

सेक्स पर भेदभाव

OFCCP आपको सेक्स के आधार पर भेदभाव से बचाता है

संघीय अनुबंध अनुपालन कार्यक्रम का कार्यालय (OFCCP) कार्यकारी आदेश 11246 को संशोधित करता है, जो संघीय ठेकेदारों और उप-ठेकेदारों को उनके लिंग के आधार पर कर्मचारियों और नौकरी आवेदकों के साथ भेदभाव करने से रोकता है।

1. सेक्स के आधार पर भेदभाव क्या है?

रोजगार भेदभाव आम तौर पर मौजूद होता है जहां एक नियोक्ता आपके साथ एक कर्मचारी या आवेदक के रूप में आपके लिंग के कारण कम अनुकूल व्यवहार करता है। भेदभाव भी मौजूद हो सकता है जहां नियोक्ता की उचित नीतियों या प्रक्रियाओं का कर्मचारियों या नौकरी आवेदकों पर उनके लिंग के कारण महत्वपूर्ण नकारात्मक प्रभाव पड़ता है।

2. क्या मेरा नियोक्ता मुझे अलग-अलग भुगतान कर सकता है या मेरे लिंग के आधार पर मुझे अलग-अलग अनुषंगी लाभ प्रदान कर सकता है?

नहीं। ठेकेदार आपको अलग-अलग भुगतान नहीं कर सकते हैं और न ही वे आपको आपके लिंग के आधार पर अलग-अलग अनुषंगी लाभ प्रदान कर सकते हैं। उदाहरण के लिए, वे आपके सेक्स के कारण ओवरटाइम काम, प्रशिक्षण, या अधिक वेतन वाले वेतन या पदों के अवसरों से इनकार नहीं कर सकते। अनुषंगी लाभों में चिकित्सा, अस्पताल, दुर्घटना, जीवन बीमा और सेवानिवृत्ति लाभ शामिल हैं; लाभ- साझेदारी और बोनस योजनाएं; छुट्टी; और अन्य नियम, शर्तें और रोजगार के विशेषाधिकार।

3. क्या ठेकेदार सेक्स रुढ़ियों के आधार पर कर्मचारियों के साथ अलग व्यवहार कर सकते हैं?

नहीं। ठेकेदार आपके साथ गलत व्यवहार करने के लिए रुढ़िवादिता का उपयोग नहीं कर सकते हैं क्योंकि आप इस बारे में अपेक्षाओं का पालन करने में विफल रहते हैं कि महिलाओं या पुरुषों को कैसे दिखना चाहिए या कार्य करना चाहिए या पुरुषों या महिलाओं को किस प्रकार के कार्य करने चाहिए।

4. क्या देखभाल करने वालों को सेक्स के आधार पर भेदभाव से बचाया जाता है?

हाँ। देखभाल करने वाली जिम्मेदारियों के बारे में रुढ़िवादी धारणाओं के आधार पर ठेकेदार आपके साथ अलग व्यवहार नहीं कर सकते हैं। उदाहरण के लिए, ठेकेदार माताओं को एक रोजगार के अवसर से वंचित नहीं कर सकते हैं जो पिता के लिए उपलब्ध है या पिता को एक लचीली कार्य व्यवस्था से इनकार नहीं कर सकता है जो माताओं के लिए उपलब्ध है।

5. क्या मेरे नियोक्ता को मुझे नौकरियों और विकास के अवसरों तक समान पहुंच प्रदान करनी है?

हाँ। ठेकेदारों को आपको नौकरियों और विकास के अवसरों तक समान पहुंच प्रदान करनी चाहिए। एक ठेकेदार सेक्स पर आधारित आवश्यकताओं को तब तक निर्धारित नहीं कर सकता जब तक कि ठेकेदार यह नहीं दिखा सकता कि आवश्यकताओं को केवल पुरुषों या केवल महिलाओं द्वारा ही किया जा सकता है। इसके अतिरिक्त, एक ठेकेदार ऐसी आवश्यकताएं निर्धारित नहीं कर सकता है जो आवेदकों को उनके लिंग के कारण प्रतिकूल रूप से प्रभावित करती हैं जब तक कि वे आवश्यकताएं नौकरी से संबंधित और आवश्यक न हों। ठेकेदार आपको प्रशिक्षण, कार्य असाइनमेंट, या अन्य विकास के अवसरों से इनकार नहीं कर सकते हैं जो सेक्स के आधार पर उच्च-भुगतान वाले पदों पर उन्नति का कारण बन सकते हैं।

6. क्या OFCCP मुझे ठेकेदारों द्वारा यौन उत्पीड़न से बचाता है?

हाँ। यौन उत्पीड़न यौन भेदभाव का एक रूप है। OFCCP आपको अवांछित यौन अग्रिमों, यौन एहसानों के अनुरोधों, किसी व्यक्ति के लिंग के बारे में आपत्तिजनक टिप्पणियों और सेक्स पर आधारित अन्य अवांछित मौखिक या शारीरिक आचरण से बचाता है। इन व्यवहारों को तब प्रतिबंधित किया जाता है जब उन्हें आपके रोजगार के नियम या शर्त के रूप में बनाया जाता है; जब इस तरह के व्यवहारों को प्रस्तुत करना, या उन्हें ना कहना रोजगार निर्णयों के आधार के रूप में उपयोग किया जाता है; या जब ऐसा आचरण अनुचित रूप से आपके कार्य प्रदर्शन में हस्तक्षेप करता है या डराने वाला, शत्रुतापूर्ण या आक्रामक कार्य वातावरण बनाता है।

7. OFCCP गर्भवती महिलाओं और नई माताओं की सुरक्षा कैसे करता है?

संघीय ठेकेदारों के आवेदकों और कर्मचारियों को गर्भावस्था, प्रसव, या संबंधित चिकित्सा स्थितियों के कारण नौकरियों, मजदूरी और स्वास्थ्य देखभाल कवरेज के नुकसान सहित भेदभाव से संरक्षित किया जाता है। इसके अलावा, ठेकेदारों को कुछ परिस्थितियों में गर्भावस्था, प्रसव, या संबंधित चिकित्सा स्थितियों के कारण कार्यस्थल में आवास प्रदान करना चाहिए, जब वे ठेकेदार अन्य श्रमिकों, जैसे विकलांग लोगों या काम से संबंधित चोटों के लिए तुलनीय आवास प्रदान करते हैं।



OFFICE OF FEDERAL CONTRACT
COMPLIANCE PROGRAMS

OFCCP

U.S. DEPARTMENT OF LABOR

8. OFCCP द्वारा ट्रांसजेंडर श्रमिकों की सुरक्षा कैसे की जाती है?

ठेकेदारों को लिंग पहचान के आधार पर भेदभाव करने से प्रतिबंधित किया गया है। ठेकेदारों को कर्मचारियों और आवेदकों को उस लिंग के अनुरूप बाथरूम, चेंजिंग रूम, शावर और समान सुविधाओं का उपयोग करने की अनुमति देनी चाहिए जिसके साथ वे पहचानते हैं। इसके अतिरिक्त, ठेकेदार द्वारा प्रदान की गई स्वास्थ्य देखभाल लाभ योजनाएं लिंग पहचान या ट्रांसजेंडर स्थिति के आधार पर स्वास्थ्य देखभाल कवरेज को अस्वीकार या सीमित नहीं कर सकती हैं।

9. OFCCP किसकी सुरक्षा करता है?

OFCCP संघीय सरकार के साथ व्यापार करने वाली कंपनियों के कर्मचारियों और नौकरी आवेदकों के अधिकारों की रक्षा करता है। इसमें बैंकों, सूचना प्रौद्योगिकी फर्मों, मांस पैकिंग संयंत्रों, खुदरा स्टोरों, विनिर्माण संयंत्रों, लेखा फर्मों और निर्माण कंपनियों के कर्मचारी शामिल हैं।

10. अगर मुझे लगता है कि मेरे नियोक्ता ने मेरे लिंग के कारण मेरे साथ भेदभाव किया है तो मैं क्या करूं?

अगर आपको लगता है कि रोजगार में या रोजगार के लिए आवेदन करने में आपके साथ भेदभाव किया गया है, तो आप OFCCP के पास शिकायत दर्ज करा सकते हैं। शिकायत दर्ज करने के लिए आपको निश्चित रूप से यह जानने की आवश्यकता नहीं है कि आपका नियोक्ता एक संघीय ठेकेदार या उपठेकेदार है।

11. मैं OFCCP में शिकायत कैसे दर्ज करूं?

आप निम्न द्वारा भेदभाव की शिकायत दर्ज कर सकते हैं:

- OFCCP की वेबसाइट के माध्यम से ऑनलाइन फॉर्म भरना और जमा करना;
- OFCCP कार्यालय में व्यक्तिगत रूप से फॉर्म भरना; या
- भरे हुए फॉर्म को OFCCP क्षेत्रीय कार्यालय को मेल करना, ई-मेल करना या फैक्स करना जो उस स्थान को कवर करता है जहां कथित भेदभाव हुआ था।

फॉर्म

<http://www.dol.gov/ofccp/regs/compliance/pdf/pdfstart.htm> पर ऑनलाइन उपलब्ध है और सभी OFCCP कार्यालयों में कागजी प्रारूप में उपलब्ध है। अपने निकटतम कार्यालय को खोजने के लिए, OFCCP कार्यालयों की ऑनलाइन सूची <http://www.dol.gov/ofccp/contacts/ofnaton2.htm> पर जाएं।

आपको अपने भरे हुए शिकायत फॉर्म पर हस्ताक्षर करना याद रखना चाहिए। यदि आप ऐसा करने में विफल रहते हैं, तब भी OFCCP आपकी शिकायत को स्वीकार करेगा लेकिन एक OFCCP अन्वेषक आपसे अनुवर्ती साक्षात्कार के दौरान प्रपत्र पर हस्ताक्षर करने के लिए कहेगा।

नस्ल, रंग, धर्म, लिंग, यौन अभिविन्यास, लिंग पहचान, या राष्ट्रीय मूल के आधार पर भेदभाव का आरोप लगाने वाली शिकायतें कथित भेदभाव की तारीख से 180 दिनों के भीतर दर्ज की जानी चाहिए, जब तक कि अच्छे कारण के लिए दाखिल करने का समय नहीं बढ़ाया जाता है। वही 180-दिन की समय सीमा वेतन के बारे में चर्चा करने, खुलासा करने या पूछताछ करने के लिए भेदभाव का आरोप लगाने वाली शिकायतों पर लागू होती है।

12. क्या मेरा नियोक्ता मुझे बर्खास्त कर सकता है, पदावनत कर सकता है, या मेरे साथ कम अनुकूल व्यवहार कर सकता है क्योंकि मैंने शिकायत दर्ज की है?

नहीं। आपके नियोक्ता के लिए शिकायत दर्ज करने या जांच में भाग लेने के लिए आपके खिलाफ प्रतिशोध करना अवैध है। OFCCP के नियम आपको अपने अधिकारों का दावा करने के लिए उत्पीड़न, धमकी, धमकी, जबरदस्ती या प्रतिशोध से बचाते हैं।

13. क्या मैं OFCCP और समान रोजगार अवसर आयोग (EEOC) दोनों के साथ भेदभाव की शिकायत दर्ज कर सकता हूँ?

हाँ। यदि आप OFCCP और EEOC दोनों के पास फाइल करते हैं, तो आपकी शिकायत की जांच इनमें से केवल एक एजेंसी द्वारा की जाएगी।

OFCCP आम तौर पर एक आवेदक या कर्मचारी के यौन अभिविन्यास या लिंग पहचान के आधार पर संघीय ठेकेदारों के खिलाफ दायर शिकायतों को बरकरार रखता है और उनकी जांच करता है। OFCCP आम तौर पर उन शिकायतों को भी रखता है जहां भेदभाव का एक पैटर्न प्रतीत होता है जो कर्मचारियों या आवेदकों के समूह को प्रभावित करता है, और जो विकलांगता के आधार पर भेदभाव का आरोप लगाते हैं; संरक्षित वयवृद्ध स्थिति; या वेतन के बारे में चर्चा, खुलासा या पूछताछ करना।

14. क्या होगा यदि यह पाया जाता है कि मैं रोजगार भेदभाव का शिकार था?

आप एक ऐसे उपाय के हकदार हो सकते हैं जो आपको उस स्थिति में रखता है जहां आप होते यदि भेदभाव कभी नहीं हुआ होता। आप काम पर रखने, पदोन्नत करने, बहाल करने या फिर से सौंपे जाने के हकदार हो सकते हैं। आप बैक पे, फ्रंट पे, वेतन वृद्धि या इन उपायों के कुछ संयोजन प्राप्त करने के भी हकदार हो सकते हैं। इसके अलावा, अगर OFCCP को पता चलता है कि संघीय ठेकेदार या उपठेकेदार ने भेदभाव किया है, तो OFCCP कंपनी को भविष्य के संघीय अनुबंधों के लिए विचार से वंचित या हटाने की मांग कर सकता है या कंपनी के मौजूदा अनुबंध रद्द कर सकता है।

अधिक जानकारी के लिए:

अमेरिकी श्रम विभाग

संघीय अनुबंध अनुपालन कार्यक्रम का कार्यालय

200 Constitution Avenue, NW

Washington, D.C. 20210

1-800-397-6251

TTY: 1-877-889-5627

www.dol.gov/ofccp

कृपया ध्यान दें कि यह तथ्य पत्रक सामान्य जानकारी प्रदान करता है। यहां वर्णित कार्यक्रम के संबंध में वास्तविक कानून और विनियमों को प्रतिस्थापित करने का इरादा नहीं है।

