

Diskriminasyon Baze Sou Oryantasyon Seksyèl ak Idantite Sèks

OFCCP Pwoteje Dwa Ou Kont Diskriminasyon Baze Sou Oryantasyon Seksyèl ak Idantite Sèks

Biwo a nan Pwogram Konfòmite Kontra Federal yo / Office of Federal Contract Compliance Programs (OFCCP) ranfòse Lòd Egzekitif 11246, jan yo te modifye li, ki entèdi kontraktè ak sou-kontraktè yo nan fè diskriminasyon kont anplwaye ak aplikan yo pou travay baze sou oryantasyon seksyèl oswa idantite sèks yo.

1. Kijan OFCCP defini oryantasyon seksyèl ak idantite sèks?

“Oryantasyon seksyèl” refere bay atraksyon fizik, romantik, ak / oswa emosyonèl yon endividyèl gen pou yon lòt moun ki gen menm sèks ak / oswa sèks opoze yo. Kèk egzanp nan oryantasyon seksyèl gen ladan oswa etewoseksyèl, madivin, omoseksyèl, ak biseksyèl.

Tèm “idantite sèks” la refere bay san entèn yon moun gen sou sèks pwòp tèt li. Li gen dwa oswa pa gen koresponn avèk sèks la yo te asiye yon moun depi nesans, ak gen dwa vizib ba lòt moun oswa pa vizib.

2. Kisa ki diskriminasyon baze sou oryantasyon seksyèl ak idantite sèks?

Anjeneral diskriminasyon anplwaman egziste lè yon anplwayè trete ou, kòm yon anplwaye oswa aplikan pou travay, nan yon fason mwens favorab poutèt oryantasyon seksyèl oswa idantite sèks ou. Epitou diskriminasyon kapab egziste lè yon anplwayè gen règleman oswa pwosedi yo ki parèt aparamman jis men yo gen yon enpak negatif sou anplwaye oswa aplikan yo pou travay, poutèt oryantasyon seksyèl oswa idantite sèks ou.

3. Ki dwa mwen genyen?

Ou gen dwa travay nan yon anviwònman ki san diskriminasyon, ki gen ladan asèlman, baze sou oryantasyon seksyèl oswa idantite sèks ou. Yo pa kapab anmède ou, transfere ou, peye ou mwens,

refize ou travay, oswa trete ou otreman yon fason mwens favorab poutèt oryantasyon seksyèl oswa idantite sèks ou. Pami lòt bagay yo, kontraktè yo PA KAPAB:

- Mande anplwaye oswa aplikan yo pou travay pou okenn enfòmasyon oswa idantifikasyon yo pa mande tout lòt anplwaye oswa aplikan yo pou travay, ki gen ladan enfòmasyon medikal ki gen rapò avèk idantite sèks yo;
- Refize anplwaye ak aplikan yo pou travay chans la pou sèvi avèk sal twalèt yo ki konsistan avèk idantite sèks yo;
- Anmède anplwaye ak aplikan yo pou travay poutèt oryantasyon seksyèl oswa idantite sèks yo;
- Refize konjwen yo ki gen menm sèks ak legalman marye avantaj yo bay konjwen yo ki gen sèks opoze; oswa
- Refize patnè yo ki gen menm sèks patisipe nan sendika sivil oswa patenarya domestik yo menm avantaj yo te bay patnè etewoseksyèl yo nan relasyon sa yo.

4. Ki moun OFCCP pwoteje?

OFCCP pwoteje dwa anplwaye ak aplikan yo pou travay nan konpayi yo k ap fè biznis avèk gouvènman federal la. Sa gen ladan anplwaye yo nan bank, konpayi enfòmasyon teknoloji, izin anbalaj vyann, magazen an detay, izin fabrikasyon, konpayi kontablite, ak konpayi konstwiksyon, pami lòt yo.

5. Kisa mwen dwe fè si mwen kwè anplwayè mwen te fè diskriminasyon kont mwen poutèt oryantasyon seksyèl oswa idantite sèks mwen?

Ou kapab pote yon plent devan OFCCP si ou panse yo te fè diskriminasyon kont ou nan travay la oswa pandan ou t ap aplike pou travay la. Ou pa bezwen konnen avèk sètitud ke anplwayè ou se yon kontraktè oswa sou-kontraktè federal nan lòd pou pote yon plent.



6. Kijan mwen pote yon plent devan OFCCP?

Ou kapab pote yon plent diskriminasyon lè ou:

- Ranpli ak soumèt yon fòmilè nan entènèt lan atravè sitwèb OFCCP a;
- Ranpli yon fòmilè anpèsonn nan biwo OFCCP a; oswa
- Lè ou ranpli ak voye yon fòmilè konplè pa lapòs, nan imèl, oswa nan faks bay biwo rejyonal OFCCP a kote diskriminasyon swadizan an te rive.

Fòmilè a disponib nan entènèt nan sitwèb <http://www.dol.gov/ofccp/regs/compliance/pdf/pdfstart.htm> ak nan fòm papyè nan tout biwo OFCCP yo. Pi jwenn biwo a ki pi prè ou, ale nan anyè nan biwo OFCCP yo <http://www.dol.gov/ofccp/contacts/ofnation2.htm>.

Sonje byen pou siyen fòmilè plent konplè ou. Si ou echwe pou fè sa, OFCCP pral toujou trete plent ou men yon anketè OFCCP pral mande ou pou siyen fòmilè a pandan yon entèvyou swivi. Yo dwe pote plent yo k ap deklare diskriminasyon baze sou ras, koulè, relijyon, sèks, oryantasyon seksyèl, idantite sèks, oswa orijin nasyonal nan lespas 180 jou yo depi dat diskriminasyon swadizan an, amwenske yo pwolonje peryòd la pou pote plent la poutèt rezon valab. Yo aplike menm peryòd 180-jou a bay plent sou diskriminasyon swadizan yo pou diskisyon, divilgasyon, oswa kesyon sou salè.

7. Èske anplwayè mwen kapab revoke, refize ogmantasyon, oswa trete mwen nan yon fason mwens favorab poutèt mwen te pote yon plent?

Non. Se ilegal pou anplwayè ou pran vanjans kont ou poutèt ou te pote yon plent oswa ap patisipe nan yon ankèt. Règleman OFCCP yo pwoteje ou kont asèlman, entimidasyon, menas, presyon oswa vanjans pou lè ou afime dwa ou yo.

8. Èske mwen kapab pote yon plent diskriminasyon devan toude OFCCP ak Komisyon an pou Opòtinite Egal nan Anplwaman / Equal Employment Opportunity Commission (EEOC)?

Wi, si ou pote plent la devan toude OFCCP ak EEOC, se ajans apwopriye a ki pral fè ankèt la sou plent ou. Nan kèk sikonstans yo, OFCCP ak EEOC kapab deside pou travay ansanm pou fè yon ankèt sou plent ou.

Anjeneral, OFCCP kenbe prive plent yo pote devan li kont kontraktè federal yo k ap deklare diskriminasyon baze sou oryantasyon seksyèl oswa idantite sèks yon moun. Epitou anjeneral, OFCCP kenbe prive plent yo pote devan li kont kontraktè federal yo kote li parèt yo gen yon abitud fè diskriminasyon k ap afekte yon gwoup anplwaye oswa aplikan yo, ak sa yo ki deklare diskriminasyon baze sou enfimite (andikap) oswa sityasyon veteran. Anjeneral, OFCCP kenbe prive plent yo pote devan li kont kontraktè federal yo k ap deklare diskriminasyon baze sou poze kesyon sou, diskisyon sou, oswa divilgasyon nan salè yon moun.

9. Kisa ki pral rive si yo rezoud ke mwen te yon viktim nan diskriminasyon anplwaman?

Ou kapab gen dwa jwenn yon solisyon ki mete ou nan yon pozisyon kote yo ta gen bay ou si diskriminasyon an pa t janm rive. Yo kapab gen dwa anboche, pwomote, re-anboche, oswa re-asiyen ou. Epitou, ou kapab gen dwa resevwa peman an aryè, peman alavans, yon ogmantasyon nan salè oswa kèk konbinezon nan tout solisyon sa yo. Anplis, si OFCCP jwenn ke kontraktè oswa sou-kontraktè a te fè diskriminasyon kont ou, OFCCP kapab fè demach pou eskli oswa entèdi oswa retire konpayi nan konsiderasyon pou jwenn kontra federal yo nan pidevan an oswa anile kontra aktyèl oswa modifikasyon kontra konpayi a.

Pou jwenn plis enfòmasyon:

THE U.S. DEPARTMENT OF LABOR
Office of Federal Contract Compliance Programs
200 Constitution Avenue, NW
Washington, D.C. 20210
1-800-397-6251
TTY: 1-877-889-5627
www.dol.gov/ofccp

Tanpri sonje ke fèy enfòmasyon sa a bay enfòmasyon jeneral. Yo pa t kreye li pou ranplase lwa ak règleman aktyèl yo konsènan pwogram sa a.

