

**SI SU PLAN GRUPAL DE SALUD
ESTÁ SUJETO A COBRA,
LA AMERICAN RECOVERY AND
REINVESTMENT ACT DE 2009
(ARRA) PUEDE AFECTARLE**

Hay nuevos requisitos de notificación de COBRA que aplican si cualquier persona que esté bajo su plan tuvo un evento que le calificara para COBRA a partir del 1 de septiembre de 2008. También hay oportunidades adicionales para elegir COBRA para ciertas personas que tengan eventos que les califiquen para ello entre el 1 de septiembre de 2008 y el 16 de febrero de 2009.

Para mayor información sobre las disposiciones de COBRA y los requisitos de notificación de ARRA, contacte a la Administración de Seguridad de Beneficios del Empleado del Departamento de Trabajo de los EE.UU. en el:

1-866-444-3272

o visite

www.dol.gov/COBRA

Para mayor información sobre las disposiciones tributarias de ARRA, contacte al IRS y:

www.irs.gov