

تبعیض مبتنی بر گرایش جنسی و هویت جنسی

رفتار نابرابر قرار بگیرید. از جمله کارهایی که برای پیمانکاران ممنوع است:

- از کارکنان یا متقاضیان کار مدارک شناسایی یا اطلاعاتی بخواهند که از سایر کارکنان یا متقاضیان نمی‌خواهند، مانند اطلاعات پزشکی مرتبط با هویت جنسی‌شان؛
- کارکنان و متقاضیان کار را از استفاده از اتاق‌های استراحت مطابق هویت جنسی‌شان منع کنند؛
- کارکنان یا متقاضیان کار را، به خاطر گرایش جنسی یا هویت جنسی‌شان، آزار بدهند؛
- زوج‌های هم‌جنسی را که قانوناً ازدواج کرده‌اند از مزایایی که به زوج‌های ناهمجنس ارائه می‌شود محروم کنند؛ یا
- شرکای هم‌جنس «پیوند مدنی» یا «همخانه‌ی قانونی» را از مزایایی منع کنند که در همین نوع روابط به شرکای ناهمجنس ارائه می‌شود.

4. «OFCCP» از چه کسانی حمایت می‌کند؟

OFCCP حامی حقوق کارکنان و متقاضیان شغلی شرکت‌هایی است که با «دولت فدرال» کار می‌کنند. این حمایت شامل کارکنان بانک‌ها، مؤسسات فناوری اطلاعات، کارخانه‌های بسته‌بندی گوشت، فروشگاه‌های خرده‌فروشی، کارخانه‌های تولیدی، مؤسسات حسابداری و شرکت‌های ساخت‌وساز و غیره می‌شود.

5. اگر معتقدم باشم که کارفرما، به خاطر گرایش جنسی یا هویت جنسی‌ام، علیه من تبعیض قائل شده است، چه می‌توانم بکنم؟

اگر فکر می‌کنید در محل کار یا در زمان تقاضا برای کار قربانی تبعیض شده‌اید، می‌توانید به «OFCCP» شکایت کنید. برای ثبت شکایت، نیاز نیست با قطعیت بدانید که کارفرمای تان پیمانکار فدرال است یا پیمانکار فرعی فدرال.

«OFCCP» حامی شما در مقابل تبعیض مبتنی بر

گرایش جنسی و هویت جنسی است

«دفتر برنامه‌های متابعت قراردادهای فدرال» (OFCCP) مجری اصلاحیه‌ی «فرمان اجرایی 11246» است؛ طبق این فرمان، پیمانکاران و پیمانکاران فرعی فدرال نباید علیه کارکنان و متقاضیان شغلی، بر مبنای گرایش جنسی یا هویت جنسی‌شان، تبعیض قائل شوند.

1. تعریف «OFCCP» از گرایش جنسی و هویت جنسی چیست؟

«گرایش جنسی» به معنای کشش جسمانی، احساسی و/یا هیجانی فرد به افراد هم‌جنس و/یا جنس مخالف است. گرایش‌های جنسی شامل غیر همجنس‌گرا (یا دگرجنس‌گرا)، هم‌جنس‌گرای زنانه، هم‌جنس‌گرایی مردانه و دوجنس‌گرایی است.

اصطلاح «هویت جنسی» به معنای احساس درونی فرد نسبت به جنسیت خود است. این احساس درونی ممکن است با تعیین جنسیت در بدو تولد فرد مطابق باشد یا نباشد یا آنکه ممکن است برای دیگران مشهود باشد یا نباشد.

2. تبعیض مبتنی بر گرایش جنسی و هویت جنسی چیست؟

تبعیض مبتنی بر گرایش جنسی و هویت جنسی در کل به معنای آن است که کارفرما با شما، به‌عنوان کارمند یا متقاضی شغلی، به خاطر گرایش جنسی یا هویت جنسی‌تان، به خوبی دیگران رفتار نکند. نمود دیگر این تبعیض زمانی است که کارفرما سیاست‌ها یا روال‌های ظاهراً منصفانه‌ای دارد که به دلیل گرایش جنسی و هویت جنسی، تأثیر منفی پرننگی روی کارکنان یا متقاضیان شغلی می‌گذارد.

3. چه حقوقی داریم؟

کار در محیطی عاری از تبعیض، و از جمله آزار مبتنی بر گرایش جنسی یا هویت جنسی، حق شماست. به دلیل گرایش جنسی یا هویت جنسی نباید در معرض آزار، تنزل، انفصال از خدمت، حقوق کمتر، منع استخدام یا



6. چگونه به «OFCCP» شکایت کنم؟

برای شکایت علیه تبعیض، می‌توانید:

- فرم آنلاین را از وبسایت «OFCCP» تکمیل و ارسال کنید؛
- شخصاً، فرم را در دفتر «OFCCP» تکمیل کنید؛ یا
- فرم تکمیل شده را با پست، ایمیل یا فکس به دفتر منطقه‌ای «OFCCP»، که محل تبعیض ادعایی را تحت پوشش قرار می‌دهد، ارسال کنید.

فرم آنلاین از <http://www.dol.gov/ofccp/regs/compliance/pdf/pdfstart.htm>

قابل دریافت و به صورت چاپی در کلیه دفاترهای «OFCCP» موجود است. برای یافتن نزدیک‌ترین دفتر، به فهرست آنلاین دفاتر «OFCCP»، به نشانی <http://www.dol.gov/ofccp/contacts/ofnaton2.htm> مراجعه کنید.

به خاطر داشته باشید که باید فرم شکایت تکمیل شده را امضا کنید. اگر امضا نکنید، «OFCCP» همچنان شکایت‌تان را دریافت خواهد کرد، اما مأمور تحقیق «OFCCP»، طی مصاحبه‌های بعدی، امضای‌تان را خواهد گرفت. شکایت دال بر تبعیض به خاطر نژاد، رنگ پوست، دین، جنسیت، گرایش جنسی، هویت جنسی یا کشور زادگاه باید ظرف ۱۸۰ روز پس از تبعیض ادعایی تسلیم شود، مگر آنکه زمان ثبت شکایت، به دلایل موجه، تمدید شود. در خصوص شکایاتی که با ادعای تبعیض مبتنی بر حرف‌زدن یا سؤال کردن درباره‌ی حقوق یا اعلام آن مطرح می‌شوند نیز همین بازه زمانی ۱۸۰ روزه اعمال می‌شود.

7. آیا کارفرمایم می‌تواند، به خاطر طرح شکایتم، به

اخراج، تنزل رتبه یا رفتار نامطلوب با من اقدام کند؟

خیر. رفتار تلافی‌جویانه‌ی کارفرما، به خاطر طرح شکایت یا شرکت‌تان در تحقیقات، غیرقانونی است. مقررات «OFCCP» از شما در مقابل آزار، ارباب، تهدید، زور یا تلافی ناشی از تأکید بر حقوق‌تان حمایت می‌کند.

8. می‌توانم شکایتم از تبعیض را به هم به «OFCCP»

و هم به «کمیسیون فرصت‌های استخدامی برابر»

(EEOC) تسلیم کنم؟

بله، اگر هم به «OFCCP» شکایت کرده باشید و هم به «EEOC»، تحقیقات شکایت‌تان را سازمان ذی‌ربط انجام خواهد داد. در بعضی موارد، ممکن است «OFCCP» و «EEOC» مشترکاً درباره‌ی شکایت‌تان تحقیق کنند.

«OFCCP» به‌طور کلی به شکایاتی رسیدگی می‌کند که با ادعای تبعیض به خاطر گرایش جنسی یا هویت جنسی علیه پیمانکاران فدرال مطرح می‌شوند. همچنین، «OFCCP» عموماً به شکایت‌هایی رسیدگی می‌کند که علیه پیمانکاران فدرال مطرح شده و در آنها روال تبعیضی دیده می‌شود که گروهی از کارکنان یا متقاضیان و افراد مدعی تبعیض مبتنی بر معلولیت یا کهنه‌سرباز تحت حمایت را تحت تأثیر قرار می‌دهد. در حالت کلی، «OFCCP» به شکایات‌هایی رسیدگی می‌کند که با ادعای تبعیض به خاطر سؤال و بحث درباره‌ی حقوق پرداختی یا اعلام آن، علیه پیمانکاران فدرال طرح می‌شوند.

9. اگر حکم بدهند که من قربانی تبعیض در استخدام

بوده‌ام، چه خواهد شد؟

شاید محق به استفاده از قراردادهایی باشید که اعمال‌شان شما را در جایگاهی قرار می‌دهد که انگار تبعیضی رخ نداده است. شاید محق به استخدام، ترفیع یا اعاده‌ی حیثیت باشید یا انتقال‌تان بدهند. همچنین، ممکن است محق به دریافت حقوق عقب‌افتاده، مساعده، افزایش حقوق یا ترکیبی از این قراردادها تشخیص داده شوید. علاوه بر این، اگر «OFCCP» حکم بدهد که پیمانکار یا پیمانکار فرعی فدرال مرتکب تبعیض شده است، «OFCCP» می‌تواند درخواست بدهد که شرکت از قراردادهای فدرال آتی محروم یا از گزینه‌های سفارش این قراردادها کنار گذاشته یا درخواست بدهد که قراردادهای جاری شرکت یا اصلاحیه‌های آن لغو شود.

برای کسب اطلاعات بیشتر:

وزارت کار ایالات متحده،

دفتر برنامه‌های متابعت قراردادهای فدرال

200 Constitution Avenue, NW
Washington, D.C. 20210
1-800-397-6251

1-877-889-5627 TTY:

www.dol.gov/ofccp

توجه کنید که گزاره برگ حاوی اطلاعات کلی است. بنا نیست جایگزین قوانین و مقررات جاری مرتبط با برنامه‌ی مدنظر باشد.

