

লিঙ্গ ভেদাভেদ

OFCCP আপনাকে লিঙ্গের উপর ভিত্তি করা ভেদাভেদ থেকে রক্ষা করে

অফিস অফ ফেডারেল কন্ট্রাক্ট কমপ্লায়েন্স প্রোগ্রামস (OFCCP) সংশোধিত হিসাবে নির্বাহী আদেশ 11246 প্রয়োগ করে, যা ফেডারেল ঠিকাদার এবং সাবকন্ট্রাক্টরদের তাদের কর্মচারী এবং চাকরীর আবেদনকারীদের লিঙ্গের উপর ভিত্তি করে ভেদাভেদমূলক আচরণ থেকে নিষিদ্ধ করে।

1. লিঙ্গের উপর ভিত্তি করে ভেদাভেদ কি?

কর্মসংস্থান বৈষম্য সাধারণত ঘটে যেখানে একজন নিয়োগকর্তা আপনার লিঙ্গের কারণে কর্মচারী বা আবেদনকারী হিসাবে আপনাকে কম অনুকূলভাবে বিবেচনা করে। বৈষম্যও ঘটে পারে যেখানে একজন নিয়োগকর্তার আপাতদৃষ্টিতে ন্যায় নীতি বা পদ্ধতিগুলি তাদের লিঙ্গের কারণে কর্মচারী বা চাকরীর আবেদনকারীদের উপর উল্লেখযোগ্য নেতিবাচক প্রভাব ফেলে।

2. আমার নিয়োগকর্তা কি আমাকে আলাদাভাবে অর্থ প্রদান করতে পারেন বা আমাকে বিশেষ কোনো লাভ সরবরাহ করতে পারেন?

না। ঠিকাদাররা আপনাকে আলাদাভাবে অর্থ প্রদান করতে পারে না বা তারা আপনাকে আপনার লিঙ্গের উপর ভিত্তি করে বিভিন্ন বিশেষ লাভ সরবরাহ করতে পারে না। উদাহরণস্বরূপ, তারা আপনার লিঙ্গের কারণে ওভারটাইম কাজ, প্রশিক্ষণ, বা উচ্চ-পরিমাণের বেতন বা অবস্থানের সুযোগ অস্বীকার করতে পারে না। বিশেষ লাভের মধ্যে রয়েছে চিকিৎসা, হাসপাতাল, দুর্ঘটনা, জীবন বীমা এবং অবসর গ্রহণের সুবিধা, লাভ-ভাগ করে নেওয়া এবং বোনাস পরিকল্পনা, ছুটি এবং অন্যান্য শর্তাদি, শর্তাবলী এবং কর্মসংস্থানের সুবিধাগুলি।

3. ঠিকাদাররা কি লিঙ্গের স্টেরিওটাইপের উপর ভিত্তি করে কর্মচারীদের সাথে আলাদাভাবে আচরণ করতে পারে?

না। ঠিকাদাররা আপনার সাথে অন্যায় আচরণ করার জন্য স্টেরিওটাইপগুলি ব্যবহার করতে পারে না কারণ আপনি মহিলা বা পুরুষদের কীভাবে দেখতে বা অভিনয় করা উচিত বা পুরুষ বা মহিলাদের কী ধরনের কাজ করা উচিত সে সম্পর্কে প্রত্যাশাগুলি মেনে চলতে ব্যর্থ হন।

4. যন্ত্রণা কি যৌনতার উপর ভিত্তি করে বৈষম্য থেকে সুরক্ষিত?

হ্যাঁ। ঠিকাদাররা যন্ত্রণা নেওয়ার দায়িত্ব সম্পর্কে স্টেরিওটাইপ অনুমানের উপর ভিত্তি করে আপনার সাথে আলাদাভাবে আচরণ নাও করতে পারে। উদাহরণস্বরূপ, ঠিকাদাররা মায়েদের এমন একটি চাকরির

সুযোগ অস্বীকার করতে পারে না যাবাদেদের কাছে উপলব্ধ বা বাবাদের একটি নমনীয় কাজের ব্যবস্থা অস্বীকার করতে পারে না যা মায়েদের জন্য উপলব্ধ।

5. আমার নিয়োগকর্তাকে কি আমাকে চাকরি এবং উন্নয়নের সুযোগগুলিতে সমান সুযোগ সরবরাহ করতে হবে?

হ্যাঁ। ঠিকাদারদের অবশ্যই আপনাকে চাকরি এবং উন্নয়নের সুযোগগুলিতে সমান অ্যাক্সেস সরবরাহ করতে হবে। একজন ঠিকাদার যৌনতার উপর ভিত্তি করে প্রয়োজনীয়তাগুলি তৈরি করতে পারে না যদি না ঠিকাদার দেখাতে পারে যে প্রয়োজনীয়তাগুলি কেবল পুরুষদের দ্বারা বা কেবল মহিলাদের দ্বারা করা যেতে পারে। উপরন্তু, একজন ঠিকাদার এমন প্রয়োজনীয়তাগুলি তৈরি করতে পারে না যা আবেদনকারীদের তাদের লিঙ্গের কারণে বিরূপভাবে প্রভাবিত করে, যদি না সেই প্রয়োজনীয়তাগুলি কাজ-সম্পর্কিত এবং প্রয়োজনীয় হয়। ঠিকাদাররা আপনাকে প্রশিক্ষণ, কাজের অ্যাসাইনমেন্ট বা অন্যান্য বিকাশের সুযোগগুলি অস্বীকার করতে পারে না যা যৌনতার ভিত্তিতে উচ্চ-বেতনের অবস্থানের অগ্রগতির দিকে পরিচালিত করতে পারে।

6. OFCCP কি আমাকে ঠিকাদারদের দ্বারা লিঙ্গের জন্য হওয়া জালাতন থেকে রক্ষা করে?

হ্যাঁ। লিঙ্গের জন্য হওয়া জালাতন এক ধরনের লিঙ্গ ভেদাভেদ। OFCCP আপনাকে অবাঞ্ছিত যৌন অগ্রগতি, যৌন অনুগ্রহের জন্য অনুরোধ, কোলও ব্যক্তির লিঙ্গ সম্পর্কে আপত্তিকর মন্তব্য এবং যৌনতার উপর ভিত্তি করে অন্যান্য অবাঞ্ছিত মৌখিক বা শারীরিক আচরণ থেকে রক্ষা করে। এই আচরণগুলি নিষিদ্ধ করা হয় যখন তারা এই ধরনের আচরণের কাছে জমা দেওয়ার সময় আপনার কর্মসংস্থানের একটি শব্দ বা শর্ত হিসাবে তৈরি করা হয় বা তাদের কাছে না বলা কর্মসংস্থানের সিদ্ধান্তের ভিত্তি হিসাবে ব্যবহার করা হয় বা যখন এই ধরনের আচরণ অযৌক্তিকভাবে আপনার কাজের কর্মক্ষমতাতে হস্তক্ষেপ করে বা একটি ভীতিকর, প্রতিকূল বা আক্রমণাত্মক কাজের পরিবেশ তৈরি করে।

7. OFCCP কীভাবে গর্ভবতী মহিলা এবং নতুন মায়েদের সুরক্ষা দেয়?

ফেডারেল ঠিকাদারদের আবেদনকারী এবং কর্মচারীদের ভেদাভেদ থেকে রক্ষা করা হয়, যার মধ্যে রয়েছে চাকরি হারানো, মজুরি এবং স্বাস্থ্যসেবা কভারেজ, গর্ভাবস্থা, সন্তান জন্মদান বা সম্পর্কিত চিকিৎসা অবস্থার কারণ। তদুপরি, ঠিকাদারদের অবশ্যই নির্দিষ্ট পরিস্থিতিতে গর্ভাবস্থা, সন্তান প্রসব, বা সম্পর্কিত চিকিৎসা অবস্থার কারণে কর্মক্ষেত্রের বাসস্থান সরবরাহ করতে হবে, যখন সেই ঠিকাদাররা অন্যান্য শ্রমিকদের সাথে তুলনীয় বাসস্থান সরবরাহ করে, যেমন বিকলাঙ্গ বা কাজ-সম্পর্কিত আঘাতপ্রাপ্ত ব্যক্তির।



8. রূপান্তরকামী কর্মীদের কিভাবে OFCCP দ্বারা

সুবিধিত করা হয়?

ঠিকাদারদের লিঙ্গ পরিচয়ের ভিত্তিতে ভেদাভেদ করতে নিষেধ করা হয়। ঠিকাদারদের অবশ্যই কর্মচারী এবং আবেদনকারীদের বাথরুম, চেঞ্জিং রুম, শাওয়ার এবং অনুরূপ সুবিধাগুলি ব্যবহার করার অনুমতি দিতে হবে, যা তারা যে লিঙ্গের সাথে সনাক্ত করে তার সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ। উপরন্তু, ঠিকাদার-প্রদত্ত স্বাস্থ্যসেবা বেনিফিট পরিকল্পনাগুলি লিঙ্গ পরিচয় বা রূপান্তরকামী স্থিতির উপর ভিত্তি করে স্বাস্থ্যসেবা কভারেজকে অস্বীকার বা সীমাবদ্ধ করতে পারে না।

9. OFCCP কাকে রক্ষা করে?

OFCCP ফেডারেল সরকারের সাথে ব্যবসা করছে এমন কোম্পানির কর্মচারী এবং চাকরির আবেদনকারীদের অধিকার রক্ষা করে। এর মধ্যে ব্যাংক, তথ্য প্রযুক্তি সংস্থা, মাংস প্যাকিং প্ল্যান্ট, খুচরা দোকান, উত্পাদন কারখানা, অ্যাকাউন্টিং সংস্থা এবং নির্মাণ সংস্থাগুলির কর্মচারী অন্তর্ভুক্ত রয়েছে।

10. আমি কি করতে পারি যদি আমি বিশ্বাস করি যে আমার নিয়োগকর্তা আমার লিঙ্গের কারণে আমার বিরুদ্ধে ভেদাভেদমূলক আচরণ করেছেন?

আপনি যদি মনে করেন যে আপনি চাকরিতে বা চাকরির জন্য আবেদন করার ক্ষেত্রে ভেদাভেদের শিকার হয়েছেন তবে আপনি ওএফসিসিপিতে অভিযোগ দায়ের করতে পারেন। অভিযোগ দায়ের করার জন্য আপনাকে নিশ্চিতভাবে জানার প্রয়োজন নেই যে আপনার নিয়োগকর্তা একজন ফেডারেল ঠিকাদার বা উপ-কন্ট্রাক্টর।

11. আমি কিভাবে OFCCP-তে অভিযোগ দায়ের করব?

আপনি এইভাবে একটি ভেদাভেদের অভিযোগ দায়ের করতে পারেন:

- OFCCP এর ওয়েবসাইটের মাধ্যমে অনলাইনে একটি ফর্ম পূরণ করে জমা দেওয়া; বা,
- OFCCP অফিসে ব্যক্তিগতভাবে একটি ফর্ম পূরণ করা; বা
- OFCCP আঞ্চলিক অফিসে মেল করে, ই-মেল করে বা ফ্যাক্স করে একটি পূর্ণ ফর্ম দেওয়া যেটা সেই স্থানটি কভার করে যেখান কথিত ভেদাভেদটি ঘটেছে।

ফর্মটি অনলাইনে পাওয়া যাবে

<http://www.dol.gov/ofccp/regs/compliance/pdf/pdfstart.htm> এবং সমস্ত OFCCP অফিসে কাগজের কপী আছে। আপনার কাছাকাছি OFCCP অফিসটি খুঁজে পেতে <http://www.dol.gov/ofccp/contacts/ofnaton2.htm> অনলাইনে দেখুন।

আপনাকে অবশ্যই আপনার পূরণ করা অভিযোগ ফর্মে স্বাক্ষর করতে হবে। আপনি যদি তা করতে ব্যর্থ হন, OFCCP তার পরও আপনার অভিযোগ নেবে কিন্তু একজন OFCCP তদন্তকারী আপনাকে পরের সাক্ষাতকারের সময় ফর্মে স্বাক্ষর করতে বলবে। জাতি, বর্ণ, ধর্ম, লিঙ্গ, যৌন অভিযোজন, লিঙ্গ পরিচয়, বা জাতীয় মূলের উপর ভিত্তি করে ভেদাভেদের অভিযোগকারীর অভিযোগগুলি অভিমুক্ত ভেদাভেদের তারিখ থেকে 180 দিনের মধ্যে দায়ের করতে হবে, যদি না দায়ের

করার সময় ভালো কারণ দেখে বাড়ানো হয় থাকে। একই 180-দিনের সময়সীমা বেতন সম্পর্কে আলোচনা, প্রকাশ বা জিজ্ঞেসাবাদের জন্য ভেদাভেদের অভিযোগের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য।

12. আমি অভিযোগ দায়ের করার কারণে আমার নিয়োগকর্তা কি আমাকে বরখাস্ত করতে, পদত্যাগ করতে বা কম সুবিধাজনক আচরণ করতে পারেন?

না, অভিযোগ দায়ের বা তদন্তে অংশগ্রহণ করার জন্য আপনার বিরুদ্ধে প্রতিশোধ নেওয়া আপনার নিয়োগকর্তার জ্বালাতন, উদ্ভাসন, হুমকি, জবরদস্তি বা নিজের অধিকার দাবি করার জন্য প্রতিশোধের থেকে আপনার রক্ষা করে।

13. আমি কি OFCCP এবং Equal Employment Opportunity Commission (EEOC) দুইজনের কাছেই অভিযোগ দায়ের করতে পারি?

হ্যাঁ, আপনি যদি OFCCP এবং EEOC দুইজনের কাছেই অভিযোগ দায়ের করেন, তাহলে আপনার অভিযোগ উপযুক্ত এজেন্সি দ্বারা তদন্ত করা হবে। কিছু ক্ষেত্রে, OFCCP এবং EEOC আপনার অভিযোগ তদন্ত করার জন্য একসাথে কাজ করার সিদ্ধান্ত নিতে পারে।

OFCCP সাধারণত ফেডারেল ঠিকাদারদের বিরুদ্ধে দায়ের করা অভিযোগগুলি রাখে যেখানে বৈষম্যের প্যাটার্ন বলে মনে হয় যা একদল কর্মচারী বা আবেদনকারীদের প্রভাবিত করে। OFCCP সাধারণত ফেডারেল ঠিকাদারদের বিরুদ্ধে দায়ের করা অভিযোগগুলি রাখে যেগুলি একজন ব্যক্তির যৌন অভিমুখীতা বা লিঙ্গ পরিচয়, অক্ষমতা, বা সুরক্ষিত ভেটেরান স্ট্যাটাসের উপর ভিত্তি করে ভেদাভেদের অভিযোগ করে। সাধারণত, OFCCP ফেডারেল ঠিকাদারদের বিরুদ্ধে দায়ের করা অভিযোগগুলি রাখে যারা বেতন সম্পর্কে জিজ্ঞাসা করা, আলোচনা করা বা প্রকাশ করার উপর ভিত্তি করে ভেদাভেদের অভিযোগ করে।

14. আমি কর্মসংস্থানে ভেদাভেদের প্রভাবিত ছিলাম বলে যদি খুঁজে পাওয়া যায় তাহলে কী হবে?

আপনি এমন একটি প্রতিকারের অধিকারী হতে পারেন যা আপনাকে সেই অবস্থানে রাখে যেখানে আপনি থাকতেন যদি ভেদাভেদটি কখনও না ঘটতো। আপনি নিয়োগ, পদোন্নতি, পুনঃস্থাপিত বা পুনরায় নিয়োগ পাওয়ার অধিকারী হতে পারেন। আপনি ব্যাক পে, ফ্রন্ট পে, বেতন বৃদ্ধি বা এই প্রতিকারগুলির কিছু সংমিশ্রণ পাওয়ার অধিকারী হতে পারেন। এছাড়াও, OFCCP ভবিষ্যতের ফেডারেল চুক্তির জন্য কোম্পানিকে নিষেধ বা বিবেচনা থেকে সরিয়ে দেওয়ার চেষ্টা করতে পারে বা কোম্পানির বর্তমান চুক্তি বা চুক্তির পরিবর্তনগুলি বাতিল করতে পারে, যদি OFCCP দেখতে পায় যে ফেডারেল ঠিকাদার বা উপ-কন্ট্রাক্টর তার কোনো আইন লঙ্ঘন করেছে।

For more information:

THE U.S. DEPARTMENT OF LABOR
Office of Federal Contract Compliance Programs
200 Constitution Avenue, NW
Washington, D.C. 20210
1-800-397-6251
TTY: 1-877-889-5627
www.dol.gov/ofccp

Please note that this fact sheet provides general information. It is not intended to substitute for the actual law and regulations regarding the program described herein.

