



ОСНОВНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Действительна на июнь 2012г.

Отдел заработной платы и рабочих часов (ЗРЧ) Министерства Труда США несет ответственность за администрирование и обеспечение соблюдения законов, которые устанавливают минимально приемлемые стандарты заработной платы и условия труда в этой стране, независимо от их иммиграционного статуса.

ЗАКОН “О СПРАВЕДЛИВЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА”



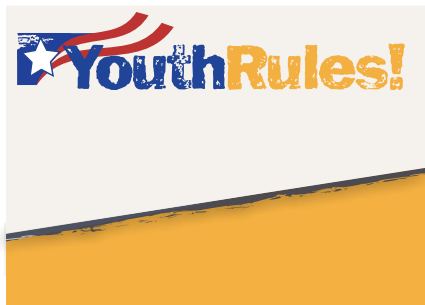
Закон “О справедливых условиях труда”(СУТ) распространяется на большинство частных и государственных работодателей. Закон “О справедливых условиях труда” требует, чтобы работодатели платили работникам с нормированным рабочим днем, как минимум федеральный минимальный размер оплаты труда и сверхурочные за все отработанные часы более 40 часов в рабочую неделю. Покрывааемым работникам должны платить за все проработанные часы в рабочей неделе. В целом, компенсация за отработанные часы включают в себя все время пребывания работника при исполнении своих служебных обязанностей или в заданном месте работы и время, в течении которого работник пострадал или разрешен работать. Это, как правило, включает

выполненные работы на дому, время в пути, время ожидания, обучение и испытательный срок.

Федеральный минимальный размер заработной платы:

- С 24 июля 2009 года 7 долл. 25 центов за 1 проработанный час.
- Работникам, получающим чаевые могут быть выплачено \$ 2.13 в час, если чаевые работника в сочетании с денежной заработной платы не доходит до уровня минимальной заработной платы, работодатель должен компенсировать разницу.
- Сверхурочная сверх 40 часов в неделю = 1½ раза обычной ставки заработной платы работника.

ДЕТСКИЙ ТРУД



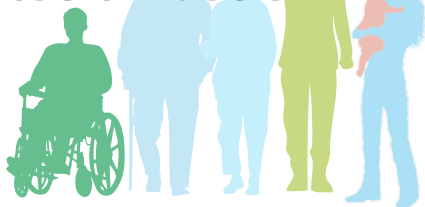
Закон “О справедливых условиях труда” также регулирует занятость молодежи. Виды работ, к которым можно привлечь детский труд:

- Дети до 13 лет: уход за ребенком, доставка газет, работать в качестве актера или артистом.
- Дети до 14-15 лет: определенных разрешенных местах как офисы, продовольственные магазины, розничные магазины, рестораны, кинотеатры и развлекательные парки.
- До 16-17: лет Любая работа, не считающаяся опасной.

- До 18: лет Без ограничений Рабочие часы детей 14-15 лет:
- После 7 утра и до 7 вечера (часы продлены до 9 вечера 1 июня-День Труда)
- До 3 часов, включая Пятницы в течении школьного дня
- До 18 часов в учебной неделе
- До 8 часов в течении внешкольного дня
- До 40 часов вне учебной неделе

Внимание: Для молодежи, работающей в сельском хозяйстве распространяются другие правила. Каждый штат по разному регулирует часы работы молодежи до 18 лет. Чтобы найти больше информации о федеральных правил или правил о молодежи каждого штата, войдите в www.youthrules.dol.gov.

ЗАКОН О МЕДИЦИНСКОМ ОТПУСКЕ И ОТПУСКЕ ПО СЕМЕЙНЫМ ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМ



Закон о медицинском отпуске и отпуске по семейным обстоятельствам (МОСО) распространяется на работодателей, у кого работают 50 или более сотрудников, государственные учреждения и начальные и средние школы. Попадающие под эту категорию работники имеют право на неоплачиваемый рабочий отпуск, с сохранением медицинского страхования на срок до 12 рабочих недель в 12-месячный период в следующих ситуациях:

- при рождении ребенка и по уходу за ним;

- при размещении ребенка в приемную семью и уходе за усыновленным ребенком;
- при тяжелом состоянии здоровья работника или супруга работника, ребенка или родителя;
- при выполнении требований военнообязанных работником военных обязательств.

И 26 рабочих недель отпуска по уходу за работником с серьезной травмой или болезнью в течение одного 12-месячного периода.

ЗАКОН О ЗАЩИТЕ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ НА ВРЕМЕННОЙ ИЛИ СЕЗОННОЙ ОСНОВЕ



Закон о защите работников, занятых в сельском хозяйстве на временной или сезонной основе требует от подрядчиков сельскохозяйственного труда, сельскохозяйственных работодателей и сельскохозяйственных ассоциаций, которые “нанимают” рабочих:

- Вовремя платить заработную плату работникам
- Соблюдать федеральные и государственные стандарты безопасности и гигиены труда, если

- они обеспечивают жильем рабочих-мигрантов
- Обеспечить страхование транспортных средств, которые используются для перевозки работников, убедиться, что эти транспортные средствами управляют лицензированные водители и они отвечают всем федеральным и государственным стандартам безопасности
- Письменно предоставить все условия труда

НАШИ КОНТАКТЫ:

1-866-4US-WAGE

ДЛЯ ИНФОРМАЦИИ ОБРАЩАЙТЕСЬ:

ПРАВИЛА ДЛЯ РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖИ: WWW.YOUTHRULES.DOL.GOV
 ВЕБСАЙТ ОТДЕЛА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И РАБОЧИХ ЧАСОВ: WWW.WAGEHOUR.DOL.GOV
 ЗАКОНЫ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ: WWW.DOL.GOV/ELAWS
 ВЕБСАЙТ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА США: WWW.DOL.GOV