение Указа Президента США №11246, Закона о реабилитации (раздел 503) и Закона о помощи в реадaptации ветеранов Вьетнамской войны. В совокупности эти законы запрещают компаниям, сотрудничающим с Федеральным правительством, дискриминировать сотрудников и соискателей на основании вышеперечисленных факторов. Также запрещена дискриминация, основанная на том, что сотрудник или соискатель задает вопросы, обсуждает или разглашает информацию о своей заработной плате.

4. Кто подпадает под защиту Управления OFCCP?

Управление OFCCP обеспечивает защиту прав сотрудников и соискателей компаний, сотрудничающих с Федеральным правительством. К ним, среди прочего, относятся сотрудники банков, компаний, занимающихся информационными технологиями, мясокомбинатов, розничных магазинов, производственных предприятий, бухгалтерских фирм и строительных компаний.

5. Как узнать, подвергаюсь ли я дискриминации?

Дискриминация может принимать различные формы, и она не обязательно должна быть преднамеренной, чтобы носить незаконный характер. Как правило, существует два типа дискриминации, которые запрещены законом:

Неравное обращение имеет место, когда работодатель относится к соискателю или сотруднику менее доброжелательно, чем к другим лицам, находящимся в аналогичном положении, и такое обращение связано с его расой, цветом кожи, религией, половой принадлежностью, сексуальной ориентацией, гендерной идентичностью, национальным происхождением, инвалидностью или статусом ветерана, находящегося под защитой государства.

Несоизмеримое воздействие имеет место, когда у работодателя существует политика или процедура, кажущаяся справедливой и применяющаяся на честных основаниях, но оказывающая негативное воздействие на представителей определенного пола, расы или этнической группы, лиц с ограниченными возможностями или других групп, защищаемых государством.

6. Каковы примеры незаконной дискриминации при трудоустройстве?

Ниже представлен ряд примеров незаконной дискриминации при трудоустройстве:

- Поручение всем латиноамериканским сотрудникам определенных рабочих задач;
- Предоставление женщинам более низкой заработной платы, чем мужчинам, за выполнение аналогичной работы;
- Подшучивание над сотрудниками, говорящими с акцентом, которое выходит за рамки случайного или единичного события;
- Продвижение по службе только определенных сотрудников в зависимости от их половой или расовой принадлежности;
- Требования касательно прохождения тестов, например, по математике, или касательно подъема тяжестей, не связанные с выполнением работы, но отсеивающие кандидатов из определенных групп;
- Отказ в предоставлении оплачиваемого отпуска по болезни сотрудникам в послеродовом периоде, но предоставление при этом оплачиваемого отпуска по болезни сотрудникам, которые перенесли операцию на колене; а также
- Увольнение сотрудницы за обсуждение ее заработной платы с коллегой.



OFFICE OF FEDERAL CONTRACT
COMPLIANCE PROGRAMS

OFCCP

U.S. DEPARTMENT OF LABOR

7. Что делать, если мне кажется, что я подвергаюсь дискриминации со стороны работодателя?

Вы можете подать жалобу в Управление OFCCP, если считаете, что подверглись дискриминации во время работы или при трудоустройстве на основании расы, цвета кожи, религии, половой принадлежности, сексуальной ориентации, гендерной идентичности, национального происхождения, инвалидности, статуса ветерана, находящегося под защитой государства, или в связи с запросом на получение, обсуждением или разглашением сведений о предоставляемой Вам или другим лицам компенсации. Чтобы подать жалобу, Вам не обязательно достоверно знать, что Ваш работодатель является федеральным подрядчиком или субподрядчиком.

8. Как подать жалобу в Управление OFCCP?

Вы можете подать жалобу о дискриминации путем:

- Заполнения и подачи электронной формы через веб-сайт Управления OFCCP;
- Заполнения формы лично в офисе Управления OFCCP; или
- Отправки заполненной формы по почте, электронной почте или факсу в региональный офис Управления OFCCP, в ведении которого находится компания, где имела место предполагаемая дискриминация.

Форма доступна в электронном виде по адресу: <http://www.dol.gov/ofccp/regs/compliance/pdf/pdfstart.htm> и в бумажном виде в офисах Управления OFCCP. Чтобы узнать адрес ближайшего от Вас офиса, обратитесь к электронному перечню офисов Управления OFCCP, размещенному по адресу: <http://www.dol.gov/ofccp/contacts/ofnation2.htm>.

Вы должны обязательно подписать заполненную форму жалобы. Если Вы этого не сделаете, Управление OFCCP в любом случае примет Вашу жалобу, но специалист Управления OFCCP попросит Вас подписать форму во время последующего собеседования. Жалобы на дискриминацию по признаку расы, цвета кожи, религии, половой принадлежности, сексуальной ориентации, гендерной идентичности или национального происхождения должны быть поданы в течение 180 дней с даты совершения предполагаемой дискриминации, за исключением случаев продления срока подачи по уважительной причине. Подобный срок продолжительностью 180 дней предоставляется при подаче жалоб на предполагаемую дискриминацию в связи с обсуждением, разглашением или запросом на получение сведений о заработной плате. Жалобы о дискриминации на основании статуса ветерана, находящегося под защитой государства, или инвалидности должны быть поданы в течение 300 дней с даты совершения предполагаемой дискриминации, за исключением случаев продления срока подачи по уважительной причине.

9. Может ли мой работодатель уволить, понизить меня в должности или относиться ко мне менее доброжелательно из-за поданной мной жалобы?

Нет. Ответные меры против Вас со стороны Вашего работодателя за подачу или участие в рассмотрении жалобы являются противозаконными. В соответствии с правилами, принятыми Управлением OFCCP, Вам гарантирована защита от харассмента, запугивания, угроз, принуждения или возмездия за отстаивание Ваших прав.

10. Могу ли я одновременно подать жалобу в Управление OFCCP и Комиссию по равным возможностям трудоустройства (Equal Employment Opportunity Commission [EEOC])?

Да, при подаче жалобы и в Управление OFCCP, и в Комиссию ЕЕОС, Ваша жалоба будет рассмотрена соответствующим органом. В некоторых случаях Управление OFCCP и Комиссия ЕЕОС могут принять решение о совместном рассмотрении Вашей жалобы.

Управление OFCCP обычно занимается жалобами в отношении федеральных подрядчиков, в тех случаях, когда отмечается дискриминация, затрагивающая группу сотрудников или соискателей. Управление OFCCP зачастую занимается жалобами в отношении федеральных подрядчиков касательно предполагаемой дискриминации по признаку сексуальной ориентации или гендерной идентичности человека, инвалидности или статуса ветерана, находящегося под защитой государства. Как правило, Управление OFCCP занимается жалобами в отношении федеральных подрядчиков касательно предполагаемой дискриминации на основании запросов на получение, обсуждения или разглашения сведений о заработной плате.

11. Что произойдет при обнаружении признаков того, что я стал (-а) жертвой дискриминации при трудоустройстве?

Вы можете претендовать на средство правовой защиты, обеспечивающее Вам положение, в котором Вы оказались бы при отсутствии дискриминации. Вам может быть предоставлено право на трудоустройство, повышение по службе, восстановление на работе или переназначение. Вам также может быть предоставлено право на получение задолженностей, авансов, прибавок к заработной плате или на комплекс этих средств правовой защиты. Кроме того, Управление OFCCP может добиваться отстранения или исключения компании из перечня кандидатов на участие в будущих федеральных контрактах, либо отмены текущих контрактов компании или внесенных в них поправок, если Управление OFCCP обнаружит, что федеральный подрядчик или субподрядчик нарушил какой-либо из законов, находящихся в ведении Управления.

Для получения дополнительной информации:
МИНИСТЕРСТВО ТРУДА США

Управление программ по соблюдению федерального контрактного права

200 Конститушн-авеню, НВ
Вашингтон, округ Колумбия 20210
1-800-397-6251
TTY: 1-877-889-5627
www.dol.gov/ofccp

Обратите внимание, что в настоящем документе представлена общая информация. Он не предназначен для замены действующих законов и правил, касающихся описанной в нем программы.

