



Отдел заработной платы и нормирования рабочего времени Министерство труда США

Отдел заработной платы и нормирования рабочего времени Министерства труда США отвечает за применение и приведение в исполнение законов, устанавливающих минимально приемлемые стандарты заработной платы и условий труда в данной стране, независимо от иммиграционного положения.

Закон о справедливых условиях труда

Закон о справедливых условиях труда (FLSA)

охватывает практически всю частную и государственную занятость. Согласно требованиям FLSA, работодатели обязаны выплачивать своим работникам, попадающим под действие закона, по крайней мере федеральную минимальную заработную плату и плату за сверхурочную работу, превышающую 40 часов в неделю.

Охватываемые действием закона работники должны получать плату за все отработанные в рабочую неделю часы. В целом подлежащие оплате отработанные часы включают все время, которое работник провел при выполнении служебных обязанностей или на предписанном рабочем месте, и любое время, в течение которого работник претерпевает неудобства или имеет разрешение на работу. Сюда обычно входит работа на дому, время нахождения в пути, время простоя, период обучения и профессиональной подготовки и испытательный срок.

- **Федеральная минимальная заработная плата:**
 - \$5,85 в час - действительно на 24 июля, 2007 г.
 - \$6,55 в час - действительно на 24 июля, 2008 г.
 - \$7,25 в час - действительно на 24 июля, 2009 г.
- Заработная плата работников, получающих чаевые, может составлять 2,13 долларов США в час; однако в случае, если сумма чаевых и часовой заработной платы ниже принятой минимальной заработной платы, работодатель обязан возмещать разницу.
- Сверхурочное время, свыше 40 часов в неделю = = 1 ½ стандартной заработной платы работника

Занятость молодежи

FLSA также устанавливает правила в отношении занятости молодежи. .

Работа, которую разрешено выполнять лицам до 18 лет:

- 13 лет или младше: присмотр за детьми, доставка газет или работа в качестве актера или исполнителя
- 14-15 лет: канцелярская работа, работа в продовольственных, магазинах, магазинах розничной торговли, ресторанах, кинотеатрах или парках с аттракционами
- 16-17 лет: любая работа, не являющаяся опасной
- 18 лет: без ограничений

Рабочие часы, предписанные для возрастной группы 14-15 лет:

- с 7:00 до 19:00
- (до 21:00 - 1 июня - День труда)
- до 3 часов в день во время школьных занятий
 - до 18 часов в неделю во время школьных занятий
 - до 8 часов в день во время каникул
 - до 40 часов в неделю во время каникул

Примечание: В отношении молодежи, занятой в сельскохозяйственном секторе, применимы иные правила. Штаты также устанавливают свои нормы часов работы для возрастной группы до 18 лет. Правила штатов (State rules) можно найти на сайте www.youthrules.dol.gov.

Закон об отпуске по семейным обстоятельствам и по болезни

Закон об отпуске по семейным обстоятельствам и по болезни (FMLA) применим к работодателям со штатом в 50 или более человек, и государственным учреждениям. Указанные работодатели обязаны ежегодно предоставлять своим сотрудникам неоплачиваемый отпуск сроком **до 12 недель в следующих случаях:**

- 1) рождение ребенка
- 2) усыновление ребенка
- 3) в целях ухода за ребенком, супругом или родителем в тяжелом состоянии здоровья
- 4) в случае серьезных проблем со здоровьем самого сотрудника.

Согласно FMLA, работодатели обязаны продолжать предоставлять пособие по болезни своим сотрудникам в течение такого отпуска. По истечении отпуска сотрудник должен быть восстановлен в своей должности или должности, равноценной занимаемой ранее.

Закон о защите прав сезонных сельскохозяйственных рабочих

Согласно Закону о защите прав сезонных сельскохозяйственных рабочих (MSPA), подрядчики, наниматели сельскохозяйственных рабочих и сельскохозяйственные объединения, «нанимающие» рабочих, обязаны:

- 1) выплачивать рабочим заработную плату в установленные сроки;
- 2) соблюдать федеральные и государственные стандарты безопасности и гигиенические нормативы в случае предоставления жилья сезонным рабочим;
- 3) гарантировать должное страхование транспортных средств, используемых для перемещения рабочих, управление этими транспортными средствами квалифицированными водителями и их соответствие федеральным и государственным стандартам безопасности;
- 4) предоставлять данные об условиях найма в письменной форме.

Сопутствующая информация и Интернет-ресурсы

Министерство труда (DOL) и Отдел заработной платы и нормирования рабочего времени (WHD) разработали следующие ресурсы в целях предоставления наемным работникам и рабочим Америки доступа к полной и точной информации и помощи там и тогда, когда им это требуется и в формате, который им наиболее удобен.

elaws Advisors

<http://www.dol.gov/elaws>

«elaws Advisors» (помощь по вопросам трудового права для рабочих и мелких предприятий) - это интерактивный Интернет-ресурс, помогающий понять федеральное трудовое право. Каждый консультант «elaws» имитирует гипотетический диалог между определенным работником и специалистом трудового права DOL, задавая соответствующие вопросы и затем предоставляя ответы, исходя из ответа работника.

Бесплатная информационная служба 1-866-4US-WAGE (TTY: 1-877-889-5627)

Бесплатная информационная служба («Toll-Free Information Service») является центральной точкой доступа к информации о трудовых стандартах, применимых к рабочим в США. Данная система предусматривает оказание помощи клиентам на всех языках посредством использования независимых подрядчиков.

Веб-сайты Министерства труда и Отдела заработной платы и нормирования рабочего времени www.wagehour.dol.gov и www.dol.gov

Веб-сайты WHD и DOL круглосуточно предлагают наемным работникам и рабочим Америки доступ к широкому спектру услуг, нормативной информации и данным о трудовом праве. Эти веб-сайты предоставляют множество способов получения информации о трудовом законодательстве и программах DOL, исходя из требований пользователя устанавливают очередность выводимых на экран ресурсов и позволяют посетителям сайтов находить необходимую им информацию быстро и без труда.

Веб-сайт «YouthRules!» www.youthrules.dol.gov

Веб-сайт «YouthRules!» является Интернет-ресурсом, где возможно найти полную информацию о том, сколько часов разрешено работать отдельным физическим лицам, входящим в возрастную категорию до 18 лет, какую работу им разрешено выполнять, а также о том, как гарантировать безопасность работы.

Служба электронных вопросов-ответов («E-Mail Response Service») www.dol.gov/dol/contact/index.htm

Координируемая DOL служба электронных вопросов-ответов позволяет работодателям и работникам задавать вопросы о трудовом праве в электронном виде. Выбрав одну из тем или одно из подразделений DOL в разделе "Контакты" веб-сайта DOL, пользователи могут быть уверены, что их вопрос будет направлен в надлежащую инстанцию и они своевременно получат ответ.