श्रम संबंधी विवादों के दौरान US DOL हित के विवरण के अनुरोध की प्रक्रिया

श्रमिकों और उनके प्रतिनिधियों के लिए अक्सर पूछे जाने वाले प्रश्न[1]

अवलोकन

अमेरिकी श्रम विभाग (US DOL या विभाग) का मिशन और उसे प्रभावी ढंग से लागू किया जाना श्रमिकों के सहयोग पर निर्भर करता है। हालांकि, जिन श्रमिकों के पास काम करने का प्राधिकरण का अभाव है या जिनकी अप्रवासन स्थिति उनके नियोक्ता से जुड़ी है, वे अक्सर उल्लंघन की रिपोर्ट करने, सरकारी प्रवर्तन एजेंसियों के साथ जुड़ने या अन्यथा अपने अधिकारों का प्रयोग करने में हिचकिचाते हैं। उदाहरण के लिए, कुछ ऐसे श्रमिक जो श्रम कानून के उल्लंघन का अनुभव करते हैं, उन्हें यह आशंका हो सकती है कि जाँच में सहयोग करने से उनकी अप्रवासन स्थिति अथवा उनके परिवार या समुदाय के सदस्यों की अप्रवासन स्थिति का खुलासा हो सकता है। साथ ही, उन्हें अपने नियोक्ताओं द्वारा अप्रवासन-आधारित प्रतिशोध या अपने अथवा अपने परिवार या समुदाय के लिए प्रतिकूल अप्रवासन परिणामों की भी आशंका हो सकती है। नतीजन, श्रमिकों और विभाग दोनों को ही अधिकारों और सुरक्षा उपायों को समान और प्रभावी ढंग से लागू करने में बाधाओं का सामना करना पड़ता है और साथ ही, श्रम और रोजगार कानूनों का पालन करने वाले कई नियोक्ताओं को अनुचित प्रतिस्पर्धा का सामना करना पड़ता है।

संयुक्त राज्य श्रम विभाग (US DOL) ने काफी लम्बे समय से अपने कार्यक्षेत्र के तहत आने वाले कानूनों को मजबूती से लागू करने के लिए, मामले के आधार पर होमलैंड सुरक्षा विभाग (DHS) द्वारा अभियोजन विवेकाधिकार का उपयोग करने का समर्थन किया है। ऐसे अप्रवासन से जुड़े अभियोजन विवेक में विलंबीत कार्रवाई, पैरोल, या विवेकाधीन सुरक्षा के अन्य स्वरुप शामिल हो सकते हैं।

यह दस्तावेज़ विभाग की प्रक्रिया को स्पष्ट करता है, जिसके माध्यम से श्रमिक और उनके प्रतिनिधि US DOL के प्रवर्तन और कार्यकर्ता सुरक्षा प्रयासों को मजबूत करने के लिए, मामले के आधार पर DHS को विलंबित कार्रवाई सहित विवेकाधीन अप्रवासन राहत के लिए अपने अनुरोधों हेतु US DOL के समर्थन का अनुरोध कर सकते हैं।

श्रम प्रवर्तन के लिए DHS द्वारा विलंबित कार्रवाई के इस्तेमाल से जुड़ी अधिक जानकारी प्राप्त करने के लिए, www.dhs.gov/enforcement-labor-and-employment-laws पर जाएं।

US DOL और अन्य फ़ेडरल श्रम एजेंसियों द्वारा लागू किए गए कानूनों के बारे में अधिक जानकारी के लिए, https://www.worker.gov पर जाएं।

संयुक्त राज्य श्रम विभाग से हित विवरण का अनुरोध करना

अपने कार्यस्थल पर श्रम विवाद का सामना कर रहे श्रमिक "विषय पंक्ति: US DOL हित विवरण" के साथ statementrequests@dol.gov पर अनुरोध भेजकर US DOL से "US DOL हित का विवरण" प्रदान करने का अनुरोध कर सकते हैं।

जैसा कि नीचे दिए गए अक्सर पूछे जाने वाले प्रश्न संख्या 3 में और ज़्यादा विस्तारपूर्वक से चर्चा की गई है, अनुरोध करने वालों को विभाग को उस कार्यस्थल की पहचान करने के लिए ईमेल किए गए अनुरोध में श्रम विवाद के विषय पर पर्याप्त जानकारी देने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है। अनुरोधकर्ताओं को आमंत्रित किया जाता है कि वे FAQ #6 में चर्चा किए गए किसी भी कारक का समर्थन करने वाले तथ्यों को शामिल करें, जिन पर US DOL इन अनुरोधों का उत्तर देते समय विचार कर सकता है, जिसमें शामिल हैं, लेकिन इससे सीमित नहीं हैं:

- काम से जुड़े विवाद का विवरण, उसका स्थान और यह US DOL द्वारा प्रवर्तित कानूनों से कैसे संबंधित है;
- कार्यस्थल पर श्रमिकों द्वारा किसी भी तरह के प्रतिशोध या धमकियों का विवरण, जो उन्होंने श्रम विवादों के संबंध में देखी या अनुभव की हों; और

[1] ये अक्सर पूछे जाने वाले प्रश्न 3 अप्रैल, 2024 को अपडेट किया को अपडेट किए गए थे। द डिपार्टमेंट ऑफ होमलैंड सिक्योरिटी वेब पेज जिसका शीर्षक "श्रम और रोजगार कानूनों के प्रवर्तन के लिए DHS का समर्थन" है, यहाँ पर अतिरिक्त जानकारी के साथ उपलब्ध है: https://www.dhs.gov/enforcement-labor-and-employment-laws

- विवरण जिसमें बताया गया हो कि किस तरह से स्थल पर काम करने वाले श्रमिकों के बीच डर, संभावित अप्रवास-संबंधी प्रतिशोध या भविष्य में अन्य अप्रवासन कार्यवाही से संबंधित उल्लंघनों की सूचना को संयुक्त राज्य श्रम मंत्रालय को रिपोर्ट करने या अन्यथा संयुक्त राज्य श्रम मंत्रालय के साथ सहयोग करने से काम करने वाले श्रमिकों को प्रतिरोधित करने की संभावना है। यदि तर्कसंगत हो, तो इस प्रकार के तथ्यों का समय, स्थान, और तरीका शामिल करना उपयोगी होगा।

US DOL अनुरोधकर्ता से प्रश्नों के लिए संपर्क कर सकता है, इसलिए अनुरोधकर्ता के लिए विश्वसनीय संपर्क जानकारी शामिल करना मददगार होगा। किसी कार्यकर्ता द्वारा या किसी वकील या प्रतिनिधि के माध्यम से अनुरोध किया जा सकता है। अनुरोध श्रमिकों के समूह की ओर से किया जा सकता है।

अनुरोधकर्ताओं को अपने अनुरोध में US DOL को कुछ निर्दिष्ट जानकारियाँ देने की आवश्यकता नहीं है, जैसा कि नीचे तालिका में संक्षेप में बताया गया है।

US DOL के लिए उपयोगी जानकारी:

कार्यस्थल या नियोक्ता की पहचान के लिए जानकारी

- नियोक्ता का नाम (जैसे व्यवसाय का नाम)
- कार्यस्थल का पता
- श्रम विवाद की समय अवधि
- US DOL का नाम, जिसके पास शिकायत दर्ज़ की गई थी या जो जांच कर रही या मुकदमा चला रही है

श्रम विवाद के बारे में जानकारी

- श्रम विवाद का विवरण और यह US DOL द्वारा प्रवर्तित कानूनों से उसका संबंध
- श्रम विवादों के संबंध में किसी भी तरह के प्रतिशोध या धमकियों का विवरण
- विवरण कि किस तरह से अप्रवासन से जुड़े प्रतिशोध या प्रवर्तन के श्रमिकों के बीच डर श्रमिकों को US DOL को रिपोर्ट करने या उसके साथ सहयोग करने से रोक सकता है।
- अनुरोधकर्ता के लिए संपर्क जानकारी

कृपया निम्नलिखित को शामिल न करें:

- व्यक्तिगत रूप से श्रमिकों के नाम (आमतौर पर US DOL के हित विवरण कार्यस्थल या नियोक्ता का नाम, न कि व्यक्तिगत श्रमिकों का); **शामिल न करें**
- व्यक्तिगत श्रमिकों का विशिष्ट अप्रवासन इतिहास या आवश्यकताएँ; **शामिल न करें**
- व्यक्तिगत श्रमिकों के घर के पते **शामिल न करें**
- श्रमिकों के पहचान दस्तावेज़ों की प्रतियां, जिनमें पासपोर्ट, ड्राइविंग लाइसेंस और पहचान पत्र शामिल हैं; **शामिल न करें**
- संवेदनशील व्यक्तिगत पहचान योग्य जानकारी, जिसमें जन्म तिथि, सामाजिक सुरक्षा नंबर या विदेशी पंजीकरण संख्या शामिल हैं; **शामिल न करें**
- G-28 और अन्य अप्रवासन फॉर्म्स**शामिल न करें**

विभाग सामान्यत: 30 दिनों के भीतर अनुरोधकर्ता को उसके अनुरोध पर लिए गए निर्णय अथवा स्थिति पर अपडेट देते उत्तर देगा। अधिक विवरण के लिए कृपया अक्सर पूछे जाने वाले प्रश्न #13 को देखें। यदि US DOL, अपने विवेकानुसार, US DOL हित का विवरण जारी करता है, तो US DOL एक प्रतिलिपि DHS और अनुरोधकर्ता दोनों को भेजेगा।

विलंबित कार्रवाई के लिए बाद के अनुरोधों का समर्थन करने के लिए अपडेट किए गए हित विवरण का अनुरोध करना

इस बात को सुनिश्चित करने के लिए कि US DOL अपडेट किए गए हित विवरण के अनुरोध को प्रभावी रूप से प्रक्रिया में ला सके, अनुरोधकर्ताओं को **मूल विलंबावधि के समाप्त होने से कम से कम 160 दिन पहले अनुरोध कर देना चाहिए।**

अनुरोध ईमेल के ज़रिए statementrequests@dol.gov पर भेजे जा सकते हैं, जिसमें विषय पंक्ति में "अपडेट किया गया US DOL विवरण का अनुरोध" हो। ईमेल किए गए अनुरोध में, अनुरोधकर्ताओं को स्पष्ट रूप से इंगित करना चाहिए कि वे DHS को भेजे जाने वाले बाद के अनुरोध का समर्थन करने के लिए US DOL हित विवरण प्राप्त करने की तलाश में हैं। अनुरोध करने वालों को विभाग को उस कार्यस्थल की पहचान करने के लिए विवाद के विषय पर पर्याप्त जानकारी देने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है।

सामान्यतः, नियोक्ता का नाम (जैसे व्यवसाय का नाम), कार्यस्थल का पता और US DOL के हित का प्रारंभिक विवरण की तिथि प्रदान करना सहायक होता है। विभाग सामान्यतः 30 दिनों के भीतर अनुरोधकर्ता को उसके अनुरोध पर लिए गए निर्णय पर उत्तर देगा। अनुरोध कैसे सबमिट करें, अधिक विवरण के लिए कृपया अक्सर पूछे जाने वाले प्रश्न #3 को देखें। यदि US DOL, अपने विवेकाधीन निर्णय के अनुसार, विलंबित कार्रवाई के लिए बाद के अनुरोध का समर्थन करने के लिए अपडेट किए गए US DOL का हित विवरण जारी करता है, तो US DOL इसकी एक प्रति DHS को तथा दूसरी प्रति अनुरोधकर्ता को भेजेगा। यदि US DOL, US DOL हित का अपडेट किए गया विवरण जारी नहीं करने का निर्णय लेता है, तो US DOLअनुरोधकर्ता को सूचित करेगा।

अक्सर पूछे जाने वाले प्रश्न

1. क्या अमेरिकी श्रम विभाग श्रम विवादों में शामिल होने वाले श्रमिकों के लिए विलंबित कार्रवाई में सहयोग दिए जाने के अनुरोध को स्वीकारता है?

हाँ। हम हर एक मामले के आधार पर नियोक्ताओं और/या कार्यस्थलों के नामकरण के ऐसे अनुरोधों पर विचार करते हैं। यदि विभाग US DOL हित का विवरण जारी करता है, तो एक कर्मचारी स्थगित कार्रवाई के लिए होमलैंड सिक्योरिटी विभाग (DHS) को व्यक्तिगत तौर पर अनुरोध का समर्थन करने के लिए विवरण को इस्तेमाल कर सकता है। अपने कार्यक्षेत्र के तहत आने वाले कानूनों के प्रभावी तरीके से लागू करने के लिए, US DOL के लिए यह आवश्यक है कि सभी श्रमिक प्रतिशोध या अप्रवासन से संबंधित प्रतिकूल परिणामों के भय से बिना हिचकिचाए, उनकी अप्रवासन स्थिति की परवाह किए बिना विभाग की जाँचों और कार्यवाहियों में स्वतंत्र रूप से भाग लेने में सक्षम हों।

2. US DOL के हित का विवरण क्या है?

US DOL का हित विवरण US DOL से DHS को एक नियोक्ता और/या कार्यस्थल और ऐसी परिस्थिति की पहचान करने वाला एक पत्र है जहां DHS द्वारा अपने अभियोजन विवेकाधिकार का उपयोग US DOL को उसके अधिकार क्षेत्र के तहत कानूनों को लागू करने में सहायता करेगा। US DOL का हित विवरण आमतौर पर एक नियोक्ता या कार्यस्थल के आधार पर जारी किए जाते हैं और सामान्यतः व्यक्तिगत रूप से श्रमिकों के नाम से पहचान नहीं की जाती।

3. मैं हित विवरण के लिए US DOL से कैसे पूछूं?

अपने कार्यस्थल पर श्रम विवाद का सामना कर रहे श्रमिक "विषय पंक्ति: US DOL हित विवरण" के साथ statementrequests@dol.gov पर अनुरोध भेजकर US DOL से "US DOL हित का विवरण" प्रदान करने का अनुरोध कर सकते हैं। ईमेल किए गए अनुरोध में, अनुरोधकर्ताओं को विभाग को कार्यस्थल की पहचान करने के लिए पर्याप्त जानकारी प्रदान करने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है, जोकि श्रम विवाद का विषय है। आमतौर पर, नियोक्ता का नाम (जैसे कि व्यवसाय का नाम), कार्यस्थल का पता, विवाद की समयावधि, US DOL एजेंसी का नाम, जिससे शिकायत की गई थी या जो जांच या मुकदमा कर रही है (जैसे कि वेतन और घंटा प्रभाग या व्यावसायिक सुरक्षा और स्वास्थ्य प्रशासन) और/या केस नंबर, US DOL के लिए सहायक होते हैं। **व्यक्तिगत कार्यकर्ताओं के नाम और व्यक्तिगत जानकारी प्रस्तुत नहीं की जानी चाहिए (नीचे देखें)।**

साथ ही, अनुरोधकर्ताओं को आमंत्रित किया जाता है कि वे FAQ #6 में सूचीबद्ध किसी भी कारक का समर्थन करने वाले तथ्यों को शामिल करें, जिन पर US DOL इन अनुरोधों का उत्तर देते समय विचार कर सकता है, जिसमें शामिल हैं, लेकिन इससे सीमित नहीं हैं:

- काम से जुड़े विवाद का विवरण, उसका स्थान और यह US DOL द्वारा प्रवर्तित कानूनों से कैसे संबंधित है;
- कार्यस्थल पर श्रमिकों द्वारा किसी भी तरह के प्रतिशोध या धमकियों का विवरण, जो उन्होंने श्रम विवादों के संबंध में देखी या अनुभव की हों; और
- विवरण जिसमें बताया गया हो कि किस तरह से स्थल पर काम करने वाले श्रमिकों के बीच डर, संभावित अप्रवास-संबंधी प्रतिशोध या भविष्य में अन्य अप्रवासन कार्यवाही से संबंधित उल्लंघनों की सूचना को संयुक्त राज्य श्रम मंत्रालय को रिपोर्ट करने या अन्यथा संयुक्त राज्य श्रम मंत्रालय के साथ सहयोग करने से काम करने वाले श्रमिकों को प्रतिरोधित करने की संभावना है। यदि तर्कसंगत हो, तो इस प्रकार के तथ्यों का समय, स्थान, और तरीका शामिल करना उपयोगी होगा।

US DOL अनुरोधकर्ता से प्रश्नों के लिए संपर्क कर सकता है, इसलिए अनुरोधकर्ता के लिए विश्वसनीय संपर्क जानकारी शामिल करना मददगार होगा। किसी कार्यकर्ता द्वारा या किसी वकील या प्रतिनिधि के माध्यम से अनुरोध किया जा सकता है। अनुरोध श्रमिकों के समूह की ओर से किया जा सकता है।

नोट: US DOL अनुरोधों का मूल्यांकन इस उद्देश्य से करेगा कि यह निर्धारित किया जा सके कि किसी विशिष्ट कार्यस्थल पर US DOL द्वारा लागू कानून से संबंधित कोई श्रम विवाद है या नहीं और क्या और क्या कार्यस्थल पर श्रमिकों के लिए विलंबित कार्रवाई US DOL को अपने मिशन कार्यान्वयन और प्राथमिकताओं को पूरा करने में मदद करेगी। अधिक विवरण के लिए, अक्सर पूछे जाने वाले प्रश्न #6 को देखें। हो सकता है कि किसी श्रम विवाद को निर्धारित करने के लिए व्यक्तिगत तौर पर श्रमिकों के नामों का खुलासा आवश्यक न हो। यह इस बात पर निर्भर करता है कि, उदाहरण के लिए, क्या US DOL के पास सत्यापन की अतिरिक्त जानकारी उपलब्ध है।

ऊपर वर्णित प्रक्रिया के बारे में प्रश्नों को सबमिट करने से पहले statementrequests@dol.gov पर भी भेजा जा सकता हैं। US DOL और अन्य फ़ेडरल श्रम एजेंसियों द्वारा लागू किए गए कानूनों के बारे में अधिक जानकारी के लिए, https://www.worker.gov पर जाएं।

4. मुझे अपने अनुरोध में कौन-सी सूचना शामिल नहीं करनी चाहिए?

ईमेल किए गए अनुरोध में, अनुरोधकर्ता को US DOL से निम्नलिखित जानकारी का खुलासा **नहीं करना** चाहिए:

- व्यक्तिगत रूप से श्रमिकों के नाम (आमतौर पर US DOL के हित विवरण कार्यस्थल या नियोक्ता का नाम, न कि व्यक्तिगत श्रमिकों का);
- व्यक्तिगत श्रमिकों का विशिष्ट अप्रवासन इतिहास या आवश्यकताएँ;
- व्यक्तिगत श्रमिकों के घर के पते या श्रमिकों के पहचान दस्तावेज़ों की प्रतियां, जिनमें पासपोर्ट, ड्राइविंग लाइसेंस और पहचान पत्र शामिल हैं;
- संवेदनशील व्यक्तिगत पहचान योग्य जानकारी, जिसमें जन्म तिथि, सामाजिक सुरक्षा नंबर या विदेशी पंजीकरण संख्या शामिल हैं;
- G-28 और अन्य अप्रवासन फॉर्म्स

5. मैं श्रम विवाद के बारे में US DOL को कैसे सूचित करूं और किस तरह से शिकायत दर्ज करूं?

यदि आपने अभी तक अपने श्रम विवाद से संबंधित US DOL में शिकायत दर्ज नहीं की है, तो आपको निम्नलिखित लिंक का उपयोग करके उपयुक्त स्थानीय US DOL कार्यालय खोजने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है:

- यहाँ से स्थानीय **वेतन और घंटा प्रभाग** जिला कार्यालय खोजें: https://www.dol.gov/agencies/whd/contact/local-offices
- यहाँ से स्थानीय **व्यावसायिक सुरक्षा और स्वास्थ्य प्रशासन** क्षेत्रीय कार्यालय खोजें: https://www.osha.gov/contactus/bystate
- यहाँ से स्थानीय **फ़ेडरल अनुबंध अनुपालन कार्यक्रम** जिला कार्यालय खोजें: https://www.dol.gov/agencies/ofccp/contact/district-area-offices

शिकायत दर्ज कराने के अतिरिक्त, श्रमिकों को प्रासंगिक मामले की जानकारी प्रदान करने के लिए स्थानीय कार्यालयों के संपर्क में रहने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है। US DOL का हित विवरण सप्राप्त करने की प्रक्रिया प्रासंगिक प्रवर्तन एजेंसी के पास शिकायत दर्ज कराने का विकल्प नहीं है। स्थानीय कार्यालयों को श्रम विवादों के बारे में जानकारी प्रदान करने में होने वाली देरी से US DOL को यहनिर्धारित करने में देरी हो सकती है कि क्या US DOL का हित विवरण जारी किया जाना चाहिए।

6. विभाग किसी कार्यस्थल के श्रम विवाद में US DOL हित विवरण प्रदान करने का निर्णय लेते समय किन कारकों पर विचार करेगा?

US DOL प्रत्येक अनुरोध का मूल्यांकन मामले के आधार पर और लागू करने के लिए होने वाली विशिष्ट आवश्यकताओं को ध्यान में रखते हुए करेगा। US DOL हित विवरण किसी कार्यस्थल पर श्रम विवाद पर आधारित होते हैं जो US DOL द्वारा लागू किए जाने वाले कानूनों से संबंधित होते हैं, ये व्यक्तिगत श्रमिकों पर आधारित नहीं होते हैं। जिन कारकों पर विचार किया जा सकता है, उनमें निम्नलिखित शामिल हैं, पर इन्हीं तक सीमित नहीं हैं:

- US DOL को अपनी जांच और/या संभावित प्रवर्तन में भाग लेने के लिए साक्ष्यों की आवश्यकता;
- DHS की विवेकाधीन आप्रवासन सुरक्षा का उपयोग, जैसे कि डविलंबित कार्रवाई, US DOL के हित में श्रम कानून का उल्लंघन करने वालों को उनके उल्लंघनों के लिए जिम्मेदार ठहराने में सहायक होगा;
- श्रमिकों को बदला लेने, बदला लेने की धमकी, या बदला लेने के लिए डराया जा रहा है और/या उन्हें कानून के उल्लंघन की रिपोर्ट करने या US DOL को लागू करने में उनकी भागदारी करने पर "डराया" जा सकता है;
- सम्बद्ध श्रमिकों से जुड़ी अप्रवासन चीज़ों को लागू करने, जो US DOL के अधिकार क्षेत्र में आने वाले कानूनों के उल्लंघन के साक्ष्य या उनका शिकार हो सकते हैं, US DOL की श्रम कानूनों को लागू करने या उसके अधिकार क्षेत्र में आने वाले सभी उपलब्ध उपाय देने की क्षमता को बाधित कर सकते हैं;
- ऐसी संभावना कि अप्रवासन प्रवर्तन भौगोलिक क्षेत्र या उद्योग में य US DOL के लागू कानूनों को कमजोर करने और/या आगे अप्रवास के आधार पर प्रतिशोध को पनपने के लिए इस्तेमाल किया जाने वाला उपकरण हो सकता है।

विभाग श्रम विवाद की विशिष्ट परिस्थितियों के आधार पर ऊपर सूचीबद्ध किए गए कारकों का मूल्यांकन करेगा। US DOL प्रश्नों सहित अनुरोधकर्ता से संपर्क कर सकता है।

7. मेरे द्वारा संयुक्त राज्य श्रम विभाग ब्याज विवरण के लिए अपना अनुरोध सबमिट करने के बाद, संयुक्त राज्य श्रम विभाग क्या करेगा?

US DOL इस बात को निर्धारित करेगा कि क्या उसके प्रवर्तन हित DHS की तरफ से विलंबित कार्रवाई के अनुरोध के समर्थन को उचित ठहराते हैं। यदि ऐसा होता है, और US DOL अपने विवेक से DHS और अनुरोधकर्ता दोनों को US DOL हित विवरण भेजेगा। इस विवरण के माध्यम से DHS को सूचित किया जाता है कि US DOL को विश्वास है कि किसी विशिष्ट कार्यस्थल या किसी विशेष नियोक्ता के कर्मचारियों के लिए विलंबित कार्रवाई जैसे DHS द्वारा विवेकाधीन अप्रवासन सुरक्षा उपायों का इस्तेमाल य US DOL को अपने मिशन को असरदार तरीके से पूरा करने के लिए ज़रूरी है, और यह श्रमिकों के लिए विलंबित कार्रवाई या लागू होने वाले अन्य विवेकाधीन अप्रवासन सुरक्षा अनुरोधों का समर्थन करता है।

उदाहरण के तौर पर, जहां श्रमिकों ने अपने वेतन या काम करने की स्थिति के बारे में शिकायत करने पर प्रतिशोध झेला हो और यदि वे US DOL जांच या कानूनी कार्यवाही में भाग लेते हैं तो प्रतिशोधात्मक अप्रवासन कार्रवाई का डर रहता है, DHS द्वारा विलंबित कार्रवाई का उपयोग उस डर को कम करने और US DOL की जांच को आगे बढ़ाने या लागू करने के लिए की जाने वाली कार्रवाई में मददगार हो सकता है। श्रमिक भागीदारी US DOL की निवारण क्षमता और नियोक्ताओं के अनुपालन की सुनिश्चितता को सशक्त बनाती है।

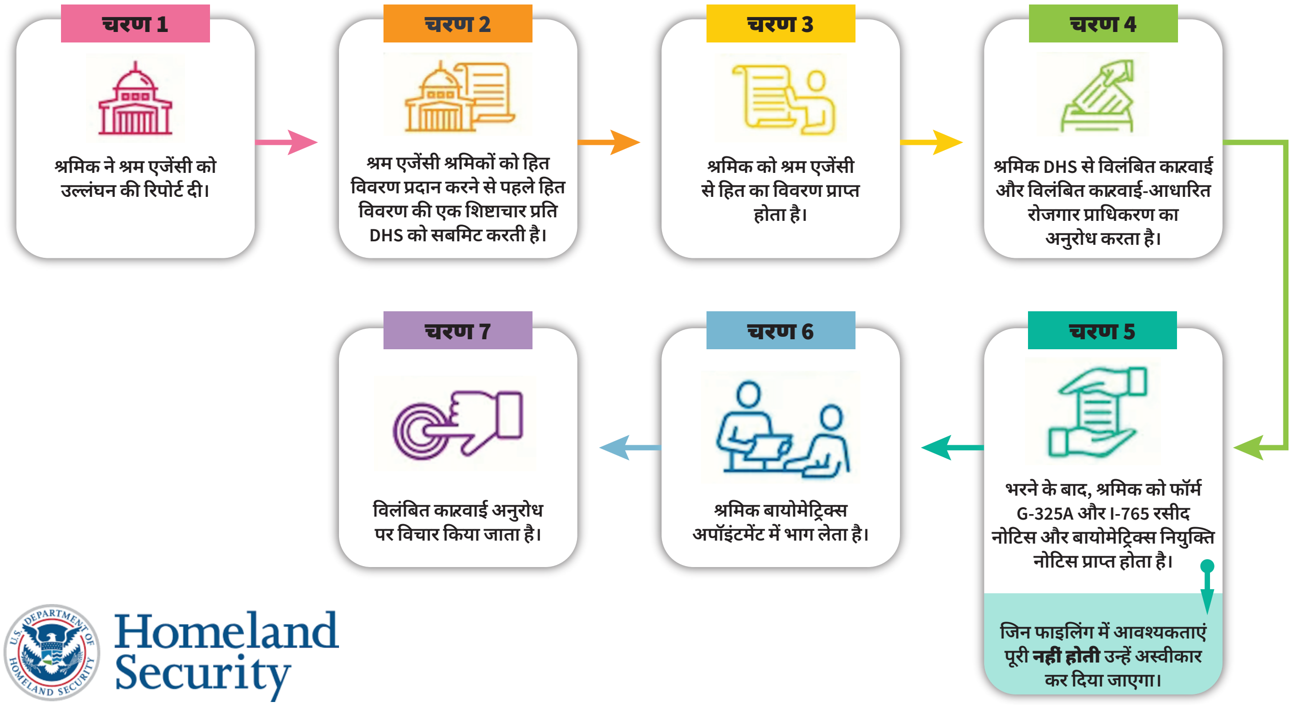
8. श्रम विवाद का समाना कर रहे व्यक्तिगत कर्मचारी DHS से विलंबित कार्रवाई जैसे विवेकाधीन अप्रवासन संरक्षण के बारे में कैसे पूछें?

DHS से विलंबित कार्रवाई के लिए मांग करने वाले श्रमिकों को प्रत्यक्ष रूप से ऐसे अनुरोध DHS से करने होंगे। DHS के ऐसे अनुरोध किस तरह से करें, इस बारे में अधिक जानकारी के लिए www.dhs.gov/enforcement-labor-and-employment-lawsपर जाएं।

DHS इस प्रक्रिया पर एक व्याख्यात्मक ग्राफ़िक रखता है, जिसे अगले पृष्ठ पर शामिल किया गया है।

विलंबित कार्रवाई के लिए अनुरोध

श्रमिकों के लिए श्रम एजेंसी की जांच के समर्थन में



Homeland Security

यह FAQ इस बारे में जानकारी प्रदान करता है कि कोई श्रमिक किसी श्रम विवाद के संबंध में US DOL हित के विवरण का अनुरोध कैसे कर सकता है, जो कि दर्शायी गई उपरोक्त गई प्रक्रिया का DOL भाग है।

नोट: श्रमिकों के पास आस्थगित कार्रवाई या अन्य अप्रवासन राहत का अनुरोध करने के लिए अतिरिक्त आधार हो सकते हैं जिन्हें इस FAQ में संबोधित नहीं किया गया है। अधिक जानकारी के लिए, शायद आप अप्रवासन कानूनी सलाह लेना चाहें। नि:शुल्क कानूनी सेवा प्रदाताओं की सूची के लिए कृपया यहाँ जाएं: https://www.justice.gov/eoir/list-pro-bono-legal-service-providers। किसी भी व्यक्तिगत श्रमिक के लिए कोई विशिष्ट परिणाम की गारंटी नहीं दी जा सकती है; DHS से विवेकाधीन अप्रवासन सुरक्षा के लिए उसके पास अनुरोध सबमिट करने के व्यक्तिगत निहितार्थों को बेहतर ढंग से समझने के लिए प्रत्येक श्रमिक को सलाह लेने पर विचार करना चाहिए।

9. क्या किसी कार्यस्थल के श्रम विवाद में US DOL हित का विवरण किसी कर्मचारी को कोई अप्रवासन स्थिति या सुरक्षा देता है?

नहीं, श्रम विवाद में US DOL हित का विवरण किसी कर्मचारी को कोई विशिष्ट अप्रवासन सुरक्षा नहीं देता है। इसके बजाय, कर्मचारी व्यक्तिगत रूप से DHS को निर्देशित विलंबित कार्रवाई के अनुरोध के हिस्से के रूप में US DOL हित के विवरण को शामिल कर सकते हैं। श्रम प्रवर्तन के लिए DHS द्वारा विलंबित कार्रवाई के इस्तेमाल से जुड़ी अधिक जानकारी प्राप्त करने के लिए, www.dhs.gov/enforcement-labor-and-employment-laws पर जाएं।

10. क्या US DOL हित का विवरण यह गारंटी देता है कि DHS किसी विशेष मामले में विलंबित कार्रवाई या अन्य लागू विवेकाधीन अप्रवासन सुरक्षा प्रदान करेगा?

नहीं, विलंबित कार्रवाई या अन्य विवेकाधीन अप्रवासन सुरक्षा देने का निर्णय पूर्णतया DHS पर निर्भर करता है। क्या US DOL हित का विवरण यह गारंटी देता है कि DHS किसी भी व्यक्तिगत अप्रवासन मामले में विलंबित कार्रवाई को करेगा। व्यक्तिगत श्रमिकों को स्वतंत्र रूप से DHS से विलंबित कार्रवाई का अनुरोध करना होगा। श्रम प्रवर्तन के लिए DHS द्वारा विलंबित कार्रवाई के इस्तेमाल से जुड़ी अधिक जानकारी प्राप्त करने के लिए, www.dhs.gov/enforcement-labor-and-employment-laws पर जाएं।

11. US DOL के तहत आने वाली कौन सी एजेंसियां प्रवासन-संबंधी विलंबित कार्रवाई के संबंध में US DOL हित का विवरण जारी करने पर विचार करेंगी?

US DOL अपनी प्रवर्तन एजेंसियों के अधिकार क्षेत्र के अंतर्गत आने वाले कानूनों के लागू करने से संबंधित हित विवरण के अनुरोधों पर विचार करेगा जोकि विचार-विमर्श हर मामले के लिए अलग-अलग होगा और एजेंसी के विवेक पर निर्भर करेगा। US DOL जिस तरह से हित के विवरण के अनुरोधों पर प्रक्रिया करता है, उसके आधार पर किसी कार्यस्थल या नियोक्ता के लिए कई एजेंसियां US DOL हित विवरण जारी कर सकती हैं।

कुछ कर्मचारी जो OSHA से US DOL के हित के विवरण का अनुरोध कर रहे हैं, वे इसके बजाय इसके कि किसी OSHA स्वीकृत कार्यस्थल सुरक्षा और स्वास्थ्य कार्यक्रम के तहत शामिल हो सकते हैं जो किसी राज्य या यूएस क्षेत्र द्वारा चलाया जाता है (जिसे "राज्य योजना" कहा जाता है)। यदि श्रम विवाद किसी राज्य योजना के तहत आता है और आप उस राज्य योजना के लिए हित विवरण प्राप्त करना चाहते हैं, तो आप प्रत्यक्ष रूप से राज्य योजना से संपर्क कर यह पूछ सकते हैं कि क्या वे विलंबित कार्रवाई के समर्थन में श्रम एजेंसी हित विवरण के अनुरोधों पर प्रक्रिया करते हैं। यह जानने के लिए कि आप राज्य योजना वाले राज्य में रहते हैं या नहीं, और राज्य योजना संपर्क जानकारी पाने के लिए, कृपया OSHA की वेबसाइट पर जाएँ: www.osha.gov/stateplans/।

12. क्या US DOL मेरे अनुरोध में होने वाली जानकारी को गोपनीय रखेगा?

US DOL की मानक प्रथाओं के अनुरूप, US DOL अधिकतम कानूनी अनुमति के अनुसार US DOL के हित के विवरण के लिए अनुरोधों को गोपनीय रखेगा। यदि US DOL आपके अनुरोध को स्वीकार करता है, तो वे US DOL हित विवरण की प्रति को आपके और DHS से साझा करेंगे।

13. विभाग से कितने समय में इन अनुरोधों का जवाब देने की उम्मीद की जा सकती है?

विभाग सामान्यत: 30 दिनों के भीतर अनुरोधकर्ता को उसके अनुरोध पर लिए गए निर्णय अथवा स्थिति पर अपडेट देते उत्तर देगा। जब तक आपका अनुरोध विचाराधीन है, US DOL हर 30 दिन में स्थिति पर अपडेट देने का प्रयास करेगा। कृपया ध्यान दें कि यह समय सीमा अनुरोध की जटिलता और विभाग को प्राप्त US DOL हित विवरण के लिए अनुरोधों की कुल मात्रा के आधार पर अलग-अलग हो सकती है।

14. यदि विभाग किसी कार्यस्थल के श्रम विवाद के लिए US DOL हित विवरण प्रदान करने से मना करता है, तो अनुरोधकर्ता को क्या अपेक्षा रखनी चाहिए?

अगर किसी श्रम विवाद के लिए US DOL हित विवरण जारी करने से मना करता है, तो अनुरोधकर्ता या उनके प्रतिनिधि को जल्द से जल्द सूचित कर दिया जाएगा। US DOL हित विवरण पूर्णतया विवेकाधीन हैं।

यदि विभाग किसी श्रम विवाद में US DOL हित का विवरण देने से मना करता है, तो US DOL सामान्यता अनुरोध के बारे में DHS से संवाद **नहीं करेगा**। US DOL कार्यस्थल पर अप्रवासन कानून को लागू **नहीं करता है**।

15. किसी व्यक्तिगत कर्मचारी के विलंबित कार्रवाई के अनुरोध पर निर्णय लेने की प्रक्रिया में US DOL की भूमिका क्या है?

विलंबित कार्रवाई या अन्य विवेकाधीन अप्रवासन सुरक्षा देने का निर्णय पूर्णतया DHS पर निर्भर करता है। US DOL या अन्य कानून प्रवर्तन एजेंसियां अपने मिशन को पूरा करने के लिए विवेक के तहत अप्रवासन प्रवर्तन की आवश्यकता के बारे में DHS को सूचित कर सकती हैं और साथ ही, ये एजेंसियां DHS के उन अनुरोधों का जवाब दे सकती हैं जिनमें विवेक के तहत अप्रवासन प्रवर्तन संबंधी अतिरिक्त जानकारी मांगी गई हो।

श्रम प्रवर्तन के लिए DHS द्वारा विलंबित कार्रवाई के इस्तेमाल से जुड़ी अधिक जानकारी प्राप्त करने के लिए, www.dhs.gov/enforcement-labor-and-employment-laws पर जाएं।

US DOL और अन्य फ़ेडरल श्रम एजेंसियों द्वारा लागू किए गए कानूनों के बारे में अधिक जानकारी के लिए, https://www.worker.gov पर जाएं।

16. यदि मैं US DOL हित के विवरण के लिए US DOL को अपने शुरुआती अनुरोध में अतिरिक्त जानकारी शामिल करना चाहूं, तो क्या होगा?

आवश्यकतानुसार, अनुरोधकर्ता ऊपर दिए गए ईमेल पते का उपयोग करके अनुरोध के बारे में सामान्य जानकारी को पूरक कर सकता है।

17. मैं इस बारे में और अधिक जानकारी कहां से मिल सकती है कि क्या मुझे US DOL हित के विवरण का अनुरोध करना चाहिए और/या DHS से स्थगित कार्रवाई की मांग करनी चाहिए?

यह तय करने से पहले कि क्या US DOL हित विवरण का अनुरोध करना है या DHS को विलंबित कार्रवाई के लिए अनुरोध सबमिट करना है, हो सकता है कि आप अप्रवासन कानून पर सलाह लेना चाहें। नि:शुल्क कानूनी सेवा प्रदाताओं की सूची के लिए कृपया यहाँ जाएं: https://www.justice.gov/eoir/list-pro-bono-legal-service-providers। किसी भी व्यक्तिगत श्रमिक के लिए कोई विशिष्ट परिणाम की गारंटी नहीं दी जा सकती है; DHS से कार्रवाई विलंबित करने के अनुरोध के लिए उसके पास अनुरोध सबमिट करने के व्यक्तिगत निहितार्थों को बेहतर ढंग से समझने हेतु प्रत्येक श्रमिक को सलाह लेने पर विचार करना चाहिए। श्रम प्रवर्तन के लिए DHS द्वारा विलंबित कार्रवाई के इस्तेमाल से जुड़ी अधिक जानकारी प्राप्त करने के लिए, www.dhs.gov/enforcement-labor-and-employment-laws पर जाएं।

18. यदि मैं DHS से विलंबित कार्रवाई प्राप्त करने के लिए US DOL हित विवरण का उपयोग करता हूं, तो विलंबित कार्रवाई कितने समय तक चलेगी? क्या विलंबित कार्रवाई को रीन्यू किया जा सकता है?

कार्रवाई विलंबित की जाए या नहीं, और विलंबित कार्रवाई की अवधि का निर्णय पूर्णतया DHS पर निर्भर करता है। DHS ने कहा है कि यदि विलंबित कार्रवाई को मंजूरी दी जाती है, तो इसे अधिकतम दो साल की अवधि के लिए दिया जा सकता है, जिसे किसी भी समय समाप्त किया जा सकता है। DHS के पास उन श्रमिकों के लिए भी दिशानिर्देश हैं जिन्हें पहले ही विलंबित कार्रवाई कर दी गई है और जो इस प्रक्रिया के माध्यम से विलंबित कार्रवाई की बाद की अवधि हेतु अनुरोध कर रहे हैं। श्रम एजेंसी के प्रवर्तन से जुड़े हितों के आधार पर विलंबित कार्रवाई प्राप्त करने वाले किसी कर्मचारी को तब अतिरिक्त दो साल की अवधि के लिए विलंबित कार्रवाई की बाद की अवधि का अनुरोध करने का अधिकार हो सकता है, जब श्रम एजेंसी की ज़रूरत अभी भी बनी हुई हो। श्रम प्रवर्तन का समर्थन करने के लिए विलंबित कार्रवाई की बाद की अवधियों के बारे में और अधिक जानकारी पाने के लिए, यहाँ जाएं: https://www.dhs.gov/enforcement-labor-and-employment-laws.

19. क्या US DOL विलंबित कार्रवाई के लिए श्रमिकों के आगामी अनुरोधों के समर्थन में US DOL हित के अपडेट किए गए विवरण प्रदान करता है?

हाँ। अपने अधिकार क्षेत्र के अंतर्गत कानूनों को लागू करने में अपने हित को आगे बढ़ाने के लिए, US DOL हर मामले के लिए अलग-अलग आधार पर US DOL हित विवरण के अपडेट किए गए अनुरोधों पर विचार करता है।

DHS श्रमिकों को मूल विलंबित कार्रवाई अवधि को बढ़ाने के लिए अप्रवासन कार्रवाई के बाद के अनुरोध सबमिट करने की अनुमति देता है। इसमें मूल अप्रवासन कार्रवाई अवधि की समाप्ति से 120 दिन पहले श्रम एजेंसी से अपडेट किया गया हित विवरण शामिल होना चाहिए। यदि मूल विलंबित कार्रवाई अवधि के समाप्त होने में 120 से भी कम दिन बचने पर DHS को विलंबित कार्रवाई के बाद के अनुरोध प्राप्त होते हैं, तो इससे निर्णय लेने में देरी हो सकती है और विलंबित कार्रवाई और उससे जुड़े रोजगार प्राधिकरण में समय अंतराल का अंतर पड़ सकता है।

इस बात को सुनिश्चित करने के लिए कि US DOL अपडेट किए गए हित विवरण के अनुरोध को प्रभावी रूप से प्रक्रिया में ला सके, अनुरोधकर्ताओं को US DOL के पास **मूल विलंबावधि के समाप्त होने से कम से कम 160 दिन पहले अनुरोध कर देना चाहिए।**

अनुरोध ईमेल के ज़रिए statementrequests@dol.gov पर भेजे जा सकते हैं, जिसमें विषय पंक्ति "अपडेट किया गया US DOL विवरण का अनुरोध" शामिल की गई हो। ईमेल किए गए अनुरोध में, अनुरोधकर्ताओं को स्पष्ट रूप से संकेत करना चाहिए कि वे DHS को कार्रवाई विलंबित करने का अनुरोध भेजने के बाद के अनुरोध का समर्थन करने के लिए US DOL हित विवरण प्राप्त करने की तलाश में हैं। अनुरोध करने वालों को विभाग को उस कार्यस्थल की पहचान करने के लिए विवाद के विषय पर पर्याप्त जानकारी देने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है। सामान्यत:, नियोक्ता का नाम (जैसे व्यवसाय का नाम), कार्यस्थल का पता और US DOL के हित का प्रारंभिक विवरण की तिथि प्रदान करना सहायक होता है। विभाग सामान्यत: 30 दिनों के भीतर अनुरोधकर्ता को उसके अनुरोध पर लिए गए निर्णय पर उत्तर देगा। कृपया ध्यान दें कि यह समय सीमा अनुरोध की जटिलता और विभाग को प्राप्त US DOL हित विवरण के लिए अनुरोधों की कुल मात्रा के आधार पर अलग-अलग हो सकती है।

अपडेट किए गए US DOL हित विवरण किसी खास कर्मचारी के लिए नहीं; बल्कि किसी कार्यस्थल या नियोक्ता के आधार पर जारी किए जाएंगे।

20. क्या US DOL किसी श्रम विवाद के लिए बिना किसी ऐसे विवरण के अनुरोध के DHS को US DOL हित विवरण स्वयं उपलब्ध करा सकता है?

हाँ। यदि विभाग अपने प्रवर्तन कार्यों को आगे बढ़ाने के लिए ऐसा करना उपयुक्त समझता है, तो वह कार्यस्थल से जुड़े श्रम विवाद के बारे में बिना किसी अनुरोध के US DOL हित विवरण या इसी तरह के अन्य विवरण स्वयं जारी कर सकता है।

21. क्या US DOL हित विवरण का अनुरोध करने पर कोई लागत देनी पड़ती है?

US DOL हित विवरण का अनुरोध प्रस्तुत करने पर कोई लागत नहीं देनी पड़ती है। यह अनुरोध प्रत्यक्ष रूप से श्रम विवाद से जुड़े प्रभावित व्यक्ति(यों) द्वारा या श्रम विवाद से जुड़े व्यक्ति(यों) के प्रतिनिधि द्वारा सबमिट किया जा सकता है, जैसे कि कानूनी प्रतिनिधि या श्रमिकों की सहायता करने वाले अन्य लोग।

22. यदि मैंने US DOL हित विवरण के लिए अनुरोध किया है, तो क्या मुझे अपने श्रम विवाद के संबंध में US DOL एजेंसी में शिकायत सबमिट करनी चाहिए?

यदि यूएस डीओएल किसी विशेष श्रम विवाद के बारे में पहले से अवगत नहीं है, तो श्रम विवाद का सामना कर रहे श्रमिकों को सलाह दी जाती है कि वे अपने उपयुक्त स्थानीय US DOL कार्यालय में शिकायत दर्ज करें। US DOL का हित विवरण प्राप्त करने की प्रक्रिया प्रासंगिक प्रवर्तन एजेंसी के पास शिकायत दर्ज कराने का विकल्प नहीं है और US DOL हित विवरण के लिए अनुरोध सबमिट करना कार्यस्थल कानूनों के संभावित उल्लंघन की रिपोर्ट करने का तरीका नहीं है।

- यहाँ से स्थानीय **वेतन और घंटा प्रभाग** जिला कार्यालय खोजें: https://www.dol.gov/agencies/whd/contact/local-offices या कॉल 1-866-487-9243
- यहाँ से स्थानीय **व्यावसायिक सुरक्षा और स्वास्थ्य प्रशासन** क्षेत्रीय कार्यालय खोजें: https://www.osha.gov/contactus/bystate या कॉल 1-800-321-6742 (OSHA)
- यहाँ सेस्थानीय **फ़ेडरल अनुबंध अनुपालन कार्यक्रम** जिला कार्यालय खोजें: https://www.dol.gov/agencies/ofccp/contact/file-complaint

श्रमिकों के अधिकारों के बारे में अधिक जानकारी के लिए, यहाँ जाएं https://www.worker.gov/.

23. क्या US DOL एकमात्र श्रम एजेंसी है जो इन उद्देश्यों के लिए रुचि विवरण प्रदान करती है?

नहीं। DHS की प्रक्रिया किसी भी फ़ेडरल, राज्य या स्थानीय श्रम और रोजगार एजेंसी को हित विवरण सबमिट करने की अनुमति देती है। दो अन्य फ़ेडरल श्रम एवं रोजगार एजेंसियां, राष्ट्रीय श्रम संबंध बोर्ड (https://www.nlrb.gov/guidance/key-reference-materials/immigrant-worker-rights) और समान रोजगार अवसर आयोग (https://www.eeoc.gov/faq/eeocs-support-immigration-related-deferred-action-requests-dhs) भी हित विवरण भी उपलब्ध कराता है। इसके अतिरिक्त, कुछ राज्य और स्थानीय श्रम एजेंसियां रुचि विवरण उपलब्ध कराती हैं। US DOL श्रम के इन फ़ेडरल राज्य और स्थानीय विभागों से एक अलग इकाई है। यदि आप किसी ऐसे मामले या जांच से प्रभावित हैं जो किसी अन्य श्रम एजेंसी के पास लंबित है, या यदि आप उनमें से किसी अन्य श्रम एजेंसी से हित विवरण प्राप्त करना चाहते हैं, तो प्रत्यक्ष रूप से उस एजेंसी से संपर्क करें। किसी श्रम विवाद में US DOL न होने पर, DOL हित के विवरण को जारी नहीं करेगा।