

তোমার অধিকার সম্পর্কে জান কর্মক্ষেত্রে অধিকার

OFCCP আপনাকে কর্মক্ষেত্রে ভেদভাবের থেকে রক্ষা করে

1. কর্মসংস্থানে ভেদভাব কি?

কর্মসংস্থানে ভেদভাব সাধারণত সেকানে দেখা যায় যেখানে একজন নিয়োগকর্তা একজন আবেদনকারী বা কর্মচারীর সাথে শুধুমাত্র একজন ব্যক্তির জাতি, বর্ণ, ধর্ম, লিঙ্গ, যৌন অভিমুখিতা, লিঙ্গ পরিচয়, জাতীয় মূল, অক্ষমতা বা সুরক্ষিত ভেতেরান স্ট্যাটাসের কারণে কম অনুকূল আচরণ করেন। এটা তখনও ঘটে পারে যদি কোনো নিয়োগকর্তা কোনো কর্মচারী বা চাকরির আবেদনকারীর বিরুদ্ধে বেতন জড়িত আলোচনা, প্রকাশ বা সে সম্পর্কে জিজ্ঞাসা করার জন্য দণ্ডিত করে, বিভাডিত করে দেয় বা প্রতিকূল পদক্ষেপ নেয়। কর্মসংস্থান বৈষম্য একক ব্যক্তি বা একটি গোষ্ঠীর বিরুদ্ধে হতে পারে।

2. আমার অধিকার কি?

আপনার অধিকার আছে ভেদভেদমুক্ত পরিবেশে কাজ করার। আপনাকে চাকরি থেকে বঞ্চিত, উত্পীড়িত, হতাশ, নিষ্কাশিত, কম অর্থ প্রদান বা খারাপ আচরণ করা যাবে না, শুধুমাত্র আপনার জাতি, বর্ণ, ধর্ম, লিঙ্গ, যৌন অভিমুখিতা, জাতীয় মূল, অক্ষমতা বা সুরক্ষিত ভেতেরান স্ট্যাটাসের জন্যে। আপনার বেতন, আপনার সহকর্মীদের বেতন, এবং চাকরির আবেদনকারীদের প্রস্তাবিত বেতন সম্পর্কে আলোচনা করার, প্রকাশ করার বা জিজ্ঞাসাবাদ করার অধিকার আপনার রয়েছে।

3. OFCCP কি কর্মসংস্থান ভেদভেদের আইন বাধ্য করান?

হ্যাঁ। OFCCP অর্ডার 11246, পুনর্বাসন আইনের ধারা 503 এবং ভিয়েতনাম এরা ভেটেরান্স রিঅ্যাজাস্টমেন্ট অ্যাসিসট্যান্স অ্যাক্ট বাধ্য করে। সম্মিলিতভাবে, এই আইনগুলি ফেডারেল সরকারের সাথে ব্যবসা করা কোনো কোম্পানিগুলির জন্য কোনো কর্মচারী বা আবেদনকারীর সাথে উপরে উল্লিখিত অধিকারের ভিত্তিতে তাদের ভেদভেদ করা বেআইনি সিদ্ধ করে। একজন কর্মচারী বা চাকরির আবেদনকারীকে তাদের বেতন সম্পর্কে জিজ্ঞাসা করা, আলোচনা করা বা প্রকাশ করার উপর ভিত্তি করে ভেদভেদ করাও নিষিদ্ধ।

4. OFCCP কাকে রক্ষা করে?

OFCCP ফেডারেল সরকারের সাথে ব্যবসা করছে এমন কোম্পানির কর্মচারী এবং চাকরির আবেদনকারীদের অধিকার রক্ষা করে। এর মধ্যে ব্যাংক, তথ্য প্রযুক্তি সংস্থা, মাংস প্যাকিং প্ল্যান্ট, খুচরা দোকান, উত্পাদন কারখানা, অ্যাকাউন্টিং সংস্থা এবং নির্মাণ সংস্থাগুলির কর্মচারী অন্তর্ভুক্ত রয়েছে।

5. আমি কিভাবে বুঝব যে আমার প্রতি বৈষম্য করা হচ্ছে?

ভেদভেদ অনেক রূপ নিতে পারে এবং এটি অবৈধ হতে ইচ্ছাকৃত হওয়া জরুরি না। সাধারণত, দুই ধরনের ভেদভেদ রয়েছে যা আইন নিষিদ্ধ করে:

অসম আচরণ ঘটে যখন একজন নিয়োগকর্তা একজন আবেদনকারী বা কর্মচারীর সাথে একই অবস্থানের অন্যদের তুলনায় কম অনুকূল আচরণ করেন, এবং ভিন্ন আচরণের কারণ হল ব্যক্তির জাতি, বর্ণ, ধর্ম, লিঙ্গ, যৌন অভিমুখিতা, লিঙ্গ পরিচয়, জাতীয় মূল, অক্ষমতা, বা সুরক্ষিত ভেতেরান স্ট্যাটাস।

অসম প্রভাব ঘটে যখন একজন নিয়োগকর্তার নীতি বা রীতি এরকম থাকে যা ন্যায্য বলে মনে হয় এবং ন্যায্যভাবে প্রয়োগ করা হয় কিন্তু একটি নির্দিষ্ট লিঙ্গ, জাতি বা জাতিগত গোষ্ঠী, প্রতিবন্ধী ব্যক্তি বা অন্যান্য সুরক্ষিত গোষ্ঠীর সদস্যদের উপর নেতিবাচক প্রভাব ফেলে।

6. অবৈধ কর্মসংস্থানে ভেদভেদের কিছু উদাহরণ কি?

কর্মসংস্থানে ভেদভেদের কিছু উদাহরণ অন্তর্ভুক্ত হতে পারে:

- একটি নির্দিষ্ট কাজের এলাকায় সমস্ত হিস্পানিক কর্মীদের বরাদ্দ করা;
- একই কাজের জন্য পুরুষদের তুলনায় নারীদের কম বেতন প্রদান;
- কর্মচারীদের উত্ত্যক্ত করা যাদের কথা বলার বাচনভঙ্গি সাধারণ ও নিয়মিত বাচরভাষীর থেকে ভিন্ন;
- শুধুমাত্র নির্দিষ্ট কিছু কর্মচারীকে তাদের লিঙ্গ বা বর্ণের উপর ভিত্তি করে উন্নীত করা;
- পরীক্ষার প্রয়োজন, যেমন গণিত পরীক্ষা বা উত্তোলন প্রয়োজনীয়তা, যেগুলি কাজ করার সাথে সম্পর্কিত নয় তবে নির্দিষ্ট গোষ্ঠীর আবেদনকারীদের স্ক্রিন আউট করে;
- মহিলা কর্মী যারা বাচ্চার জন্ম থেকে পুনরুদ্ধার করা কর্মচারীদের বেতনভোগী অসুস্থ ছুটি অস্বীকার করা কিন্তু হাঁটুর অপ্রোপচার থেকে পুনরুদ্ধার করা কর্মীদের জন্য বেতনভোগী অসুস্থ ছুটির অনুমতি দেওয়া; একরে
- একজন সহকর্মীর সাথে তার বেতন নিয়ে আলোচনা করার জন্য একজন কর্মচারীকে বরখাস্ত করা।



7. আমি কি করতে পারি যদি আমি বিশ্বাস করি আমার নিয়োগকর্তা আমার প্রতি ভেদাভেদ করেছেন?

আপনি যদি মনে করেন যে আপনার জাতি, বর্ণ, ধর্ম, লিঙ্গ, যৌন অভিমুখিতা, লিঙ্গ পরিচয়, জাতীয় মূল, অক্ষমতা, সুরক্ষিত স্থিতির কারণে অথবা আপনার বা অন্যদের ক্ষতিপূরণ সম্পর্কে জিজ্ঞাসা, আলোচনা বা প্রকাশ করার জন্য চাকরিতে বা চাকরির জন্য আবেদন করার সময় আপনি ভেদাভেদের শিকার হয়েছেন বলে মনে করেন তবে আপনি OFCCP-এর কাছে একটি অভিযোগ দায়ের করতে পারেন। অভিযোগ দায়ের করার জন্য আপনাকে নিশ্চিতভাবে জানার প্রয়োজন নেই যে আপনার নিয়োগকর্তা একজন ফেডারেল ঠিকাদার বা উপ-কন্ট্রাক্টর।

8. আমি কিভাবে OFCCP-তে অভিযোগ দায়ের করব?

You may file a discrimination complaint by:

- Completing and submitting a form online through OFCCP's Web site;
- Completing a form in person at an OFCCP office; or
- Mailing, e-mailing or faxing a completed form to the OFCCP regional office that covers the location where the alleged discrimination occurred.

ফর্মটি অনলাইনে পাওয়া যাচ্ছে <http://www.dol.gov/ofccp/regs/compliance/pdf/pdfstart.htm> এবং সমস্ত OFCCP অফিসে কাগজের কপী আছে। আপনার কাছাকাছি OFCCP অফিসটি খুঁজে পেতে <http://www.dol.gov/ofccp/contacts/ofnation2.htm> অনলাইনে দেখুন।

আপনাকে অবশ্যই আপনার পূরণ করা অভিযোগ ফর্মে স্বাক্ষর করতে হবে। আপনি যদি তা করতে ব্যর্থ হন, OFCCP তার পরও আপনার অভিযোগ নেবে কিন্তু একজন OFCCP তদন্তকারী আপনাকে পরের সাক্ষাত্কারের সময় ফর্মে স্বাক্ষর করতে বলবে। জাতি, বর্ণ, ধর্ম, লিঙ্গ, যৌন অভিযোজন, লিঙ্গ পরিচয়, বা জাতীয় মূলের উপর ভিত্তি করে ভেদাভেদের অভিযোগকারীরা অভিযোগগুলি অভিমুক্ত ভেদাভেদের তারিখ থেকে 180 দিনের মধ্যে দায়ের করতে হবে, যদি না দায়ের করার সময় ভালো কারণ দেখে বাড়ানো হয় থাকে। একই 180-দিনের সময়সীমা বেতন সম্পর্কে আলোচনা, প্রকাশ বা জিজ্ঞেসাবাদের জন্য ভেদাভেদের অভিযোগের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য। সংরক্ষিত ভেটেরান স্ট্যাটাস বা অক্ষমতার উপর ভিত্তি করে ভেদাভেদের অভিযোগকারীরা অভিযোগগুলি অভিমুক্ত ভেদাভেদের তারিখ থেকে 300 দিনের মধ্যে দায়ের করতে হবে, যদি না দায়ের করার সময় ভালো কারণ দেখে বাড়ানো হয়।

9. আমি অভিযোগ দায়ের করার কারণে আমার নিয়োগকর্তা কি আমাকে বরখাস্ত করতে, পদত্যাগ করতে বা কম সুবিধাজনক আচরণ করতে পারেন?

না। অভিযোগ দায়ের বা তদন্তে অংশগ্রহণ করার জন্য আপনার বিরুদ্ধে প্রতিশোধ নেওয়া আপনার নিয়োগকর্তার পক্ষে বেআইনি। OFCCP-এর প্রবিধানগুলি আপনাকে জ্বালাতন, উগ্রাসন, হুমকি, জবরদস্তি বা নিজের অধিকার দাবি করার জন্য প্রতিশোধের থেকে আপনার রক্ষা করে।

10. আমি কি OFCCP এবং Equal Employment Opportunity Commission (EEOC) দুইজনের কাছেই অভিযোগ দায়ের করতে পারি?

হ্যাঁ, আপনি যদি OFCCP এবং EEOC দুইজনের কাছেই অভিযোগ দায়ের করেন, তাহলে আপনার অভিযোগ উপযুক্ত এজেন্সি দ্বারা তদন্ত করা হবে। কিছু ক্ষেত্রে, OFCCP এবং EEOC আপনার অভিযোগ তদন্ত করার জন্য একসাথে কাজ করার সিদ্ধান্ত নিতে পারে।

OFCCP সাধারণত ফেডারেল ঠিকাদারদের বিরুদ্ধে দায়ের করা অভিযোগগুলি রাখে যেখানে বৈষম্যের প্যাটার্ন বলে মনে হয় যা একদল কর্মচারী বা আবেদনকারীদের প্রভাবিত করে। OFCCP সাধারণত ফেডারেল ঠিকাদারদের বিরুদ্ধে দায়ের করা অভিযোগগুলি রাখে যেগুলি একজন ব্যক্তির যৌন অভিমুখিতা বা লিঙ্গ পরিচয়, অক্ষমতা, বা সুরক্ষিত ভেটেরান স্ট্যাটাসের উপর ভিত্তি করে ভেদাভেদের অভিযোগ করে। সাধারণত, OFCCP ফেডারেল ঠিকাদারদের বিরুদ্ধে দায়ের করা অভিযোগগুলি রাখে যারা বেতন সম্পর্কে জিজ্ঞাসা করা, আলোচনা করা বা প্রকাশ করার উপর ভিত্তি করে ভেদাভেদের অভিযোগ করে।

11. আমি কর্মসংস্থানে ভেদাভেদের প্রতারণা ছিলাম বলে যদি খুঁজে পাওয়া যায় তাহলে কী হবে?

আপনি এমন একটি প্রতিকারের অধিকারী হতে পারেন যা আপনাকে সেই অবস্থানে রাখে যেখানে আপনি থাকতেন যদি ভেদাভেদটি কখনও না ঘটতো। আপনি নিয়োগ, পদোন্নতি, পুনঃস্থাপিত বা পুনরায় নিয়োগ পাওয়ার অধিকারী হতে পারেন। আপনি ব্যাক পে, ফ্রন্ট পে, বেতন বৃদ্ধি বা এই প্রতিকারগুলির কিছু সংমিশ্রণ পাওয়ার অধিকারী হতে পারেন। এছাড়াও, OFCCP ভবিষ্যতের ফেডারেল চুক্তির জন্য কোম্পানিকে নিষেধ বা বিবেচনা থেকে সরিয়ে দেওয়ার চেষ্টা করতে পারে বা কোম্পানির বর্তমান চুক্তি বা চুক্তির পরিবর্তনগুলি বাতিল করতে পারে, যদি OFCCP দেখতে পায় যে ফেডারেল ঠিকাদার বা উপ-কন্ট্রাক্টর তার কোনো আইন লঙ্ঘন করেছে।

For more information:

THE u.s. dePARTMENT of LABOR
Office of Federal Contract Compliance Programs
200 Constitution Avenue, NW
Washington, D.C. 20210
1-800-397-6251
TTY: 1-877-889-5627
www.dol.gov/ofccp

Please note that this fact sheet provides general information. It is not intended to substitute for the actual law and regulations regarding the program described herein.

