



ข้อมูลพื้นฐาน

แผนกค่าแรงและชั่วโมงการทำงานแห่งสหรัฐอเมริกา รับผิดชอบในการบริหารและบังคับใช้กฎหมาย คัมครองแรงงาน ซึ่งกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำอันเป็นที่ยอมรับได้สำหรับสภาพการทำงานในประเทศ โดยไม่คำนึงถึงสถานะการเข้าเมือง

บัญญัติว่าด้วยการจ้างแรงงานที่เป็นธรรม (FAIR LABOR STANDARDS ACT)



บัญญัติว่าด้วยการจ้างแรงงานที่เป็นธรรม (The Fair Labor Standards Act: FLSA) มีผลบังคับใช้ต่อการทำงานทั้งของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน โดยบัญญัติว่าด้วยการจ้างแรงงานที่เป็นธรรม (FLSA) กำหนดให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้กับลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองที่ไม่ถูกจำกัดโดยข้อยกเว้นใด ๆ อย่างน้อยตามอัตราค่าแรงขั้นต่ำของรัฐบาลกลาง และจ่ายค่าทำงานล่วงเวลาให้กับลูกจ้างที่ทำงานเกิน 40 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองจะต้องได้รับค่าจ้างสำหรับทุก ๆ ชั่วโมงการทำงานในหนึ่งสัปดาห์ โดยทั่วไป ชั่วโมงการทำงานที่ต้องได้รับค่าแรง หมายถึง เวลาทั้งหมดที่ลูกจ้างปฏิบัติหน้าที่

และยังรวมถึงเวลาใดก็ตามที่ลูกจ้างอยู่ในหน้าที่รับผิดชอบต่อการทำงานหรือได้รับอนุญาตให้ทำงาน นอกจากนี้ ยังหมายรวมถึง การทำงานที่บานเวลาในการเดินทาง เวลารอเข้างาน ระยะเวลาการฝึกอบรม และช่วงทดลองงาน

- ค่าแรงขั้นต่ำของรัฐบาลกลาง: 7.25 เหรียญสหรัฐต่อ ชั่วโมง โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 24 กรกฎาคม 2009 เป็นต้นไป
- ลูกจ้างที่รับทีจะต่อจะได้รับค่าแรง 2.13 เหรียญสหรัฐต่อชั่วโมง หากคำนวณค่าที่ปรวมกับค่าแรงแล้ว มีจำนวนไม่เท่ากับค่าจ้างแรงงานขั้นต่ำที่มีผลบังคับใช้นายจ้างจะต้องจ่ายค่าส่วนต่างดังกล่าว
- ค่าทำงานล่วงเวลาหลังจากทำงานครบ 40 ชั่วโมงในสัปดาห์ = 1 1/2 เท่าของค่าจ้างแรงงานตามปกติ

การว่าจ้างแรงงานผู้เยาว์



บัญญัติว่าด้วยการจ้างแรงงานที่เป็นธรรม (FLSA) ยังมีผลบังคับใช้ต่อการทำงานผู้เยาว์: งานที่ผู้เยาว์สามารถทำได้ มีดังนี้:

- ผู้เยาว์อายุ 13 ปี หรือน้อยกว่า: พี่เลี้ยงเด็ก คนส่งหนังสือพิมพ์ นักแสดงหรือตัวละคร
- ผู้เยาว์อายุระหว่าง 14-15 ปี: งานบางประเภทในสถานประกอบการ เช่น งานสำนักงาน ร้านขายของชำ ร้านค้าปลีก ร้านอาหาร โรงภาพยนตร์ หรือสวนสนุก
- ผู้เยาว์อายุระหว่าง 16-17 ปี: งานใด ๆ ก็ได้ที่ไม่เข้าขอบข่ายงานอันตราย
- ผู้เยาว์อายุ 18 ปี: ไม่มีข้อจำกัด

ชั่วโมงการทำงานของผู้เยาว์อายุระหว่าง 14 - 15 ปี ที่ได้รับอนุญาตให้ทำได้:

- ตั้งแต่เวลา 7.00 น. ถึง 19.00 น. (ชั่วโมงการทำงานสามารถขยายได้ถึง 21.00 น. ในวันที่ 1 มิถุนายน เนื่องจากเป็นวันแรงงาน)
- สูงสุด 3 ชั่วโมง รวมทั้งวันศุกร์

ในวันที่โรงเรียนเปิด

- สูงสุดถึง 18 ชั่วโมง

ในสัปดาห์ที่โรงเรียนเปิด

- สูงสุดถึง 8 ชั่วโมง

ในวันที่โรงเรียนปิด

- สูงสุดถึง 40 ชั่วโมง

ในสัปดาห์ที่โรงเรียนเปิด

หมายเหตุ: สำหรับผู้เยาว์ ทำงานเกษตรกรรม กฎเกณฑ์เกี่ยวกับชั่วโมงการทำงานจะแตกต่างกันออกไป หลายนครรัฐมีกฎบังคับเรื่องชั่วโมงการทำงานสำหรับผู้เยาว์ที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี สามารถศึกษารายละเอียดเกี่ยวกับกฎเกณฑ์ดังกล่าวได้ที่ www.youthrules.dol.gov.

บัญญัติว่าด้วยการลาป่วยและลาเพื่อครอบครัว (FAMILY MEDICAL AND LEAVE ACT)



บัญญัติว่าด้วยการลาป่วยและลาเพื่อครอบครัว (the Family Medical and Leave Act: FMLA) มีผลบังคับใช้กับนายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป รวมไปถึงหน่วยงานของภาครัฐ โรงเรียนประถมศึกษาและโรงเรียนมัธยมศึกษา ลูกจ้างมีสิทธิ์ที่จะได้รับการลาโดยไม่ได้รับค่าจ้าง การลาเนื่องจากการทำงานพร้อมด้วยการได้รับการประกันสุขภาพแบบกลุ่มอย่างต่อเนื่องครบคณานถึง 12 สัปดาห์ทำงานภายในระยะเวลา 12 เดือน ในกรณีดังต่อไปนี้:

- การคลอดลูกและดูแลทารกเกิดใหม่;
- การลาเพื่อไปทำเรื่องรับบุตรบุญธรรม;
- การลาเนื่องจากการเจ็บป่วยอย่างหนักของตัวลูกจ้าง บุตร คู่สมรสของลูกจ้าง หรือบิดาและมารดาของลูกจ้าง;
- การลาฉุกเฉินเนื่องจากการเข้าเป็นทหารประจำการ

นอกจากนี้ ยังสามารถลางานได้ถึง 26 สัปดาห์ทำงานภายในระยะเวลา 12 เดือน เพื่อใช้ในการดูแลตนเอง อันเนื่องมาจากการบาดเจ็บที่ร้ายแรงและเจ็บป่วยที่เกิดขึ้นในระหว่างการปฏิบัติภารกิจ

บัญญัติคุ้มครองลูกจ้างที่รับจ้างทำงานในภาคเกษตรและการเกษตรตามฤดูกาล (MIGRANT AND SEASONAL AGRICULTURAL WORKER PROTECTION ACT)



บัญญัติคุ้มครองลูกจ้างที่รับจ้างทำงานในภาคเกษตรและการเกษตรตามฤดูกาล (The Migrant and Seasonal Agricultural Worker Protection Act: MSPA) กำหนดให้ลูกจ้างที่มีสัญญาทำการเกษตร นายจ้างภาคเกษตร และองค์กรเกษตรกรรมต่าง ๆ ซึ่งมีการ "ว่าจ้าง" ลูกจ้าง ดังต่อไปนี้:

- จ่ายค่าจ้างตามกำหนดเวลา
- หากนายจ้างให้ที่อยู่อาศัยแก่ลูกจ้างอพยพให้นายจ้างปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยและสุขภาพของมลรัฐและรัฐบาลกลาง

- มั่นใจว่าพาหนะที่ให้บริการส่งลูกจ้างต้องมีความปลอดภัย มีผู้ขับขี่ที่มีใบอนุญาตถูกต้อง และเป็นไปตามมาตรฐานความปลอดภัยของมลรัฐและรัฐบาลกลาง
- เปิดเผยเอกสารเกี่ยวกับรายละเอียดและเงื่อนไขในการว่าจ้างแก่ลูกจ้างอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร