جنسی رجحان اور جنسی شناخت کی بنیاد پر امتیازی سلوک

OFCCP آپ کو جنسی رجحان اور جنسی شناخت کی بنیاد پر امتیازی سلوک کے خلاف تحفظ فراہم کرتا ہے

فیڈرل کنٹریکٹ کمپلائنس پروگرامز (OFCCP) کا دفتر ایگزیکٹو آرڈر 11246 کو نافذ کرتا ہے، جیسا کہ اس میں ترمیم کی گئی ہے، جو کہ وفاقی ٹھیکیداروں اور ذیلی ٹھیکیداروں کو ملازمین اور ملازمت کے درخواست دہندگان کے خلاف ان کے جنسی رجحان یا جنسی شناخت کی بنیاد پر امتیازی سلوک کرنے سے روکتا ہے۔

1. OFCCP جنسی رجحان اور جنسی شناخت کی وضاحت کیسے کرتا ہے؟

"جنسی رجحان" سے مراد کسی فرد کی ایک جیسے اور / یا مخالف جنس کے لوگوں کے لئے جسمانی، رومانوی، اور / یا جذباتی کشش ہے۔ جنسی رجحانات کی مثالوں میں سٹریٹ (یا ہم جنس پرست)، ہم جنس پرست عورت، ہم جنس پرست مرد، اور دو جنس پرست لوگ شامل ہیں۔

"جنسی شناخت" سے مراد کسی کا اپنی جنس سے متعلق اندرونی احساس ہے۔ یہ پیدائش کے وقت کسی شخص کو تفویض کردہ جنس سے مطابقت رکھ بھی سکتا ہے اور نہیں بھی رکھ سکتا، اور دوسروں کو ظاہر ہو بھی سکتا ہے یا نہیں بھی ہو سکتا۔

2. جنسی رجحان اور جنسی شناخت کی بنیاد پر امتیازی سلوک کیا ہے؟

ملازمت کا امتیازی سلوک عام طور پر وہاں موجود ہوتا ہے جہاں آجر آپ کے ساتھ، ملازم یا ملازمت کے درخواست دہندہ کی حیثیت سے، آپ کے جنسی رجحان یا جنسی شناخت کی وجہ سے کم موافق سلوک کرتا ہے۔ امتیازی سلوک وہاں بھی موجود ہو سکتا ہے جہاں آجر کی ظاہری طور پر نظر آنے والی منصفانہ پالیسیوں یا طریقہ کار کا ملازمین یا ملازمت کے درخواست دہندگان پر ان کی جنسی رجحان یا جنسی شناخت کی وجہ سے نمایاں منفی اثر پڑتا ہے۔

3. میرے حقوق کیا ہیں؟

آپ کو اپنے جنسی رجحان یا جنسی شناخت کی بنیاد پر ہراسانی سمیت امتیازی سلوک سے پاک ماحول میں کام کرنے کا حق حاصل ہے۔ آپ کو جنسی رجحان یا جنسی شناخت کی بنیاد پر ہراساں، تنزلی، ملازمت سے نکالنا، کم ادائیگی، ملازمت سے انکار، یا آپ کے ساتھ ناساز گار سلوک نہیں کیا جا سکتا۔ دیگر چیزوں کے علاوہ، ٹھیکیدار یہ چیزیں نہیں کر سکتے:

- ملازمین یا ملازمت کے درخواست دہندگان سے کسی بھی معلومات یا ایسی شناخت کے بارے میں پوچھنا جو وہ دوسرے تمام ملازمین یا ملازمت کے درخواست دہندگان سے نہیں پوچھتے ہیں، بشمول ان کی جنسی شناخت سے متعلق طبی معلومات؛
- ملازمین اور ملازمت کے درخواست دہندگان کو ان کی جنسی شناخت کے مطابق ریسٹ رومز استعمال کرنے کی صلاحیت سے انکار کرنا؛
- ملازمین اور ملازمت کے درخواست دہندگان کو ان کی جنسی رجحان یا جنسی شناخت کی وجہ سے ہراساں کرنا؛
- قانونی طور پر شادی شدہ ایک ہی جنس کے شریک حیات کو وہی فوائد سے انکار کرنا جو وہ مخالف جنسی شریک حیات کو فراہم کرتے ہیں؛ یا
- سول یونین یا گھریلو شراکت داری میں ہم جنس ساتھیوں کو ان مراعات سے انکار کرنا جو وہ اس طرح کے تعلقات میں ہم جنس پرست ساتھیوں کو فراہم کرتے ہیں۔

4. OFCCP کس کی حفاظت کرتا ہے؟

OFCCP وفاقی حکومت کے ساتھ کاروبار کرنے والی کمپنیوں کے ملازمین اور ملازمت کے درخواست دہندگان کے حقوق کا تحفظ کرتا ہے۔ اس میں بینکوں، انفارمیشن ٹیکنالوجی فرمز، گوشت کے پیکنگ پلانٹس، خوردہ اسٹورز، مینوفیکچرنگ پلانٹس، اکاؤنٹنگ فرمز، اور تعمیراتی کمپنیوں کے ملازمین شامل ہیں۔

5. اگر مجھے یقین ہے کہ میرے آجر نے میرے جنسی رجحان یا جنسی شناخت کی وجہ سے میرے ساتھ امتیازی سلوک کیا ہے تو میں کیا کروں؟

اگر آپ کو لگتا ہے کہ کام پر یا کام کے لئے درخواست دیتے وقت آپ کے ساتھ امتیازی سلوک کیا گیا ہے تو آپ OFCCP کے پاس شکایت درج کر سکتے ہیں۔ آپ کو شکایت درج کرنے کے لیے یقینی طور پر یہ جاننے کی ضرورت نہیں ہے کہ آپ کا آجر ایک وفاقی ٹھیکیدار ہے یا ذیلی ٹھیکیدار ہے۔

OFFICE OF FEDERAL CONTRACT COMPLIANCE PROGRAMS
OFCCP
U.S. DEPARTMENT OF LABOR

6. میں OFCCP کے ذریعے شکایت کیسے درج کر سکتا ہوں؟

آپ امتیازی سلوک کی شکایت اس کے ذریعے درج کروا سکتے ہیں:

- OFCCP کی ویب سائٹ کے ذریعہ آن لائن ایک فارم مکمل پُر کرنا اور جمع کروانا؛
- OFCCP کے دفتر میں ذاتی طور پر ایک فارم مکمل کرنا؛ یا
- میلنگ، ای میلنگ، یا OFCCP کے علاقائی دفتر میں ایک مکمل شدہ فارم فیکس کرنا جو اس جگہ کو واضح کرے جہاں مبینہ امتیازی سلوک ہوا۔

فارم http://www.dol. gov/ofccp/regs/compliance/pdf/pdfstart.htm پر آن لائن دستیاب ہے۔ اور OFCCP کے تمام دفاتر میں کاغذ کی شکل میں بھی دستیاب ہے۔ اپنے قریب ترین دفتر کو تلاش کرنے کے لئے،

http://www.dol.gov/ofccp/contacts/ofnation2.htm. میں OFCCP دفاتر کی آن لائن فہرست ملاحظہ کریں۔

آپ کو یہ یاد رکھنا چاہیے کہ آپ نے اپنے مکمل شدہ شکایتی فارم پر دستخط کرنے ہیں۔ اگر آپ ایسا کرنے میں ناکام رہتے ہیں تو، OFCCP پھر بھی آپ کی شکایت لے گا لیکن OFCCP کا تفتیش کار آپ سے فالو اَپ انٹرویو کے دوران فارم پر دستخط کرنے کے لئے کہے گا۔ نسل، رنگ، مذہب، جنس، جنسی رجحان، جنسی شناخت، یا قومیت کی بنیاد پر امتیازی سلوک کا الزام عائد کرنے والی شکایات کو مبینہ امتیازی سلوک کی تاریخ سے 180 دن کے اندر اندر درج کیا جانا چاہئے، ماسوائے دائر کرنے کا وقت کسی اچھے مقصد کے لئے بڑھایا جائے۔ 180 دن کا ٹائم فریم ان شکایات پر بھی لاگو ہوتا ہے جن میں تنخواہ کے بارے میں تبادلہ خیال، انکشاف، یا پوچھ گچھ کے لئے امتیازی سلوک کا الزام لگایا گیا ہو۔

7. کیا میرا آجر میرے شکایت درج کروانے کی وجہ سے مجھ سے کم موافق سلوک، تنزلی یا ملازمت سے نکال سکتا ہے؟

جی نہیں۔ شکایت درج کرنے یا تحقیقات میں حصہ لینے پر آپ کے آجر کے لئے آپ کے خلاف انتقامی کارروائی کرنا غیر قانونی ہے۔ OFCCP کے قواعد وضوابط اپنے حقوق پر زور دینے کے لیے آپ کو ہراساں کرنے، ڈرانے، دھمکانے، جبر، اور انتقامی کارروائی سے بچاتے ہیں۔

8. کیا میں OFCCP اور مساوی روزگار کے مواقع کے کمیشن (EEOC) دونوں کو امتیازی سلوک کی شکایت درج کروا سکتا ہوں؟

جی ہاں، اگر آپ OFCCP اور EEOC دونوں کے پاس شکایت درج کرتے ہیں تو، آپ کی شکایت کی مناسب ایجنسی کی طرف سے تحقیقات کی جائے گی۔ کچھ چیزوں میں، OFCCP اور EEOC آپ کی شکایت کی تحقیقات کے لئے مل کر کام کرنے کا فیصلہ کر سکتے ہیں۔ OFCCP عام طور پر وفاقی ٹھیکیداروں کے خلاف درج کردہ ایسی شکایات رکھتا ہے جس میں کسی شخص کے جنسی رجحان یا جنسی شناخت کی بنیاد پر امتیازی سلوک کا الزام عائد کیا گیا ہو۔ OFCCP عام طور پر وفاقی ٹھیکیداروں کے خلاف درج کردہ ایسی شکایات بھی رکھتا ہے جہاں امتیازی سلوک کا ایک نمونہ نظر آتا ہے جو ملازمین یا درخواست دہندگان کے ایک گروپ کو متاثر کرتا ہو، اور جس میں معذوری یا محفوظ فوجی سٹیٹس کی بنیاد پر امتیازی سلوک کا الزام لگایا گیا ہو۔ عام طور پر، OFCCP وفاقی ٹھیکیداروں کے خلاف درج کردہ ایسی شکایات کو رکھتا ہے جس میں کسی چیز کے بارے میں پوچھنے، تبادلہ خیال کرنے یا تنخواہ ظاہر کرنے کی بنیاد پر امتیازی سلوک کا الزام عائد کیا گیا ہو۔

9. اگر یہ پتہ چلتا ہے کہ میں ملازمت کے امتیازی سلوک کا شکار تھا تو کیا ہوگا؟

آپ کسی ایسی تلافی کے حقدار ہو سکتے ہیں جو آپ کو اس پوزیشن میں رکھے جس میں آپ ہو سکتے تھے اگر آپ کے ساتھ کبھی امتیازی سلوک نہ ہوتا۔ آپ ملازمت پر رکھنے، ترقی دینے، بحال کرنے، یا دوبارہ تفویض کرنے کے حقدار ہو سکتے ہیں۔ آپ پچھلی تنخواہ، اضافی تنخواہ میں اضافہ یا ان تلافیوں کے کچھ مجموعہ کے بھی حقدار ہو سکتے ہیں۔ اس کے علاوہ، اگر OFCCP کو پتہ چلتا ہے کہ وفاقی ٹھیکیدار یا ذیلی ٹھیکیدار امتیازی سلوک کرتا ہے تو، OFCCP مستقبل کے وفاقی معاہدوں کے لئے اس کمپنی پر غور وفکر روکنے یا اسے ہٹانے یا کمپنی کے موجودہ معاہدوں میں ترمیم کرنے یا انہیں منسوخ کرنے کی کوشش کر سکتا ہے۔

مزید معلومات کے لیے:
یو ایس ڈپارٹمنٹ آف لیبر
آفس آف فیڈرل کنٹریکٹ کمپلائنس پروگرامز
200 کانسٹیٹیوشن ایونیو، این ڈبلیو واشنگٹن، ڈی۔ سی 20210
1-800-397-6251
TTY: 1-877-889-5627
www.dol.gov/ofccp

براہ کرم نوٹ کریں کہ یہ حقائق کا گوشوارہ عام معلومات فراہم کرتا ہے۔ اس کا مقصد اس میں بیان کردہ پروگرام کے بارے میں اصل قانون اور قواعد وضوابط کا متبادل ہونا نہیں ہے۔