

Información cuantitativa sobre trabajo forzoso y trabajo infantil en las **regiones de Cusco,** **Lima y Loreto**



Marzo 2023



Información cuantitativa sobre trabajo forzoso y
trabajo infantil en las regiones de Cusco, Lima y Loreto

©Capital Humano y Social Alternativo

Calle Alfredo Salazar 225, Miraflores Lima, Perú

Teléfono: (511) 421 3396

Página web: www.chsalternativo.org

Centro de Atención y Orientación Legal y Psicosocial: 945 092 929

Diseño gráfico y diagramación:

Cielo Abril Paucar Davalos

La financiación es proporcionada por el Departamento de Trabajo de los EE. UU. en virtud del acuerdo de cooperación número IL314801775K1. El costo total del proyecto se financia con fondos federales del Gobierno de los Estados Unidos.

Este material no refleja necesariamente los puntos de vista ni las políticas del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos, ni la mención de nombres comerciales, productos comerciales u organizaciones implica la aprobación por parte del Gobierno de los Estados Unidos.



INDICE

Índice de contenido

1. Introducción.....	7
2. Metodología para la realización de la encuesta y el recojo de información	8
3. Análisis de resultados.....	12
3.1. Características de la muestra.....	12
3.2. Resultados y análisis de las percepciones sobre el trabajo forzoso y trabajo infantil.....	25
3.3. Resultados y análisis del conocimiento, actitudes y prácticas de la población de las zonas determinadas frente al trabajo forzoso y/o de trabajo infantil y cómo denunciarlo.....	34
3.4. Resultados y análisis de la información sobre el costo que asumen las habitantes víctimas trabajo forzoso y de trabajo infantil.....	36
3.5. Resultados y análisis de los niveles de menores de edad que se encuentran actualmente trabajando y estudiando y/o que trabajan y no estudian.....	38
3.6. Resultado sobre las instituciones que combaten el trabajo forzoso y/o de trabajo infantil.....	38
4. Conclusiones.....	40
Anexo 1: Ficha técnica.....	42
Anexo 2: Diccionario de variables.....	44

Índice de tablas

Tabla 3.1.1: Características de la muestra según ciudad y sexo, diciembre 2022 - enero 2023.....	12
Tabla 3.1.2: Características de la muestra según ciudad y grupo etario (1), Diciembre 2022 - Enero 2023.....	13
Tabla 3.1.3: Características de la muestra según ciudad y grupo etario (2), Diciembre 2022 - Enero 2023.....	13
Tabla 3.1.4: Características de la muestra según ciudad y lengua materna, Diciembre 2022 - Enero 2023.....	14
Tabla 3.1.5: Características de la muestra según ciudad y nivel educativo, Diciembre 2022 - Enero 2023.....	15
Tabla 3.1.6: Características de la muestra según ciudad y condición laboral, Diciembre 2022 - Enero 2023.....	16
Tabla 3.1.7: Características de la muestra según ciudad y tenencia de vivienda, Diciembre 2022 - Enero 2023.....	17
Tabla 3.2.1: Percepción de la frecuencia con la que se	

producen situaciones de trabajo forzoso en el Perú según sexo, Diciembre 2022 - Enero 2023.....	25
Tabla 3.2.2: Percepción de la frecuencia con la que se producen situaciones de trabajo forzoso en el Perú según grupo etario (1), Diciembre 2022 - Enero 2023.....	26
Tabla 3.2.3: Percepción de la frecuencia con la que se producen situaciones de trabajo forzoso en el Perú según grupo etario (2), Diciembre 2022 - Enero 2023.....	27
Tabla 3.2.4: Percepción de la frecuencia con la que se producen situaciones de trabajo forzoso en el Perú según actividad económica, Diciembre 2022 - Enero 2023.....	28
Tabla 3.2.5: Percepción de la región que presenta más situaciones de trabajo forzoso según sexo, Diciembre 2022 - Enero 2023.....	30
Tabla 3.2.6: Percepción de la región que presenta más situaciones de trabajo forzoso según grupo etario (1), Diciembre 2022 - Enero 2023.....	31
Tabla 3.2.7: Percepción de la región que presenta más situaciones de trabajo forzoso según grupo etario (2), Diciembre 2022 - Enero 2023.....	48
Tabla 3.2.8: Percepción de la región que presenta más situaciones de trabajo forzoso según actividad económica, Diciembre 2022 - Enero 2023.....	49
Tabla 3.2.9: Percepción de haber desarrollado un trabajo forzoso según sexo, Diciembre 2022 - Enero 2023.....	50
Tabla 3.2.10: Percepción de haber desarrollado un trabajo forzoso según grupo etario (1), Diciembre 2022 - Enero 2023.....	50
Tabla 3.2.11: Percepción de haber desarrollado un trabajo forzoso según grupo etario (2), Diciembre 2022 - Enero 2023.....	51
Tabla 3.2.12: Percepción de haber desarrollado un trabajo forzoso según actividad económica, Diciembre 2022 - Enero 2023	52
Tabla 3.3.1: Conocimiento sobre qué es el trabajo forzoso, Diciembre 2022 - Enero 2023.....	53
Tabla 3.3.2: Conocimiento sobre qué entiende por trabajo forzoso, Diciembre 2022 - Enero 2023.....	53
Tabla 3.3.3: Personas que conocen o han escuchado de algún caso en el que los culpables de someter a una persona a una situación de trabajo forzoso hayan sido sancionados, Diciembre 2022 - Enero 2023	54
Tabla 3.4.1: Costo del trabajo forzoso y trabajo infantil según sector económico, Diciembre 2022 - Enero 2023.....	55
Tabla 3.5.1: Niveles de menores de edad que se encuentran	

actualmente trabajando según asistencia al nivel de estudio correspondiente a su edad, Diciembre 2022 - Enero 2023.....	56
Tabla 3.6.1: Instituciones del Estado consideradas como las que más luchan contra el trabajo forzoso en nuestro país, Diciembre 2022 - Enero 2023.....	57
Gráfico 3.1.1 Características de la muestra según ciudad y sector económico, diciembre 2022 – enero 2023.....	19
Gráfico 3.1.2 Trabajador dependiente o independiente según ciudad.....	20
Gráfico 3.1.3 Negocios registrados en la SUNAT según ciudad.....	20
Gráfico 3.1.4 Ingresos no laborales según ciudad.....	22
Gráfico 3.1.5: Entrevistados que trabajan en negocios donde se habla un idioma que entienden según ciudad.....	221
Gráfico 3.1.6: Trabajadores con contrato según ciudad.....	22
Gráfico 3.1.7: Distribución de las horas trabajadas semanales según ciudad.....	23
Gráfico 3.1.8: Trabajadores que se sienten satisfechos con su empleo según ciudad.....	24
Gráfico 3.1.9: Trabajadores que se sienten contentos con su jornada laboral según ciudad	24
Gráfico 3.1.10: Entrevistados que tuvieron retenciones por AFP, ONP, Essalud u otros seguros, según ciudad	25
Gráfico 3.1.11: Promedio de meses de duración de contrato o convenio, según ciudad y sector económico	26
Gráfico 3.1.12: Vacaciones en su ocupación principal, según ciudad.....	26
Gráfico 3.1.13: Gratificaciones en su ocupación principal, según ciudad.....	27
Gráfico 3.1.14: Cantidad de personas que laboran en su trabajo, negocio o empresa, según ciudad.....	28
Gráfico 3.1.15: Promedio de meses que trabaja en su ocupación principal, según ciudad.....	28
Gráfico 3.1.16: Sistema de pensiones al cual está afiliado, según ciudad.....	29
Gráfico 3.1.17: Puede responder su celular o redes sociales durante su jornada laboral, según ciudad	30
Gráfico 3.1.18: Se ha sentido incomunicado durante su jornada laboral, según ciudad.....	26
Gráfico 3.1.19: Considera agradable su lugar de trabajo, según ciudad.....	30
Gráfico 3.1.20: Rango de ingreso total por su trabajo independiente, según ciudad.....	31
Gráfico 3.1.21: Ingresos por fuentes no laborales, según ciudad.....	32
Gráfico 3.1.22: El entrevistado es el jefe o jefa de hogar, según ciudad.....	32
Gráfico 3.1.23: Relación de parentesco con el jefe si el entrevistado no es el jefe de hogar, según ciudad.....	33
Gráfico 3.1.24: Nivel educativo del jefe si el entrevistado no es el jefe de hogar, según ciudad.....	34

Gráfico 3.1.25: Personas que dependen económicamente del jefe de hogar si el entrevistado no es el jefe de hogar, según ciudad.....	34
Gráfico 3.1.26: Personas que dependen económicamente del jefe de hogar y viven con él, si el entrevistado no es el jefe de hogar, según ciudad.....	35
Gráfico 3.1.27: Promedio de hijos por entrevistado, según ciudad.....	36
Gráfico 3.1.28: Promedio de personas que viven en el hogar del entrevistado, según ciudad.....	36
Gráfico 3.1.29: Promedio de personas que viven en el hogar del entrevistado y que perciben ingresos, según ciudad	37
Gráfico 3.1.30: Promedio de niños entre 6 y 12 años que viven en el hogar del entrevistado, según ciudad	38
Gráfico 3.1.31: Promedio de niños entre 6 y 12 años que viven en el hogar del entrevistado y que asisten al colegio, según ciudad	38
Gráfico 3.1.32: Promedio de personas que dependen económicamente del entrevistado, según ciudad.....	39
Gráfico 3.1.33: Promedio de personas que dependen económicamente del entrevistado y que viven en su hogar, según ciudad	40
Gráfico 3.1.34: El hogar del entrevistado participa en programas sociales, según ciudad	40
Gráfico 3.1.35: Programas sociales en los que el hogar del entrevistado participa, según ciudad	41
Gráfico 3.1.36: Sistema de prestación de seguros de salud al cual está afiliado, según ciudad	42
Gráfico 3.1.37: Frecuencia con la que ahorra, según ciudad	42

INTRODUCCIÓN

El presente documento corresponde al producto 4 del servicio para levantamiento de información cuantitativa sobre trabajo forzoso y trabajo infantil en las regiones de Cusco, Lima y Loreto. Principalmente está compuesto por la lectura y análisis de la base de datos elaborada a partir de la encuesta realizada a personas que se encuentran, o se sospecha, que están en situación de trabajo forzoso. Esta encuesta fue realizada en diciembre de 2022 en las ciudades de Iquitos, Cusco y Lima en zonas previamente identificadas en donde se sabía que había personas en situación de trabajo forzoso.

En general, no hubo mayor incidente que reportar. Las coordinaciones previas realizadas para la salida de campo en las 03 regiones permitieron optimizar el tiempo de aplicación pues se identificaron los puntos en donde se recogió la información. También se identificaron las posibles complicaciones que podrían presentarse. La situación de trabajo forzoso tiene un matiz que va desde el borde de la legalidad y traspasa hacia lo ilegal, por lo tanto, se tuvo especial cuidado en no exponer al personal de campo a cualquier riesgo. Al estar sujetas a una situación de empleo marginal el contacto inicial con las personas que se encuentran en esta condición ha sido difícil, más aún que lleguen a brindar la información requerida para esta encuesta. Este último punto, creemos ha sido conseguido con éxito.

El documento contiene 04 secciones. La primera sección se presenta la metodología para la recolección de información en campo mediante la aplicación de una encuesta. En la segunda se desarrolla el análisis de la información recogida. Así, en esta sección se presentan las características de la población en condición de empleo forzoso, los resultados y el análisis de las percepciones sobre el trabajo forzoso e infantil, sobre el conocimiento y actitudes y prácticas de la población sobre el trabajo infantil, sobre el costo que asumen las víctimas de trabajo forzoso, sobre los niveles de menores de edad que se encuentran trabajando y estudiando y sobre la percepción de las instituciones que combaten el trabajo forzoso y/o infantil. En la tercera sección se presentan las conclusiones del análisis. Se presentan como anexos, la ficha técnica y también el diccionario de variables de la base de datos. De la misma manera, adjunto a este informe se entrega la base de datos y la sintaxis de elaboración de las tablas de frecuencia y cruces de variables realizadas para la elaboración de este documento.

METODOLOGÍA para la realización de la encuesta y el recojo de información

La metodología a aplicar se basó en desarrollar un instrumento que permitiese recolectar información de personas que se encontraron en situación de trabajo forzoso para ello se desarrolló un cuestionario de información orientado a trabajadores que se encontraban en zonas identificadas con cierta incidencia de trabajo forzoso en las ciudades de Lima, Iquitos y Cusco. De ellas se investigaron variables vinculadas a actividades económicas y características demográficas de la población. Para lograr esto se requirió del diseño de un cuestionario, aplicación de prueba piloto, y del levantamiento de información propiamente y análisis del reporte de los resultados calculados de la encuesta. La identificación de las personas en situación de trabajo forzoso se basó en los 11 indicadores que platea OIT.

Las actividades desarrolladas dentro de esta metodología fueron las siguientes:

a. Revisión de la documentación disponible del proyecto “compromiso contra el trabajo forzoso” sobre todo aquella relacionada a la población vulnerable y de la población en situación de trabajo forzoso con el fin de tener una mejor comprensión de los espacios, lugares, zonas y personas con las que habrá que interactuar para realizar el recojo de información a través de encuestas de hogares. Al respecto y a la fecha de entrega de este producto CHS Alternativo ha enviado la documentación referida al equipo consultor.

b. Elaboración del diseño metodológico y el plan de trabajo en campo para las 03 ciudades consideradas: Lima, Cusco e Iquitos. Por la amplitud del trabajo a realizar solo se ha considerado tomar una muestra en ciertos puntos de las ciudades en donde se han encontrado personas en situación de trabajo forzoso. Estos puntos fueron:

Lima

- Zona comercial de Gamarra (La Victoria). A operarios de fábricas de confección Textil
- Avenida Grau (Montevideo): Cargadores de paquetes, bultos y costales.
- Rímac, San Juan de Lurigancho, Ate y El Agustino: Trabajadoras sexuales y vendedores ambulantes;
- San Borja: Lavaderos de automóviles
- Mercado de comas y Mercado de frutas de Ancón: ayudantes

Cusco

- Alrededor del mercado Vinocanchón, lavaderos de automotores y factorías de procesamiento de papas para pollerías en el distrito de San Jerónimo
- Alrededores del centro comercial El molino, en el distrito de Santiago;
- Alrededores del Centro histórico de Cusco, en el distrito de Cusco
- Alrededores del parque industrial en el distrito de Wanchaq

Iquitos

- Mercado modelo, Puerto Huequito,
- La Plaza Belén, Próspero, Jirón Arica y 28 de julio.
- Otros puntos en los distritos de Belén y Punchana

Es alrededor de estos puntos en donde se recogió la información previa consulta con los entrevistados. En este sentido, la muestra recogida no llega a ser una muestra estadísticamente representativa de las ciudades ni de los distritos. La información técnica de la encuesta realizada se encuentra en el anexo 1 de este informe: Ficha técnica.

c. Elaboración de cuestionario para la recolección de información. El cuestionario elaborado fue un instrumento principalmente diseñado para recoger condiciones de empleo. Las preguntas relacionadas a los indicadores de trabajo forzoso no se pueden preguntar de manera directa en una entrevista de este estilo. Se preguntan a manera de afirmación o negación del indicador de trabajo forzoso. Por ejemplo, se pregunta directamente acerca de si en el centro de trabajo se habla un idioma que el entrevistado domine y entienda, pero no se pregunta si en el trabajo les golpean o ejercen algún tipo de violencia física, sino que se le consulta la manera en la que se resuelven los conflictos en el centro de trabajo y se le brindan varias alternativas al entrevistado. En este sentido, el entrevistador tenía la indicación de profundizar en la respuesta si hubiera algún tipo de maltrato en el centro de trabajo.

d. Trabajo de campo. El trabajo de campo se desarrolló con normalidad, considerando las dificultades del primer contacto con las personas a entrevistar. Solo ocurrió algún incidente con terceros en el caso de Iquitos, el cual no llegó a tener consecuencias. A continuación, se presentan algunos aspectos a considerar que ocurrieron en el trabajo de campo en cada una de las ciudades.



Lima

Se observó un patrón con relación a las personas que se encuentran en situación de trabajo forzoso. Ellas consideran que su estilo de vida y medio de ganar dinero es “bueno” y es “lo único que tienen”. Se ha llegado a considerar población migrante y el principal temor encontrado en ellos es el miedo. Miedo a que los regresen a su país. Por eso aceptan cualquier tipo de trabajo y en las condiciones que sea pues tienen familia en su país de origen (Venezuela) y deben enviar dinero en remesas.

En la zona de Gamarra los trabajadores tienen temor a brindar información por temor a la administración tributaria nacional (SUNAT). Tienen la amenaza de sus empleadores sobre que les van a descontar la multa que puedan generar o el costo del día que cierren la tienda como sanción a cualquier acción “de su responsabilidad”. En este lugar no les pagan horas extras, el pago es ínfimo. Llegan a llevar trabajo a casa por lo que se paga a destajo o por producción. Si se les extravía algún producto se les descuenta. Un factor común es que estas personas son muy temerosas con sus empleadores porque los vigilan.

Otros servicios encontrados en el centro de Lima es el de atención al cliente y limpieza en hoteles. El pago es muy poco, y trabajan todos los días. Llegan a vivir en los hoteles u hostales, pero pagan por el espacio donde duermen. Hay menores de edad que trabajan en ventas (galerías), pero su horario es desde que salen del colegio del colegio hasta las 10pm y les pagan 100 soles semanales lo cual no incluye almuerzo ni cena.

Cusco

Ocurre una situación de explotación consensuada en todos los puntos considerados para el recojo de información. En el caso de los lavaderos de automotores, las personas llegan a trabajar hasta 12 horas por jornada, pero solo se les paga por 08. Se han encontrado galerías donde hay menores de edad trabajando por más de 10 horas al día, pero se les considera menos que las 8 horas. Se ha encontrado el caso de una dependiente en una tienda de celulares, una niña de 13 años que trabaja 10 horas a 12 horas en un centro comerciales. Se encontró el caso de una niña que indica que a pesar de los horarios se encuentra “más tranquila” en ese trabajo que en el anterior que tenía donde la prostituían por un pago de 25 soles mensuales. Otros casos puntuales son de personas que han experimentado trabajos peores a los que tienen ahora y por eso los aceptan de mejor manera. Casi siempre, son las horas extra u horas más allá del horario sin que esto se reconozca o capitalice en dinero.



Se ha llegado hasta las factorías de peladoras de papa donde se les paga 03 soles por balde grande de papa pelada con una cuota diaria de 05 baldes diarios, lo cual equivale a 15 soles por día y un pago mensual, en el mejor de los casos de 450 soles. Se han encontrado casos de trabajo de limpieza en hoteles (house keeping) donde se sienten incomunicadas por los dueños, los cuales las tienen bien vigilada y sometidas a malos tratos y obligada a trabajar en días festivos sin posibilidad de intercambiar turnos. Los trabajos en los puestos de mercado, donde las personas no son propietarias también tienen esas características.

Iquitos

Se ha entrevistado a trabajadoras sexuales, trabajadores dependientes, repartidores de gas, obreros de construcción, trabajadores de restaurante en puerto, trabajadores de agencia de turismo, anfitrionas, trabajadoras en restobar, trabajadoras domésticas, conductores de mototaxi (motocar) alquilados y cobradoras de colectivo. En todos los casos, las personas van más allá de los horarios establecidos y con suerte pueden descansar una vez por semana.

e. Volcado de la información recolectada a bases de datos. Toda la información se pasó a bases de datos y se han procesado en Stata. La base de datos y la sintaxis para el procesamiento de los datos se entrega adjunta a este informe.

f. Sistematización y análisis de la información recogida. Es todo lo que corresponde a este informe.

ANÁLISIS DE RESULTADOS

No hubo mayores incidentes. Sin embargo, es necesario mencionar que sí se tuvo dificultad para encontrar a los informantes. Solo en el caso de Iquitos, en los casos del trabajo sexual, el equipo de campo sí llegó a enfrentar algún tipo de intervención de los cuidadores de las personas a las que estábamos entrevistando, sin que esto llegase a representar algún riesgo para la persona entrevistada ni para los entrevistadores.

3.1. Características de la muestra

En la Tabla 3.1.1, se observa que la muestra tomada en la ciudad de Iquitos presenta un 86.4% de composición femenina y un 13.6% de composición masculina; y en entre ambos sexos suma un total de 103 entrevistados. Respecto a la ciudad de Lima, tenemos un 53.3% de mujeres entrevistadas y un 46.7% de varones entrevistados, sumando un total de 120. Asimismo, en la ciudad de Cusco, la muestra está constituida por un 35,7% de sexo masculino y un 64.3 de sexo femenino, sumando un total de 77 entrevistados. La muestra total se encuentra conformada por un 64.3% de mujeres y un 35.7% de varones, siendo en total 300 los entrevistados que forman parte de la muestra.

Tabla 3.1.1: Características de la muestra según ciudad y sexo, diciembre 2022 – enero 2023

Sexo	Iquitos		Lima		Cusco		Total	
	N	%	N	%	N	%	N	%
Hombre	14	13.6	56	46.7	37	48.1	107	35.7
Mujer	89	86.4	64	53.3	40	51.9	193	64.3
Total	103	100.0	120	100.0	77	100.0	300	100.0

Fuente: Encuesta de condiciones de empleo en Iquitos, Lima y Cusco
Elaboración: Propia

Cuando agrupamos la muestra según grupo etario, como se muestra en la Tabla 3.1.2, observamos que en la ciudad de Iquitos el 52.4% de entrevistados se encuentran entre los 25 y los 44 años. Por otra parte, en la ciudad de Lima, los entrevistados del rango de edad de 25 a 44 años alcanzan el 65%. Finalmente, la muestra recogida en la ciudad de Cusco presenta un 51.3% de entrevistados entre los 25 y los 44 años.

Tabla 3.1.2: Características de la muestra según ciudad y grupo etario (1), Diciembre 2022 - Enero 2023

Grupo etario (1)	Iquitos		Lima		Cusco		Total	
	N	%	N	%	N	%	N	%
Menor de 25 años	20	19.4	26	21.7	45	58.4	107	35.7
Entre 25 y 44 años	54	52.4	78	65.0	22	28.6	193	64.3
De 45 años a más	29	28.2	16	13.3	10	13.0	300	100
Total	103	100.0	120	100.0	77	100.0	300	100.0

Fuente: Encuesta de condiciones de empleo en Iquitos, Lima y Cusco
Elaboración: Propia

Empleando otra división de edad para los grupos etarios, observamos en la Tabla 3.1.3 que la muestra recogida en la ciudad de Iquitos principalmente presenta entrevistados de 30 a 59 años (64.1%), seguido de los de 18 a 29 años (30.1%). En la ciudad de Lima, el 57.5% de entrevistados tienen entre 30 y 59 años, mientras que el 40.8% es de 18 a 29 años. En la ciudad de Cusco los entrevistados pertenecen principalmente al grupo etario de 18 a 29 años (66.2%).

Tabla 3.1.3: Características de la muestra según ciudad y grupo etario (2), Diciembre 2022 - Enero 2023

Grupo etario (1)	Iquitos		Lima		Cusco		Total	
	N	%	N	%	N	%	N	%
De 12 a 17 años	1	1.0	0	0	7	9.1	8	2.7
De 18 a 29 años	31	30.1	49	40.8	51	66.2	131	43.7
De 30 a 59 años	66	64.1	69	57.5	17	22.1	152	50.7
De 60 años a más	5	4.9	2	1.7	2	2.6	9	3.0
Total	103	100.0	120	100.0	77	100.0	300	100.0

Fuente: Encuesta de condiciones de empleo en Iquitos, Lima y Cusco
Elaboración: Propia

Respecto a la lengua materna de los entrevistados, se observa en la Tabla 3.1.4 que la muestra de la ciudad de Iquitos presenta una predominancia del español (94.2%), al igual que en la ciudad de Lima; no obstante, en esta última ciudad también se presenta un 5% de entrevistados cuya lengua materna es el quechua. Finalmente, la muestra recogida en la ciudad de Cusco presenta un 70.1% de entrevistados cuya lengua materna es el español, y un 29.9% tiene como lengua materna el quechua.

Tabla 3.1.4: Características de la muestra según ciudad y lengua materna, Diciembre 2022 – Enero 2023

Lengua materna	Iquitos		Lima		Cusco		Total	
	N	%	N	%	N	%	N	%
Español	97	94.2	113	94.2	54	70.1	264	88.0
Quechua	0	0.0	6	5.0	23	29.9	29	9.7
lengua nativa	0	0.0	1	0.8	0	0.0	1	0.3
No responde	6	5.8	0	0.0	0	0.0	6	2.0
Total	103	100.0	120	100.0	77	100.0	300	100.0

Fuente: Encuesta de condiciones de empleo en Iquitos, Lima y Cusco
Elaboración: Propia

Respecto a las características educativas, en la Tabla 3.1.5 la ciudad de Iquitos observamos mayor presencia de entrevistados con secundaria incompleta (38.8%), seguido de los que tienen secundaria completa (21.4%).

En la ciudad de Lima, el 38.3% de entrevistados registra nivel secundario completo, además el porcentaje de entrevistados con educación superior (incompleta y completa) alcanza el 35%. Finalmente, la ciudad de Cusco presenta un 48.1% de entrevistados con un nivel educativo de secundaria completa.

Tabla 3.1.5: Características de la muestra según ciudad y nivel educativo, Diciembre 2022 – Enero 2023

Nivel Educativo	Iquitos		Lima		Cusco		Total	
	N	%	N	%	N	%	N	%
Sin nivel	0	0.0	3	2.5	0	0.0	3	1.0
Educación inicial	1	1.0	0	0.0	0	0.0	1	0.3
Primaria incompleta	15	14.6	7	5.8	4	5.2	26	8.7
Primaria completa	17	16.5	2	1.7	1	1.3	20	6.7
Secundaria incompleta	40	38.8	20	16.7	11	14.3	71	23.7
Secundaria completa	22	21.4	46	38.3	37	48.1	105	35.0
Superior no universitaria incompleta	2	1.9	13	10.8	5	6.5	20	6.7
Superior no universitaria completa	2	1.9	10	8.3	8	10.4	20	6.7
Superior universitaria incompleta	4	3.9	11	9.2	7	9.1	22	7.3
Superior universitaria completa	0	0.0	8	6.7	4	5.2	12	4.0
Total	103	100.0	120	100.0	77	100.0	300	100.0

Fuente: Encuesta de condiciones de empleo en Iquitos, Lima y Cusco
Elaboración: Propia

Sobre la condición laboral de los entrevistados, con la información de la Tabla 3.1.6 podemos afirmar que casi la totalidad de ellos se encuentran ocupados, siendo la excepción dos entrevistados de la ciudad de Iquitos que se encontraban en la condición de desocupados.

Tabla 3.1.6: Características de la muestra según ciudad y condición laboral, Diciembre 2022 – Enero 2023

Condición laboral	Iquitos		Lima		Cusco		Total	
	N	%	N	%	N	%	N	%
Desocupado	2	1.9	0	0.0	0	0.0	2	0.7
Ocupado	101	98.1	120	100.0	77	100.0	298	93.3
Total	103	100.0	120	100.0	77	100.0	300	100.0

Fuente: Encuesta de condiciones de empleo en Iquitos, Lima y Cusco
Elaboración: Propia

Observando la información de la Tabla 3.1.7, podemos precisar que el 43.7% de los entrevistados de la ciudad de Iquitos viven en una vivienda alquilada, 13.6% vive en una vivienda propia pagada totalmente y 12.6% vive en una vivienda propia por invasión. Por otro lado, los entrevistados de la ciudad de Lima indicaron que principalmente viven en viviendas alquiladas (71.7%); no obstante, también el 19.2% de entrevistados de Lima afirmó que viven en una vivienda propia totalmente pagada. Finalmente, los entrevistados de la ciudad de Cusco principalmente viven en viviendas alquiladas (60.7%) y en viviendas propias totalmente pagadas (18.3%).

Tabla 3.1.7: Características de la muestra según ciudad y tenencia de vivienda, Diciembre 2022 – Enero 2023

Tenencia de la vivienda	Iquitos		Lima		Cusco		Total	
	N	%	N	%	N	%	N	%
Alquilada	45	43.7	86	71.7	51	66.2	182	60.7
Propia, pagada	14	13.6	23	19.2	18	23.4	55	18.3
Propia, por invasión	13	12.6	2	1.7	0	0.0	15	5.0
Propia, compra a plazos	8	7.8	2	1.7	0	0.0	10	3.3
Cedida por centro de trabajo	2	1.9	3	2.5	4	5.2	9	3.0
Cedida por otro hogar o institución	2	1.9	0	0.0	2	2.6	4	1.3

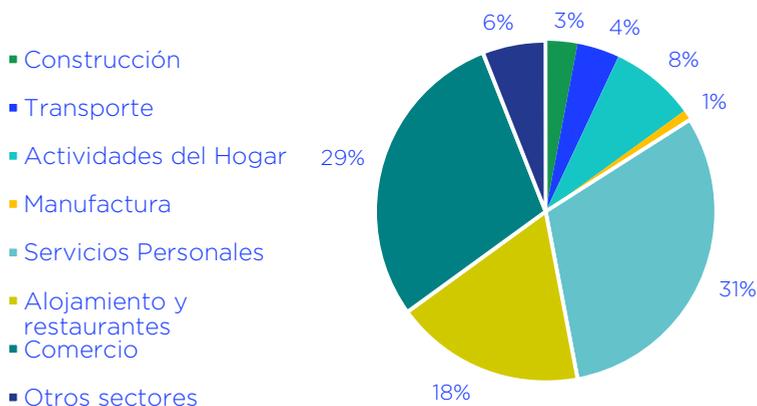
Otra forma	14	13.6	1	0.8	0	0.0	15	5.0
No responde	3	2.9	3	2.5	2	2.6	8	2.7
No aplica	2	1.9	0	0.0	0	0.0	2	0.7
Total	103	100.0	120	100.0	77	100.0	300	100.0

Fuente: Encuesta de condiciones de empleo en Iquitos, Lima y Cusco
Elaboración: Propia

Según el Gráfico 3.1.1, en la ciudad de Iquitos los entrevistados laboraban principalmente en el rubro de servicios personales (31%), seguido del rubro comercio (29%). En la ciudad de Lima, el rubro comercio agrupa al 45% de trabajadores entrevistados, seguido por el rubro manufactura con el 21% de trabajadores entrevistados. Finalmente, en la ciudad del Cusco, el 47% de los entrevistados laboraban en el rubro de comercio y cerca de un tercio de los entrevistados pertenecía al rubro de alojamiento y restaurantes.

Gráfico 3.1.1 Características de la muestra según ciudad y sector económico, diciembre 2022 – enero 2023

Iquitos

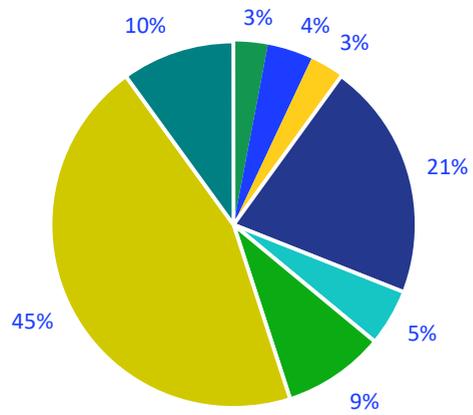


Fuente: Encuesta de condiciones de empleo en Iquitos, Lima y Cusco
Elaboración: Propia



Lima

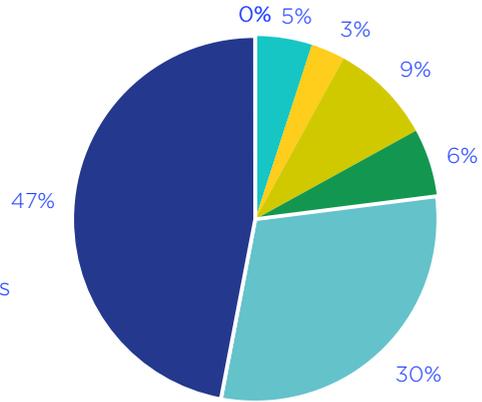
- Construcción
- Transporte
- Actividades del Hogar
- Manufactura
- Servicios Personales
- Alojamiento y restaurantes
- Comercio
- Otros sectores



Fuente: Encuesta de condiciones de empleo en Iquitos, Lima y Cusco
Elaboración: Propia

Cusco

- Construcción
- Transporte
- Actividades del Hogar
- Manufactura
- Servicios Personales
- Alojamiento y restaurantes
- Comercio
- Otros sectores



Fuente: Encuesta de condiciones de empleo en Iquitos, Lima y Cusco
Elaboración: Propia



Los entrevistados que indicaron ser empleadores, patronos o trabajadores independientes son agrupados bajo la etiqueta “Independiente”. Asimismo, los entrevistados que indicaron ser empleados, obreros, trabajadores familiares no remunerados, trabajadores del hogar u otro fueron agrupados como “Dependientes”; siendo este último grupo el mayoritario en la muestra recogida.

Gráfico 3.1.2 Trabajador dependiente o independiente según ciudad

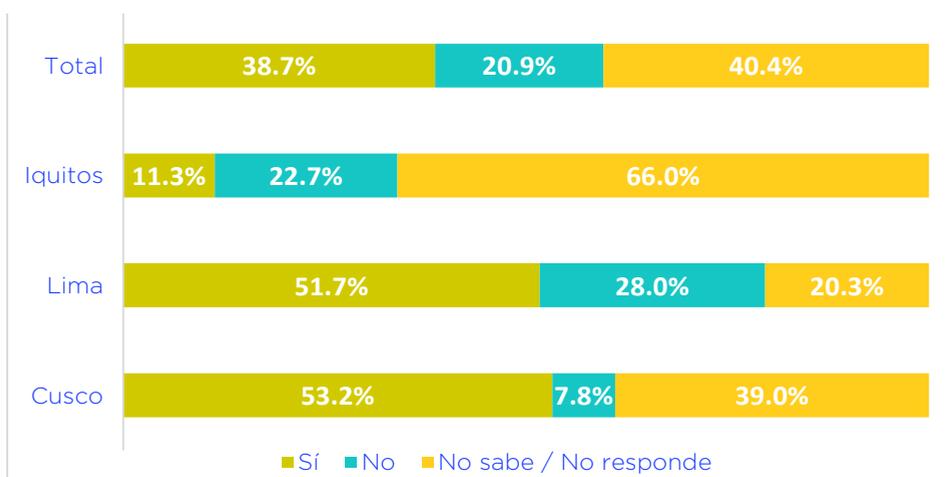


Fuente: Encuesta de condiciones de empleo en Iquitos, Lima y Cusco
Elaboración: Propia

Se evidencia un bajo nivel de registro en la SUNAT, situación que se agrava en la ciudad de Iquitos, donde solo el 11.3% de entrevistados confirmó registro.

Las ciudades de Lima y Cusco presentan un comportamiento similar, con un 51.7% y 53.2%, respectivamente; sin embargo, los entrevistados de la ciudad de Lima indicaron en el 28% de los casos que sus negocios no estuvieron registrados en la SUNAT.

Gráfico 3.1.3 Negocios registrados en la SUNAT según ciudad

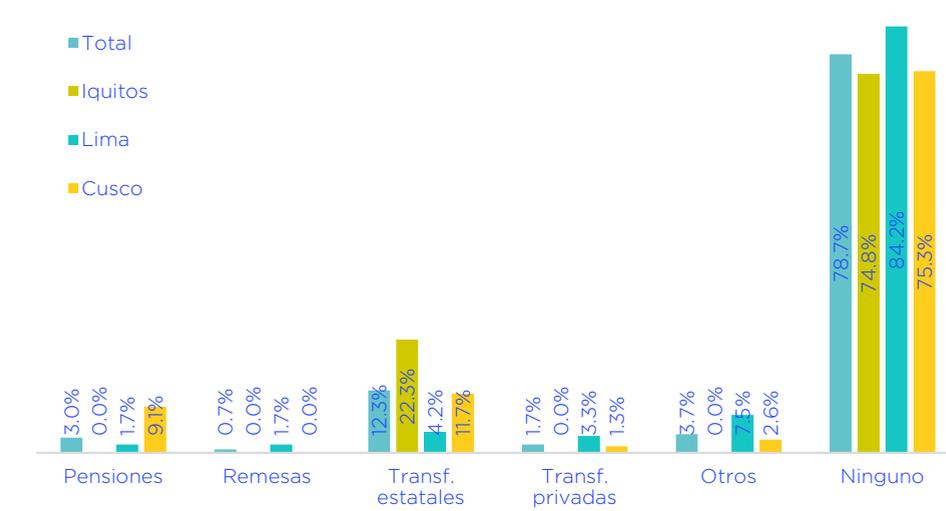


Fuente: Encuesta de condiciones de empleo en Iquitos, Lima y Cusco

Elaboración: Propia

Se observa en el Gráfico 3.1.4 que el ingreso no laboral más recurrente es la transferencia estatal, la cual alcanza el 22.3% entre los entrevistados de la ciudad de Iquitos. Por otra parte, el 78.7% de entrevistados declaró no tener ninguna retención.

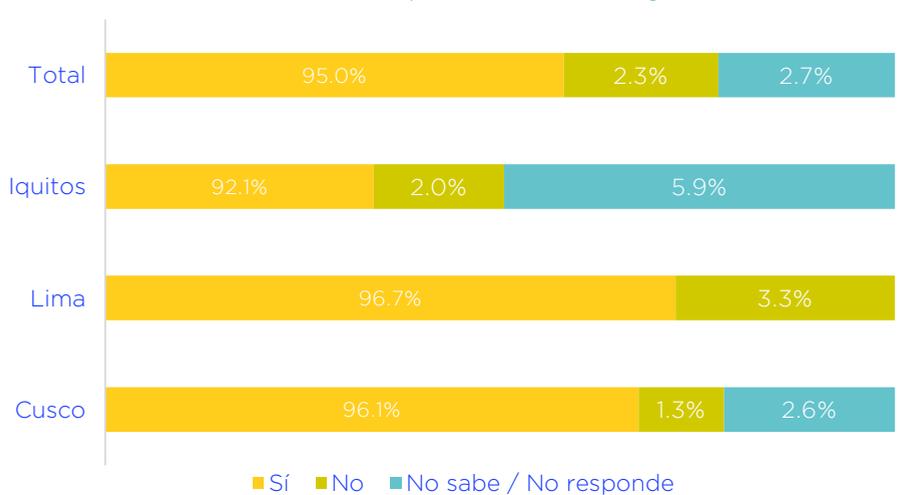
Gráfico 3.1.4 Ingresos no laborales según ciudad



Fuente: Encuesta de condiciones de empleo en Iquitos, Lima y Cusco

Elaboración: Propia

Gráfico 3.1.5 Entrevistados que trabajan en negocios donde se habla un idioma que entienden según ciudad



Fuente: Encuesta de condiciones de empleo en Iquitos, Lima y Cusco
Elaboración: Propia

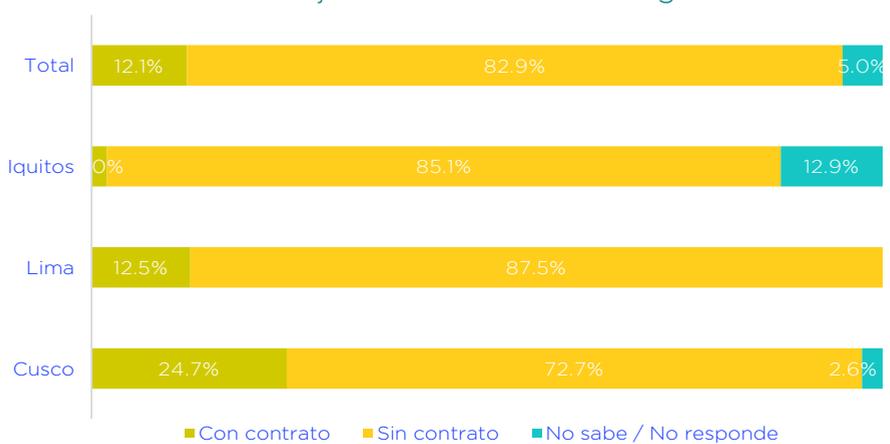
Si bien el 95% de los entrevistados indicaron que en su trabajo hablan un idioma/lengua que entienden, existe un 2.3% que afirmó no entender el idioma/lengua que se habla en su trabajo, siendo vulnerable a abusos.

Dicha vulnerabilidad es ligeramente mayor en la ciudad de Lima, donde el 3.3% de los entrevistados indicó no entender el idioma/lengua que se habla en su trabajo. Ver Gráfico 3.1.5.

En el Gráfico 3.1.6 se aprecia que el 82.9% de trabajadores entrevistados señalaron que no tenían un contrato o se encontraban en periodo de prueba. Esta situación se agrava en la ciudad de Iquitos, donde vemos que el 85.9% de trabajadores se encuentra en esta situación.

Por otra parte, en la ciudad de Cusco se observa que el 72.7% de los trabajadores entrevistados no contaban con contrato.

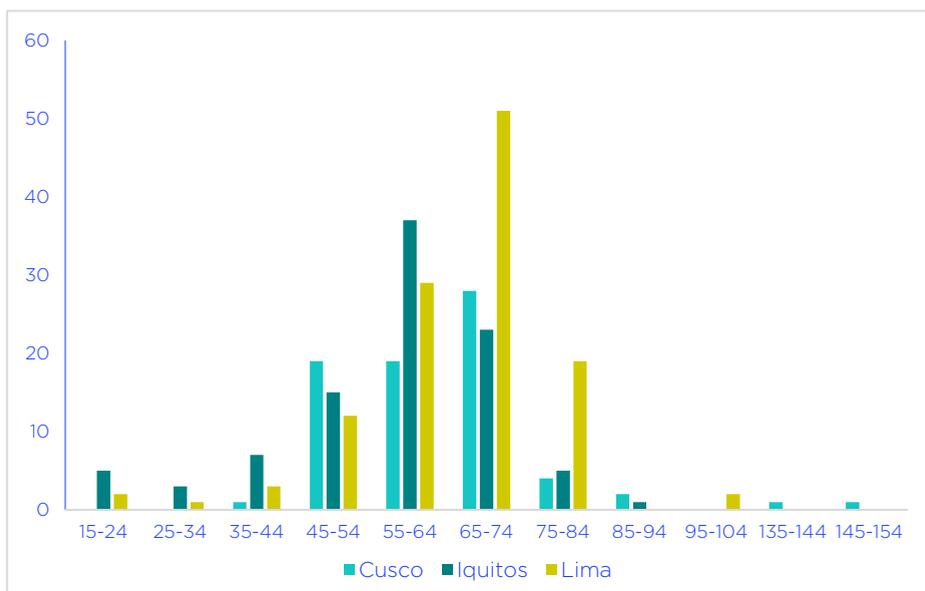
Gráfico 3.1.6 Trabajadores con contrato según ciudad



Fuente: Encuesta de condiciones de empleo en Iquitos, Lima y Cusco
Elaboración: Propia

En el caso de la ciudad de Lima, observamos que la mayoría de trabajadores entrevistados indicaron laborar hasta 70 horas a la semana, mientras que en Cusco e Iquitos señalaron laborar hasta 66 y 60 horas semanales, respectivamente.

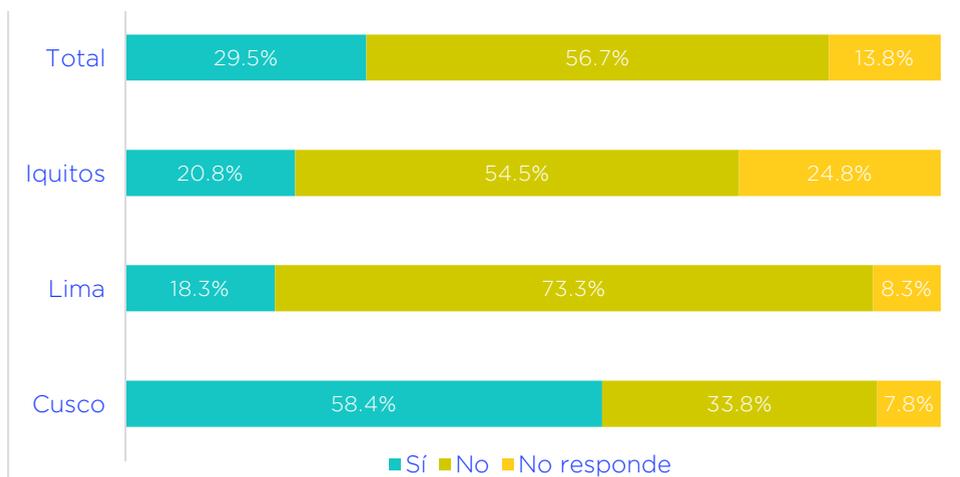
Gráfico 3.1.7 Distribución de horas trabajadas semanales según ciudad



Fuente: Encuesta de condiciones de empleo en Iquitos, Lima y Cusco
Elaboración: Propia

Con respecto a la satisfacción con el empleo que tienen, el 29.5% de trabajadores entrevistados indicaron sentirse satisfechos con su empleo, versus un 56.7% que indicó no sentirse satisfechos. No obstante, en la ciudad de Lima se observa que el nivel de insatisfacción con el trabajo alcanza el 73.3%. Ver Gráfico 3.1.8.

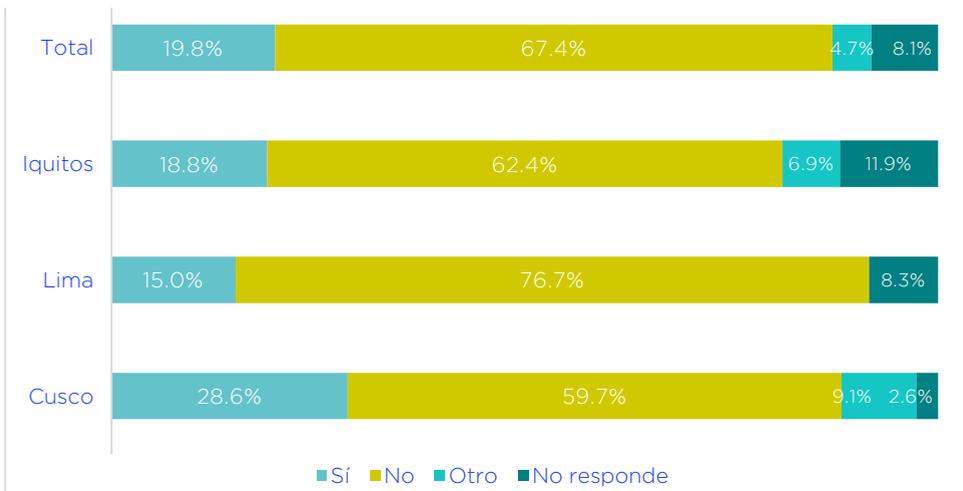
Gráfico 3.1.8 Trabajadores que se sienten satisfechos con su empleo según ciudad



Fuente: Encuesta de condiciones de empleo en Iquitos, Lima y Cusco
Elaboración: Propia

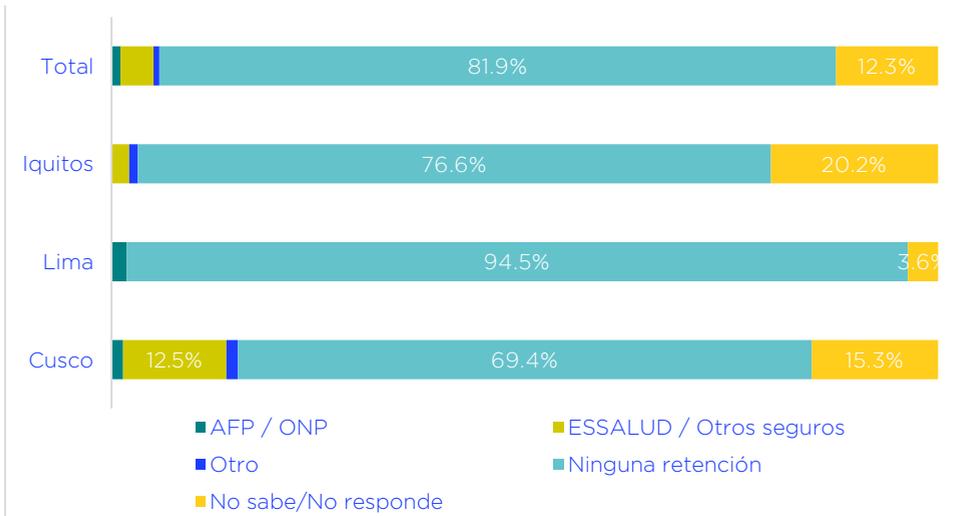
Cerca de dos tercios de los trabajadores entrevistados indicaron no sentirse contentos con su jornada laboral, ver Gráfico 3.1.9. Esta percepción toma su menor valor en la ciudad del Cusco con un 59.7% de los entrevistados y alcanza su valor más alto en la ciudad de Lima con un 76.7%.

Gráfico 3.1.9 Trabajadores que se sienten contentos con su jornada laboral según ciudad



Fuente: Encuesta de condiciones de empleo en Iquitos, Lima y Cusco
Elaboración: Propia

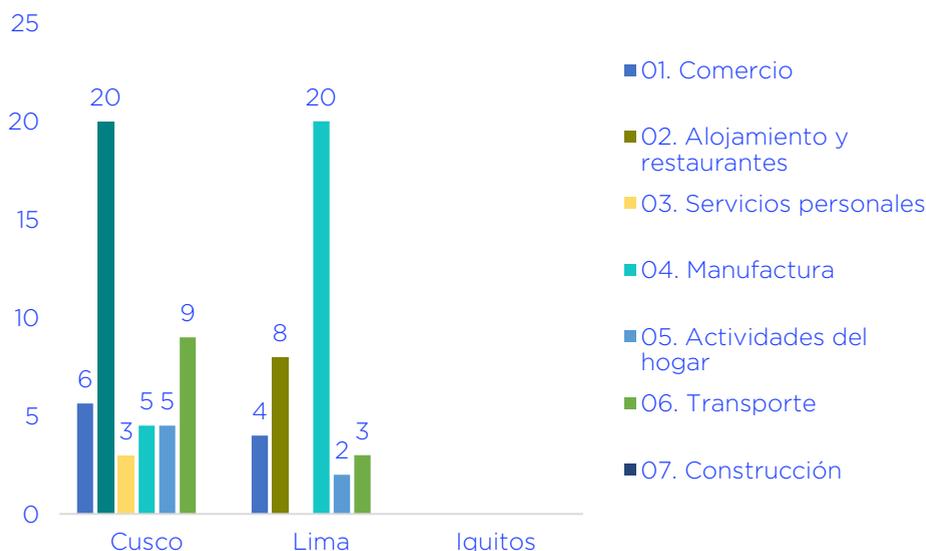
Gráfico 3.1.10 Entrevistados que tuvieron retenciones por AFP, ONP, Essalud u otros seguros, según ciudad



Fuente: Encuesta de condiciones de empleo en Iquitos, Lima y Cusco
Elaboración: Propia

El Gráfico 3.1.10 muestra que el 81.9% de trabajadores dependientes entrevistados indicó no tener ninguna retención (AFP, ONP, Essalud, Otros Seguros, etc.). Sin embargo, en la ciudad de Cusco, se observa que un 12.5% de los trabajadores dependientes entrevistados indicó tener retenciones, en especial lo referido a Essalud y otros seguros.

Gráfico 3.1.11 Promedio de meses de duración de contrato o convenio, según ciudad y sector económico

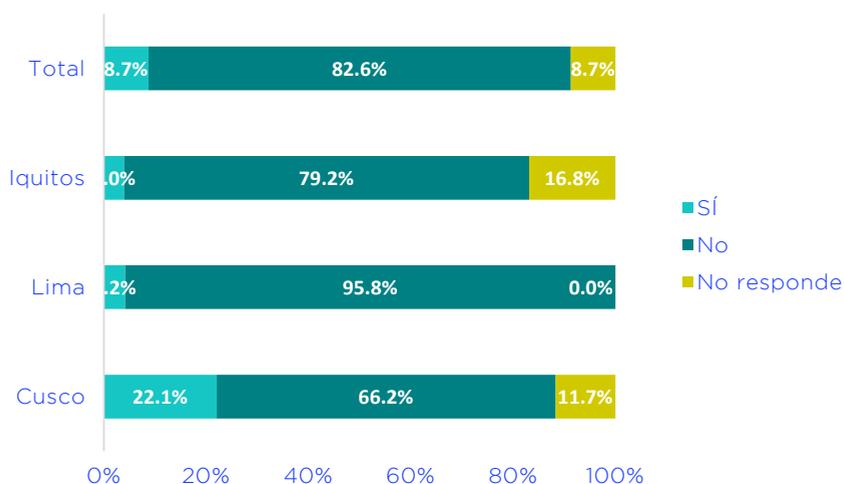


Fuente: Encuesta de condiciones de empleo en Iquitos, Lima y Cusco

Elaboración: Propia

En el Gráfico 3.1.11 se observa que, en la ciudad de Cusco, el sector con mayor cantidad de duración de contratos, en promedio, es el de alojamiento y restaurantes con 20 meses, lo cual se relaciona con el ámbito turístico característico de esta ciudad; mientras que en la ciudad de Lima el sector con mayor duración de contrato es el de manufactura con 20 meses.

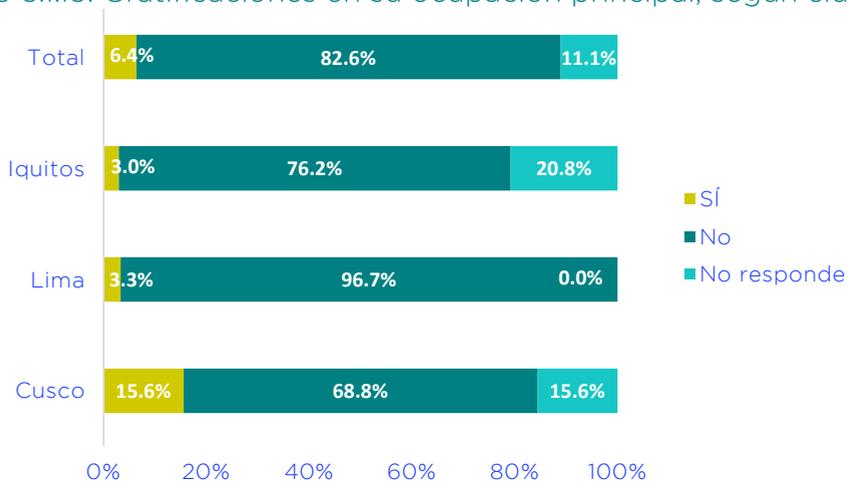
Gráfico 3.112: Vacaciones en su ocupación principal, según ciudad



Fuente: Encuesta de condiciones de empleo en Iquitos, Lima y Cusco
Elaboración: Propia

El Gráfico 3.112 muestra que en la ciudad de Lima, casi la totalidad de entrevistados no tiene derecho a vacaciones (95.8%), mientras que en la ciudad de Cusco el 22.1% sí tiene este derecho. Por otra parte, en la ciudad de Iquitos, el 79.2% no tiene derecho a vacaciones.

Gráfico 3.113: Gratificaciones en su ocupación principal, según ciudad



Fuente: Encuesta de condiciones de empleo en Iquitos, Lima y Cusco
Elaboración: Propia

El Gráfico 3.113 indica que en la ciudad de Lima el 96.7% de entrevistados no recibe gratificaciones, mientras que en la ciudad de Iquitos este porcentaje se reduce a 76.2%. En la ciudad de Cusco, el 68.8% de trabajadores no recibe gratificaciones en su ocupación principal.

Gráfico 3.114 Cantidad de personas que laboran en su trabajo, negocio o empresa, según ciudad

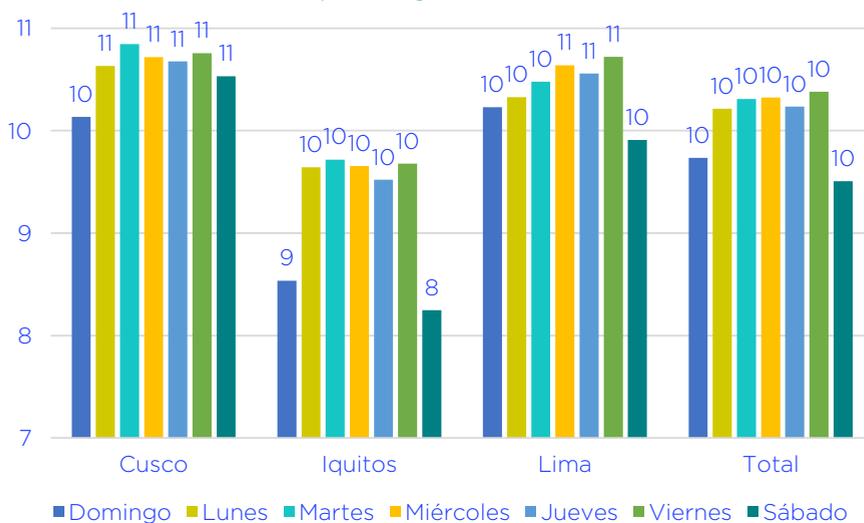


Fuente: Encuesta de condiciones de empleo en Iquitos, Lima y Cusco
Elaboración: Propia

En el Gráfico 3.114, se observa que el tamaño predominante de los trabajos es de menos de 10 personas, siendo la ciudad de Cusco donde es predominante este tamaño, con el 93.5% de entrevistados; mientras que en la ciudad de Lima este porcentaje se reduce a 78.3%.

En cambio, en la ciudad de Iquitos, los trabajos con menos de 10 persona equivalen al 42.6% y los de 11 a 20 personas llegan a 26.7%.

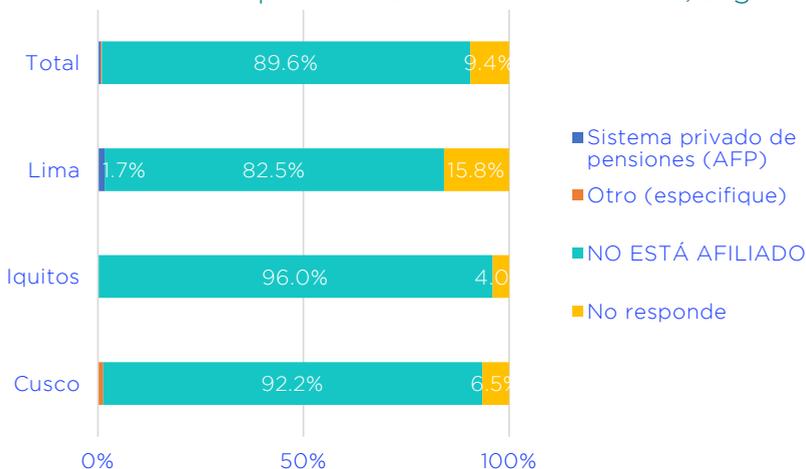
Gráfico 3.115: Promedio de meses que trabaja en su ocupación principal, según ciudad



Fuente: Encuesta de condiciones de empleo en Iquitos, Lima y Cusco
Elaboración: Propia

En el Gráfico 3.115 se observa que en la ciudad de Iquitos los meses de antigüedad en su puesto llegan a 79 en promedio, mientras que en la ciudad de Lima estos meses de antigüedad alcanzan los 41. Por otra parte, en la ciudad de Cusco los meses de antigüedad en el puesto alcanzan los 19 meses.

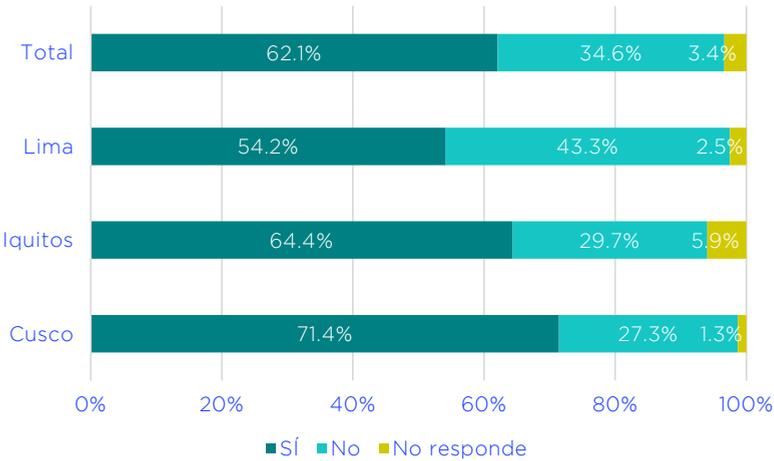
Gráfico 3.116: Sistema de pensiones al cual está afiliado, según ciudad



Fuente: Encuesta de condiciones de empleo en Iquitos, Lima y Cusco
Elaboración: Propia

Respecto al sistema de pensiones, el Gráfico 3.1.16 muestra que en los entrevistados es casi absoluto el no estar afiliado a algún sistema de pensiones, siendo únicamente la ciudad de Lima donde una minoría (1.7%) sí se encuentra en el sistema privado de pensiones (AFP).

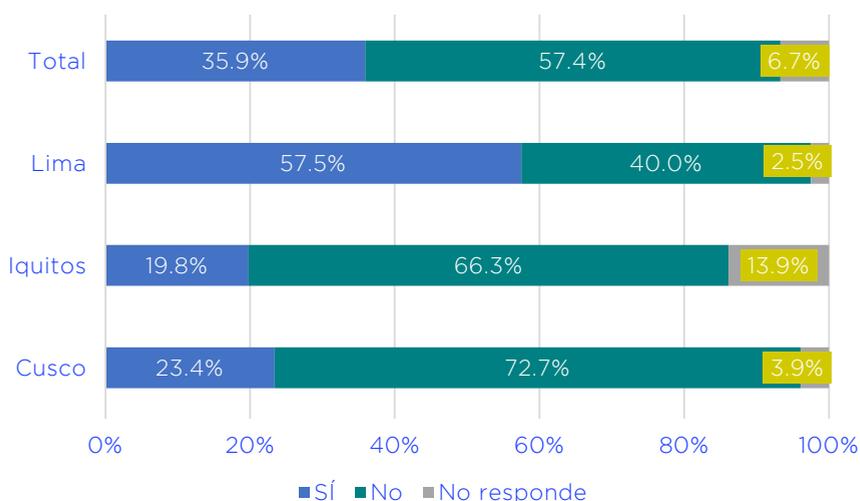
Gráfico 3.1.17: Puede responder su celular o redes sociales durante su jornada laboral, según ciudad



Fuente: Encuesta de condiciones de empleo en Iquitos, Lima y Cusco
Elaboración: Propia

En el Gráfico 3.1.17, el 27.3% de los trabajadores de la ciudad de Cusco indicaron no poder responder su celular o redes sociales durante su jornada laboral; este porcentaje llega al 29.7% en la ciudad de Iquitos. Finalmente, el 43.3% de los trabajadores de la ciudad de Lima indicaron no poder responder su celular o redes sociales durante su jornada laboral.

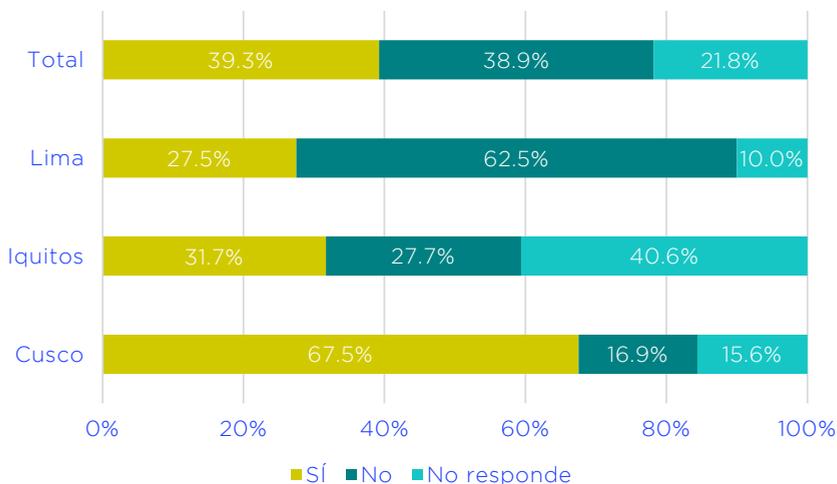
Gráfico 3.1.18: Se ha sentido incomunicado durante su jornada laboral, según ciudad



Fuente: Encuesta de condiciones de empleo en Iquitos, Lima y Cusco
Elaboración: Propia

En el Gráfico 3.1.18, el 23.4% de los trabajadores de la ciudad de Cusco indicaron sentirse incomunicados durante su jornada laboral; este porcentaje llega al 19.8% en la ciudad de Iquitos. Finalmente, el 57.5% de los trabajadores de la ciudad de Lima indicaron sentirse incomunicados durante su jornada laboral.

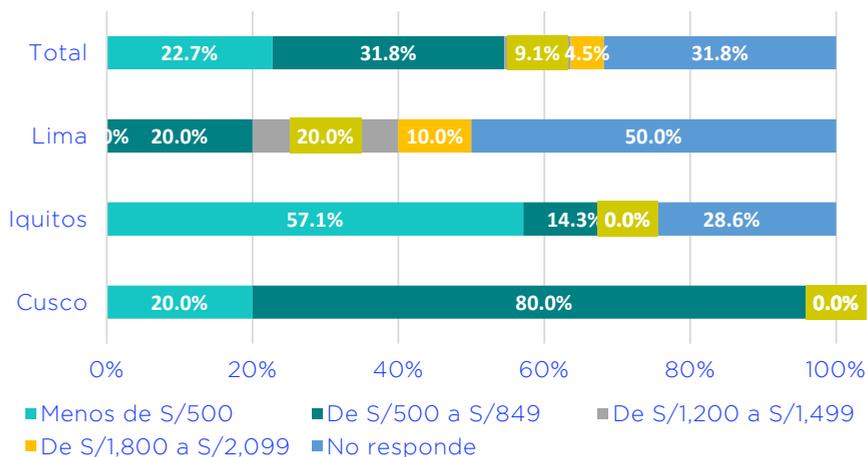
Gráfico 3.1.19: Considera agradable su lugar de trabajo, según ciudad



Fuente: Encuesta de condiciones de empleo en Iquitos, Lima y Cusco
Elaboración: Propia

En el Gráfico 3.1.19, el 67.5% de los trabajadores de la ciudad de Cusco consideran agradable su lugar de trabajo; este porcentaje se reduce al 31.7% en la ciudad de Iquitos. Finalmente, el 27.5% de los trabajadores de la ciudad de Lima consideran agradable su lugar de trabajo.

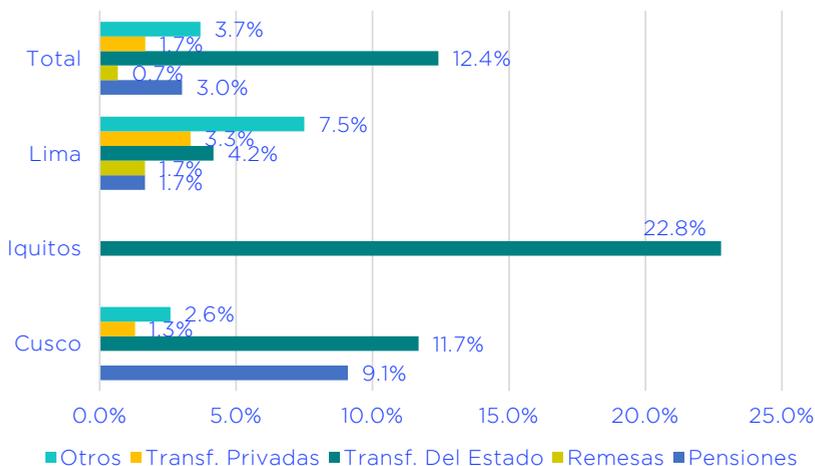
Gráfico 3.1.20: Rango de ingreso total por su trabajo independiente, según ciudad



Fuente: Encuesta de condiciones de empleo en Iquitos, Lima y Cusco
Elaboración: Propia

En el Gráfico 3.1.20 se observa los rangos salariales de los trabajos independientes de los entrevistados, en la ciudad de Cusco se observa que es mayoritario el ingreso de S/ 500 a S/ 849 alcanzando el 80%; mientras que en la ciudad de Iquitos, el ingreso mayoritario es el de menos de S/ 500 con el 57.1%. Caso distinto es en la ciudad de Lima, donde el 50% de la muestra de independientes prefirió no responder sobre sus ingresos pero se aprecia que un 20% de los que sí respondieron indicaron ganar entre S/ 1200 y S/ 1499.

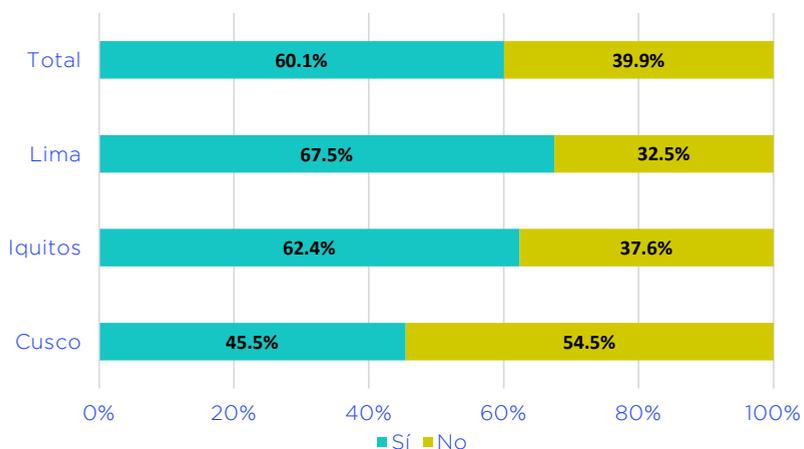
Gráfico 3.1.21: Ingresos por fuentes no laborales, según ciudad



Fuente: Encuesta de condiciones de empleo en Iquitos, Lima y Cusco
Elaboración: Propia

En el Gráfico 3.1.21 se observa que en la ciudad de Cusco las transferencias del estado (11.7%) y las pensiones (9.1%) son las fuentes principales de ingreso no laborales. En la ciudad de Iquitos únicamente observamos que la transferencia del estado (22.8%) es la fuente principal de ingreso no laboral. Además, en la ciudad de Lima, la fuente principal de ingreso no laboral proviene de otro tipo de transferencias.

Gráfico 3.2.22: El entrevistado es el jefe o jefa de hogar, según ciudad

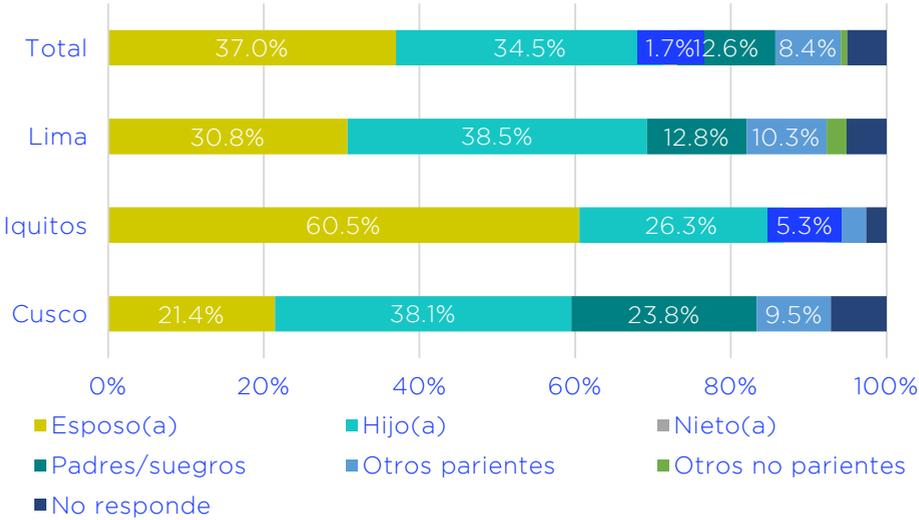


Fuente: Encuesta de condiciones de empleo en Iquitos, Lima y Cusco
Elaboración: Propia

En el Gráfico 3.1.22, el 45.5% de los entrevistados de la ciudad de Cusco es el jefe de su hogar; este porcentaje se incrementa al 62.4% en la ciudad de Iquitos.

Finalmente, el 67.5% de los entrevistados de la ciudad de Lima eran los jefes de su hogar.

Gráfico 3.1.23: Relación de parentesco con el jefe si el entrevistado no es el jefe de hogar, según ciudad

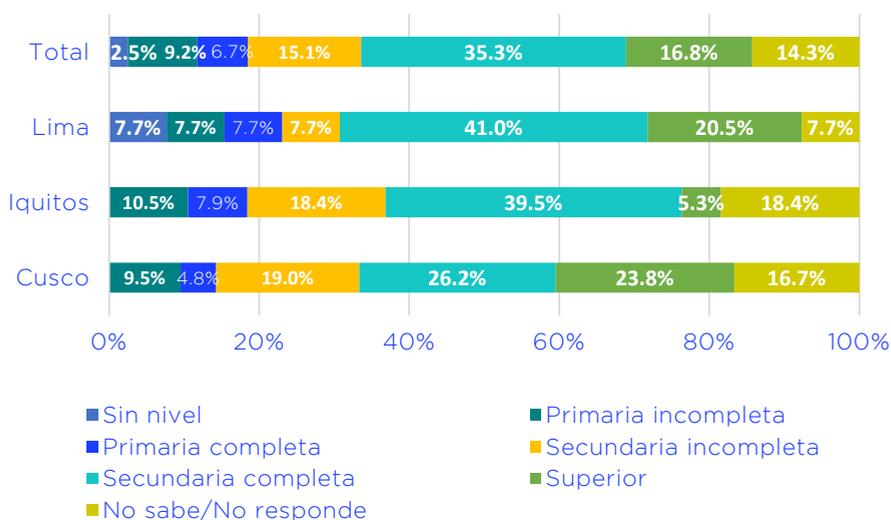


Fuente: Fuente: Encuesta de condiciones de empleo en Iquitos, Lima y Cusco
Elaboración: Propia

Para el caso de los entrevistados que no eran jefes de hogar, el Gráfico 3.1.23 muestra que en su mayoría eran esposos o esposas.

En el caso de la ciudad de Cusco, el 38.1% fue hijo(a); en el caso de la ciudad de Iquitos el 60.5% fue esposo(a); y en la ciudad de Lima el 38.5% fueron hijo(a).

Gráfico 3.1.24: Nivel educativo del jefe si el entrevistado no es el jefe de hogar, según ciudad



Fuente: Encuesta de condiciones de empleo en Iquitos, Lima y Cusco

Elaboración: Propia

Para el caso de los entrevistados que no eran jefes de hogar, el Gráfico 3.1.24 muestra que en su mayoría tenían secundaria completa. En el caso de la ciudad de Cusco, el 26.2% tenía secundaria completa, mientras que en la ciudad de Iquitos este porcentaje alcanzó el 39.5%; y en la ciudad de Lima el 41% tenía secundaria completa.

Gráfico 3.1.25: Personas que dependen económicamente del jefe de hogar si el entrevistado no es el jefe de hogar, según ciudad

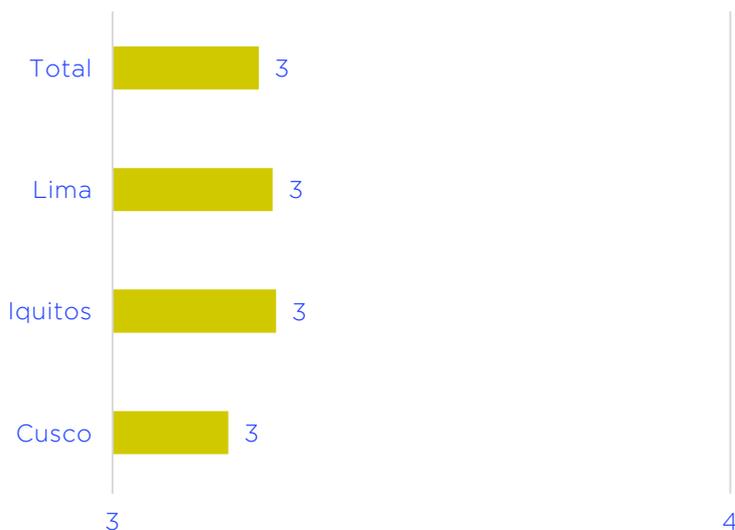


Fuente : Encuesta de condiciones de empleo en Iquitos, Lima y Cusco

Elaboración: Propia

Para el caso de los entrevistados que no eran jefes de hogar, el Gráfico 3.1.25 muestra que en promedio tienen 3 personas que dependen económicamente del jefe de hogar. En el caso de la ciudad de Cusco, en promedio tienen 3 personas que dependen económicamente del jefe de hogar, mientras que en la ciudad de Iquitos este promedio llega a 2 personas. En la ciudad de Lima en promedio tienen 3 personas que dependen económicamente del jefe de hogar.

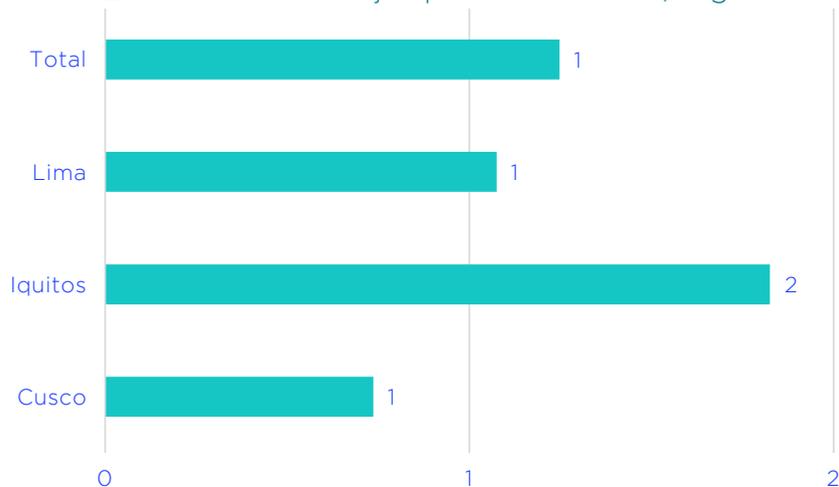
Gráfico 3.1.26: Personas que dependen económicamente del jefe de hogar y viven con él, si el entrevistado no es el jefe de hogar, según ciudad



Fuente: Encuesta de condiciones de empleo en Iquitos, Lima y Cusco
Elaboración: Propia

Para el caso de los entrevistados que no eran jefes de hogar, el Gráfico 3.1.26 muestra que en promedio tienen 3 personas que dependen económicamente del jefe de hogar y viven en el hogar. En las tres ciudades (Cusco, Iquitos y Lima), en promedio tienen 3 personas que dependen económicamente del jefe de hogar y viven en el hogar.

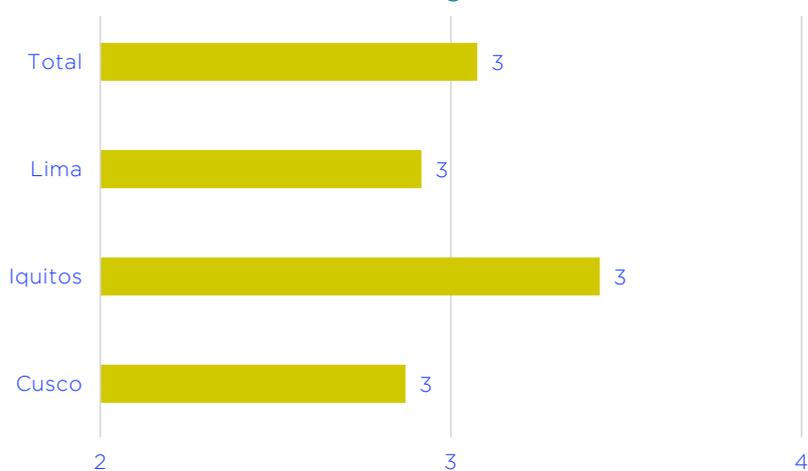
Gráfico 3.1.27: Promedio de hijos por entrevistado, según ciudad



Fuente: Encuesta de condiciones de empleo en Iquitos, Lima y Cusco
Elaboración: Propia

El Gráfico 3.1.27 muestra que en promedio los entrevistados tienen 1 hijo. En el caso de Cusco y Lima, en promedio tienen 1 hijo por entrevistado; mientras que en la ciudad de Iquitos este promedio llega a 2 hijos por entrevistado.

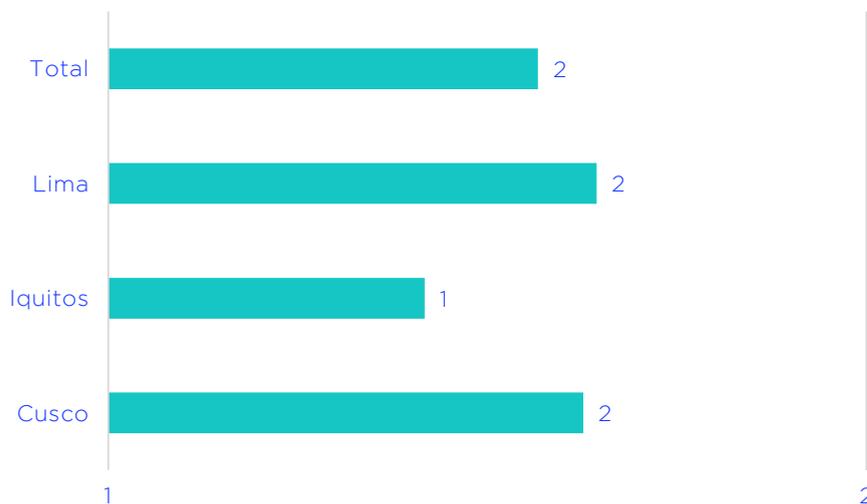
Gráfico 3.1.28: Promedio de personas que viven en el hogar del entrevistado, según ciudad



Fuente: Encuesta de condiciones de empleo en Iquitos, Lima y Cusco
Elaboración: Propia

El Gráfico 3.1.28 muestra que en promedio los entrevistados viven con 3 personas en su hogar. En el caso de la ciudad de Cusco, Iquitos y Lima, en promedio los entrevistados viven con 3 personas en su hogar.

Gráfico 3.1.29: Promedio de personas que viven en el hogar del entrevistado y que perciben ingresos, según ciudad



Fuente: Encuesta de condiciones de empleo en Iquitos, Lima y Cusco
Elaboración: Propia

El Gráfico 3.1.29 muestra que en promedio los entrevistados viven con 2 personas que perciben ingresos. En el caso de la ciudad de Cusco y Lima, en promedio viven con 2 personas que perciben ingresos; mientras que en la ciudad de Iquitos este promedio llega a 1 persona que percibe ingresos.

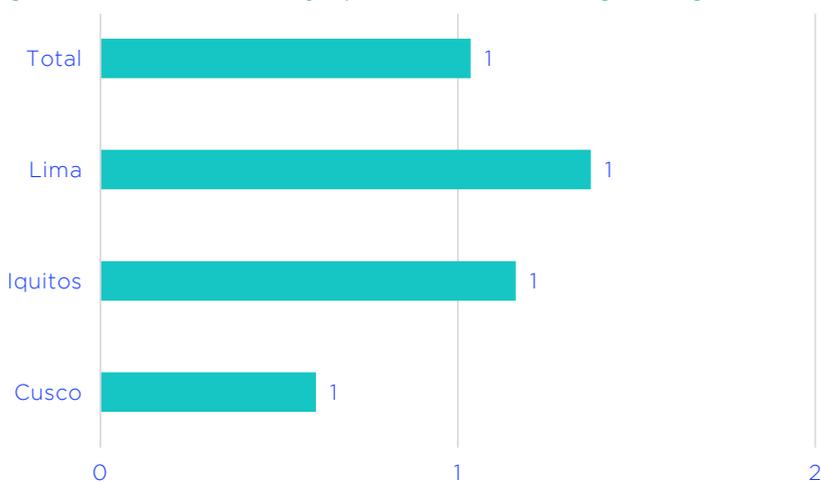
Gráfico 3.1.30: Promedio de niños entre 6 y 12 años que viven en el hogar del entrevistado, según ciudad



Fuente: Encuesta de condiciones de empleo en Iquitos, Lima y Cusco
Elaboración: Propia

El Gráfico 3.1.30 muestra que en promedio los entrevistados viven con 1 niño de entre 6 y 12 años en su hogar. En el caso de la ciudad de Cusco, Iquitos y Lima, en promedio los entrevistados viven con 1 niño de entre 6 y 12 años en su hogar.

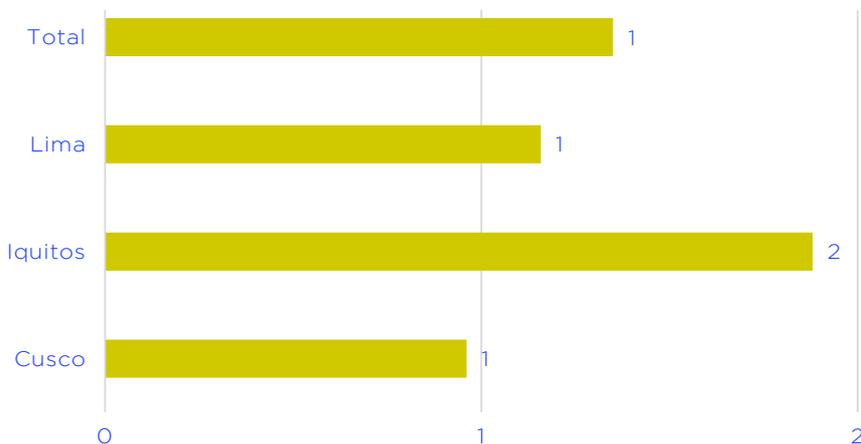
Gráfico 3.1.31: Promedio de niños entre 6 y 12 años que viven en el hogar del entrevistado y que asisten al colegio, según ciudad



Fuente: Encuesta de condiciones de empleo en Iquitos, Lima y Cusco
Elaboración: Propia

El Gráfico 3.1.31 muestra que en promedio los entrevistados viven con 1 niño de entre 6 y 12 años en su hogar y asisten al colegio. En el caso de la ciudad de Cusco, Iquitos y Lima, en promedio los entrevistados viven con 1 niño de entre 6 y 12 años en su hogar y asisten al colegio.

Gráfico 3.1.32: Promedio de personas que dependen económicamente del entrevistado, según ciudad



Fuente: Encuesta de condiciones de empleo en Iquitos, Lima y Cusco
Elaboración: Propia

El Gráfico 3.1.32 muestra que en promedio los entrevistados viven con 1 persona que depende económicamente del entrevistado.

En el caso de la ciudad de Cusco y Lima, en promedio viven con 1 persona que depende económicamente del entrevistado; mientras que en la ciudad de Iquitos este promedio llega a 2 personas que dependen económicamente del entrevistado.

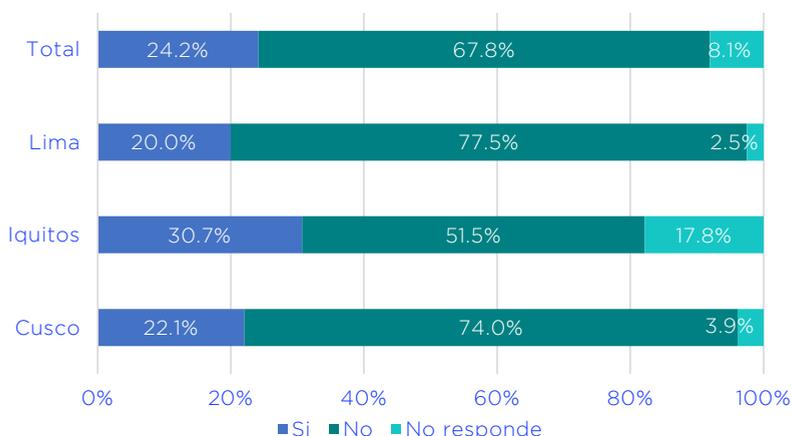
Gráfico 3.1.33: Promedio de personas que dependen económicamente del entrevistado y que viven en su hogar, según ciudad



Fuente: Encuesta de condiciones de empleo en Iquitos, Lima y Cusco
Elaboración: Propia

El Gráfico 3.1.33 muestra que en promedio los entrevistados viven con 1 persona que depende económicamente de ellos y viven en su hogar. En el caso de Cusco y Lima, en promedio viven con 1 persona que depende económicamente del ellos y vive en su hogar; mientras que en la ciudad de Iquitos este promedio llega a 2 personas que dependen económicamente de ellos y viven en su hogar.

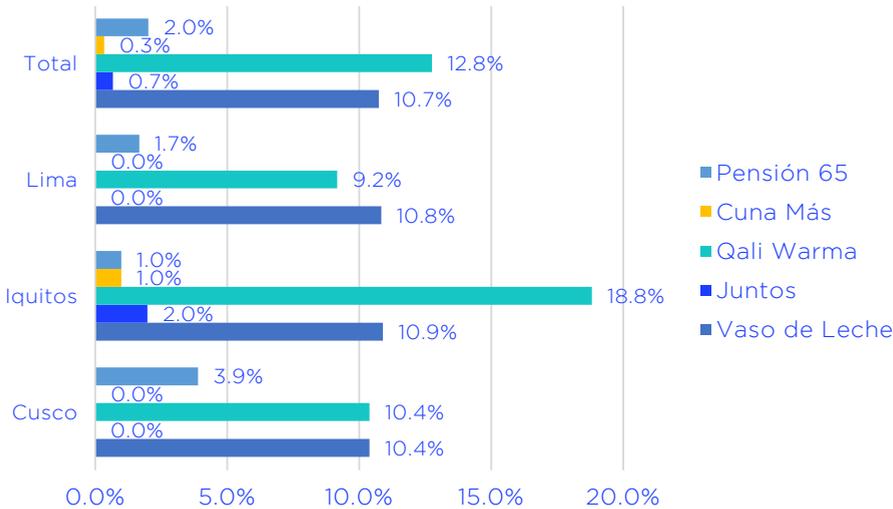
Gráfico 3.1.34: El hogar del entrevistado participa en programas sociales, según ciudad



Fuente: Encuesta de condiciones de empleo en Iquitos, Lima y Cusco
Elaboración: Propia

En el Gráfico 3.1.34, el 22.1% de los entrevistados de la ciudad de Cusco indica que su hogar es beneficiario de al menos un programa social; este porcentaje se incrementa al 30.7% en la ciudad de Iquitos. Finalmente, el 20% de los entrevistados de la ciudad de Lima indica que su hogar es beneficiario de al menos un programa social.

Gráfico 3.1.35: Programas sociales en los que el hogar del entrevistado participa, según ciudad

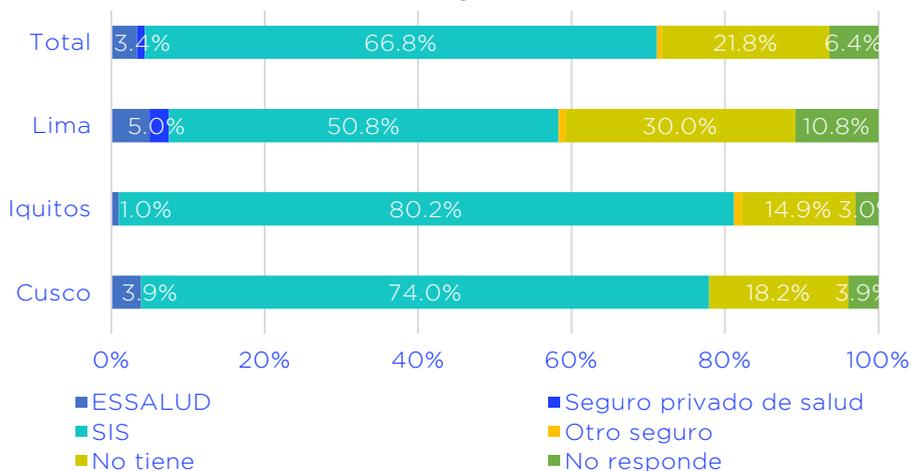


Fuente: Encuesta de condiciones de empleo en Iquitos, Lima y Cusco
Elaboración: Propia

En el Gráfico 3.1.35, en la ciudad de Cusco los principales programas sociales son Qali Warma (10.4%) y Vaso de Leche (10.4%); estos porcentajes se incrementa al 18.8% y 10.9% para los programas Qali Warma y Vaso de Leche, respectivamente.

Finalmente, en la ciudad de Lima los principales programas sociales son Qali Warma (9.2%) y Vaso de Leche (10.8%).

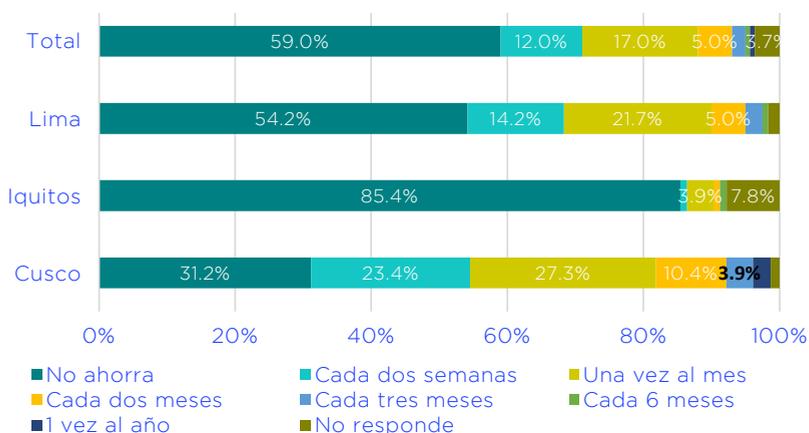
Gráfico 3.1.36: Sistema de prestación de seguros de salud al cual está afiliado, según ciudad



Fuente: Encuesta de condiciones de empleo en Iquitos, Lima y Cusco
Elaboración: Propia

En el Gráfico 3.1.36, en la ciudad de Cusco el principal seguro de salud es el SIS (74%); este porcentaje se incrementa al 80.2%. Finalmente, en la ciudad de Lima el principal seguro de salud es el SIS (50.8%). Asimismo, el porcentaje de entrevistados que no tenía ningún seguro fue de 18.2%, 14.9% y 30% en las ciudades de Cusco, Iquitos y Lima, respectivamente.

Gráfico 3.1.37: Frecuencia con la que ahorra, según ciudad



Fuente: Encuesta de condiciones de empleo en Iquitos, Lima y Cusco
Elaboración: Propia

En el Gráfico 3.1.37 se muestra los hábitos de ahorro de los entrevistados. En la ciudad de Cusco el 31.2% de los entrevistados no ahorra, el 23.4% ahorra cada dos semanas y el 27.3% ahorra una vez al mes. En la ciudad de Iquitos el 85.4% de entrevistados no ahorra; y en la ciudad de Lima, el 54.2% de los entrevistados no ahorra, el 14.2% ahorra cada dos semanas y el 21.7% ahorra una vez al mes.

3.2. Resultados y análisis de las percepciones sobre el trabajo forzoso y trabajo infantil

Según la Tabla 3.2.1, se observa que los entrevistados del sexo masculino percibieron como muy frecuente o frecuente, en el 75.7% de los casos, la frecuencia con la que se producen situaciones de trabajo forzoso. Para el caso de las entrevistadas mujeres, el 67.9% percibió como muy frecuente o frecuente la ocurrencia de situaciones de trabajo forzoso.

Tabla 3.2.1: Percepción de la frecuencia con la que se producen Situaciones de trabajo forzoso en el Perú según sexo, Diciembre 2022 – Enero 2023

Frecuencia	Masculino		Femenino	
	N	%	N	%
Muy Frecuente	39	36.4	55	28.5
Frecuente	42	39.3	76	39.4
Poco frecuente	13	12.1	32	16.6
Nada frecuente	0	0.0	4	2.1
No comprende qué es trabajo forzoso	6	5.6	9	4.7
No responde	7	6.5	15	7.8

Fuente: Encuesta de condiciones de empleo en Iquitos, Lima y Cusco
Elaboración: Propia

La información de la Tabla 3.2.2 muestra que el 78.1% de los entrevistados menores de 25 años percibieron como muy frecuente o frecuente las situaciones de trabajo forzoso, este porcentaje se reduce a 70.1% en el grupo etario de 25 a 44 años y llega a su menor valor en el grupo etario de 45 años a más con un 60%.

El porcentaje que percibe como poco frecuente la ocurrencia de situaciones de trabajo forzoso es de 8.8% entre los menores de 25 años, 16.2% entre los de 25 y 44 años, y 21.8% entre los de 45 años a más.

Tabla 3.2.2: Percepción de la frecuencia con la que se producen situaciones de trabajo forzoso en el Perú según grupo etario (1), Diciembre 2022 – Enero 2023

Frecuencia	Menor de 25 años		Entre 25 y 44 años		De 45 años a más	
	N	%	N	%	N	%
Muy Frecuente	27	29.7	55	34.4	14	25.5
Frecuente	44	48.4	53	35.7	19	34.5
Poco frecuente	8	8.8	25	16.2	12	21.8
Nada frecuente	0	0.0	2	1.3	2	3.6
No comprende qué es trabajo forzoso	1	1.1	9	5.8	5	9.1
No responde	10	11.0	10	6.5	2	3.6

Fuente: Encuesta de condiciones de empleo en Iquitos, Lima y Cusco
Elaboración: Propia

Entre los entrevistados menores de edad, observamos en la Tabla 3.2.3, que el 62.5% de ellos indicaron como frecuente la ocurrencia de situaciones de trabajo forzoso; asimismo, los entrevistados de 18 a 29 años percibieron como muy frecuente o frecuente la ocurrencia de situaciones de trabajo forzoso en el 78.6% de los casos. Por otra parte, los entrevistados de 30 a 59 años percibieron como muy frecuente o frecuente la ocurrencia de situaciones de trabajo forzoso en el 65.1% de los casos. Finalmente, los entrevistados de 60 años a más percibieron como muy frecuente o frecuente la ocurrencia de situaciones de trabajo forzoso en el 55.5% de los casos.

Tabla 3.2.3: Percepción de la frecuencia con la que se producen situaciones de trabajo forzoso en el Perú según grupo etario (2), Diciembre 2022 – Enero 2023

Frecuencia	De 12 a 17 años		De 18 a 29 años		De 30 a 59 años		De 60 años a más	
	N	%	N	%	N	%	N	%
Muy Frecuente	0	0.0	47	35.9	44	28.9	3	33.3
Frecuente	5	62.5	56	42.7	55	36.2	2	22.2
Poco frecuente	0	0.0	16	12.2	28	18.4	1	11.1

Nada frecuente	0	0.0	0	0.0	3	2.0	1	11.1
No comprende qué es trabajo forzoso	0	0.0	2	1.5	12	7.9	1	11.1
No responde	3	37.9	9	6.9	10	6.6	0	0.0

Fuente: Encuesta de condiciones de empleo en Iquitos, Lima y Cusco
Elaboración: Propia

La información de la Tabla 3.2.4 divide las frecuencias según las actividades económicas, observándose que el 81.8% de los entrevistados que laboran en industrias manufactureras percibieron como muy frecuente o frecuente la ocurrencia de situaciones de trabajo forzoso. Asimismo, el 73.1% de los entrevistados que laboran en comercio y reparación de vehículos percibieron como muy frecuente o frecuente la ocurrencia de situaciones de trabajo forzoso.

Por otra parte, el 74.6% de los entrevistados que laboran en empresas de alojamiento y servicio de comidas percibieron como muy frecuente o frecuente la ocurrencia de situaciones de trabajo forzoso.

Tabla 3.2.4: Percepción de la frecuencia con la que se producen situaciones de trabajo forzoso en el Perú según actividad económica, Diciembre 2022 – Enero 2023

Frecuencia	Comercio	Alojamiento y restaurantes	Servicios personales	Manufacturas
Muy Frecuente	33.6%	27.5%	20.9%	33.3%
Frecuente	39.5%	47.1%	37.2%	48.5%
Poco frecuente	14.3%	21.6%	9.3%	3.0%
Nada frecuente	0.0%	2.0%	7.0%	0.0%
No comprende qué es trabajo forzoso	5.9%	2.0%	11.6%	3.0%
No responde	6.7%	0.0%	14.0%	12.1%
Total	100%	100%	100%	100%

Frecuencia	Actividades del hogar	Transporte	Construcción	Otros sectores
Muy Frecuente	35.7%	15.4%	57.1%	50.0%
Frecuente	42.9%	30.8%	14.3%	22.2%
Poco frecuente	21.4%	30.8%	28.6%	16.7%
Nada frecuente	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
No comprende qué es trabajo forzoso	0.0%	7.7%	0.0%	0.0%
No responde	0.0%	15.4%	0.0%	11.1%
Total	100%	100%	100%	100%

Fuente: Encuesta de condiciones de empleo en Iquitos, Lima y Cusco

Elaboración: Propia

En la Tabla 3.2.5 muestra que, para los entrevistados varones, la región que presenta más situaciones de trabajo forzoso es la sierra (40.2%), seguido de la costa (28%) y la selva (27.1%); asimismo, para las entrevistadas mujeres, la región que presenta más situaciones de trabajo forzoso es la selva (47.2%), seguido de la sierra (22.8%) y la costa (21.8%).

Tabla 3.2.5: Percepción de la región que presenta más situaciones de trabajo forzoso según sexo, Diciembre 2022 - Enero 2023

Región	Masculino		Femenino	
	N	%	N	%
Costa	30	28.0%	42	21.8%
Sierra	43	40.2%	44	22.8%
Selva	29	27.1%	91	47.2%
No comprende qué es trabajo forzoso	5	4.7%	11	5.7%
No responde	10	9.3%	15	5.8%

Fuente: Encuesta de condiciones de empleo en Iquitos, Lima y Cusco

Elaboración: Propia

La información de la Tabla 3.2.6 indica que los entrevistados menores de 25 años percibieron que las regiones con más situaciones de trabajo forzoso son

la sierra y la selva, cada una con 35.2% de los casos. Entre los entrevistados de 25 y 44 años, la región con más situaciones de trabajo forzoso es la selva, con 38.3% de los casos. Entre los entrevistados de 45 años a más, la región con más situaciones de trabajo forzoso es la selva, con 52.7% de los casos.

Tabla 3.2.6 Percepción de la región que presenta más situaciones de trabajo forzoso según grupo etario (1), Diciembre 2022 – Enero 2023

Región	Menor de 25 años		Entre 25 y 44 años		De 45 años a más	
	N	%	N	%	N	%
Costa	24	26.4%	36	23.4%	12	21.8%
Sierra	32	35.2%	38	24.7%	17	30.9%
Selva	32	35.2%	59	38.3%	29	52.7%
No comprende qué es trabajo forzoso	4	4.4%	10	6.5%	2	3.6%
No responde	8	8.8%	15	9.7%	2	3.6%

Fuente: Encuesta de condiciones de empleo en Iquitos, Lima y Cusco
Elaboración: Propia

La información en la Tabla 3.2.7 indica que los entrevistados menores de edad percibieron que las regiones con más situaciones de trabajo forzoso es la costa, con 50% de los casos. Entre los entrevistados de 18 a 29 años, la región con más situaciones de trabajo forzoso es la selva, con 39.7% de los casos.

Entre los entrevistados de 30 a 59 años, la región con más situaciones de trabajo forzoso es la selva, con 40.8% de los casos. Entre los entrevistados de 60 años a más, la región con más situaciones de trabajo forzoso es la selva, con 55.6% de los casos.

Tabla 3.2.7 Percepción de la región que presenta más situaciones de trabajo forzoso según grupo etario (2), Diciembre 2022 - Enero 2022

Región	De 12 a 17 años		De 18 a 29 años		De 30 a 59 años		De 60 años a más	
	N	%	N	%	N	%	N	%
Costa	24	26.4%	36	23.4%	12	21.8%	3	33.3%
Sierra	32	35.2%	38	24.7%	17	30.9%	3	33.3%
Selva	32	35.2%	59	38.3%	29	52.7%	5	55.6%
No comprende qué es trabajo forzoso	4	4.4%	10	6.5%	2	3.6%	0	0.0%
No responde	8	8.8%	15	9.7%	2	3.6%	1	11.1%

Fuente: Encuesta de condiciones de empleo en Iquitos, Lima y Cusco
Elaboración: Propia

La información de la Tabla 3.2.8 divide las frecuencias según las actividades económicas, observándose que el 36.4% de los entrevistados que laboran en industrias manufactureras percibieron que la región con más situaciones de trabajo forzoso es la sierra.

Asimismo, el 40.3% de los entrevistados que laboran en comercio y reparación de vehículos percibieron la selva como la región con más situaciones de trabajo forzoso.

Por otra parte, el 47.1% de los entrevistados que laboran en empresas de alojamiento y servicio de comidas percibieron la selva como la región con más situaciones de trabajo forzoso.

Tabla 3.2.8: Percepción de la región que presenta más situaciones de trabajo forzoso según actividad económica, Diciembre 2022 - Enero 2023

Región	Comercio	Alojamiento y restaurantes	Servicios personales	Manufacturas
Costa	26.9%	23.5%	18.6%	21.2%
Sierra	26.9%	35.3%	25.6%	36.4%
Selva	40.3%	47.1%	46.5%	24.2%
No comprende qué es trabajo forzoso	7.6%	0.0%	9.3%	3.0%
No responde	7.6%	9.8%	7.0%	18.2%
Total	100%	100%	100%	100%
Región	Actividades del hogar	Transporte	Construcción	Otros sectores
Costa	21.4%	7.7%	57.1%	27.8%
Sierra	35.7%	30.8%	14,3%	22.2%
Selva	35.7%	46.2%	28.6%	38.9%
No comprende qué es trabajo forzoso	0.0%	7.7%	0.0%	5.6%
No responde	7.1%	0.0%	0.0%	5.6%
Total	100%	100%	100%	100%

Fuente: Encuesta de condiciones de empleo en Iquitos, Lima y Cusco
Elaboración: Propia

Según la Tabla 3.2.9, se observa que los entrevistados del sexo masculino percibieron que desarrollaron algún trabajo forzoso, en el 45.8% de los casos. Para el caso de las entrevistadas mujeres, el 53.9% percibió que desarrollaron algún trabajo forzoso, mostrando la mayor percepción de esta incidencia en las mujeres frente a los varones.

Tabla 3.2.9: Percepción de haber desarrollado un trabajo forzoso según sexo, Diciembre 2022 – Enero 2023

Desarrolló Trabajo Forzoso	Masculino		Femenino	
	N	%	N	%
Sí	49	45.8%	104	53.9%
No	42	39.3%	59	30.6%
No comprende qué es trabajo forzoso	7	6.5%	15	7.8%
No responde	9	8.4%	13	6.7%

Fuente: Encuesta de condiciones de empleo en Iquitos, Lima y Cusco
Elaboración: Propia

La información de la Tabla 3.2.10 indica que los entrevistados menores de 25 años percibieron que desarrollaron algún trabajo forzoso en el 41.8% de los casos.

Entre los entrevistados de 25 y 44 años, el 55.2% de entrevistados percibieron que desarrollaron algún trabajo forzoso. Entre los entrevistados de 45 años a más, percibieron que desarrollaron algún trabajo forzoso en el 54.5% de los casos.

Tabla 3.2.10: Percepción de haber desarrollado un trabajo forzoso según grupo etario (1), Diciembre 2022 – Enero 2023

Desarrolló Trabajo Forzoso	Menor de 25 años		Entre 25 y 44 años		De 45 años a más	
	N	%	N	%	N	%
Sí	38	41.8%	85	55.3%	30	44.4%
No	35	38.5%	46	32.2%	19	33.3%
No comprende qué es trabajo forzoso	6	6.6%	14	8.6%	2	0.0%
No responde	10	12.1%	8	3.9%	3	11.1%

Fuente: Encuesta de condiciones de empleo en Iquitos, Lima y Cusco
Elaboración: Propia

En la Tabla 3.2.11 indica que los entrevistados menores de edad percibieron que desarrollaron algún trabajo forzoso en solo un caso, lo cual equivale al 12.5% de los casos. Entre los entrevistados de 18 a 29 años, el 48.9% de entrevistados percibieron que desarrollaron algún trabajo forzoso.

Entre los entrevistados de 30 a 59 años, percibieron que desarrollaron algún trabajo forzoso en el 55.3% de los casos. Finalmente, el 44.4% de entrevistados de 60 años a más percibió que desarrolló algún trabajo forzoso.

Tabla 3.2.11: Percepción de haber desarrollado un trabajo forzoso según grupo etario (2), Diciembre 2022 - Enero 2023

Desarrolló Trabajo Forzoso	De 12 a 17 años		De 18 a 29 años		De 30 a 59 años		De 60 años a más	
	N	%	N	%	N	%	N	%
Sí	1	12.5%	64	48.9%	84	55.3%	4	44.4%
No	6	75.0%	43	32.8%	49	32.2%	3	33.3%
No comprende qué es trabajo forzoso	0	0.0%	9	6.9%	13	8.6%	0	0.0%
No responde	1	12.5%	14	10.7%	6	3.9%	1	1.1%

Fuente: Encuesta de condiciones de empleo en Iquitos, Lima y Cusco
Elaboración: Propia

La información de la Tabla 3.2.12 divide las frecuencias según las actividades económicas, observándose que el 33.3% de los entrevistados que laboran en industrias manufactureras percibieron que desarrollaron trabajo forzoso.

Asimismo, el 43.7% de los entrevistados que laboran en comercio y reparación de vehículos percibieron que desarrollaron trabajo forzoso. Por otra parte, el 68.6% de los entrevistados que laboran en empresas de alojamiento y servicio de comidas percibieron que desarrollaron trabajo forzoso.

Tabla 3.2.12: Percepción de haber desarrollado un trabajo forzoso según actividad económica, Diciembre 2022 - Enero 2023

Desarrolló Trabajo Forzoso	Comercio	Alojamiento y restaurantes	Servicios personales	Manufacturas
Sí	43.7%	68.6%	62.8%	33.3%
No	36.1%	25.5%	23.3%	54.5%
No comprende qué es trabajo forzoso	11.8%	3.9%	4.7%	6.1%
No responde	8.4%	2.0%	9.3%	6.1%
Total	100%	100%	100%	100%
Desarrolló Trabajo Forzoso	Actividades del hogar	Transporte	Construcción	Otros sectores
Sí	78.6%	46.2%	85.7%	27.8%
No	14.3%	30.8%	0.0%	61.1%
No comprende qué es trabajo forzoso	0.0%	15.4%	0.0%	0.0%
No responde	7.1%	7.7%	14.3%	11.1%
Total	100%	100%	100%	100%

Fuente: Encuesta de condiciones de empleo en Iquitos, Lima y Cusco
Elaboración: Propia

3.3. Resultados y análisis del conocimiento, actitudes y prácticas de la población de las zonas determinadas frente al trabajo forzoso y/o de trabajo infantil y cómo denunciarlo.

En la Tabla 3.3.1 indica que el 60% de entrevistados sí tiene conocimiento sobre qué es el trabajo forzoso, frente a un 30.7% de entrevistados que indicaron no tener conocimiento sobre dicho tema.

Tabla 3.3.1: Conocimiento sobre qué es el trabajo forzoso, Diciembre 2022 - Enero 2023

Conoce	N	%
Sí	180	60.0%
No	92	30.7%
No responde	26	8.7%

Fuente: Encuesta de condiciones de empleo en Iquitos, Lima y Cusco
Elaboración: Propia

Cuando se preguntó a los entrevistados sobre qué entienden como trabajo forzoso, en la Tabla 3.3.2 el 53% de ellos indicó que esto ocurre cuando una persona es obligada contra su voluntad y bajo amenaza de una pena cualquiera o un castigo, asimismo, el 21.3% de los entrevistados indicó que un trabajo forzoso ocurre cuando una persona es captada, trasladada o retenida, mediante engaños o a la fuerza, con el fin de ser explotada.

Finalmente, un 13.7% de entrevistados indicó que un trabajo forzoso ocurre cuando una persona trabaja horas extra.

Tabla 3.3.2: Conocimiento sobre qué entiende por trabajo forzoso, Diciembre 2022 - Enero 2023

Entendimiento	N	%
Cuando una persona es obligada contra su voluntad y bajo amenaza de una pena cualquiera o un castigo	159	53.0%
Cuando una persona es captada, trasladada o retenida, mediante engaños o a la fuerza, con el fin de ser explotada	64	21.3%
Cuando una persona trabaja sin recibir a cambio el pago acordado	29	9.7%
Cuando una persona trabaja horas extra	41	13.7%
Ninguna de las anteriores	6	2.0%
No responde	29	9.7%

Fuente: Encuesta de condiciones de empleo en Iquitos, Lima y Cusco
Elaboración: Propia

Respecto al conocimiento sobre casos en el que los culpables de someter a una persona a una situación de trabajo forzoso hayan sido sancionados, observamos en la Tabla 3.3.3 que el 76.7% no ha tenido conocimiento de ello, mostrando que solo el 9.7% ha mostrado haber tenido conocimiento de casos así.

Tabla 3.3.3: Personas que conocen o han escuchado de algún caso en el que los culpables de someter a una persona a una situación de trabajo forzoso hayan sido sancionados, Diciembre 2022 - Enero 2023

Conocimiento de casos	N	%
Sí	29	9.7%
No	230	77.6%
No comprende qué es trabajo forzoso	22	7.3%
No responde	17	5.7%

Fuente: Encuesta de condiciones de empleo en Iquitos, Lima y Cusco
Elaboración: Propia

3.4. Resultados y análisis de la información sobre el costo que asumen las habitantes víctimas trabajo forzoso y de trabajo infantil.

Para el análisis del costo del trabajo forzoso y trabajo infantil es necesario estimar el salario de un trabajador formal empleando la información de la Encuesta Nacional de Hogares (ENAH) del 2021, para lo cual hallamos los coeficientes vinculados al nivel educativo tomando como variable dependiente el ingreso anual, para cada sector económico, controlando para cada nivel educativo.

Para el caso del salario obtenido por el trabajo forzoso y trabajo infantil se emplea la información de la encuesta del estudio, obteniéndose la siguiente tabla:

Tabla 3.4.1: Costo del trabajo forzoso y trabajo infantil según sector económico, Diciembre 2022 - Enero 2023

Sector Económico	Salario anual promedio		STFZ - STFM	
	Trabajo forzoso (STFZ)	Trabajo formal (STFM)	Diferencia (Costo)	TP-valor
Comercio	S/5,093	S/15,219	-S/10,126	0.000
Alojamiento y restaurantes	S/7,324	S/13,047	-S/5,723	0.000
Servicios personales	S/4,592	S/16,302	-S/11,710	0.000
Manufactura	S/2,383	S/19,909	-S/17,525	0.000
Actividades del hogar	S/10,397	S/12,155	-S/1,758	0.212
Transporte	S/7,092	S/16,554	-S/9,462	0.002
Construcción	S/9,274	S/22,852	-S/13,578	0.088
Otros sectores	S/9,664	S/22,295	-S/12,631	0.000
Total	S/5,793	S/15,931	-S/10,137	0.000

Esta información indica que, para el caso del sector comercio, el salario en el trabajo formal es 10 mil 126 soles más que en el trabajo forzoso y trabajo infantil, la cual es una diferencia significativa. Para el caso del sector alojamiento y restaurantes, el salario en el trabajo formal es 5 mil 723 soles más que en el trabajo forzoso y trabajo infantil, la cual es una diferencia significativa.

Para el caso del sector servicios personales, el salario en el trabajo formal es 11 mil 710 soles más que en el trabajo forzoso y trabajo infantil, la cual es una diferencia significativa.

En el caso del sector manufactura, el salario en el trabajo formal es 17 mil 525 soles más que en el trabajo forzoso y trabajo infantil, la cual es una diferencia significativa. Para el caso del sector transporte, el salario en el trabajo formal es 9 mil 462 soles más que en el trabajo forzoso y trabajo infantil, la cual es una diferencia significativa. En el caso de otros sectores, el salario en el trabajo formal es 12 mil 631 soles más que en el trabajo forzoso y trabajo infantil, la cual es una diferencia significativa.

Por otra parte, para el caso del sector construcción, el salario en el trabajo formal es 13 mil 578 soles más que en el trabajo forzoso y trabajo infantil, la cual es una diferencia significativa, pero al 90% de confianza. Finalmente, en el caso

del sector actividades del hogar, no existe una diferencia significativa entre el salario del trabajo formal y del trabajo forzoso y trabajo infantil. En conclusión, en la mayoría de los sectores económicos en Perú, existe una diferencia significativa a favor de los salarios del trabajo formal por sobre los salarios del trabajo forzoso y trabajo infantil; dicha diferencia puede ser interpretada como una aproximación al costo que cada trabajador víctima del trabajo forzoso o trabajo infantil debe asumir al permanecer en esa condición de vulnerabilidad.

3.5. Resultados y análisis de los niveles de menores de edad que se encuentran actualmente trabajando y estudiando y/o que trabajan y no estudian.

Al observar los casos de trabajo infantil, observamos en la Tabla 3.5.1 que todos los entrevistados menores de edad se encontraban laborando; incluso los menores de edad que se encontraban asistiendo al nivel educativo correspondiente a su edad (2 de 8 entrevistados).

Tabla 3.5.1: Niveles de menores de edad que se encuentran actualmente trabajando según asistencia al nivel de estudio correspondiente a su edad, Diciembre 2022 - Enero 2023

Asiste al nivel educativo correspondiente a su edad	N	%
Sí	2	100.0%
No	6	100.0%

Fuente: Encuesta de condiciones de empleo en Iquitos, Lima y Cusco
Elaboración: Propia

3.6. Resultado sobre las instituciones que combaten el trabajo forzoso y/o de trabajo infantil.

Según la Tabla 3.6.1, los entrevistados indicaron que consideran principalmente al Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo como la institución que más lucha contra el trabajo forzoso (50%). La siguiente institución que se considera como la que más lucha contra el trabajo forzoso es la Policía Nacional del Perú con un 12.7% de los casos. Finalmente, con un 11.7% de los casos, la tercera institución considerada como la que más lucha contra el trabajo forzoso es el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables.

Tabla 3.6.1: Instituciones del Estado consideradas como las que más luchan contra el trabajo forzoso en nuestro país, Diciembre 2022 - Enero 2023

Instituciones	N	%
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo	150	50.0%
Defensoría del Pueblo	30	10.0%
Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables	35	11.7%
SUNAFIL	28	9.3%
Policía Nacional del Perú	38	12.7%
Ministerio de Justicia y Derechos Humanos	15	5.0%
DEMUNA	16	5.3%
ONG	20	6.7%
Otros	2	0.7%
Ninguna	9	3.0%
No comprende qué es trabajo forzoso	9	3.0%
No sabe / No responde	31	10.3%

Fuente: Encuesta de condiciones de empleo en Iquitos, Lima y Cusco
Elaboración: Propia

CONCLUSIONES

Resultados y análisis de las percepciones sobre el trabajo forzoso y trabajo infantil según, sexo, edad y actividades económicas.

- Según la información recopilada, existe una elevada proporción de los entrevistados que considera como frecuentes las situaciones de trabajo forzoso en el país. Si bien esta proporción es similar en todos los grupos etarios, es mayoritaria en el grupo de jóvenes menores de 25 años, por lo que podemos proponer que, a mayor edad, menor percepción de ocurrencia de trabajos forzosos.
- Respecto a la región donde más ocurren situaciones de trabajo forzoso, se ha evidenciado que los varones consideran que estas ocurren más en la sierra, mientras que las mujeres perciben que estas ocurren más en la selva. Solo los trabajadores del sector manufactura indicaron que la sierra era la región con más situaciones de trabajo forzoso, mientras que los trabajadores del resto de sectores indicaron que es la selva.
- Por otra parte, la percepción de haber desarrollado trabajos forzosos es mayor entre las mujeres y en el grupo etario de 25 a 44 años. Asimismo, más de dos tercios de los trabajadores del sector construcción, actividades del hogar y restaurantes indicaron haber desarrollado un trabajo forzoso.

Resultados y análisis del conocimiento, actitudes y prácticas de la población de las zonas determinadas frente al trabajo forzoso y/o de trabajo infantil y cómo denunciarlo.

- La información recogida indica que 3 de cada 5 entrevistados afirmó tener conocimiento sobre qué es trabajo forzoso, no obstante, poco más de la mitad respondió correctamente la definición de trabajo forzoso. Causa alarma que solo cerca de 1 de cada 10 afirma conocer casos de trabajo forzosos donde se haya sancionado a los culpables.

Resultados y análisis de los niveles de menores de edad que se encuentran actualmente trabajando y estudiando y/o que trabajan y no estudian.

- Si bien todos los entrevistados menores de edad se encontraban laborando, la mayoría de estos no asiste al nivel educativo que le corresponde respecto a su edad.



Resultado sobre las instituciones que combaten el trabajo forzoso y/o de trabajo infantil.

- En conclusión, según los resultados de la encuesta, el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo es considerado por la mayoría de los entrevistados como la institución que más lucha contra el trabajo forzoso en el Perú, seguido por la Policía Nacional del Perú y el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables. Estos resultados destacan la importancia de contar con instituciones comprometidas en la lucha contra esta problemática y la necesidad de fortalecer las acciones y políticas públicas para erradicar el trabajo forzoso en el país.

ANEXOS

ANEXO 1: Ficha técnica

1. Generalidades

El proceso de recolección de información cuantitativa para el Servicio para levantamiento de información cuantitativa sobre trabajo forzoso y trabajo infantil en las regiones de Cusco, Lima y Loreto se previó y realizó mediante una encuesta de tipo no representativa y focalizada en zonas donde se ha observado personas en condición de trabajo forzoso.

2. Objetivo

Realizar una caracterización de las condiciones de empleo, características sociales y económicas a que posee un grupo de personas identificadas en las ciudades de Lima, Iquitos y Cusco.

3. Temática de la Investigación

La temática de la investigación se plasmó en un cuestionario que se encontró dividido en 06 módulos temáticos, los cuales se presentan a continuación.

- Módulo A: Características personales del entrevistado
- Módulo B: Educación del entrevistado
- Módulo C: Empleo e ingresos del entrevistado
- Módulo D: Características sociales del entrevistado
- Módulo E: Características de la vivienda y del hogar del entrevistado
- Módulo F: Percepciones del entrevistado

4. Cobertura Geográfica

El recojo de información cubrió zonas identificadas en las ciudades de Lima, Iquitos y Cusco.

5. Periodo de ejecución

Del 28 de noviembre al 11 de diciembre de 2022.

6. Periodo de referencia

La encuesta se orienta a la investigación de información referida al mes de no-



viembre de 2022.

7. Población de estudio

La población de estudio está definida como el conjunto de todas las personas que se encuentran en situación de trabajo forzoso.

8. Unidad de investigación

Trabajadores en situación de trabajo forzoso y el conjunto de miembros de su hogar.

9. Diseño de la estrategia de recolección de información

Para poder diseñar el recojo de información de personas en situación de trabajo forzoso que permita la construcción de indicadores referenciales para las ciudades de Lima, Iquitos y Cusco requirió definir la unidad de muestreo y hacer una selección aleatoria de las unidades de muestreo en una cantidad que mínimamente asegure variabilidad en los tipos de respuesta.

En primer lugar, se hizo una identificación de las zonas donde se sospechaba que existían personas en situación de trabajo forzoso en cada una de las ciudades. Con esta información se acudió a hacer una visita preliminar y luego se realizaron las entrevistas con las personas que ahí trabajaban.

10. Informantes

Trabajadores mayores y menores de edad que se encontraron trabajando en las zonas identificadas durante el periodo en el que se realizó el trabajo de campo.

11. Características de la encuesta

Método de entrevista: directa.

Personal de campo: 09 encuestadores y 03 supervisor

Carga de trabajo estimada por día: 8 entrevistas por día.

ANEXO 2: Diccionario de variables

N	Variables	Etiqueta de variable	Etiqueta de valores
1	ID		
2	A1	Departamento	
3	A2	Provincia	
4	A3	Distrito	
5	A4	Centro Poblado	
6	P1	Sexo	1,00 Hombre 2,00 Mujer 3,00 Otro
7	P2	¿Qué edad tiene en años cumplidos?	
8	B1	Tipo de vía	1,00 Avenida 2,00 Jirón 3,00 Calle 4,00 Pasaje 5,00 Carretera 6,00 Prolongación 7,00 Otro
9	B1_O	Otro (Especifique)	
10	B2	Nombre de la vía:	
11	B3	Puerta N°	
12	B4	Interior	
13	B5	Piso	
14	B6	Etapa/Sector/Grupo	
15	B7	Mz.	
16	B8	Lote	
17	B9	Km.	
18	B10	Telefono	
19	C1	Nombres	
20	C2	Apellido Paterno	

21	C3	Apellido Materno	
22	C4	DNI del informante	
23	C5	Fecha de la entrevista	
24	D1_dni	DNI del encuestador	
25	D1_nom	Nombre y Apellido del encuestador	
26	D2_dni	DNI del supervisor	
27	D2_nom	Nombre y Apellido del supervisor	
28	p3	¿Tiene su DNI a la mano?	1,00 Si 2,00 No 3,00 No responde
29	p3a	¿Lo puede mostrar?	1,00 Si 2,00 No
30	p4_dep	Departamento	
31	p4_prov	Provincia	
32	p4_dist	Distrito	
33	p5	¿Cuál es su estado civil o conyugal?	1,00 Conviviente 2,00 Casado(a) 3,00 Viudo(a) 4,00 Divorciado(a) 5,00 Separado(a) 6,00 Soltero(a) 99,00 No responde
34	p6	¿Cuál es el idioma o lengua materna que aprendió en su niñez?	1,00 Español 2,00 Quechua 3,00 Aymara 4,00 Otra lengua nativa 5,00 Lengua extranjera 99,00 No responde

35	p7	¿Sabe algún otro idioma o lengua?	1,00 Si 2,00 No 99,00 No responde
36	p7_a	¿Sabe algún otro idioma o lengua?	1,00 Español 2,00 Inglés 3,00 Otra lengua nativa 4,00 Otra lengua extranjera 99,00 No responde
37	p8	¿Cuál es el último año/ grado de estudios y nivel?	1,00 Sin nivel 2,00 Educación inicial 3,00 Primaria incompleta 4,00 Primaria completa 5,00 Secundaria incompleta 6,00 Secundaria completa 7,00 Superior no universitaria incompleta
38	p8_año	Año	
39	p8_grado	Grado	
40	p8_carrera	¿Qué carrera estudió?	
41	p9	¿Sabe leer y escribir?	1,00 Si 2,00 No 99,00 No responde
42	p10	p3a	0 No tiene experiencia 99 No responde
43	p11	p3a	1,00 Si 2,00 No 99,00 No responde
44	p12	p3a	1,00 Si 2,00 No 99,00 No responde

45	p13	Aunque no trabajó la semana pasada, ¿tiene algún negocio propio al que próximamente volverá?	1,00 2,00 99,00	Si No No responde
46	p14_1	La semana pasada, ¿realizó alguna actividad al menos una hora para obtener ingresos en dinero o en especie, como: Trabajando en algún negocio propio o de un familiar?	1,00 2,00	Si No
47	p14_2	La semana pasada, ¿realizó alguna actividad al menos una hora para obtener ingresos en dinero o en especie, como: Ofreciendo algún servicio?	1,00 2,00	Si No
48	p14_3	La semana pasada, ¿realizó alguna actividad al menos una hora para obtener ingresos en dinero o en especie, como: Haciendo algo en casa para vender?	1,00 2,00	Si No
49	p14_4	La semana pasada, ¿realizó alguna actividad al menos una hora para obtener ingresos en dinero o en especie, como: Vendiendo productos de belleza, ropa, joyas, etc?	1,00 2,00	Si No
50	p14_5	La semana pasada, ¿realizó alguna actividad al menos una hora para obtener ingresos en dinero o en especie, como: Realizando alguna labor artesanal?	1,00 2,00	Si No

51	p14_6	La semana pasada, ¿realizó alguna actividad al menos una hora para obtener ingresos en dinero o en especie, como: Haciendo prácticas pagadas en un centro de trabajo?	1,00 2,00	Si No
52	p14_7	La semana pasada, ¿realizó alguna actividad al menos una hora para obtener ingresos en dinero o en especie, como: Trabajando para un hogar particular?	1,00 2,00	Si No
53	p14_8	La semana pasada, ¿realizó alguna actividad al menos una hora para obtener ingresos en dinero o en especie, como: Fabricando algún producto?	1,00 2,00	Si No
54	p14_9	La semana pasada, ¿realizó alguna actividad al menos una hora para obtener ingresos en dinero o en especie, como: Realizando labores remuneradas en la chacra o cuidando animales?	1,00 2,00	Si No
55	p14_10	La semana pasada, ¿realizó alguna actividad al menos una hora para obtener ingresos en dinero o en especie, como: Ayudando a un familiar sin remuneración?	1,00 2,00	Si No
56	p15	¿Cuál es la ocupación principal que desempeñó?		

57	p16	¿A qué se dedica el negocio, organismo o empresa en la que trabajó en su ocupación principal?	
58	p17	En su ocupación principal o negocio, Ud se desempeñó como:	1,00 ¿Empleador o patrono? 2,00 ¿Trabajador independiente? 3,00 ¿Empleado? 4,00 ¿Obrero? 5,00 ¿Trabajador familiar no remunerado? 6,00 ¿Trabajador del hogar? 7,00 ¿Otro? (especifique)
59	p17_o	Otro (Especifique)	
60	p18	El negocio o empresa donde trabaja, ¿se encuentra registrado en la SUNAT? como:	1,00 Si 2,00 No 99,00 No sabe / no responde
61	p19	El negocio o empresa donde trabaja, ¿hablan en un idioma/ lengua que usted entiende?	1,00 Si 2,00 No 99,00 No sabe / no responde
62	p20	El tipo de pago o ingreso que Ud recibe en su ocupación principal es:	1,00 Sueldo / salario 2,00 Pago por servicio realizado 3,00 Comisión 4,00 Destajo 5,00 Propina 6,00 En especie 7,00 Otro (especifique) 8,00 NO RECIBE 99,00 No responde
63	p20_o	Otro (Especifique)	

64	p21	¿Bajo qué modalidad está empleado en su ocupación principal?	1 2 3 4 99	Contrato Está en período de prueba Otro (especifique) NO TIENE CONTRATO No responde
65	p22_a	¿Cuál es la duración de su contrato o convenio? - Año		
66	p22_m	¿Cuál es la duración de su contrato o convenio? - Meses		
67	p23	En su ocupación principal, ¿tiene derecho a vacaciones?	1,00 2,00 99,00	Si No No responde
68	p24	En su ocupación principal, ¿recibe gratificaciones?	1,00 2,00 99,00	Si No No responde
69	p25a	En su trabajo, negocio o empresa, incluyéndose Ud, laboraron:	1,00 2,00 3,00 4,00 5,00 6,00 99,00	Menos de 10 personas De 11 a 20 personas De 21 a 50 personas De 51 a 100 personas De 101 a 500 personas Más de 500 personas No responde
70	p25b	N° de personas:		
71	p26a_1	La semana pasada, del ____ al ____, ¿trabajó el: Domingo?	1,00 2,00	Si No
72	p26a_2	La semana pasada, del ____ al ____, ¿trabajó el: Lunes?	1,00 2,00	Si No

73	p26a_3	O La semana pasada, del ____ al ____, ¿trabajó el: Martes?	1,00 2,00	Si No
74	p26a_4	La semana pasada, del ____ al ____, ¿trabajó el: Miercoles?	1,00 2,00	Si No
75	p26a_5	La semana pasada, del ____ al ____, ¿trabajó el: Jueves?	1,00 2,00	Si No
76	p26a_6	La semana pasada, del ____ al ____, ¿trabajó el: Viernes?	1,00 2,00	Si No
77	p26a_7	La semana pasada, del ____ al ____, ¿trabajó el: Sabado?	1,00 2,00	Si No
78	p26b_1	¿Cuántas horas? Domingo		
79	p26b_2	¿Cuántas horas? Lunes		
80	p26b_3	¿Cuántas horas? Martes		
81	p26b_4	¿Cuántas horas? Miercoles		
82	p26b_5	¿Cuántas horas? Jueves		
83	p26b_6	¿Cuántas horas? Viernes		
84	p26b_7	¿Cuántas horas? Sabado		
85	p27_a	¿Hace cuánto tiempo trabaja en este puesto?		
86	p27_mes	¿Hace cuánto tiempo trabaja en este puesto?	98 99	Menos de un mes No responde
87	p28	?	1,00 2,00 99,00	Si No No responde

88	p29	El sistema de pensiones al cual Ud está afiliado es: (leer alternativas)	1,00 Sistema privado de pensiones (AFP) 2,00 Sistema nacional de pensiones (SNP) 3,00 Otro (especifique) 4,00 NO ESTÁ AFILIADO 99,00 No responde
89	p30	¿Durante su jornada de trabajo puede responder su celular / redes sociales?	1,00 Si 2,00 No 99,00 No responde
90	p31	¿Durante su jornada de trabajo usted siente/ha sentido estar incomunicado?	1,00 Si 2,00 No 99,00 No responde
91	p32	¿Cómo se enteró de esta ocupación?	1,00 Vi un anuncio en un volante o periódico 2,00 Me avisó un familiar en mi pueblo / comunidad 3,00 Me avisó un familiar o amigo que trabaja 4,00 El empleador/dueño es amigo de mi familia 5,00 Me trajo mi madrina o padrino 6,00 Fui a un punto donde el empleador suele recoger personal 7,00 Otro ¿Cuál? 99,00 No responde
92	p32_o	Otro (Especifique)	
93	p33	La semana pasada, del ____ al ____, ¿cuántos días trabajó en estas actividades?	98 No recuerda 99 No responde

94	p34	La semana pasada, del ____ al ____, en promedio, ¿cuántas horas trabajó en estas actividades por día?	98 99	No recuerda No responde
95	p35	En total Ud trabajó _____ horas la semana pasada, ¿normalmente trabaja esas horas a la semana?	1,00 2,00 99,00	Si No No responde
96	p35a	¿Por qué?	1,00 2,00 3,00 4,00 5,00 6,00 7,00 8,00 9,00	Por vacaciones, feriados Por falta de clientes, pedidos o financiamiento para la producción o venta Porque su trabajo así lo exige Por motivos personales Porque se redujo la jornada de trabajo por disminución de producción, mal tiempo, huayco, sequia, etc. Por exceso de trabajo o clientes Por salud, enfermedad, accidente, etc. Por estar de viaje, paseo Otro (Especifique)
97	p35a_o	Otro (Especifique)		
98	p36	Normalmente, ¿cuántas horas trabaja a la semana en todas sus ocupaciones?	99	No responde
99	p37	¿Está contento / se siente bien con la cantidad de horas que trabaja?	1,00 2,00 3,00 99,00	Si No Otro ¿Cuál? No responde
100	p37a	¿Por qué?		
101	p37a_o	Otro (Especifique)		

102	p38	En su ocupación principal, a Ud le pagan:	1,00 2,00 3,00 4,00 5,00 99,00	Diario? Semanal? Quincenal? Mensual? Otro (especifique) No responde
103	p38_o	Otro (Especifique)		
104	p39	En su ocupación principal, ¿en qué rango se encontró su INGRESO neto en [FRECUENCIA] anterior que efectivamente recibió en su ocupación principal? Muestre la cartilla	1,00 2,00 3,00 4,00 5,00 6,00 7,00 8,00 99,00	Menos de S/500 De S/500 a S/849 De S/850 a S/1,199 De S/1,200 a S/1,499 De S/1,500 a S/1,799 De S/1,800 a S/2,099 De S/2,100 a S/2,399 De S/2,400 a más No responde
105	p40	En su ocupación principal, ¿Qué tipo de retenciones le hacen?	1,00 2,00 3,00	AFP / ONP ESSALUD / otro seguro Otro ¿Cuál?
106	p40_o	Otro (Especifique)		
107	p41	¿En el lugar donde desempeña su ocupación principal ocurre...?	1,00 2,00 3,00 4,00 5,00	Peleas sin agresión física entre compañeros Peleas con agresión física entre compañeros Peleas sin agresión física con algún superior Peleas con agresión física con algún superior Otro tipo de peleas o disputas
108	p41_o	Otro (Especifique)		
109	p42	¿Considera agradable su lugar de trabajo?	1,00 2,00 3,00	Si No No responde
110	p42a	¿Por qué?		

111	p43	¿Podría indicarme en qué rango se encuentra el INGRESO TOTAL que recibió por realizar otras actividades en el MES ANTERIOR?	1,00 2,00 3,00 4,00 5,00 6,00 7,00 8,00 99,00	Menos de S/500 De S/500 a S/849 De S/850 a S/1,199 De S/1,200 a S/1,499 De S/1,500 a S/1,799 De S/1,800 a S/2,099 De S/2,100 a S/2,399 De S/2,400 a más No responde
112	p44_a	Durante el último año, de ___ a ___ ¿recibió Ud ingresos por fuentes como: Pensiones	1,00 2,00	Si No
113	p44_b	Durante el último año, de ___ a ___ ¿recibió Ud ingresos por fuentes como: Remesas	1,00 2,00	Si No
114	p44_c	Durante el último año, de ___ a ___ ¿recibió Ud ingresos por fuentes como: Transferencias del Estado	1,00 2,00	Si No
115	p44_d	Durante el último año, de ___ a ___ ¿recibió Ud ingresos por fuentes como: Transferencias del Estado	1,00 2,00	Si No
116	p44_e	Durante el último año, de ___ a ___ ¿recibió Ud ingresos por fuentes como: Otros	1,00 2,00	Si No
117	p44a	¿A cuánto asciende el monto total que recibió por estas fuentes durante el último año?	99,00	No responde
118	p45	¿Ud es el jefe del hogar?	1,00 2,00	Si No

119	p45a	¿Cuál es su relación de parentesco con el jefe del hogar?	1,00 Esposo(a) 2,00 Hijo(a) 3,00 Yerno/nuero(a) 4,00 Nieto(a) 5,00 Padres/suegros 6,00 Otros parientes 7,00 Otros no parientes 99,00 No responde
120	p45b	¿Cuál es el nivel educativo del jefe del hogar?	1,00 Sin nivel 2,00 Educación inicial 3,00 Primaria incompleta 4,00 Primaria completa 5,00 Secundaria incompleta 6,00 Secundaria completa 7,00 Superior
121	p45c	¿Cuántas personas dependen económicamente del jefe del hogar?	,00 Ninguna 99,00 No responde
122	p45d	¿Cuántas de estas personas viven con el jefe de hogar, incluyéndose?	,00 Ninguna 99,00 No responde
123	p46	¿Tiene hijos?	1,00 Si 2,00 No 99,00 No responde
124	p46a	¿Cuántos?	99,00 No responde
125	p47	¿Cuántas personas viven en su hogar? (incluyéndose)	,00 Vive solo(a) 99,00 No responde
126	p47a	¿Cuántas de estas personas trabajan y perciben ingresos?	99,00 No responde
127	p48	¿Cuántos niños entre 6 y 12 años viven en su hogar?	,00 Vive solo(a) 99,00 No responde

128	p48a	¿Cuántos de estos niños asisten al colegio?	,00 98,00 99,00	Ninguna Todos No responde
129	p49	¿Cuántas personas dependen económicamente de Ud.?	,00 99,00	Ninguna No responde
130	p49a	¿Cuántas de estas personas viven con Ud. en su hogar?	,00 99,00	Ninguna No responde
131	p50	¿Ud. o algún miembro de su hogar participan en algún programa social?	1,00 2,00 99,00	Si No No responde
132	p50a_1	¿En qué programas sociales participan? - Vaso de leche	1,00 2,00	Si No
133	p50a_2	¿En qué programas sociales participan? - Juntos	1,00 2,00	Si No
134	p50a_3	¿En qué programas sociales participan? - Qali Warma	1,00 2,00	Si No
135	p50a_4	¿En qué programas sociales participan? - Cuna Mas	1,00 2,00	Si No
136	p50a_5	¿En qué programas sociales participan? - Pensión 65	1,00 2,00	Si No
137	p50a_6	¿En qué programas sociales participan? - Beca 18	1,00 2,00	Si No
138	p50a_7	¿En qué programas sociales participan? - Otro (Especifique)	1,00 2,00	Si No
139	p50a_7o	Otro (Especifique)		
140	p50b_1	¿Desde qué año?		
141	p50b_2	¿Desde qué año?		
142	p50b_3	¿Desde qué año?		
143	p50b_4	¿Desde qué año?		

144	p50b_5	¿Desde qué año?	
145	p50b_6	¿Desde qué año?	
146	p50b_7	¿Desde qué año?	
147	p51	El sistema de prestación de seguros de salud al cual Ud. está afiliado actualmente es:	1,00 ¿ESSALUD (antes IPSS)? 2,00 ¿Seguro privado de salud? 3,00 ¿Entidad prestadora de salud? 4,00 ¿Seguro de FF.AA./Policiales? 5,00 ¿Seguro Integral de Salud (SIS)? 6,00 Otro (especifique) 7,00 NO TIENE 99,00 No responde
148	p51_o	Otro (Especifique)	
149	p51a	En el último año, ¿cuántos meses tuvo afiliado?	
150	p52	¿Ud. suele ahorrar?	1,00 Si 2,00 No 3,00 No responde
151	p52a	¿Con qué frecuencia ahorra?	1,00 Cada dos semanas 2,00 Una vez al mes 3,00 Cada dos meses 4,00 Cada tres meses 5,00 Cada 6 meses 6,00 1 vez al año 99,00 No responde
152	p53	Actualmente, tiene Ud. en algún banco, caja municipal, caja rural o institución de microfinanzas	1,00 Si 2,00 No
153	p53a_1	Tiene ¿Cuenta de ahorro?	1,00 Si 2,00 No

154	p53a_2	Tiene ¿Cuenta de ahorro a plazo fijo?	1,00 Si 2,00 No
155	p53a_3	Tiene ¿Cuenta corriente?	1,00 Si 2,00 No
156	p53a_4	Tiene ¿Tarjeta de crédito?	1,00 Si 2,00 No
157	p53a_5	Tiene ¿Tarjeta de débito?	1,00 Si 2,00 No
158	p53a_6	Otro	
159	p53b_1	¿Desde qué año?	
160	p53b_2	¿Desde qué año?	
161	p53b_3	¿Desde qué año?	
162	p53b_4	¿Desde qué año?	
163	p53b_5	¿Desde qué año?	
164	p53b_6	¿Desde qué año?	
165	p54	¿La vivienda donde actualmente reside es donde normalmente vive?	1,00 Si 2,00 No 3,00 No responde
166	p54a	¿Desde hace cuánto tiempo reside en su vivienda?	,00 Menos de 1 99,00 No responde
167	p55	La vivienda donde (normalmente) reside es:	1,00 ¿Alquilada? 2,00 ¿Propia, totalmente pagada? 3,00 ¿Propia, por invasión? 4,00 ¿Propia, comprándola a plazos? 5,00 ¿Cedida por centro de trabajo? 6,00 ¿Cedida por otro hogar o institución? 7,00 ¿Vivienda/Albergue temporal? 8,00 ¿Otra forma? (especifique) 99,00 No responde

168	p55_o	Otro (Especifique)	
169	p55a	¿Tiene título de propiedad?	1,00 si 2,00 no 99,00 No responde
170	p56	El material predominante en las paredes exteriores de la vivienda es:	1,00 ¿Ladrillo o bloque de cemento? 2,00 ¿Piedra o sillar con cal o cemento? 3,00 ¿Adobe? 4,00 ¿Tapia? 5,00 ¿Quincha (caña con barro)? 6,00 ¿Piedra con barro? 7,00 ¿Madera? 8,00 ¿Estera? 9,00 ¿Otro? (especifique) 99,00 No responde
171	p56_o	Otro (Especifique)	
172	p57	El material predominante en los pisos de la vivienda es:	1,00 ¿Parquet o madera pulida? 2,00 ¿Láminas, asfálticas, vinílicos o similares? 3,00 ¿Losetas, terrazos o similares? 4,00 ¿Madera (entablados)? 5,00 ¿Cemento? 6,00 ¿Otro? (especifique) 99,00 No responde
173	p57_o	Otro (Especifique)	
174	p58	¿Cuántas habitaciones se usan exclusivamente para dormir en su vivienda? No se cuenta baño, cocina, pasadizo ni garage.	,00 Ninguna 99,00 No responde

175	p59	¿Cuál es el combustible que usa con mayor frecuencia para cocinar en el hogar?	1,00 Leña, carbón o kerosene 2,00 Gas (GLP o natural) 3,00 Electricidad 4,00 No cocina 5,00 Otro combustible ¿Cuál? 6,00 No responde
176	p59_o	Otro combustible ¿Cuál?	
177	p60	El abastecimiento de agua en su hogar procede de:	1,00 ¿Red pública, dentro de la vivienda? 2,00 ¿Red pública, fuera de la vivienda pero dentro del edificio? 3,00 ¿Pilón de uso público? 4,00 ¿Camión-cisterna u otro similar? 5,00 ¿Pozo? 6,00 ¿Río, acequia, manantial o similar? 7,00 ¿Otro? (especifique) 99,00 No responde
178	p60_o	Otro (Especifique)	
179	p61	El baño o servicio higiénico que tiene su hogar está conectado a:	1,00 ¿Red pública, dentro de la vivienda? 2,00 ¿Red pública, fuera de la vivienda pero dentro del edificio? 3,00 ¿Letrina? 4,00 ¿Pozo séptico? 5,00 ¿Pozo ciego o negro? 6,00 ¿Río, acequia o canal? 7,00 ¿Otro? (especifique) 8,00 NO TIENE 99,00 No responde
180	p61_o	Otro (Especifique)	

181	p62	¿Cuál es el tipo de alumbrado que tiene su hogar?	1,00 2,00 3,00 4,00 5,00 6,00 7,00 99,00	Electricidad Kerosene (mechero/lámpara) Petróleo/ gas (lámpara) Vela Generador Otro (especifique) NO UTILIZA No responde
182	p62_o	Otro (Especifique)		
183	p63	Su hogar tiene:	1,00 2,00 3,00 4,00 5,00 99,00	¿Teléfono fijo? ¿Celular? ¿TV cable? ¿Internet? NO TIENE NINGUNO No responde
184	p63a	¿Con qué frecuencia utilizan internet?	11,00 2,00 3,00 4,00 5,00 99,00	Diaria Semanal Quincenal Mensual Otro(especifique) No responde
185	p63a_o	Otro (Especifique)		
186	p63b	¿Para qué lo usan?	1,00 2,00 3,00 4,00 5,00 6,00 99,00	Entrar a las redes sociales Enviar correos Buscar información Buscar empleo Leer noticias Otro (especifique) No responde
187	p63b_o	Otro (Especifique)		
188	p64_1	Su hogar tiene: ¿Radio?	1,00 2,00	Si No
189	p64_2	Su hogar tiene: ¿Equipo de sonido?	1,00 2,00	Si No

190	p64_3	Su hogar tiene: ¿DVD?	1,00 2,00	Si No
191	p64_4	Su hogar tiene: ¿Plancha eléctrica?	1,00 2,00	Si No
192	p64_5	Su hogar tiene: ¿Licuadora?	1,00 2,00	Si No
193	p64_6	Su hogar tiene: ¿Refrigeradora?	1,00 2,00	Si No
194	p64_7	Su hogar tiene: ¿Lavadora?	1,00 2,00	Si No
195	p64_8	Su hogar tiene: ¿Secadora de ropa?	1,00 2,00	Si No
196	p64_9	Su hogar tiene: ¿Cocina a gas?	1,00 2,00	Si No
197	p64_10	hogar tiene: ¿Cocina eléctrica?	1,00 2,00	Si No
198	p64_11	Su hogar tiene: ¿Horno microondas?	1,00 2,00	Si No
199	p64_12	Su hogar tiene: ¿Computadora de escritorio?	1,00 2,00	Si No
200	p64_13	Su hogar tiene: ¿Laptop?	1,00 2,00	Si No
201	p64_14	Su hogar tiene: ¿Auto/camioneta/camión?	1,00 2,00	Si No
202	p64_15	Su hogar tiene: ¿Moto?	1,00 2,00	Si No
203	p64_16	Su hogar tiene: ¿Bicicleta?	1,00 2,00	Si No
204	p65	En el último año, el nivel de vida de su hogar:	1,00 2,00 3,00 99,00	¿Mejóro? ¿Está igual? ¿Empeoró? No responde

205	p66	Con los ingresos de su hogar, ¿estima Ud que viven:	1,00 ¿Muy bien? 2,00 ¿Bien? 3,00 ¿Mal? 4,00 ¿Muy mal? 99,00 No responde
206	p67	Los ingresos de su hogar son:	1,00 ¿Muy inestables? 2,00 ¿Más o menos estables? 3,00 ¿Estables? 99,00 No responde
207	p68	¿Sabe usted que es el trabajo forzoso?	1,00 Si 2,00 No 99,00 No responde
208	p69	¿Qué entiende por trabajo forzoso?	1,00 Cuando una persona es obligada contra su voluntad y bajo amenaza de una pena cualquiera o un castigo 2,00 Cuando una persona es captada, trasladada o retenida, mediante engaños o a la fuerza, con el fin de ser explotada 3,00 Cuando una persona trabaja sin recibir a cambio el pago acordado 4,00 Cuando una persona trabaja horas extras 5,00 Ninguna de las anteriores 99,00 No responde
209	p70	¿con qué frecuencia diría usted que se producen situaciones de trabajo forzoso en el Perú?.Diría usted que es:	1,00 Muy frecuente 2,00 Frecuente 3,00 Poco frecuente 4,00 Nada frecuente 5,00 No comprende qué es trabajo forzoso 99,00 No responde

210	p71	¿En qué regiones del país cree que se presentan más situaciones de trabajo forzoso?	1,00 Costa 2,00 Sierra 3,00 Selva 4,00 No comprende qué es trabajo forzoso 99,00 No responde
211	p72	¿En algún momento de su vida usted ha tenido que desarrollar un trabajo forzoso, así como se lo hemos descrito?	1,00 Si 2,00 No 3,00 No comprende qué es trabajo forzoso 99,00 No responde
212	p73	¿Conoce o ha escuchado de algún caso en el que los culpables de someter a una persona a una situación de trabajo forzoso hayan sido sancionados?	1,00 Si 2,00 No 3,00 No comprende qué es trabajo forzoso 99,00 No responde
213	p74	¿Qué instituciones del Estado considera que son las que más luchan contra el trabajo forzoso en nuestro país?	1,00 Ministerio de trabajo y promoción del empleo 2,00 Defensoría del pueblo 3,00 Ministerio de la mujer y poblaciones vulnerables 4,00 SUNAFIL- Superintendencia nacional de fiscalización 5,00 Policía nacional del Perú 6,00 Ministerio de justicia y derechos humanos 7,00 DEMUNA - Defensoría municipal del niño y del adolescente 8,00 Organizaciones No Gubernamentales (ONG) 9,00 Otros ¿Cuál? 10,00 Ninguna 11,00 No comprende qué es trabajo forzoso 99,00 No sabe / No responde
214	p74_o	Otros ¿Cuál?	



Compromiso contra el
**trabajo
forzoso**