

# Дискриминация на основании половой принадлежности

Управление программ по соблюдению федерального контрактного права (Office of Federal Contract Compliance Programs [OFCCP]) обеспечивает защиту против дискриминации по половому признаку

*Управление OFCCP обеспечивает соблюдение Указа Президента США №11246 с поправками, в соответствии с которым федеральным подрядчикам и субподрядчикам запрещается дискриминировать сотрудников и соискателей на основании их половой принадлежности.*

### 1. Что представляет собой дискриминация на основании половой принадлежности?

Дискриминация при трудоустройстве обычно возникает, когда работодатель относится к Вам как к сотруднику или соискателю менее доброжелательно на основании Вашей половой принадлежности. Дискриминация также имеет место, когда кажущаяся справедливой политика или процедура, принятая работодателем, оказывает существенное негативное воздействие на сотрудников или соискателей в связи с их половой принадлежностью.

### 2. Может ли мой работодатель платить мне по-другому или предоставлять мне различные дополнительные льготы на основании моей половой принадлежности?

Нет. Подрядчики не могут платить Вам по-другому и не могут предоставлять Вам различные дополнительные льготы на основании Вашей половой принадлежности. К примеру, они не могут отказать Вам в сверхурочной работе, обучении или более высокой заработной плате или должности в связи с Вашей половой принадлежностью. Дополнительные льготы включают возмещение медицинских и больничных расходов, страхование от несчастных случаев, страхование жизни и пенсионные пособия; участие в прибылях и бонусные планы; отпуск; а также прочие условия и привилегии трудоустройства.

### 3. Могут ли подрядчики относиться к сотрудникам иначе на основании гендерных стереотипов?

Нет. Подрядчики не могут относиться к Вам несправедливо на основании стереотипов, согласно которым Вы не соответствуете представлениям о внешнем виде или поведении женщин или мужчин, либо о видах работы, выполняемой мужчинами или женщинами.

### 4. Защищены ли опекуны от дискриминации на основании половой принадлежности?

Да. Подрядчики не могут относиться к Вам по-другому на основании стереотипных представлений об обязанностях по уходу. К примеру, подрядчики не могут отказывать матерям в возможностях трудоустройства, доступных для отцов, или отказывать отцам в гибком графике работы, доступном для матерей.

### 5. Должен ли мой работодатель предоставить мне равный доступ к работе и возможностям развития?

Да. Подрядчики должны предоставить Вам равный доступ к работе и возможностям развития. Подрядчик не может устанавливать требования, основанные на половой принадлежности, если он не может доказать, что данные требования могут быть выполнены только мужчинами или только женщинами. Кроме того, подрядчик не может устанавливать требования, отрицательно влияющие на соискателей в связи с их половой принадлежностью, за исключением случаев, когда эти требования связаны с работой и необходимы. Подрядчики не могут отказать Вам в обучении, рабочих заданиях или других возможностях развития, которые могут привести к продвижению на более высокооплачиваемые должности, на основании половой принадлежности.

### 6. Обеспечивает ли Управление OFCCP защиту от харассмента со стороны подрядчиков?

Да. Сексуальные домогательства являются формой дискриминации на основании половой принадлежности. Управление OFCCP обеспечивает защиту от нежелательных сексуальных домогательств, просьб о сексуальных услугах, оскорбительных замечаний о половой принадлежности человека и других нежелательных словесных или физических действий сексуального характера. Такое поведение запрещено, если оно является условием Вашего трудоустройства; когда подчинение такому поведению или отказ от него используется в качестве основания для принятия решений о трудоустройстве; или когда такое поведение необоснованно препятствует Вашей работе или создает запугивающую, враждебную или оскорбительную рабочую атмосферу.

### 7. Каким образом Управление OFCCP обеспечивает защиту прав беременных женщин и молодых матерей?

Соискатели и сотрудники федеральных подрядчиков защищены от дискриминации, в том числе от потери работы, заработной платы и медицинской страховки по причине беременности, родов или сопряженных с этим медицинских состояний. Кроме того, подрядчики должны обеспечивать наличие в офисе помещений, необходимых в связи с беременностью, родами или сопряженными с этим медицинскими состояниями при определенных обстоятельствах, когда указанные подрядчики предоставляют подобные помещения для использования другими сотрудниками, например людьми с ограниченными возможностями или профессиональными травмами.



## 8. Каким образом Управление OFCCP обеспечивает защиту прав трансгендерных сотрудников?

Запрещается дискриминация со стороны подрядчиков на основании гендерной идентичности. Подрядчики обязаны разрешать сотрудникам и соискателям пользоваться туалетными комнатами, раздевалками, душевыми и подобными помещениями в соответствии с их гендерной идентичностью. Кроме того, в соответствии с планами медицинского страхования, предоставляемыми подрядчиком, не может быть отменено или ограничено медицинское страхование на основании гендерной идентичности или трансгендерного статуса.

## 9. Кто подпадает под защиту Управления OFCCP?

Управление OFCCP обеспечивает защиту прав сотрудников и соискателей компаний, сотрудничающих с Федеральным правительством. К ним, среди прочего, относятся сотрудники банков, компаний, занимающихся информационными технологиями, мясокомбинатов, розничных магазинов, производственных предприятий, бухгалтерских фирм и строительных компаний.

## 10. Что делать, если мне кажется, что я подвергаюсь дискриминации со стороны работодателя на основании моей половой принадлежности?

Если Вы считаете, что подверглись дискриминации во время работы или при трудоустройстве, Вы можете подать жалобу в Управление OFCCP. Чтобы подать жалобу, Вам не обязательно достоверно знать, что Ваш работодатель является федеральным подрядчиком или субподрядчиком.

## 11. Как подать жалобу в Управление OFCCP?

Вы можете подать жалобу о дискриминации путем:

- Заполнения и подачи электронной формы через веб-сайт Управления OFCCP;
- Заполнения формы лично в офисе Управления OFCCP; или
- Отправки заполненной формы по почте, электронной почте или факсу в региональный офис Управления OFCCP, в ведении которого находится компания, где имела место предполагаемая дискриминация.

Форма доступна в электронном виде по адресу:

<http://www.dol.gov/ofccp/regs/compliance/pdf/pdfstart.htm> и в бумажном виде в офисах Управления OFCCP. Чтобы узнать адрес ближайшего от Вас офиса, обратитесь к электронному перечню офисов Управления OFCCP, размещенному по адресу: <http://www.dol.gov/ofccp/contacts/ofnation2.htm>.

Вы должны обязательно подписать заполненную форму жалобы. Если Вы этого не сделаете, Управление OFCCP в любом случае примет Вашу жалобу, но специалист Управления OFCCP попросит Вас подписать форму во время последующего собеседования. Жалобы на дискриминацию по признаку расы, цвета кожи, религии, половой принадлежности, сексуальной ориентации, гендерной идентичности или национального происхождения должны быть поданы в течение 180 дней с даты совершения

предполагаемой дискриминации, за исключением случаев продления срока подачи по уважительной причине. Подобный срок продолжительностью 180 дней предоставляется при подаче жалоб на предполагаемую дискриминацию в связи с обсуждением, разглашением или запросом на получение сведений о заработной плате.

## 12. Может ли мой работодатель уволить, понизить меня в должности или относиться ко мне менее доброжелательно из-за поданной мной жалобы?

Нет. Ответные меры против Вас со стороны Вашего работодателя за подачу или участие в рассмотрении жалобы являются противозаконными. В соответствии с правилами, принятыми Управлением OFCCP, Вам гарантирована защита от харассмента, запугивания, угроз, принуждения или возмездия за отстаивание Ваших прав.

## 13. Могу ли я одновременно подать жалобу в Управление OFCCP и Комиссию по равным возможностям трудоустройства (Equal Employment Opportunity Commission [EEOC])?

Да. При подаче жалобы и в Управление OFCCP, и в Комиссию EEOC, Ваша жалоба будет рассмотрена только одним из этих органов.

Управление OFCCP зачастую осуществляет хранение и рассмотрение жалоб в отношении федеральных подрядчиков, связанных с сексуальной ориентацией или гендерной идентичностью соискателей или сотрудников. Управление OFCCP также обычно занимается жалобами в тех случаях, когда отмечается дискриминация, затрагивающая группу сотрудников или соискателей, а также предполагаемая дискриминация на основании инвалидности; статуса ветерана, находящегося под защитой государства; либо обсуждения, разглашения или запросов на получение сведений о заработной плате.

## 14. Что произойдет при обнаружении признаков того, что я стал (-а) жертвой дискриминации при трудоустройстве?

Вы можете претендовать на средство правовой защиты, обеспечивающее Вам положение, в котором Вы оказались бы при отсутствии дискриминации. Вам может быть предоставлено право на трудоустройство, повышение по службе, восстановление на работе или переназначение. Вам также может быть предоставлено право на получение задолженностей, авансов, прибавок к заработной плате или на комплекс этих средств правовой защиты. Кроме того, если Управлением OFCCP будет обнаружен факт дискриминации со стороны федерального подрядчика или субподрядчика, Управление OFCCP может добиваться отстранения или исключения компании из перечня кандидатов на участие в будущих федеральных контрактах, либо отмены текущих контрактов компании.

*Для получения дополнительной информации:*

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА США

Управление программ по соблюдению федерального  
контрактного права

200 Конститушн-авеню, НВ

Вашингтон, округ Колумбия 20210

1-800-397-6251

TTY: 1-877-889-5627

[www.dol.gov/ofccp](http://www.dol.gov/ofccp)

Обратите внимание, что в настоящем документе представлена общая информация. Он не предназначен для замены действующих законов и правил, касающихся описанной в нем программы.

