

संरक्षित वयोवृद्धों के अधिकार

OFCCP पूर्व सैनिकों को भेदभाव से बचाता है

संघीय अनुबंध अनुपालन कार्यक्रमों का कार्यालय (OFCCP) वियतनाम युग के दिग्गजों के पुनः समायोजन सहायता अधिनियम 1974 के सकारात्मक कार्रवाई प्रावधानों को लागू करता है। यह कानून, जिसे कभी-कभी VEVRAA के रूप में संदर्भित किया जाता है, के लिए संघीय सरकार के साथ व्यापार करने वाले नियोक्ताओं को संरक्षित दिग्गजों की भर्ती, किराए पर लेने और बढ़ावा देने के लिए कदम उठाने की आवश्यकता होती है। यह इन कंपनियों के लिए भर्ती, फायरिंग, वेतन, लाभ, नौकरी असाइनमेंट, पदोन्नति, छंटनी, प्रशिक्षण, और अन्य रोजगार संबंधी गतिविधियों पर रोजगार निर्णय लेने के दौरान संरक्षित दिग्गजों के साथ भेदभाव करने के लिए इसे अवैध बनाता है।

1. एक संरक्षित वयोवृद्ध के रूप में किसी की स्थिति के आधार पर रोजगार भेदभाव क्या है?

एक संरक्षित वयोवृद्ध के रूप में आपकी स्थिति के आधार पर रोजगार भेदभाव आमतौर पर तब होता है जब कोई नियोक्ता आपके साथ एक कर्मचारी या नौकरी आवेदक के रूप में प्रतिकूल व्यवहार करता है, क्योंकि आप VEVRAA के तहत कवर किए गए संरक्षित दिग्गजों की श्रेणियों में से एक हैं।

2. VEVRAA के तहत "संरक्षित वयोवृद्ध" कौन हैं?

यदि आप नीचे वर्णित दिग्गजों की श्रेणियों में से एक से संबंधित हैं, तो आप VEVRAA के तहत एक "संरक्षित वयोवृद्ध" हैं:

- विकलांगों के वयोवृद्ध
एक वयोवृद्ध जो अमेरिकी सेना में सक्रिय कर्तव्य पर सेवा करता है और विकलांगता मुआवजे का हकदार है या जो सैन्य सेवानिवृत्त वेतन की प्राप्ति के लिए, वेटर्न्स मामलों के सचिव द्वारा प्रशासित कानूनों के तहत विकलांगता मुआवजे का हकदार होगा या सेवा से जुड़ी विकलांगता के कारण उसे सक्रिय कर्तव्य से छुट्टी दे दी गई थी या रिहा कर दिया गया था।
- अन्य संरक्षित वयोवृद्ध
एक वयोवृद्ध जिसने युद्ध के दौरान अमेरिकी सेना में सक्रिय कर्तव्य पर सेवा की या एक अभियान या अभियान में जिसके लिए रक्षा विभाग द्वारा प्रशासित कानूनों के तहत एक अभियान बैज अधिकृत किया गया था।

- हाल ही में अलग हुए वयोवृद्ध
एक वयोवृद्ध तीन साल की अवधि के दौरान अलग हो गया, जो कि अमेरिकी सेना में सक्रिय कर्तव्य से छुट्टी या रिहाई की तारीख से शुरू होता है।

- सशस्त्र बल सेवा पदक वयोवृद्ध
एक वयोवृद्ध, जिसने अमेरिकी सेना में सक्रिय कर्तव्य पर सेवा करते हुए, एक अमेरिकी सैन्य अभियान में भाग लिया, जिसे सशस्त्र बल सेवा पदक प्राप्त हुआ।

दिसंबर 2003 से पहले किए गए कुछ संघीय अनुबंधों और उप-अनुबंधों के लिए, VEVRAA के तहत संरक्षित दिग्गजों की श्रेणियां थोड़ी भिन्न हैं। यदि आपके पास इस बारे में प्रश्न हैं कि क्या आपकी सैन्य सेवा आपको एक संरक्षित वयोवृद्ध के रूप में योग्य बनाती है, तो आपको नीचे दी गई किसी भी संपर्क जानकारी के माध्यम से OFCCP से संपर्क करना चाहिए।

3. OFCCP किसकी सुरक्षा करता है?

OFCCP संघीय सरकार के साथ व्यापार करने वाली कंपनियों के कर्मचारियों और नौकरी आवेदकों के अधिकारों की रक्षा करता है। इसमें बैंकों, सूचना प्रौद्योगिकी फर्मों, मांस पैकिंग संयंत्रों, खुदरा स्टोर्स, विनिर्माण संयंत्रों, लेखा फर्मों और निर्माण कंपनियों के कर्मचारी शामिल हैं।

4. एक संरक्षित वयोवृद्ध के रूप में मेरे क्या अधिकार हैं?

VEVRAA के तहत एक संरक्षित वयोवृद्ध के रूप में, आपको भेदभाव से मुक्त वातावरण में काम करने का अधिकार है। आपकी वयोवृद्ध स्थिति के कारण आपको रोजगार से वंचित नहीं किया जा सकता है, परेशान किया जा सकता है, पदावनत किया जा सकता है, समाप्त किया जा सकता है, कम भुगतान किया जा सकता है या कम अनुकूल व्यवहार किया जा सकता है।

यदि आप एक कर्मचारी और एक विकलांग वयोवृद्ध हैं, तो आप "उचित आवास" का अनुरोध कर सकते हैं।

एक उचित आवास वह है जो आपको अपना काम करने की अनुमति देता है, और आपके नियोक्ता द्वारा प्रदान किया जाना चाहिए जब तक कि ऐसा करने से नियोक्ता को महत्वपूर्ण कठिनाई या खर्च न हो।

इसी तरह, यदि आप नौकरी के लिए आवेदन करने वाले एक विकलांग वयोवृद्ध हैं, तो नियोक्ता को आपको आवेदन प्रक्रिया के दौरान उचित आवास प्रदान करना चाहिए ताकि आप आवेदन कर सकें और नौकरी के लिए विचार किया जा सके। फिर से, उचित आवास प्रदान किया जाना चाहिए जब तक कि ऐसा करना बहुत कठिन या बहुत महंगा न हो।

5. "उचित आवास" क्या है?

एक "उचित आवास कार्यस्थल में किया गया समायोजन या परिवर्तन है, या नौकरी करने का सामान्य तरीका है, जो एक विकलांग वयोवृद्ध को नौकरी के कर्तव्यों का पालन करने या रोजगार के लाभों और विशेषाधिकारों का आनंद लेने की अनुमति देता है। एक उचित आवास आवश्यक कार्य कार्यों को नहीं बदलता है। एक नियोक्ता को भी एक उचित आवास बनाना चाहिए जो एक विकलांग वयोवृद्ध को नौकरी के लिए आवेदन करने में सक्षम होने की अनुमति देगा।

आपका नियोक्ता उचित आवास का प्रकार चुन सकता है जिसे उपलब्ध कराया जाएगा; हालांकि, आवास प्रभावी होना चाहिए। उदाहरण के लिए, आपका नियोक्ता अभिगम्यता संबंधी समस्याओं के समाधान के लिए लिफ्ट के बजाय रैंप प्रदान करना चुन सकता है।

उचित आवास का अनुरोध करने के बारे में अधिक जानकारी <https://www.dol.gov/ofccp/posters/ReasonableAccommodationPocketCard/index.htm> पर उपलब्ध है।

6. "उचित आवास" के कुछ उदाहरण क्या हैं जो नियोक्ता काम पर रखने की प्रक्रिया के दौरान और बाद में नौकरी करने में सहायता के लिए प्रदान कर सकते हैं?

उचित आवास कई रूप ले सकता है। हम नीचे कुछ सामान्य आवास सूचीबद्ध करते हैं।

- बड़े प्रिंट, ब्रेल, या ऑडियो टेप जैसे सुलभ प्रारूपों में लिखित सामग्री उपलब्ध कराना।
- कार्य शेड्यूल को समायोजित या संशोधित करना।
- पाठक या सांकेतिक भाषा के दुभाषिए उपलब्ध कराना।
- भर्ती, साक्षात्कार, परीक्षण, और आवेदन प्रक्रिया के अन्य भागों को सुलभ स्थानों पर आयोजित करना।
- सुलभ स्थानों पर कर्मचारियों की बैठकें आयोजित करना।
- उपकरण उपलब्ध कराना या उनमें संशोधन करना।

- नीतियों और प्रक्रियाओं को समायोजित या संशोधित करना।
- पहुंच में सुधार करने के लिए कार्य परिवेश में परिवर्तन करना।

रोजगार के अवसर ढूँढना

7. मैं नौकरी की सेवाएं कहां से प्राप्त कर सकता हूँ जो मुझे रोजगार खोजने में मदद करेगी?

रोजगार या अन्य सेवाओं को खोजने में दिग्गजों की सहायता के लिए उपलब्ध स्रोतों में शामिल हैं:

1. स्थानीय रोजगार सेवा कार्यालय या अमेरिकी नौकरी केंद्र, जो कैरियर योजना, नौकरी खोज संसाधन, प्रशिक्षण, और भर्ती करने वाले नियोक्ताओं के लिए रेफरल सहित दिग्गजों को सेवाएं प्रदान करते हैं। आप <http://www.careeronestop.org/localhelp/local-help.aspx> पर अपने निकटतम स्थानीय रोजगार सेवा कार्यालय या अमेरिकन जॉब सेंटर का पता लगा सकते हैं। श्रम विभाग इस वेब साइट को प्रायोजित करता है। राष्ट्रीय संसाधन निर्देशिका (NRD) पूर्व सैनिकों और उनके परिवारों को विभिन्न संगठनों से जोड़ने के लिए एक वेब साइट है, विशेष रूप से दिग्गजों के लिए कार्यक्रम है जिन्हें सहायता प्राप्त है। NRD रोजगार के अवसरों, लाभ की जानकारी और शिक्षा और प्रशिक्षण के अवसरों तक पहुंच प्रदान करता है। श्रम विभाग, रक्षा विभाग, वयोवृद्ध मामलों के विभाग और सैन्य सेवाओं के साथ साझेदारी में, इस वेब साइट को प्रायोजित करता है। NRD <https://www.nationalresourcedirectory.gov/> पर ऑनलाइन पाया जा सकता है।

8. क्या VEVRAA को संघीय ठेकेदारों को संरक्षित वयोवृद्ध की भर्ती के लिए विशिष्ट कार्रवाई करने की आवश्यकता है?

संघीय ठेकेदारों को स्थानीय रोजगार सेवा कार्यालय या अमेरिकन जॉब सेंटर के साथ नौकरी के उद्घाटन की सूची बनानी चाहिए ताकि संरक्षित दिग्गजों को उनकी नौकरी के उद्घाटन के लिए प्राथमिकता वाले रेफरल प्राप्त हो सकें। सभी राज्यों में ऑनलाइन जॉब बैंक हैं जहां नियोक्ता अपने उद्घाटन को सूचीबद्ध कर सकते हैं और नौकरी तलाशने वाले रोजगार की तलाश कर सकते हैं। स्थानीय नौकरी लिस्टिंग खोजने के लिए <http://careeronestop.org/> पर जाएं। इसके अलावा, नियोक्ताओं को योग्य दिग्गजों की भर्ती के लिए स्थानीय दिग्गजों के समूहों के साथ काम करने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है।

9. क्या काम पर रखने के दौरान संरक्षित वयोवृद्ध को वरीयता मिलती है?

संघीय सरकार आमतौर पर विकलांग दिग्गजों और उन दिग्गजों को काम पर रखने की वरीयता देती है, जिन्होंने कुछ अवधि के दौरान या सैन्य अभियानों में सशस्त्र बलों में सक्रिय कर्तव्य पर काम किया था, जब सरकारी नौकरियों के लिए भर्ती किया गया था।

निजी नियोक्ताओं, जिनमें संघीय सरकार के साथ व्यापार करने वाले भी शामिल हैं, को पूर्व सैनिकों की भर्ती में वरीयता प्रदान करने की आवश्यकता नहीं है।

वयोवृद्धों के वरीयता कानून पूर्व सैनिकों को नौकरी की गारंटी नहीं देते हैं और वे आंतरिक एजेंसी कार्यों जैसे पदोन्नति, स्थानांतरण, पुनः असाइनमेंट और बहाली में दिग्गजों को वरीयता नहीं देते हैं।

10. क्या कोई नियोक्ता मुझे सैन्य पेंशन प्राप्त करने के कारण समान कार्य करने वाले अन्य कर्मचारियों के वेतन से कम वेतन दे सकता है या मुझे कम वेतन दे सकता है?

नहीं, एक नियोक्ता आपके वेतन को कम नहीं कर सकता है या आपको कम भुगतान नहीं कर सकता क्योंकि आपको सैन्य पेंशन मिलती है।

शिकायत दर्ज करना

11. यदि मुझे लगता है कि एक संरक्षित वयोवृद्ध के रूप में मेरी स्थिति के कारण मेरे नियोक्ता ने मेरे साथ भेदभाव किया है तो मैं क्या करूं?

आप OFCCP में शिकायत दर्ज करा सकते हैं। शिकायत दर्ज करने के लिए आपको निश्चित रूप से यह जानने की आवश्यकता नहीं है कि आपका नियोक्ता एक संघीय ठेकेदार या उपठेकेदार है।

12. मैं OFCCP में शिकायत कैसे दर्ज करूं?

आप निम्न द्वारा भेदभाव की शिकायत दर्ज कर सकते हैं:

- OFCCP की वेबसाइट के माध्यम से ऑनलाइन फॉर्म भरना और जमा करना; या
- OFCCP के कार्यालय में व्यक्तिगत रूप से फॉर्म भरना; या
- भरे हुए फॉर्म को OFCCP क्षेत्रीय कार्यालय को मेल करना, ई-मेल करना या फैक्स करना जो उस स्थान को कवर करता है जहां कथित भेदभाव हुआ था।

फॉर्म ऑनलाइन <https://www.dol.gov/ofccp/regs/compliance/pdf/pdfstart.htm> पर या सभी OFCCP कार्यालयों में पेपर फॉर्म में उपलब्ध है। आप जहां रहते हैं उसके निकटतम कार्यालय को खोजने के लिए, OFCCP कार्यालयों की ऑनलाइन सूची www.dol.gov/ofccp/contacts/ofnaton2.htm पर देखें।

आपको अपने भरे हुए शिकायत फॉर्म पर हस्ताक्षर करना याद रखना चाहिए। यदि आप ऐसा करने में विफल रहते हैं, तब भी OFCCP आपकी शिकायत को स्वीकार करेगा लेकिन एक OFCCP अन्वेषक आपसे अनुवर्ती साक्षात्कार के दौरान प्रपत्र पर हस्ताक्षर करने के लिए कहेगा। संरक्षित वयोवृद्ध स्थिति के आधार पर भेदभाव का आरोप लगाने वाली शिकायतें कथित भेदभाव की तारीख से 300 दिनों के भीतर दर्ज की जानी चाहिए, जब तक कि अच्छे कारण के लिए दाखिल करने का समय नहीं बढ़ाया जाता है।

आप श्रम विभाग में वयोवृद्धों के रोजगार और प्रशिक्षण सेवा या स्थानीय रोजगार सेवा कार्यालय या अमेरिकी नौकरी केंद्र में स्थानीय वयोवृद्ध रोजगार प्रतिनिधि के साथ भी शिकायत दर्ज कर सकते हैं। इन शिकायतों को OFCCP को ट्रांसफर कर दिया जाएगा।

13. क्या मेरे नियोक्ता ने शिकायत दर्ज करने के कारण मुझे बर्खास्त कर दिया, पदावनत कर दिया, या मेरे साथ कम अनुकूल व्यवहार किया?

नहीं। आपके नियोक्ता के लिए शिकायत दर्ज करने या जांच में भाग लेने के लिए आपके खिलाफ प्रतिशोध करना अवैध है। OFCCP के नियम आपको अपने अधिकारों का दावा करने के लिए उत्पीड़न, धमकी, धमकी, जबरदस्ती या प्रतिशोध से बचाते हैं।

14. क्या होगा यदि यह पाया जाता है कि मैं रोजगार भेदभाव का शिकार था?

आप एक ऐसे उपाय के हकदार हो सकते हैं जो आपको उस स्थिति में रखता है जहां आप होते यदि भेदभाव कभी नहीं हुआ होता। आप काम पर रखने, पदोन्नत करने, बहाल करने या फिर से सौंपे जाने के हकदार हो सकते हैं। आप बैंक पे, फ्रंट पे, वेतन वृद्धि, या इन उपायों के कुछ संयोजन के भी हकदार हो सकते हैं। इसके अलावा, अगर OFCCP को पता चलता है कि संघीय ठेकेदार या उपठेकेदार ने VEVRAA का उल्लंघन किया है, तो OFCCP कंपनी को भविष्य के संघीय अनुबंधों के लिए विचार से वंचित या हटाने की मांग कर सकता है या कंपनी के मौजूदा अनुबंधों या अनुबंध संशोधनों को रद्द कर सकता है।

अधिक जानकारी के लिए:

अमेरिकी श्रम विभाग

संघीय अनुबंध अनुपालन कार्यक्रम का कार्यालय

200 Constitution Avenue, NW

Washington, D.C. 20210

1-800-397-6251

TTY: 1-877-889-5627

www.dol.gov/ofccp

कृपया ध्यान दें कि यह तथ्य पत्रक सामान्य जानकारी प्रदान करता है। यहां वर्णित कार्यक्रम के संबंध में वास्तविक कानून और विनियमों को प्रतिस्थापित करने का इरादा नहीं है।