

Права на роботі

УПКДЗНФК захищає вас від дискримінації на робочому місці

1. Що таке дискримінація в сфері зайнятості?

Дискримінація у сфері зайнятості, як правило, має місце тоді, коли роботодавець ставиться до претендента або працівника менш прихильно лише через расу, колір шкіри, релігію, стать, сексуальну орієнтацію, гендерну ідентичність, національне походження, інвалідність або статус захищеного ветерана. Вона також може мати місце, якщо роботодавець притягує до дисциплінарної відповідальності, звільняє або вчиняє негативні дії щодо працівника або претендента на роботу за обговорення, розкриття інформації або запитання про платню. Дискримінація у сфері зайнятості може бути спрямована як проти однієї особи, так і проти групи осіб.

2. Які я маю права?

Ви маєте право працювати в середовищі, вільному від дискримінації. Вам не можуть відмовити в прийомі на роботу, не можуть вас переслідувати, понизити в посаді, звільнити, не можуть вам платити менше або ставитися до вас менш прихильно через вашу расу, колір шкіри, релігію, стать, сексуальну орієнтацію, гендерну ідентичність, національне походження, інвалідність або статус захищеного ветерана. Ви також маєте право обговорювати, розголошувати або запитувати про свою платню, платню своїх колег, а також про платню, яку пропонують претендентам на роботу.

3. Чи забезпечує УПКДЗНФК дотримання законодавства про дискримінацію у сфері зайнятості?

Так. УПКДЗНФК забезпечує виконання Указу Президента 11246, розділу 503 Закону про реабілітацію та Закону про допомогу в адаптації ветеранів В'єтнамської війни. У сукупності ці закони забороняють компаніям, які співпрацюють із федеральним урядом, дискримінувати працівників та претендентів на роботу за вищезазначеними захищеними ознаками. Дискримінація на підставі того, що працівник або претендент на роботу запитує, обговорює або розкриває інформацію про свою платню, також заборонена.

4. Кого захищає УПКДЗНФК?

УПКДЗНФК захищає права працівників та претендентів на роботу компаній, які співпрацюють із федеральним урядом. До них відносяться працівники банків, інформаційно-технологічних фірм, м'ясокомбінатів, роздрібних магазинів, заводів-виробників, бухгалтерських фірм, будівельних компаній та інші.

5. Як дізнатися, що мене дискримінують?

Дискримінація може набувати різних форм і не обов'язково повинна бути навмисною, щоб бути незаконною. Як правило, існує два види дискримінації, які заборонені законом:

Неоднакове ставлення має місце, коли роботодавець ставиться до претендента або працівника менш прихильно, ніж до інших осіб, які перебувають у подібному становищі, і таке відмінне ставлення зумовлене расою, кольором шкіри, релігією, статтю, сексуальною орієнтацією, гендерною ідентичністю, національним походженням, інвалідністю або статусом захищеного ветерана.

Неоднаковий вплив має місце тоді, коли роботодавець має політику або практики, які виглядають справедливими і справедливо застосовуються, але мають негативний вплив на представників певної статі, раси або етнічної групи, осіб з інвалідністю або інших захищених груп осіб.

6. Які є приклади незаконної дискримінації у сфері зайнятості?

Ось деякі приклади дискримінації в сфері зайнятості:

- призначити всіх іспаномовних працівників на певну робочу ділянку;
- платити жінкам менше, ніж чоловікам, за однакову роботу;
- дражнити працівників, які розмовляють з акцентом, що виходить за рамки окремих або одиничних інцидентів;
- просувати по службі лише певних працівників на основі їхньої статі або раси;
- вимагати проходження випробувань, таких як математичні тести або вимоги щодо підняття ваги, які не пов'язані з виконанням роботи, але відсіюють претендентів із певних груп;
- відмовляти в наданні оплачуваного лікарняного працівникам після пологів, але надавати оплачуваний лікарняний працівникам після операції на колінному суглобі;
- звільнити працівницю за обговорення своєї платні з колегою.



7. Що я можу зробити, якщо вважаю, що мій роботодавець дискримінував мене?

Ви можете подати скаргу до УПКДЗНФК якщо вважаєте, що зазнали дискримінації у сфері зайнятості або при зверненні по роботу через свою расу, колір шкіри, релігію, стать, сексуальну орієнтацію, гендерну ідентичність, національне походження, інвалідність, статус захищеного ветерана, або через те, що запитували, обговорювали або розкрили інформацію про свою оплату праці або оплату праці інших осіб. Щоб подати скаргу, вам не потрібно точно знати, що ваш роботодавець є федеральним підрядником або субпідрядником.

8. Як подати скаргу до УПКДЗНФК?

Ви можете подати скаргу на дискримінацію:

- заповнивши та подавши бланк онлайн через вебсайт УПКДЗНФК;
- заповнивши бланк особисто в офісі УПКДЗНФК; або
- надіславши поштою, електронною поштою або факсом заповнений бланк до регіонального офісу УПКДЗНФК, який відповідає за місце, де відбулася дискримінація, про яку повідомляється.

Бланк доступний онлайн за посиланням:

<https://www.dol.gov/ofccp/regs/compliance/pdf/pdfstart.htm> та в паперовому вигляді в усіх офісах УПКДЗНФК. Щоб знайти найближчий до вас офіс, перегляньте онлайн-перелік офісів УПКДЗНФК за посиланням: www.dol.gov/ofccp/contacts/ofnation2.htm.

Не забудьте підписати заповнений бланк скарги. Якщо ви цього не зробите, УПКДЗНФК усе одно прийме вашу скаргу, але слідчий УПКДЗНФК попросить вас підписати форму під час подальшої співбесіди. Скарги, у яких заявляється про дискримінацію за ознакою раси, кольору шкіри, релігії, статі, сексуальної орієнтації, гендерної ідентичності, національного походження мають бути подані протягом 180 днів із дати дискримінації, про яку заявляється, якщо тільки термін подачі не продовжено через наявність поважної причини. Такий самий 180-денний термін застосовується до скарг на дискримінацію через обговорення, розкриття інформації або запити про платню. Скарги, у яких заявляється про дискримінацію за ознакою статусу захищеного ветерана або інвалідності мають бути подані протягом 300 днів із дати дискримінації, про яку заявляється, якщо тільки термін подачі не продовжено через наявність поважної причини.

9. Чи може мій роботодавець мене звільнити, понизити в посаді або ставитися до мене менш прихильно через те, що я подав скаргу?

Ні. Роботодавець не має права мститися вам за те, що ви подали скаргу або брали участь у розслідуванні. Правила УПКДЗНФК захищають вас від переслідувань, залякувань, погроз, примусу або відплати за відстоювання своїх прав.

10. Чи можу я подати скаргу до УПКДЗНФК і до Комісії з питань рівних можливостей працевлаштування (КПРМП)?

Так, якщо ви подасте скаргу й до УПКДЗНФК, і до КПРМП, її буде розслідувати відповідне відомство. У деяких випадках УПКДЗНФК та КПРМП можуть прийняти рішення про спільну роботу для розслідування вашої скарги.

УПКДЗНФК, як правило, розглядає скарги, подані на федеральних підрядників, якщо виявляється, що існує систематична дискримінація, яка зачіпає групу працівників або осіб, що звертаються по роботу. УПКДЗНФК, як правило, розглядає скарги, подані на федеральних підрядників, у яких заявляється про дискримінацію за ознакою сексуальної орієнтації або гендерної ідентичності, інвалідності або статусу захищеного ветерана. Як правило, УПКДЗНФК розглядає скарги, подані на федеральних підрядників, у яких заявляється про дискримінацію через те, що хтось запитую, обговорює або розкриває інформацію про платню.

11. Що буде, якщо буде встановлено, що я став жертвою дискримінації у сфері зайнятості?

Ви можете мати право на відшкодування, яке поставить вас у становище, у якому ви перебували б, якби дискримінація ніколи не відбулася. Ви можете мати право на прийняття на роботу, просування по службі, поновлення на посаді або переведення на іншу роботу. Ви також можете мати право на повернення заробітної плати, виплату авансу, підвищення заробітної плати або певну комбінацію цих відшкодувань. Крім того, УПКДЗНФК може вимагати недопущення компанії до участі або усунення її від участі в розгляді на укладення майбутніх федеральних контрактів або анулювання поточних контрактів, або змін до контрактів, якщо УПКДЗНФК виявить, що федеральний підрядник або субпідрядник порушив будь-який з його законів.

Для отримання додаткової інформації:
МІНІСТЕРСТВО ПРАЦІ США
Управління програм контролю дотримання законодавчих норм за федеральними контрактами
Проспект Конституції, 200, ПЗ
Вашингтон, О.К. 20210
1-800-397-6251
Телетайп: 1-877-889-5627
www.dol.gov/ofccp

Зверніть увагу, що цей інформаційний бюлетень містить загальну інформацію. Він не має на меті замінити чинне законодавство та нормативно-правові акти, що стосуються програми, описаної в цьому документі.

