

## 服装行业工人的工资和工时法

### 最低工资：

- 无论是按小时计酬还是按件计酬，您的工资都须达到联邦最低工资标准。培训和维修工作都应被支付工资。

### 加班：

- 法律规定，每周工作超过40小时的工时应按正常工资的1-1.5倍支付给您，无论您是按时计酬还是按件计酬。

### 家庭工作：

- 正常来说，禁止在家里制作服装。

### 记录：

- 无论在哪里进行工作，所有支付的工资和工作时间都必须保存记录。

### 童工：

- 从事服装生产的最低年龄是16岁。
- 部分州的法律为雇员提供了更多的保护；雇主须同时遵守联邦法律和州法律。

### 防止报复：

- 因您与我们联系或行使您的权利而被解雇或报复是非法的。



工资和工时处

## 美国劳工部

工资和工时处

---

这张卡片总结了美国所有服装行业工人的法律保护。不管移民身份如何，我们会提供免费并保密的服务，还会执行法律。

如需了解更多信息，请拨打免费电话  
**1-866-4US-WAGE** ( 1-866-487-9243 )  
或访问 [dol.gov/agencies/whd](https://dol.gov/agencies/whd)

# 服装 行业

为服装行业工人提供法律保护