

Trabajadores SCA y otros trabajadores empleados en la orden de trabajo SCA tienen los siguientes derechos:

Si usted trabaja bajo un contrato federal por servicios, SCA exige que se le pague por lo menos la tasa de salario y los beneficios adicionales prevalecientes en el área local o, si existe un acuerdo entre el contratista antecesor y un sindicato, la tasa de salario y los beneficios adicionales especificados. El salario prevaleciente y los beneficios adicionales se encuentran enumerados en la determinación de salario de SCA, incluida en el contrato federal por servicios. Su contratista o subcontratista tiene que decirle las tasas de salario que se aplican al contrato o exhibir la escala de salarios en el sitio de trabajo.

Algunos contratos por servicios también tienen elementos de construcción a los cuales se aplican las exigencias de salarios prevalecientes bajo la Ley Davis-Bacon. Usted también puede estar sujeto a exigencias adicionales de pago de salarios prevalecientes bajo leyes estatales y locales. Además, usted puede tener derecho a las exigencias del pago de sobretiempo bajo otras leyes federales, estatales y locales.

Si usted no está seguro en cuanto a los salarios y beneficios adicionales que a usted se le deben pagar, póngase en contacto con la Sección de Horas y Sueldos.



DIVISIÓN DE HORAS Y SALARIOS

SCA

Departamento de Trabajo de EEUU
División de Horas y Salarios

Esta tarjeta proporciona un resumen informativo sobre las protecciones y exigencias bajo a Ley De Contratos Por Servicios (SCA-siglas en ingles) para empleados que prestan sus servicios en contratos federales. Si desea información adicional, llame sin cargo al: **1-866-4US-WAGE** (1-866-487-9243) o visite nuestro web site en **www.dol.gov/whd**

**Protecciones para Trabajadores en Contratos
Federales por Servicios**