

La Formación Basada en el Puesto de Trabajo de Calidad según la propone el Modelo TJCR

¿Qué es FBPT-C?

La FBPT-C es un mecanismo al servicio de la política pública para la inclusión socio-productiva de personas adolescentes y jóvenes en condición de vulnerabilidad. Está dirigido a mejorar su perfil de empleabilidad mediante un programa de formación para el desarrollo de competencias personales, sociales y productivas, que tiene como elemento identitario la participación de empresas de acogida que aportan sus instalaciones y servicios para el cumplimiento de dicho programa con la participación de sus colaboradores como instructores y mentores.

NO ES EMPLEO, ES FORMACIÓN PARA LA EMPLEABILIDAD.

15 - 21
años

Personas adolescentes y jóvenes entre los **15 y 21 años, excluidas del proceso educativo y/o del mercado laboral formal.**

Prioriza



Adolescentes **madres y padres**



Personas jóvenes en contextos de **conflicto con la ley**

Propicia



Acercamiento con el sector empleador para la construcción de relaciones de confianza recíproca y el fortalecimiento del perfil de empleabilidad a través del modelaje y la mentoría que brindan colaboradores de la empresa.



Experimentar y aprender lo que es ser y estar en el mundo del trabajo y convertirse en un colaborador que agrega valor al negocio del que se trate.



Cumplimiento de la legislación laboral vigente.



Obtención de una primera referencia por buen desempeño como atestado esencial a presentar para competir en el mercado laboral formal.

Asegura el cumplimiento de los **derechos laborales.**

Establece vínculos con el sistema educativo para **lograr oportunidades de educación y formación.**

Mejora la **competitividad** de la ciudad o región en donde ésta se pone en práctica.

Favorece el **desarrollo de alianzas** entre las juventudes y sus familias, las empresas, el Estado en lo nacional o lo local, y centros de formación técnica vocacional.

Modelo
Trayectorias
Juveniles CR

para la Formación Basada
en el Puesto de Trabajo
de Calidad

Contribuye a la **reducción del desempleo juvenil.**

Las personas participantes **desarrollan competencias** en 3 dimensiones: personal, social y productiva.

Facilita la **obtención de experiencia de trabajo** para un primer empleo.

* **NO ES EDUCACIÓN DUAL PORQUE SU POBLACIÓN META SE ENCUENTRA EXCLUIDA DEL SISTEMA EDUCATIVO, PERO UNO DE SUS PRINCIPIOS RECTORES ES EL APRENDIZAJE PERMANENTE, POR LO QUE SÍ SE TIENE ENTRE SUS RESULTADOS ESPERADOS EL RETORNO AL PROCESO EDUCATIVO FORMAL ACADÉMICO Y/O TÉCNICO.**

La permanencia en un sitio de trabajo de calidad **reduce la exposición a entornos riesgosos y no constructivos**, protegiéndoles de la violencia de género, trabajo peligroso, explotación sexual, laboral, trata de personas, etc.



Costa Rica, Setiembre 2020.