

ЗНАЙТЕ СВОИ ПРАВА

Права ветеранов, находящихся под защитой государства

Управление программ по соблюдению федерального контрактного права (Office of Federal Contract Compliance Programs [OFCCP]) обеспечивает защиту ветеранов от дискриминации

Управление OFCCP обеспечивает соблюдение политики равных возможностей, предусмотренной Законом 1974 года о помощи в реадaptации ветеранов Вьетнамской войны (Vietnam Era Veterans' Readjustment Assistance Act of 1974 [VEVRAA]). В соответствии с данным законом, иногда называемым Закон VEVRAA, требуется, чтобы работодатели, сотрудничающие с Федеральным правительством, предпринимали шаги для набора, найма и продвижения по службе ветеранов, находящихся под защитой государства. Согласно указанному закону этим компаниям также запрещается дискриминировать ветеранов, находящихся под защитой государства, при принятии решений о найме, увольнении, оплате труда, льготах, служебных задачах, продвижении по службе, сокращении кадров, обучении и прочих мероприятиях, связанных с трудоустройством.

1. Что представляет собой дискриминация на основании статуса ветерана, находящегося под защитой государства?

Дискриминация при трудоустройстве на основании Вашего статуса ветерана, находящегося под защитой государства, обычно возникает, когда работодатель относится к Вам как к сотруднику или соискателю менее доброжелательно из-за того, что Вы принадлежите к одной из категорий ветеранов, находящихся под защитой государства, на которых распространяется действие Закона VEVRAA.

2. Кто является ветераном, находящимся под защитой государства, в соответствии с Законом VEVRAA?

Вы являетесь ветераном, находящимся под защитой государства, в соответствии с Законом VEVRAA, если Вы относитесь к одной из нижеописанных категорий ветеранов:

- Ветеран-инвалид
Ветеран, проходивший действительную военную службу в ВС США, который имеет право на компенсацию (или имел бы право на компенсацию, если бы не получение военного пенсионного жалования) в соответствии с законами, находящимися в ведении министра по делам ветеранов, или ветеран, который был уволен или освобожден от несения действительной военной службы из-за инвалидности, связанной со службой.
- Прочие категории ветеранов, находящихся под защитой государства
Ветеран, проходивший действительную военную службу в ВС США во время войны или какой-либо кампании или экспедиции, за которую учреждена медаль «За кампанию» в соответствии с законами, находящимися в ведении Министерства обороны.

- Недавно уволенный ветеран
Ветеран, находящийся в отставке в течение трех лет с даты его увольнения или освобождения от несения действительной военной службы в ВС США.
- Ветеран, удостоенный медали «за службу в вооруженных силах»
Ветеран, который во время несения действительной военной службы в ВС США, принимал участие в военной операции США, за которую была учреждена медаль «За службу в вооруженных силах».

В некоторых федеральных контрактах и субконтрактах, заключенных до декабря 2003 г., категории ветеранов, находящихся под защитой государства, в соответствии с Законом VEVRAA незначительно отличаются. Если у Вас имеются вопросы касательно Вашего соответствия статусу ветерана, находящегося под защитой государства, на основании пройденной Вами военной службы, Вам следует связаться с Управлением OFCCP, используя любую приведенную ниже информацию для связи.

3. Кто подпадает под защиту Управления OFCCP?

Управление OFCCP обеспечивает защиту прав сотрудников и соискателей компаний, сотрудничающих с Федеральным правительством. К ним, среди прочего, относятся сотрудники банков, компаний, занимающихся информационными технологиями, мясокombинатов, розничных магазинов, производственных предприятий, бухгалтерских фирм и строительных компаний.

4. Каковы мои права как ветерана, находящегося под защитой государства?

Будучи ветераном, находящимся под защитой государства, в соответствии с Законом VEVRAA, Вы имеете право работать в среде, свободной от дискриминации. Вы не можете получить отказ в трудоустройстве, подвергаться харассменту, понижению в должности, увольнению, сокращению заработной платы или испытывать менее доброжелательное отношение к себе в связи с Вашим статусом ветерана, находящегося под защитой государства.

Если Вы являетесь ветераном-инвалидом, работающим в компании, Вы можете подать запрос на обеспечение обоснованных удобств. Под «обоснованными удобствами» подразумеваются средства, позволяющие Вам выполнять работу, наличие которых должно быть обеспечено Вашим

работодателем, за исключением случаев, когда это связано со значительными трудностями или расходами со стороны работодателя.

Подобным образом, если Вы являетесь ветераном-инвалидом, претендующим на работу, работодатель должен обеспечить Вам обоснованные удобства в процессе подбора кадров, чтобы Вы могли подать заявку и Вашу кандидатуру могли рассмотреть. Опять же, обоснованные удобства должны быть обеспечены, только если это не связано со значительными трудностями или расходами.

5. Что означает термин «обоснованные удобства»?

Под термином «обоснованные удобства» подразумевается адаптация или изменение места работы или обычного способа или обстоятельств выполнения работы, позволяющие ветерану-инвалиду выполнять свои должностные обязанности или пользоваться преимуществами и льготами трудоустройства. Обоснованные удобства не влияют на основные должностные обязанности. Работодатель также должен обеспечить наличие обоснованных удобств, которые позволят ветерану-инвалиду, претендующему на работу, подать соответствующую заявку на трудоустройство.

Ваш работодатель может выбрать тип обоснованных удобств, который будет доступен; однако этот тип удобств должен быть эффективным. К примеру, чтобы решить проблему доступа в помещение, Ваш работодатель может остановить выбор на пандусе вместо лифта.

Дополнительная информация о порядке подачи запроса на обеспечение обоснованных удобств представлена на веб-сайте: <https://www.dol.gov/ofccp/posters/ReasonableAccommodationPocketCard/index.htm>.

6. Какие обоснованные удобства может гарантировать работодатель в процессе подбора кадров и в качестве вспомогательных средств во время работы?

Обоснованные удобства могут быть предоставлены в различных формах. Ниже приведен перечень наиболее распространенных из них.

- Предоставление письменных материалов в доступных форматах, например, с использованием крупных шрифтов, шрифта Брайля или в формате аудиозаписи.
- Корректировка или изменение рабочих графиков.
- Предоставление чтецов или сурдопереводчиков.
- Проведение отборочных мероприятий, собеседований, тестов и других этапов подбора кадров в доступных помещениях.
- Проведение собраний сотрудников в доступных помещениях.
- Предоставление специального оборудования и устройств или их адаптация.

- Корректировка или изменение политик и процедур.
- Изменение рабочей среды с целью улучшения доступа.

Поиск возможностей трудоустройства

7. Куда мне обратиться за услугами по трудоустройству, чтобы получить помощь в поиске работы?

К службам, оказывающим помощь в трудоустройстве и прочие услуги ветеранам, относятся:

1. Местные офисы службы занятости или американские центры по трудоустройству, которые оказывают услуги ветеранам, включая планирование карьеры, подбор ресурсов для поиска работы, обучение, а также направление к работодателям, осуществляющим набор сотрудников. Вы можете найти ближайший к Вам местный офис службы занятости или американский центр по трудоустройству на веб-сайте: http://www.careeronestop.org/localhelp/local_help.aspx. Спонсором этого веб-сайта является Министерство труда.
2. Национальный каталог ресурсов (National Resource Directory [NRD]) — веб-сайт для связи ветеранов и их семей с различными организациями, предлагающими специальные программы помощи ветеранам. В каталоге содержится информация о возможностях трудоустройства, льготах, а также возможностях обучения и профессиональной подготовки. Спонсором этого веб-сайта является Министерство труда совместно с Министерством обороны, Министерством по делам ветеранов и Вооруженными Силами. Данный каталог можно найти в Интернете по адресу: <https://www.nationalresourcedirectory.gov/>.

8. Обязывает ли Закон VEVRAA федеральных подрядчиков предпринимать специальные действия по трудоустройству ветеранов, находящихся под защитой государства?

Федеральные подрядчики должны размещать информацию о вакансиях в местном офисе службы занятости или в американском центре по трудоустройству, чтобы ветераны, находящиеся под защитой государства, имели приоритет при направлении на размещенные ими вакансии. Во всех штатах есть онлайн-банки вакансий, с помощью которых работодатели могут размещать вакансии, а соискатели – искать работу. Чтобы просмотреть местные объявления о вакансиях, посетите веб-сайт: <http://careeronestop.org/>. Кроме того, работодателям рекомендуется сотрудничать с местными ветеранскими организациями с целью найма квалифицированных ветеранов.

9. Имеют ли ветераны, находящиеся под защитой государства, преимущество при приеме на работу?

Федеральное правительство зачастую отдает предпочтение при трудоустройстве ветеранам-инвалидам и ветеранам, прошедшим действительную военную службу в вооруженных силах в течение определенных периодов или военных кампаний, в случае найма на государственные должности. Частные работодатели, в том числе сотрудничающие с Федеральным

правительством, не обязаны отдавать предпочтение при трудоустройстве ветеранам.

Законы о преференциях для ветеранов не гарантируют ветеранам работу и не дают им преимуществ во внутрикорпоративных вопросах, таких как продвижение по службе, перевод, переназначение и восстановление на работе.

10. Может ли работодатель предложить мне более низкую заработную плату или платить мне меньше, чем он платит другим сотрудникам с аналогичными должностными обязанностями, в связи с тем, что я получаю военное пенсионное жалование?

Нет, работодатель не может сократить Вашу заработную плату или платить Вам меньше, в связи с тем, что Вы получаете военное пенсионное жалование.

Порядок подачи жалобы

11. Что делать, если мне кажется, что я подвергаюсь дискриминации со стороны работодателя в связи с моим статусом ветерана, находящегося под защитой государства?

Вы можете подать жалобу в Управление OFCCP. Чтобы подать жалобу, Вам не обязательно достоверно знать, что Ваш работодатель является федеральным подрядчиком или субподрядчиком.

12. Как подать жалобу в Управление OFCCP?

Вы можете подать жалобу о дискриминации путем:

- Заполнения и подачи электронной формы через веб-сайт Управления OFCCP; или
- Заполнения формы лично в офисе Управления OFCCP; или
- Отправки заполненной формы по почте, электронной почте или факсу в региональный офис Управления OFCCP, в ведении которого находится компания, где имела место предполагаемая дискриминация.

Форма доступна в электронном виде по адресу: <https://www.dol.gov/ofccp/regs/compliance/pdf/pdfstart.htm> и в бумажном виде в офисах Управления OFCCP. Чтобы узнать адрес ближайшего от Вас офиса, обратитесь к электронному перечню офисов Управления OFCCP, размещенному по адресу: www.dol.gov/ofccp/contacts/ofnation2.htm.

Вы должны обязательно подписать заполненную форму жалобы. Если Вы этого не сделаете, Управление OFCCP в любом случае примет Вашу жалобу, но специалист Управления OFCCP попросит Вас подписать форму во время последующего собеседования. Жалобы на дискриминацию на основании статуса ветерана, находящегося под защитой государства, должны быть поданы в течение 300 дней с даты совершения предполагаемой дискриминации, за исключением случаев продления срока подачи по уважительной причине.

Вы также можете подать жалобу в Службу занятости и обучения ветеранов при Министерстве труда или обратиться к локальному представителю по трудоустройству ветеранов в местном офисе службы занятости или американском центре по трудоустройству. Эти жалобы будут переданы в Управление OFCCP.

13. Может ли мой работодатель уволить, понизить меня в должности или относиться ко мне менее доброжелательно из-за поданной мной жалобы?

Нет. Ответные меры против Вас со стороны Вашего работодателя за подачу или участие в рассмотрении жалобы являются противозаконными. В соответствии с правилами, принятыми Управлением OFCCP, Вам гарантирована защита от харассмента, запугивания, угроз, принуждения или возмездия за отстаивание Ваших прав.

14. Что произойдет при обнаружении признаков того, что я стал (-а) жертвой дискриминации при трудоустройстве?

Вы можете претендовать на средство правовой защиты, обеспечивающее Вам положение, в котором Вы оказались бы при отсутствии дискриминации. Вам может быть предоставлено право на трудоустройство, повышение по службе, восстановление на работе или переназначение. Вам также может быть предоставлено право на получение задолженностей, авансов, прибавок к заработной плате или на комплекс этих средств правовой защиты. Кроме того, Управление OFCCP может добиваться отстранения или исключения компании из перечня кандидатов на участие в будущих федеральных контрактах, либо отмены текущих контрактов компании или внесенных в них поправок, если Управление OFCCP обнаружит, что федеральный подрядчик или субподрядчик нарушил Закон VEVRAA.

Для получения дополнительной информации:

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА США
Управление программ по соблюдению федерального
контрактного права
200 Конститушн-авеню, НВ
Вашингтон, округ Колумбия 20210
1-800-397-6251
TTY: 1-877-889-5627
www.dol.gov/ofccp

Обратите внимание, что в настоящем документе представлена общая информация. Он не предназначен для замены действующих законов и правил, касающихся описанной в нем программы.