

第79A號情況說明書：《公平勞工標準法》(FLSA)規定下的陪護服務

本情況說明書介紹有關**公平勞工標準法**規定下的**陪護服務**豁免於該法的一般資訊。

背景

公平勞工標準法是確立**最低工資**、**加班工資**、**保存相關記錄**和**童工規定**的聯邦法律。該法影響到在**民間企業**和**聯邦、州及地方政府全職及兼職的勞工**。聯邦現行最低工資為每小時7.25美元。美國勞工部工資和工時處負責**落實及執行公平勞工標準法**中與有關在私人住宅內或是相關從事家事服務工作的規定。

1974年，美國國會擴大了**公平勞工標準法**的保障範圍到從事**家事服務**的勞工。家事服務工作是指勞工在私人住宅（永久或臨時）中從事與家事服務性質的工作。家事服務的工作涵蓋了陪護工、保姆、廚師、服務生、女傭、管家、奶媽、護士、**清潔工**、**看護**、**水電工**、**園丁**、家庭保健助手、個人護理助手、家庭司機等勞工所提供的服務。上述列項是為列舉與家事服務工作相關的工作職稱，並未包括此類型工作的所有的職稱。

對於某些特定的家事服務勞工，**公平勞工標準法**免除了此類勞工有關最低工資和加班費的規定。如果符合以下描述的法規要求，受雇為老年人或病患、受傷或殘疾人士所提供「陪護服務」的非正式保姆和**家事服務勞工**，其雇主不需要支付最低工資或加班費。

陪護服務

勞工部修改了條例，從而修訂了原本被**公平勞工標準法**排除在外的陪護服務的定義。根據2015年1月1日¹起生效的修訂條例，「陪護服務」一詞是指需要被照顧的老年人或病患、受傷或殘疾人士所提供**陪伴和保護**的服務。在本情況說明書中，此類人士有時被稱為「被照顧者」。「陪護服務」該詞除了**陪伴和保護**的服務也**包括照顧服務**，不過當中的照顧服務在每週的總工時數不得超過20%。

陪伴與保護

- 「**陪伴**」是指**圖使被照顧者去從事社交及身心的活動**。譬如**交談、閱讀、遊戲、做手工藝品、陪被照顧者散步、出去為被照顧者辦事、帶被照顧者去看診或去參與社交活動**。
- 「**保護**」是指與**被照顧者在家或陪伴被照顧者外出以及監控其自身安全與身心健康**。

照顧

「**照顧**」的提供是指協助**被照顧者**：

- 個人日常生活活動(ADLs)，如穿衣、盥洗、餵食、洗澡、上廁所和移動

以及

- 工具性日常生活活動(IADLs)，即指可讓一個人能夠獨立生活在家中的活動，如煮飯、開車、簡單的家事、理髮、協助服藥以及安排就醫。

如果該員工在一個工作週內有超過20%的時間是從事照護服務的工作則陪護服務豁免並不適用；在**其他類似情況**的工作週中該員工享有拿基本工資及加班工資的權利。

非陪護服務類型的工作

家事工作：「陪護服務」一詞不包括主要服務於其他家庭成員的家事。

主要有利於家庭其他成員的**家事服務**，如為全家做晚餐、為其他家庭成員洗衣服等及**失去豁免權**，即員工在此類以工作週中該員工享有拿基本工資及加班工資的權利。

- 舉例來說，如果一名員工週一至週四為一名老人提供陪伴和保護，但週五只為全家處理家事，則該工作週**失去陪護服務(基本工資及加班工資)的豁免權**。該工作週中員工不能在為全家提供家事服務的情況下，仍然保有陪護服務的豁免權。在本例中，該雇員的工資所有工時不應低於聯邦最低工資，而對於工作週內超過40小時的所有工時，應得的酬勞不應低於**原本時薪的一點五倍**。

醫療相關服務：陪護服務的定義並不包括通常需要接受培訓並由專業醫護人員如護士、許可執業護士或認證護士助理等所執行的醫療行為。

判斷該工作是否與醫療相關是看該工作是不是通常由專業人員來執行而不是由員工的職業訓練或是職稱而定。

從事這些相關服務的照護人員被排除在陪護服務豁免之外。在一工作週內從事任何與醫療相關的服務，而這些服務通常需要專業訓練時則該工作週**失去陪護服務豁免**：最低工資與加班工資的規定適用於該工作週中所有的工時。

- 通常需要醫護人員的醫療相關服務包括：針對侵入性、消毒的程序或需要醫療相關知識的判斷；例子包括了但不限於：導管護理、翻身與姿勢改變、造口護理、鼻胃管灌食、治療瘀傷或褥瘡，以及復健。

誰可爭取陪護服務豁免權？

根據修訂後的條例，陪護服務的豁免權僅適用於被照顧者、其家人、或是整個家庭各自或是共同所雇用的勞工，且前提是該陪護服務符合上述所有規定。

雇用僱傭勞工的第三方雇主（如家庭護理職介機構

）不得爭取陪護服務豁免權。即使是兼職雇主的員工是從事陪護服務而且同時由該機構與被照顧者、

被照顧者的家人或是整個家庭共同雇用，該兼職雇主仍不可爭取陪護服務豁免權。因此，**第三方雇主**必須對員工的所有工時支付聯邦最低工資，而對於工作週內超過40小時的所有工時，應支付**原本時薪的一點五倍**。

如何獲得更多資訊

欲知更多資訊，請訪問工資和工時處的網站：[HTTP://www.wagehour.dol.gov](http://www.wagehour.dol.gov)，或者于您所在時區的上午8時至下午5時撥打我們的免費資訊和服務熱線 1-866-4USWAGE (1-866-487-9243)。

本出版物僅提供一般資訊，不能被視為具有與勞工部法規中所含正式聲明同等的地位。