

简介书44：拜访雇主

本简介书提供有关工资和工时处(WHD)所执行的法律的基本信息。

拜访目的

WHD工资和工时处负责管理并执行多个联邦法律下的基本劳工法规，这些法律包括：

- 《公平劳动标准法》
- 《家庭与医疗休假法案》
- 《移民和季节性农工保护法》
- 《职业安全与健康法案》之现场卫生条款
- 《员工测谎保护法案》
- 《移民与国籍法案》中的部分就业标准与工人保护条款
- 政府合同现行工资法令，如《戴维斯-培根及相关法案》和《麦纳马拉-奥哈拉服务合同法案》
- 《消费者信用保护法案》中的附加条款

WHD的一名调查人员有可能会对雇主展开调查，以此来确任这些法律是否适用于雇主。如果雇主应遵守这些法律规范，那么调查人员将会核实雇主是否按照相关法律支付员工工资及雇佣员工；以及未满18岁的青少年之雇佣是否符合童工条款规定。WHD不要求调查人员提前通知调查的行程安排，尽管在很多情况下，调查人员会在启动调查之前通知雇主。很多情况下，调查人员有充分的自由来启动未事先通知的调查，以便能直接观察正常的业务运营情况并迅速了解真实信息。

調查人員或還會拜訪僱主以提供有關WHD所管理之勞動法的實用資料和守法情況的信息。

僱主為何會被挑選來做調查？

WHD开展调查的原因有很多，均与执法以及确保雇主遵纪守法有关。WHD通常不会透露调查的原因。很多调查是因接到投诉而开展的。**所有投诉均会严格保密；工人的姓名和投诉的性质不可透露；可能也不会透露是否存在投诉。**

除投诉外，WHD也会挑选某些类型的企业或行业开展调查。例如，WHD会关注低工资行业，因为这些行业存在极高的违法率或严重违法行为，雇佣弱势工人，或者该行业有极速成长或衰退等变化。偶尔，一些特定地区的某些企业也会受到检视。有针对性调查的目的就是让这些企业、行业或地区能够更好地遵规守法。不管促使开展调查的具体原因是什么，所有调查都会依照既定的政策和程序进行。

调查程序

调查可能会依照WHD所执行的一项或多项法律展开。大部分雇主都应遵守《公平劳动标准法》(FLSA)。该法案是最主要的，一般普遍应用的法规，其规定下要求[最低工资](#)和[加班工资](#)的支付；保存某些基本的工资和雇佣记录；以及对某些未成年人的工作时间和工作类型做出限制。以下描述的FLSA公平劳动标准法调查程序通常在展开WHD以下其它法规的调查时也适用。

FLSA第11(a) 赋予劳工部代表调查并收集有关工资、工时和其他雇佣做法的资料；进入并检查雇主的工作场所和记录；以及问谈员工以确认是否有人违反FLSA的任何条款。

WHD调查人员将表明自己的身份并出示官方证见。调查人员将解释调查流程以及调查中所需要的记录类型。

调查包含以下步骤：

- 检查记录，以确认哪些法律豁免或适用。这些记录包括那些可说明雇主年交易额，州际商务往来资料，以及承揽政府合同的记录。**雇主记录中的信息不会透露给未获授权的人员。**
- 检查工资和工时间记录，并记录、抄写或影印调查所需的信息。
- 私下与部分员工谈话。谈话的目的是核实雇主的工资与工时记录；详细了解工人的具体职责以确定哪些豁免适用（如果有的话）；以及确定是否合法雇佣未成年人。谈话通常在雇主的工作场所进行。某些情况下，可能会在现职及离职员工的家中或通过电邮或电话与现职及离职员工谈话。
- 当所有的核实步骤都完成后，调查人员会要求与雇主和/或有决策权的公司代表会面，以达成如有发现违规行为时要求雇主承诺做出改正的决定。调查人员会告诉雇主是否存在违规行为，如果有，告诉他们哪些地方违规以及要如何改正。如果违反[最低工资](#)或[加班工资](#)规定亏欠工人工资，调查人员会要求支付拖欠的工资，并且可能还会要求雇主计算亏欠的金额。

在此过程中的任何时间点，雇主都可由会计师或律师代表其。当调查人员将自己的调查结果告知雇主后，雇主或代表可再提供。

所管理的法令提供哪些**执法补救措施**？

FLSA授权劳工部（本部门）可在发生最低工资、加班工资和其他违规事件时追讨欠薪和违约金（支付给员工）及处以民事罚款（支付给政府）。

所管理的法律提供哪些**执法程序**？

本部门竭尽全力通过行政手段来解决大多数的合规问题。适当情况下，本部门会提起诉讼并/或建议刑事检控措施。

行政程序：

- 本部门经授权可监管对欠于任何员工之未付最低工资和/或未付加班工资
- 适当情况下，本部门可通过与雇主达成和解来追讨欠薪、违约金和民事罚款，从而代替诉讼。
- 可因违反童工规定及屡次和/或蓄意违反 FLSA 的最低工资或加班工资规定而处以民事罚款。

诉讼程序:

- 本部门可代表员工在美国地区法院提起诉讼以追讨欠薪和同等金额的惩罚金。
- 本部门可寻求美国地区法院的禁令以制止违法行为，包括非法扣留合法的最低工资和加班工资、未能保留适当的记录，及对投诉者和/或与本部门合作的员工进行报复。
- 适当情况下，本部门可从美国劳工部行政法官获得对支付民事罚款的命令。
- 员工可提出私人诉讼以追讨欠薪、同等金额惩罚金，外加律师费和诉讼费。这种情况下，本部门将不会代表此员工追讨同笔的欠薪和惩罚金。
- FLSA 规定，DOL 可寻求美国地区法院命令来阻止发运受影响的货物。

刑事检控:

- 蓄意违法的雇主可能会面临刑事处罚，包括罚金和监禁。

严禁报复

法律严禁雇主歧视或解雇投诉员工或信息之相关员工。如果因员工参与受保护的活动而对其采取不利的行动，受影响的员工或者劳工部长可提起救济诉讼，包括复职和支付损失的工资，以及金钱赔偿。

受WHD管理的其他法律

在WHD管理的其他法律中也有很多上述条款。例如，《移民和季节性农工保护法》中也规定处以支付欠薪、民事罚款、刑事处罚、罚金和监禁。

如果是政府合同法规的话，可因违反《沃尔什-希利公共合同法案》、《麦纳马拉-奥哈拉服务合同法案》、《戴维斯-培根及相关法案》和《合同工时和安全标准法案》而扣留合同资金，并可依照这些法律通过行政听证或者某些情况下，通过法律诉讼来追回拖欠工资。另外，还可能会因某些违规行为而征收违约金。违法者可能还会失去他们的联邦合同，并会被宣布在特定期限内没有资格获得联邦合同。

更多信息

欲知详情，请访问我们的工资和工时处网站：<http://www.wagehour.dol.gov>，及/或从您所在时区致电我们的免费信息帮助热线**1-866-4USWAGE (1-866-487-9243)**，时间为上午8点至下午5点。

本出版物旨在提供一般信息，不可视为法规中所包含的官方立场声明。

美国劳工部
Frances Perkins Building
200 Constitution Avenue, NW Washington, DC 20210

1-866-4-USWAGE
TTY: 1-866-487-9243
[联络我们](#)