

Xuquuqda Goobta Shaqada

OFCCP ayaa Kaa Difaacda Adiga Kala Takoorka Shaqada Marka La Joogo

1. Maxay tahay ku kala takoorka shaqadu?

Ku Kala Takoorka Shaqada ayaa guud ahaan jirta marka loo-shaqeeye uu ula dhaqamo codsade ama shaqaale si ka gaabisa sida habboon kaliya awgeed arrimaha ku saabsan jinsiyadda, midabka, diinta, jinsiga, asalka qaran, naafanimada, heerka ahaanta daljirenimada hore ee ilaashan. Waxa kale oo ay dhici kartaa haddii u loo-shaqeeye asluubeeyo, shaqada ka eryo ama ka qaado ficillo aan fiicnayn shaqaale ama shaqo codsade markay ka hadlaan, muujiyaan ama weyddiiyaan arrimo ku saabsan lacag bixinta. Ku kala takoorka shaqada ayaa lagula kici karaa qof kaliya ama koox.

2. Waa maxay xuquudaydu?

Waxaad xaq u leedahay inaad ka shaqayso jawi xor ka ah kala takoorka. Adiga laguugma diidi karo shaqo, oo laguguma samayn doono xasaradayn, xil hoos uga dhig, shaqo ka eryid, lacag bixin ka yarayn, ama lagu la dhaqmi si xun sababta oo ah jinsiyad, midab, diin, lab ama dheddig ahaan, ujeedka isku-tagga, isku aqoonsiga jinsiga, asal qaran, naafanimada, ama ahaan heerka ahaanta ilaashan ee daljiraha hore. Waxa kale oo aad xaq u leedahay inaad ka hadasho, muujiso ama weyddiisid arrimaha ku saabsan bixintaada, bixinta dadka kula shaqeeya, iyo bixinta ama loo fidiyo shaqo codsadeyaasha.

3. Miyay OFCCP hirgelisa sharciyada ku kala takoorka shaqada?

Haa. OFCCP ayaa hirgelisa Amarka Hoggaanka Sare ee 11246, Qaybta 503 Xeerka Dhaqancelinta, iyo Xeerka Gargaarka Arrimo Dib Ula-qabsiga Daljirayaashii Waagii Fiyetnaam. Wadajir ahaan, sharciyadan ayaa uga dhigaya sharci-darro shirkadaha la macaamila Dowladda Federaalku inay ku kala takooraan shaqaalaha iyo codsadyaasha iyada oo ku salaysan dhidibbada difaacyada xuquuqda ee korka ku qoran. Kala takoorka ku salaysan shaqaale ama shaqo codsade weyddiisanya, ka hadlaya, muujinaya lacag bixintooda ayaa waliba la mamnuucayaa.

4. Ayay OFCCP difaacdaa?

OFCCP ayaa difaacda xuquuqda shaqaalaha iyo codsadyaasha shaqada ee shirkadaha hawlaha la qabanaya Dowladda Federaalka. Kuwaas waxa ka

mid ah shaqaalaha bangiyada, shirkadaha teknoolojiyadda macluumaadka warshadaha hilibka baakeeya, dukaamada tafaariiqda, warshadaha wax soo saarka, shirkadaha xisaabaadka, iyo shirkadaha dhismaha, iyo kuwo intaa u dheer.

5. Sidee ku garan karaa haddii la i takoorayo?

Kala takoorka qaabab badan noqon kara oo ma aha uun inay ula kac noqdaan si ay sharci-darro u noqdaan. Guud ahaan, waxaa jira laba nooc oo takoorid oo u sharci-gu mamnuucayo:

Ula dhaqanka kala duwani wuxuu dhacaa markaloo-shaqeeye ula dhaqmo codsade ah ama shaqaale doorbid ka yar kuwa kale ee xaaladdoodu isku midka ah, iyo kala duwanaanta oo ah awgeed jinsiyad, midab, diin, jinsi, nooca, ujeedka isku-tagga, iskuaqoonsiga jinsiga, asal qaran, naafanimada, ama ahaan xaalad daljire hore oo xuquuq difaacan leh.

Ula dhaqanka kala duwani wuxuu dhacaa markuu loo shaqeeyeleeyahay siyaasado ama dhaqamo u muuqda cadaalad ah oo si sinnaan loogu dhaqmay laakiin u leh saamayn xun xubnaha galmada gaar ah ee, jinsi, isir ama koox qowmiyadeed, dadka naafada ah, ama kooxaha kale ee xuquuqda difaacan leh.

6. Maxaa ka mid ah tusaalooyinka qaarkood ee kala takoorka ah?

Tusaalooyin qaarkood waxa ka mid ah kala takoorka shaqada oo waxa ka mid noqon kara:

- U dirka shaqada dhammaan shaqaalaha Hisbaanigg ah inay ka shaqeeyaan meel shagaar ah;
- Laca u bixinta dumarka oo ka yar ta ragga la siiyo markay qabanayaan shaqo siku mid ah;
- Ka maafdaysiga shaqaalaha ku hadla lajjadda ee ka badan mararka qaarkood iyo hal dhacdo oo kaliya;
- Ku dallacinta kaliya shaqaalaha qaarkood iyada oo ku salaysan isirkooda ama jinsiogooda;
- Uga baahashada imtixaannada, sida imtixaannada xisaabta ama shuruudaha qaadista culayska, ee aan la xiriirin shaqada laakiin kala sooca codsadyaasha ka soo jeeda kooxo gaar ah;
- U diidka lacag bixinta bukaan u maqnaashaha shaqaalaha dumarka ah ee ka soo kabanaya ummulitaanka laakiin u oggolaada lacagta maqnaanshaha shaqaalaha ka soo kabanaya qaliinka jilibka, iyo



- Ka eryidda shaqada markay iyadu kala hadasho lacag bixinteeda qof la shaqeeya.

7. Maxaan samayn karaa haddii aan aaminsanahay inuu loo-shaqeeyahaygu u aniga i takooray?

Waxaad ku xerayn kartaa cabasho OFCCP haddii aad u malaynayo in kala takoor lagugu sameeyay shaqada, am markaad cadsanaysay shaqada, sabab ahaan ka soo jeedkaaga sinsi, midab, jinji, ujeedo isku-tag, isku aqoonsi jinsi, asal qaran, naafanimo, xaaladda ahaanta daljire hore oo xuquuq difaacan, ama weyddiinta, ka hadalka, ama muujinta magdhowg ama in kuwa dadka kale. Uma baahnid inaad xaqiiq u ogaado inuu loo-shaqeeyahaagu waa qandaraasle federaal ama ka sii hoos haystae qandaraas yahay si aad u xerayso cabasho.

8. Sideen ayaan ugu xereeyaa cabasho OFCCP?

Waxaad xerayn kartaa cabasho kala takoor adiga oo:

- Buuxiya oo gudbiya foom onlayn loo maro barta internetka OFCCP;
- Buuxiya foom adiga oo qof ahaan yimaad xafiis OFCCP; ama
- Ugu soo dir boostada, iimayl, ama faaks foomkaad buuxisay xafiiska degmeedka OFCCP ee ku lug leh goobta aad ka sheeganayso eedda takoor ku inay ka dhacaday.

Foomka waxaa laga heli karaa barta internetka ee <http://www.dol.gov/ofccp/regs/compliance/pdf/pdfstart.htm> iyo iyada oo ah qaab warqad ah dhammaan xafiisyada OFCCP. Si aad u hesho xafiiska ugu dhow meesha aad ku nooshahay, booqo liiska onlaynka ah ee xafiisyada OFCCP ee ku yaal <http://www.dol.gov/ofccp/contacts/ofnaton2.htm>.

Waa inaad xusuusnaato inaad saxiixdo foomka cabashada ee aad buuxisay. Haddii aad ka gaabiso yeelidda sidaas, OFCCP ayaa weli kaa aqbali doonta cabashadaada laakiin arrimo baare OFCCP ayaa ku weyddiisan doonaa inaad saxiixdo foomka marka la joogo ballanta waraysiga ee xigta. Cabashooyinka leh eedaynta ku salaysan ku takoor ka isirka, midab, diin, jinsiga, ujeedka isku-tagga, isku aqoonsiga jinsiga, ama asal qaran waa in lagu xereeyaa 180 maalmood gudahood laga bilaabo taariikhda eedaynta takoor ka, haddii waqtiga ku xeraynta loo dheeray sabab macquul ah mooye. Dhererka waqtiga 180 maalmood ayaa khuseeya cabashooyinka sheeganaya takoor ka hadalka, muujinta ama weyddiinta arrimaha lacag bixinta. Cabashooyinka leh eedaynta ku salaysan ku takoor ka xaaladda daljiraha hore ee xaqa difaacan leh waa in xereeyaa 300 maalmood gudahood laga bilaabo taariikhda eedaynta takoor ka, haddii waqtiga ku xeraynta loo dheeray sabab macquul ah mooye.



9. Miyuu loo-shaqeeyahygu iga eryi karaa, ama xilkayga shaqada xoos u dhigi karaa ama iila dhaqmi karaa si ka xun sidii hore maadama aan xeereweyay cabasho?

Maya. Waa sharci-darro inuu loo-shaqeeyahaagu kaaga aargoosto xereyantaada cabashada ama ka qaybqaadahsaada arrimo baaritaan. Xeerarka OFCCP ayaa kaa difaacaya adiga xasaradaynta, cabsigelinta, hanjabaadda, wax ku dirqiga, ama kaga aargoosiga ku dhaqanka xuquuqdaada.

10. Ma ku xerayn karaa anigu cabasho OFCCP iyo Guddiga U Sinnaanta Fursadaha Shaqada / Equal Employment Opportunity Commission (EEOC)?

Haa, haddii aad ku xerayso labadaba OFCCP iyo EEOC, cabashada yaay baari doontaa hay'adda ku habbooni. Mararka qaarkood, OFCCP iyo EEOC ayaa go'ansam kara inay wada shaqeeyaan si ay u soo baaraan cabashadaada.

OFCCP ayaa guud ahaan haysa cabashooyinka la xereeyay ee ka horjeeda qandaraaslayaasha federaalka markay arrimo u muuqdaan inay jiraan kala takoor saameeya koox shaqaalaha ama codsabayaasha ka tirsan. OFCCP ayaa guud ahaan haysa cabashooyinka la xereeyay ee ka horjeeda qandaraaslayaasha federaalka ee ku eedanaya takoorid ku salaysan qofka u jeedka isku-tagga, isku aqoonsiga jinsiga, naafanimada ama xaalad daljire hore oo xuquuq difaacan leh. OFCCP ayaa guud ahaan, haysa cabashooyinka la xereeyay ee ka horjeeda qandaraaslayaasha federaalka ee sheeganaya kala takoor ku salaysan markuu qof weyddiinayo, ka hadlayo ama shaaca ka qaadayo arrimaha ku saabsan lacag bixinta shaqada.

11. Maxaa dhici doona haddii ay jirto helitaan inaan ahaa dhibbane ka takoor shaqo?

Waxa laga yaabaa inaad u mudnaato xallin kugu meelaysa booskii ay hayd inaad qabato haddii aanu kala takoor ku dhici lahayn. Waxa laga yaabaa inaad u mudnaato in lagu shaqaaleeyo, lagu dallacsiiyo, shaqada dib laguugu soo celiyo, ama shaqo kale lagugu hagaajiyo. Waxa kale oo laga yaabaa inaad u mudnaato helitaan lacag bixinta kuugu maqan shaqada, lacag horay lagaa siiyo, lacag u kordhin ama arrimo qaarkood oo iskugu jira xallimaas. Waxa intaa u dheer, OFCCP ayaa ku kici doonta sidii shirkadda looga hor istaagi lahaa ama looga tirtiri lahaan u tixgalinta qandaraasyada federaalka ee mustaqbalka ama in shirkadda in laga noqdo heshiyyadda qandaraasyada iyo wax la hal maala ee haatan jira, haddii ay OFCCP ku hesho qandaraaslaha federaalka ama kuwa ka hoos shaqeeyaa inay ku xadgudbeen midkoodna sharciyadeeda.

Wixii macluumaad dheeraad ah:

THE U.S. DEPARTMENT OF LABOR

Office of Federal Contract Compliance Programs

200 Constitution Avenue, NW

Washington, D.C. 20210

1-800-397-6251

TTY: 1-877-889-5627

www.dol.gov/ofccp

Fadlan la soco inay xaashidan xaqiiqdu bixinayso macluumaad guud. Looguma talagalin inuu baddalo meesheedii sharciyada iyo qawaaniinta dhabta ah ee ku saabsan barnaamijka halkan lagu soo qaaday.